



CONVENANT
inzake

het ontwerp-landsbesluit, houdende algemene maatregelen ter uitvoering van artikel 10, tweede en derde lid, van de Politieregeling 2013 (Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013, zaaknummer 2013/073484a, GOA-nummer 191/2013)

Tussen de ondergetekenden,

1. de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening, hierna te noemen: de Minister
2. de Centrale Commissie van Vakbonden, hierna te noemen: de Centrale Commissie

hierna te noemen de partijen,

en

3. De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, hierna te noemen: de Voorzitter,

is overleg gevoerd betreffende het volgend onderwerp: het ontwerp-landsbesluit, houdende algemene maatregelen ter uitvoering van artikel 10, tweede en derde lid, van de Politieregeling 2013 (Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013, (zaaknummer 2013/073484a, GOA-nummer 191/2013).

Overwegende dat,

- ingevolge artikel 10, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (P.B. 2008, no. 70), binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken bestaande uit de Minister en de Centrale Commissie, en onder leiding van de voorzitter, overleg moet worden gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;

Komen partijen overeen,

- dat het ontwerp-landsbesluit, houdende algemene maatregelen ter uitvoering van artikel 10, tweede en derde lid, van de Politieregeling 2013

Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken

Ansinghstraat 17, Curaçao

Tel.: 5999 461-5406 / 461-5328 • Fax: 5999 461-5399

(Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013, zaaknummer 2013/073484a) zoals aangeboden aan het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken op 19 december 2013 (GOA-nr 191/2013) en waarover overleg is gevoerd op 30 oktober 2014 en als bijlage toegevoegd, de goedkeuring draagt van de partijen;

- dat op kortst mogelijke termijn, het ontwerp-landsbesluit, ter advies wordt aangeboden aan de Raad van Advies, conform artikel 10, vierde lid, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken.

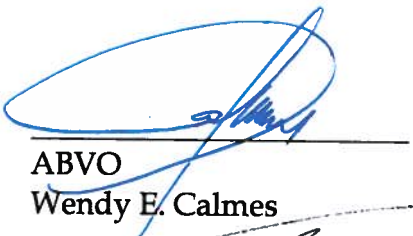
Aldus overeengekomen op 6 november 2014, te Curaçao en in 6-voud opgemaakt.

De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,

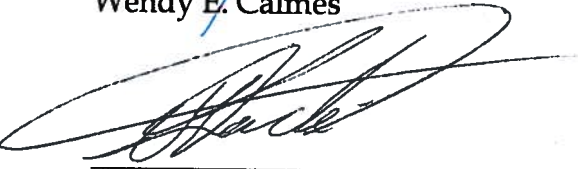


Etienne G. van der Horst

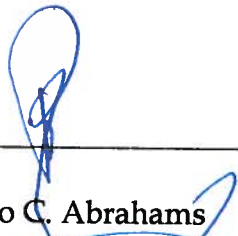
Namens de Centrale Commissie van Vakbonden,



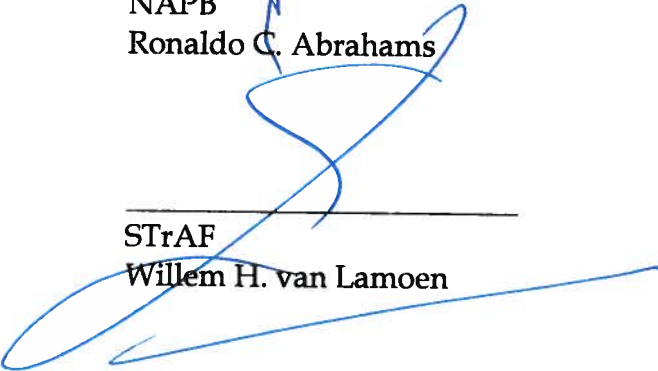
ABVO
Wendy E. Calmes



SAP
Marco A. Lacle

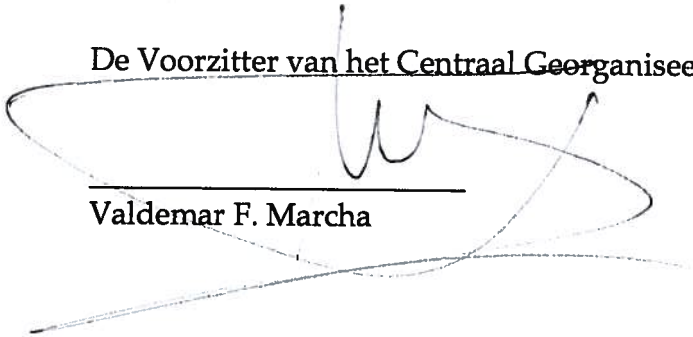


NAPB
Ronaldo C. Abrahams



STrAF
Willem H. van Lamoen

De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg Ambtenarenzaken,


Valdemar F. Marcha

Bijlage: (1)

- het ontwerp-landsbesluit, houdende algemene maatregelen ter uitvoering van artikel 10, tweede en derde lid van de Politieregeling 2013 (Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013 (zaaknummer 2013/073484a, GOA-nummer 191/2013)


6-11-14

LANDSBESLUIT, HOUDENDE ALGEMENE MAATREGELEN van de _____ 2013 ter uitvoering van artikel 10, tweede en derde lid, van de Politieregeling 2013 (_____) (Besluit rechtspositie Politie Curaçao 2013).

--

In naam van de Koning!

--

De Gouverneur van Curaçao,

In overweging genomen hebbende:

dat het ter uitvoering van artikel 10 van de Politieregeling 2013 (P.B. 2013, no.--) noodzakelijk is regels vast te stellen inzake de rechtspositie van ambtenaren van politie in Curaçao;

Gelet op:

artikel 90 van de Staatsregeling van Curaçao;
artikel 10, tweede en derde lid, van de Politieregeling 2013 (P.B. 2013, no.--),
artikel 3 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht (P.B. 2010, no.--);
artikel 2 en 3 van de Regeling Vrijstelling van Dienst en Vakantie Ambtenaren, (P.B. -----, no.--);

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

HOOFDSTUK I Algemeen

Artikel 1

In dit besluit wordt verstaan onder:

- | | |
|---|--|
| a. minister: | de Minister van Justitie; |
| b. ambtenaar van politie: | de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, de aspirant en de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie; |
| c. aspirant: | degene die toegelaten is tot de basisopleiding; |
| d. ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak: | de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, onderdeel a, van de Rijkswet politie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba, met uitzondering van de aspirant; |
| e. ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en | |



1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

- andere taken ten dienste van de politie: de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, onderdeel b, van de Rijkswet politie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba;
- f. volledige betrekking: een betrekking met een arbeidstijd van gemiddeld 40 uur per week;
- g. deelbetrekking: een betrekking met een arbeidstijd van gemiddeld minder dan 40 uur per week;
- h. bezoldiging: het loon van de ambtenaar van politie, met inachtneming van de bepalingen van dit landsbesluit aan de hand van een bezoldigingsschaal vastgesteld;
- i. bezoldigingsschaal: een als zodanig in de bij dit landsbesluit behorende bijlage B vermelde, van een volgnummer voorziene reeks van bedragen;
- j. bezoldigingstrede: elk afzonderlijk binnen een bezoldigingsschaal opgenomen bezoldigingsbedrag;
- k. detachering: een tijdelijke tewerkstelling elders dan bij het Korps Politie Curaçao;
- l. functie: het samenstel van werkzaamheden door de ambtenaar in zijn ambt te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hem door de minister uitdrukkelijk of impliciet is opgedragen;
- m. maximum-bezoldiging: het bedrag behorende bij de hoogste bezoldigingstrede van een bezoldigingsschaal, waarvan de volgnummeraanduiding uitsluitend uit een getal bestaat, en, indien het betreft de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, het bedrag binnen een bezoldigingsschaal dat als maximum-bezoldiging is vastgesteld, waarvan de volgnummeraanduiding uitsluitend uit een getal bestaat;
- n. korpschef: de korpschef als bedoeld in artikel 6 van de Rijkswet Politie dan wel degene belast met de leiding van de Landsrecherche en de overige door de minister aangewezen andere diensten belast met de uitvoering van een of meer politietaken.

HOOFDSTUK II Aanstelling, beoordeling en bezoldiging

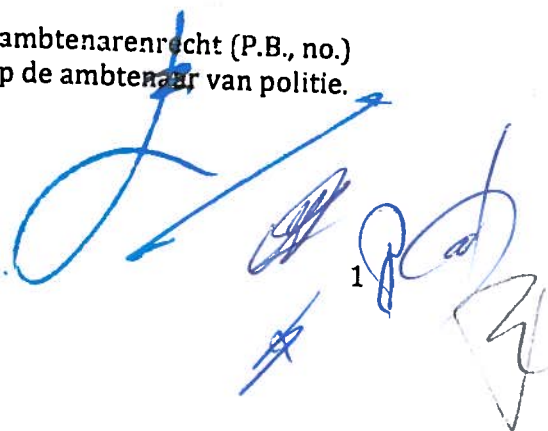
§ 1. Algemeen

Artikel 2

De Hoofdstukken II en III van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (P.B., no.) en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

§ 2. Rangen

Artikel 3



1. Voor de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, en de ambtenaar, bedoeld in artikel 5, eerste lid, gelden de volgende rangen:

- a. hoofdcommissaris;
- b. commissaris;
- c. hoofdinspecteur;
- d. inspecteur;
- e. hoofdagent;
- f. brigadier;
- g. agent en;
- h. aspirant.

2. Voor de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, belast met de grensbewaking, gelden de volgende rangen:

- a. agent-grensbewaking;
- b. brigadier-grensbewaking en
- c. inspecteur-grensbewaking.

3. Een in het eerste en tweede lid eerder genoemde rang is hoger dan een later genoemde rang, tenzij een ambtenaar van politie krachtens aanwijzing met de leiding is belast of het bevel heeft over de taakuitvoering.

4. De volgende rangen zijn verbonden aan de volgende functies:

- a. aspirant voor degene die is aangesteld om de opleiding tot agent of inspecteur te volgen, bezoldigingsschaal 4;
- b. agent voor functies die zijn gewaardeerd op bezoldigingsschaal 5;
- c. brigadier voor functies die zijn gewaardeerd op bezoldigingsschaal 6 en 7;
- d. hoofdagent voor functies die zijn gewaardeerd op bezoldigingsschaal 8;
- e. inspecteur voor functies die zijn gewaardeerd op bezoldigingsschaal 9, 10 en 11;
- f. hoofdinspecteur voor functies die zijn gewaardeerd op bezoldigingsschaal 12, 13 en 14;
- g. h. commissaris voor functies die zijn gewaardeerd op bezoldigingsschaal 15 en 16 en
- h. hoofdcommissaris voor de functie van Korpschef, bezoldigingsschaal 17.

5. Hij die is aangesteld als aspirant, heeft voor de duur dat hij praktijkstage volgt de rang die verbonden is aan de functie die hij tijdens die stage uitoefent.

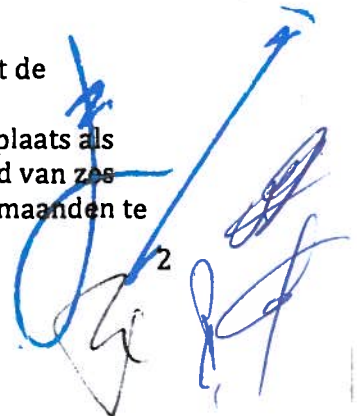
§ 3. Aanstellingseisen

Artikel 4

- 1. Aanstelling geschiedt in tijdelijke of vaste dienst.
- 2. Aanstelling in tijdelijke dienst geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Artikel 5

- 1. De aanstelling van de aspirant geschiedt in tijdelijke dienst voor de duur dat de basisopleiding wordt gevolgd.
- 2. Na het voltooien van de basisopleiding vindt aanstelling in tijdelijke dienst plaats als ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, voor een proeftijd van zes maanden, zonodig in bijzondere gevallen op verzoek van betrokkene met zes maanden te



verlengen en zonodig ambtshalve te verlengen met het deel van de proeftijd dat hij niet in actieve dienst was.

3. De ambtenaar van politie, bedoeld in het tweede lid, die de proeftijd volgens de minister zonder bedenkingen heeft voltooid, wordt in vaste dienst aangesteld.

4. In afwijking van het derde lid kan de aanstelling van de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die de proeftijd zonder bedenkingen heeft voltooid, in tijdelijke dienst plaatsvinden:

a. ter vervanging van een wegens ziekte of uit anderen hoofde afwezige ambtenaar van politie;

b. ter uitvoering van werkzaamheden met een kennelijk tijdelijk karakter.

5. Zodra de omstandigheid die leidde tot de aanstelling in tijdelijke dienst, bedoeld in het vierde lid, zich niet meer voordoet vindt zo mogelijk aanstelling in vaste dienst plaats.

6. De aanstelling in tijdelijke dienst, bedoeld in het vierde lid, onderdeel a, kan niet langer duren dan vijf jaren.

7. In het geval, bedoeld in het vierde lid, onderdeel b, wordt in ieder geval aangenomen dat de omstandigheid die leidde tot de aanstelling in tijdelijke dienst, zich niet meer voordoet wanneer betrokkene twee jaar, zonder onderbreking van langer dan een maand, in politiedienst werkzaam is, waarvan laatstelijk ten minste één jaar in zijn huidige functie.

8. Het zevende lid geldt niet in die gevallen waarin vaststaat dat de werkzaamheden in de door betrokkene uitgeoefende functie binnen een jaar worden beëindigd.

Artikel 6

1. De aanstelling van de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, kan in tijdelijke dienst voor bepaalde duur plaatsvinden:

a. voor een proeftijd van één jaar, zonodig in bijzondere gevallen op verzoek van betrokkene met één jaar te verlengen en zonodig ambtshalve te verlengen met het deel van de proeftijd dat hij niet in actieve dienst was;

b. ter vervanging van een wegens ziekte of uit anderen hoofde afwezige ambtenaar van politie;

c. ter uitvoering van werkzaamheden met een kennelijk tijdelijk karakter;

d. indien betrokkene in dienst wordt genomen als leerling ter opleiding tot een functie binnen de politiedienst dan wel in verband met zijn verdere praktische opleiding of vorming;

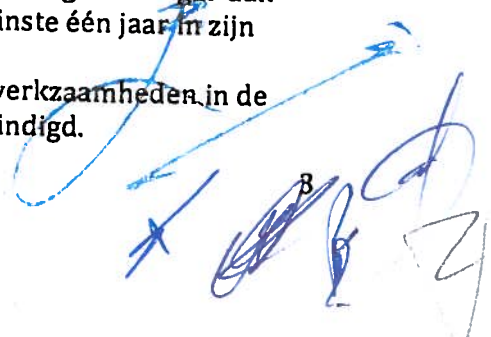
e. indien een wijziging in de taak van betrokkene of het politiedienst-onderdeel is voorgenomen.

2. Zodra de omstandigheid die leidde tot de aanstelling in tijdelijke dienst, bedoeld in het eerste lid, zich niet meer voordoet vindt zo mogelijk aanstelling in vaste dienst plaats.

3. De aanstelling in tijdelijke dienst, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, kan niet langer duren dan vijf jaren.

4. In de gevallen, bedoeld in het eerste lid, onderdeel c en e, wordt in ieder geval aangenomen dat de omstandigheid die leidde tot de aanstelling in tijdelijke dienst, zich niet meer voordoet wanneer betrokkene twee jaar zonder onderbreking van langer dan een maand in politiedienst werkzaam is, waarvan laatstelijk ten minste één jaar in zijn huidige functie.

5. Het vierde lid geldt niet in die gevallen waarin vaststaat dat de werkzaamheden in de door betrokkene uitgeoefende functie binnen een jaar worden beëindigd.



Artikel 7

Aanstelling of plaatsing in een functie van personen die op het tijdstip waarop de door de minister voor die functie vastgestelde leeftijdsgrens wordt bereikt, vind niet plaats, anders dan die genoemd in artikel 117, waarbij deze personen niet ten minste een ononderbroken diensttijd van drie jaren doorgebracht kunnen hebben in een dergelijke functie.

Artikel 8

1. Voor een aanstelling als aspirant komt uitsluitend in aanmerking degene die:
 - a. de Nederlandse nationaliteit bezit;
 - b. van onbesproken levensgedrag is;
 - c. een lengte van tenminste 170 centimeter heeft. Voor vrouwen geldt een minimum-lengte van 168 centimeter;
 - d. een leeftijd van tenminste 17 jaar heeft bereikt;
 - e. voldoet aan de door de minister te stellen eisen betreffende het geneeskundig en psychologisch onderzoek;
 - f. voldoet aan de bij het geschiktheidsonderzoek te stellen eisen en
 - g. voldoet aan de door de minister te stellen eisen met betrekking tot het opleidingsniveau.
2. Voor een aanstelling als ambtenaar van politie aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de vrijwillige ambtenaar komt uitsluitend in aanmerking degene die:
 - a. de Nederlandse nationaliteit bezit;
 - b. ten minste de leeftijd van 18 jaar heeft;
 - c. voldoet aan de eisen met betrekking tot het opleidingsniveau en
 - d. voldoet aan de eisen betreffende het geneeskundig en psychologisch onderzoek.
3. Voor de aanstelling als ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie komt in aanmerking degene die:
 - a. de Nederlandse nationaliteit bezit;
 - b. ten minste de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt;
 - c. voldoet aan de gestelde eisen met betrekking tot het opleidingsniveau;
 - d. voldoet aan de eisen betreffende het geneeskundig onderzoek;
 - e. voldoet aan de eisen betreffende het psychologisch onderzoek, indien daaraan naar het oordeel van de minister behoefte aan bestaat;
 - f. voldoet aan de overige door de minister te stellen eisen die specifiek gerelateerd zijn aan de te vervullen functie binnen het politiekorps.
4. Betrokkene kan bij een negatieve uitslag van het geneeskundig onderzoek de minister binnen een week na ontvangst van de schriftelijke uitslag schriftelijk en gemotiveerd vragen een nieuw geneeskundig onderzoek te laten instellen. Een dergelijk verzoek kan éénmaal worden gedaan. Het nieuwe geneeskundig onderzoek geschiedt zo spoedig mogelijk.
5. Het geneeskundig onderzoek, bedoeld in het eerste, tweede en derde lid, heeft in spoedeisende gevallen niet vooraf te worden ingesteld, indien betrokkene in tijdelijke dienst wordt aangesteld en zijn dienstverrichting naar verwachting niet langer dan zes maanden zal duren.

6. Bij plaatsing in een andere functie wordt de ambtenaar van politie niet opnieuw onderworpen aan een geneeskundig onderzoek, tenzij voor die functie medische eisen zijn vastgesteld.

7. In zeer bijzondere gevallen, in overeenstemming met de minister, kan degene die niet voldoet aan de in dit artikel genoemde eisen met betrekking tot leeftijd of opleidingsniveau, toch in aanmerking komen voor een aanstelling als ambtenaar van politie.

Artikel 9

1. Voor aanstelling, plaatsing of detachering in een functie die door de minister is aangewezen als vertrouwensfunctie, komt alleen in aanmerking degene ten aanzien van wie een veiligheidsonderzoek is ingesteld door de daartoe door de minister aangewezen instantie.

2. Er kan slechts tot aanstelling, plaatsing of detachering worden overgaan als op grond van het veiligheidsonderzoek tegen de functieervulling door betrokkene geen bedenkingen zijn gerezen.

3. Indien het veiligheidsonderzoek wel bedenkingen oplevert wordt betrokkene schriftelijk in kennis gesteld van de aard daarvan. Betrokkene kan de minister binnen een week na ontvangst van de bedenkingen schriftelijk en gemotiveerd verzoeken de bedenkingen te heroverwegen. Een dergelijk verzoek kan eenmaal worden gedaan. De heroverweging geschiedt zo spoedig mogelijk.

Artikel 10

1. Bij de aanvaarding van zijn ambt legt de ambtenaar van politie de volgende eed dan wel verklaring en belofte van zuivering af:

"Ik zweer (verklaar) dat ik onmiddellijk of middellijk, in welke vorm of onder welk voorwendsel ook, tot het verkrijgen van mijn ambt aan niemand, wie hij ook zij, iets heb gegeven of beloofd dan wel zal geven of beloven.

Ik zweer (beloof) dat ik, om iets hoegenaamd in mijn ambt te doen of te laten van niemand hoegenaamd, onmiddellijk of middellijk, beloften of geschenken zal aannemen.

Zo waarlijk helpe mij God almachtig (Dat verklaar en beloof ik!)"

Daarna legt de ambtenaar van politie de volgende eed of belofte af:

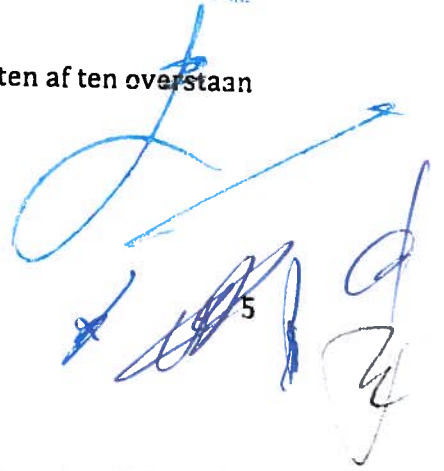
"Ik zweer (beloof) trouw aan de Koning en de wettelijke regelingen die in Curaçao gelden, alsmede gehoorzaamheid aan de Gouverneur.

Ik zweer (beloof) dat ik mij in de dienst getrouw en ijverig zal betonen, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten met ijver zal volbrengen, dat ik aan niemand anders dan aan hen aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben, zal openbaren zaken die geheim gehouden behoren te worden, en dat ik in het algemeen alles zal doen en laten wat een goed ambtenaar van politie doet en laat.

Zo waarlijk helpe mij God almachtig (Dat beloof ik!)"

2. De ambtenaar van politie legt de eden dan wel verklaringen en beloften af ten overstaan van de minister of de door deze daartoe aangewezen persoon.

Artikel 11



1. Aan de ambtenaar van politie wordt, zo mogelijk voor de aanvaarding van zijn ambt, maar in ieder geval binnen een maand na aanvang van zijn werkzaamheden, door de minister een akte van aanstelling uitgereikt waarin in elk geval worden vermeld:
 - a. de naam, voornamen en geboortedatum;
 - b. of de aanstelling geschiedt in tijdelijke of vaste dienst al dan niet met een proeftijd en de duur van de eventuele proeftijd, waarbij, indien de aanstelling geschiedt in tijdelijke dienst, wordt vermeld of de aanstelling geschiedt voor bepaalde tijd en zo ja voor hoe lang, dan wel voor onbepaalde tijd en de toepasselijke aanstellingsgrond;
 - c. de functie waarin hij wordt geplaatst;
 - d. de datum van ingang van de aanstelling;
 - e. de bezoldigingsschaal en de bezoldigingstrede die zijn toegekend en, voor zover het betreft de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, de maximum bezoldiging van de functie waarin hij wordt geplaatst.
2. Wijziging van de gegevens, genoemd in het eerste lid, wordt de ambtenaar van politie binnen twee maanden schriftelijk door de minister meegedeeld, behoudens wijziging van een regeling waarnaar is verwezen.

Artikel 12

1. De ambtenaar van politie wordt bij zijn aanstelling schriftelijk door de minister op de hoogte gesteld van de hoofdlijnen van zijn rechtspositie.
2. Regelingen waarin zijn rechtspositie is neergelegd, en andere voor hem geldende regelingen en schriftelijke instructies die hij bij de uitoefening van zijn functie moet naleven, worden op Internet of op een voor de ambtenaar van politie gemakkelijk toegankelijke plaats ter inzage gelegd.
3. Over wijzigingen in regelingen betreffende zijn rechtspositie wordt de ambtenaar van politie zo spoedig mogelijk schriftelijk door de minister op de hoogte gesteld.

§ 4. Bezoldiging, vergoedingen en toelagen

Artikel 13

1. Hoofdstuk IV van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht en de daarop berustende regelingen, is niet van toepassing op de ambtenaar van de politie en de aspirant, tenzij in deze paragraaf anders wordt bepaald.
2. Op de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de aspirant, zijn uitsluitend de artikelen 14 tot en met 23 van toepassing.

Artikel 14

1. De bezoldiging en een met die bezoldiging verbonden vergoeding of toelage wordt maandelijks of tegen het einde van de kalendermaand waarop de betaling betrekking heeft, betaald door het Land.
2. Wanneer de bezoldiging en een met die bezoldiging verbonden vergoeding of toelage moet worden uitbetaald over een gedeelte van een kalendermaand, wordt het te betalen bedrag berekend door het voor een maand vastgestelde bedrag te vermenigvuldigen met

het aantal dagen gedurende welke de ambtenaar van politie en de aspirant, in dienst zijn geweest en het product te delen door dertig.

3. Van het eerste en tweede lid kan worden afgeweken, indien daartoe naar het oordeel van de minister op grond van bijzondere omstandigheden aanleiding bestaat, welke omstandigheden per geval zullen worden bekeken.

4. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de ambtenaar van politie en de aspirant, betaalt de minister aan de weduwe of weduwnaar een som uit gelijk aan driemaal het bedrag van de inkomsten per maand, op het tijdstip van het overlijden van betrokkene.

5. Indien de overleden ambtenaar van politie en aspirant, niet in actieve dienst is, wordt een som uitbetaald gelijk aan driemaal hetgeen hij als inkomsten per maand zou hebben ontvangen, indien hij op de eerste van maand van het overlijden in actieve dienst was geweest.

6. Indien de overleden ambtenaar van politie en aspirant, geen weduwe of weduwnaar nalaat, geschiedt de uitbetaling ten behoeve van de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen ten aanzien van wie familierechtelijke betrekkingen bestaan. Ontbreken zodanige kinderen, dan geschiedt de uitbetaling ten behoeve van zijn ouders, zusters, broers, meerderjarige wettige of natuurlijke kinderen ten aanzien van wie familierechtelijke betrekkingen bestaan, dan wel stief- of pleegkinderen, indien de overledene in overwegende mate in het levensonderhoud van voornoemde betrekkingen voorzag.

7. Laat de overleden ambtenaar van politie en aspirant ook geen betrekkingen na als genoemd in het zesde lid, dan wordt het bedrag aangewend voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en lijkbezorging, voor zover de nalatenschap van de overledene voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

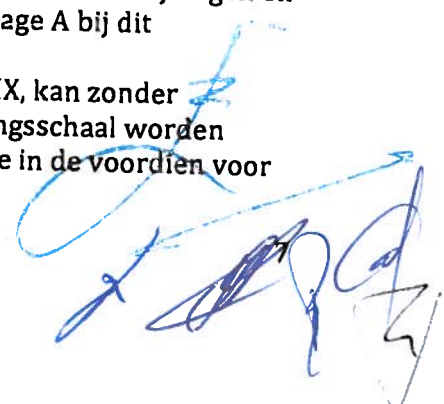
Artikel 15

1. Bij de indiensttreding of de overgang naar een andere functie wordt de bezoldigingsschaal bepaald met inachtneming van de aard en het niveau van de functie waarmee de betrokken ambtenaar van politie en de aspirant wordt belast.

2. Van het eerste lid kan worden afgeweken, indien het niet voldoet aan de opleidingseisen of gebrek aan ervaring met betrekking tot de arbeid die betrokkene in de functie moet verrichten, de verwachting aannemelijk maakt dat zijn wijze van functioneren zich tegen de toepassing van dat artikellid vooralsnog verzet. In dat geval kan de bezoldigingsschaal bepaald worden en gedurende een tijdvak van ten hoogste drie jaren bepaald blijven op ten hoogste twee volgnummers beneden de schaal waarvoor de ambtenaar van politie en de aspirant met toepassing van het eerste lid in aanmerking zou komen. Indien het functioneren van de ambtenaar van politie op grond van een beoordeling, als bedoeld in artikel 25, aan het einde van het genoemde tijdvak de toepassing van het eerste lid nog niet toelaat, wordt hij geplaatst in een functie waarvan de aard en het niveau in overeenstemming is met de schaal volgens welke hij bezoldigd wordt, of wordt hem ontslag aangezegd.

3. Aard en niveau van de functie worden bepaald aan de hand van functiebeschrijvingen en functieniveau-karakteristieken, welke deel uitmaken van een als bijlage A bij dit landsbesluit gevoegd functiewaarderingssysteem.

4. Anders dan bij wijze van disciplinaire straf, bedoeld in hoofdstuk IX, kan zonder voorafgaand ontslag voor een ambtenaar van politie, geen bezoldigingsschaal worden vastgesteld die een lagere maximum-bezoldiging bevat dan die welke in de voordien voor hem geldende bezoldigingsschaal aangegeven is.



5. De ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die drie jaren is bekleed met rang van agent, wordt bevorderd tot de rang van brigadier, mits de wijze waarop hij zijn functie uitoefent als voldoende is beoordeeld overeenkomstig artikel 25. Indien de wijze waarop hij zijn functie uitoefent als onvoldoende is beoordeeld overeenkomstig artikel 25, dan wordt hij door de minister uit zijn functie ontheven en binnen het korps in een passende functie geplaatst.
6. De ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die de Elementaire Opleiding Grensbewaking heeft behaald, wordt bevorderd tot de rang van agent-grensbewaking in schaal 5.
7. De ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die de Elementaire Opleiding Grensbewaking heeft behaald en twee jaren is bekleed met rang van agent, wordt bevorderd tot de rang van brigadier-grensbewaking in schaal 6, mits de wijze waarop hij zijn functie uitoefent als voldoende is beoordeeld overeenkomstig artikel 25.
8. De ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die de Elementaire Opleiding Grensbewaking heeft behaald en zes jaren is bekleed met rang van brigadier-grensbewaking, wordt bevorderd tot schaal 7, mits de wijze waarop hij zijn functie uitoefent als voldoende is beoordeeld overeenkomstig artikel 25.

Artikel 16

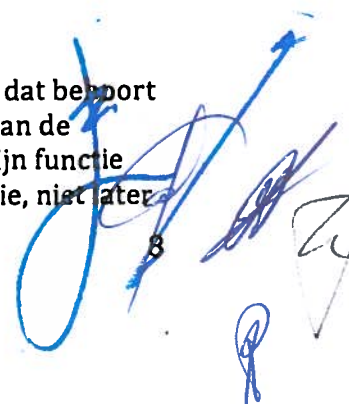
1. De ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de aspirant, die, anders dan bij wijze van overwerk bedoeld in artikel 23, dienst verrichten tussen 18.00 uur en 6.00 uur ontvangen voor elk door hen binnen de genoemde tijd gewerkt vol uur een toelage van NAf.4,--.
2. Een gewerkte tijd van vijftien minuten of meer, doch korter dan één uur, wordt voor de toepassing van het eerste lid als een vol uur aangemerkt.
3. In afwijking van het eerste lid ontvangen de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de aspirant, die ingevolge het voor hen geldende werkrooster avond of nachtdienst, dienst op zon- en feestdagen of een combinatie van deze vormen van dienst moeten verrichten en die niet in het genot zijn van enige andere ingevolge dit landsbesluit aan hen daarvoor toegekende vergoeding of toelage, de in dat lid bedoelde vergoeding ook in geval van overwerk, verricht tussen 18.00 uur en 6.00 uur.

Artikel 17

Voor de ambtenaar van politie die, anders dan bij wijze van disciplinaire straf, bedoeld in hoofdstuk IX, wordt belast met een andere functie, als gevolg waarvan zijn bezoldiging op grond van de overige bepalingen van dit landsbesluit een verlaging zou moeten ondergaan, zonder dat de bekleding met die andere functie bij wijze van waarneming, bedoeld in artikel 22, geschiedt of zonder dat ontslag voorafgegaan is, blijft deze verlaging achterwege.

Artikel 18

1. De bezoldiging van de ambtenaar van politie wordt verhoogd tot het bedrag dat behoort bij de naasthogere bezoldigingsstree in de schaal, indien hij naar het oordeel van de minister, dat is neergelegd in een formele beoordeling, bedoeld in artikel 25, zijn functie naar behoren vervult. Deze beoordeling vindt voor iedere ambtenaar van politie, niet later



dan één jaar na zijn indiensttreding of na zijn overgang naar een andere functie en vervolgens ten minste aan het einde van elk jaar plaats.

2. De bezoldiging van de ambtenaar van politie, kan worden verhoogd tot het bedrag dat behoort bij de eerste bezoldigingstrede volgend op de naasthogere bezoldigingstrede in de schaal, indien hij naar het oordeel van de minister, dat is neergelegd in een formele beoordeling, bedoeld in artikel 25, zijn functie zeer goed of uitstekend verricht.

3. Vervult de ambtenaar van politie, zijn functie naar het oordeel van de minister niet naar behoren, dan blijft verhoging van de bezoldiging achterwege.

4. De in het eerste en het tweede lid bedoelde verhogingen van de bezoldiging worden met ingang van 1 januari van een jaar toegekend, zolang de ambtenaar van politie, de maximum-bezoldiging van de voor hem geldende bezoldigingsschaal nog niet heeft bereikt, doch voor de eerste maal niet eerder dan nadat sinds zijn aanstelling als ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, ten minste zes maanden zijn verstreken.

5. In afwijking van het vierde lid ontvangt de ambtenaar van politie die de maximum-bezoldiging van de voor hem geldende bezoldigingsschaal heeft bereikt, om de twee jaren een lumpsum gelijk aan 3% van zijn bezoldiging, indien hij naar het oordeel van de minister, dat is neergelegd in een formele beoordeling, bedoeld in artikel 25, zijn functie naar behoren vervult.

Artikel 19

Artikel 18 is van overeenkomstige toepassing op de aspirant, met dien verstande dat aan een verhoging, bedoeld in het eerste of derde lid, geen formele beoordeling als bedoeld in artikel 25, ten grondslag behoeft te liggen.

Artikel 20

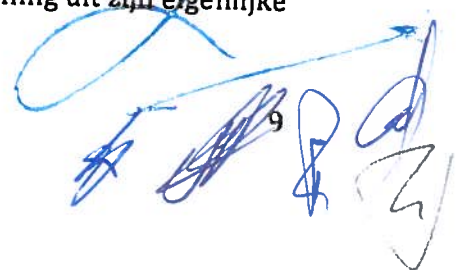
De bezoldiging van de ambtenaar van politie met een deelbetrekking, wordt vastgesteld op een evenredig deel van de bezoldiging bij een volledige betrekking.

Artikel 21

Ingeval de ambtenaar van politie, bevordert wordt naar een functie waaraan een bezoldigingsschaal is verbonden die een hogere maximum-bezoldiging bevat dan die welke voorkomt in de schaal volgens welke hij tot dusver is bezoldigd, wordt hem de bezoldigingstrede in de nieuwe schaal toegekend waarvan het bedrag minstens even hoog is als het procentuele verschil tussen twee bezoldigingstreden in de oude schaal.

Artikel 22

1. Indien de taakuitvoering continuïteit in de uitoefening van een functie veronderstelt en geen andere ambtenaar van politie voor de uitvoering van die taak is aangesteld, die deze geheel of gedeeltelijk kan waarnemen, dan wel indien het dienstbelang zulks vordert, wordt de daarvoor in aanmerking komende ambtenaar van politie, door de minister met de tijdelijke waarneming van die functie belast, al dan niet met ontheffing uit zijn eigenlijke functie.



2. De ambtenaar van politie, die overeenkomstig het eerste lid is belast met de tijdelijke waarneming van een functie, die in belangrijkheid en verantwoordelijkheid aanmerkelijk uitgaat boven de eigenlijke functie van deze ambtenaar, heeft over de tijd van de waarneming aanspraak op toekenning door de minister van een toelage boven zijn eigen bezoldiging ten bedrage van het verschil tussen de bezoldiging, welke hij zou genieten, ware hij definitief benoemd in de functie die hij waarneemt, en zijn eigen bezoldiging, indien de waarneming:

- a. 30 dagen of langer onafgebroken heeft geduurd;
- b. in een tijdvak van zes maanden in totaal gedurende 30 dagen of langer heeft geduurd;
- c. in een tijdvak van twaalf maanden in totaal 60 dagen of langer heeft geduurd.

3. Tijdens de waarneming wordt aan de ambtenaar van politie, de hem in zijn eigenlijke functie toekomende bezoldigingstreden toegekend, onder verrekening van de in het tweede lid bedoelde toelage, terwijl deze toelage opnieuw wordt bepaald, telkens wanneer hij in de functie die hij waarneemt, aanspraak zou hebben verkregen op een verhoging van bezoldiging, ware hij definitief in dat ambt aangesteld.

4. Indien uit de waarneming, bedoeld in het eerste lid, voor de ambtenaar van politie, als zodanig direct aanwijsbare en op geld waardeerbare schade voortvloeit, wordt hem de geleden schade door de minister vergoed.

Artikel 23

1. Aan de ambtenaar van politie, die uit hoofde van zijn functie onvermijdelijk arbeid opgedragen wordt buiten het voor hem ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster op een week- of zaterdag, wordt een vergoeding toegekend als bedoeld in bijlage D bij dit besluit voor elk door hem op werkdagen gewerkt vol uur.

2. Aan de ambtenaar van politie, die uit hoofde van zijn functie onvermijdelijk arbeid opgedragen wordt buiten het voor hem ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster op zon- feest- of roostervrije dag, wordt een vergoeding toegekend als bedoeld in bijlage D bij dit besluit, voor elk door hem gewerkt vol uur.

3. Aan de ambtenaar van politie, die uit hoofde van zijn functie onvermijdelijk arbeid opgedragen wordt buiten het voor hem ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster in verband met calamiteiten of buitengewone omstandigheden, wordt een vergoeding toegekend als bedoeld in bijlage D bij dit besluit, voor elk door hem gewerkt vol uur.

4. Aan de ambtenaar van politie, die uit hoofde van zijn functie onvermijdelijk arbeid opgedragen wordt ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster op een feestdag, wordt een vergoeding toegekend als bedoeld in bijlage D bij dit besluit, voor elk door hem gewerkt vol uur.

5. Voor de toepassing van het eerste tot en met vierde lid, wordt een gewerkte tijd van vijftien minuten of meer, doch korter dan één uur, als een vol uur aangemerkt.

6. Aan de ambtenaar bedoeld in het eerste, tweede, derde en vierde lid, kan op zijn verzoek in plaats van een vergoeding in geld, wanneer het dienstbelang zulks toelaat, een vergoeding in vrije tijd toegekend worden, berekend naar de gemaakte overuren en bepaald op:

- a. honderdvijftig procent, indient het een dienstuitoefening betreft op weekdays en zaterdagen;
- b. tweehonderd procent, indient het een dienstuitoefening betreft op zon-, roostervrije en feestdag dan wel in verband met buitengewone omstandigheden of calamiteit.

7. De vergoeding in vrije tijd, als bedoeld in het vorige lid, wordt genoten in dezelfde kalendermaand waarin het arbeid opgedragen werd dan wel in het daarop volgend kalendermaand.
8. Aan de ambtenaar van politie, die uit hoofde van zijn functie opgedragen wordt zich buiten het voor hem ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster gedurende ten minste 8 uren per dag ter beschikking van de politiedienst te houden in zijn woning dan wel voor de dienst bereikbaar te zijn gedurende ten minste 8 uren per dag, wordt een vergoeding toegekend van Naf. 75,-- per dag.
9. Het eerste tot en met vierde lid zijn van overeenkomstige toepassing op de aspirant, voor zover hij tijdelijk belast wordt met de uitvoering van de politietaak.
10. Aan de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die aangewezen is als lid van het arrestatieteam, lid van het plaatsingteam en lid van het observatieteam, wordt een vergoeding per maand toegekend als bedoeld in bijlage D bij dit besluit, voor de duur van die aanwijzing.
11. Indien een mobiele eenheid van politie in een kalenderjaar optreedt, ontvangen de leden van de mobiele eenheid over het kalenderjaar het bedrag bedoeld in bijlage D bij dit besluit.
12. Het eerste tot en met vierde lid zijn niet van toepassing op de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die een functie bekleedt in de rang van inspecteur of hoger, anders dan de operationeel leidinggevende. Voor de toepassing van het eerste volzin wordt onder operationeel leidinggevende mede verstaan, de ambtenaar in de rang van inspecteur die rechtstreeks is belast de feitelijke leiding over ambtenaren belast met de uitvoering van de politietaak in een lagere rang van inspecteur dan wel inspecteur-grensbewaking.
13. Aan de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die een functie bekleedt in de rang van inspecteur of hoger, anders dan de operationeel leidinggevende, en die uit hoofde van zijn functie in opdracht van de Korpschef onvermijdelijk arbeid verricht buiten het voor hem ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster, wordt een vergoeding in vrije tijd toegekend berekend naar de gemaakte overuren en bepaald op:
- a. honderd procent, indien het een dienstuitoefening betreft wegens verschuiving van dienst binnen 2x24 uur van de oorspronkelijk voorgeschreven dienst;
 - b. honderd vijftig procent, indien het een dienstuitoefening betreft op werkdagen;
 - c. twee honderd procent, indien het een dienstuitoefening betreft op zater-, zon- en feestdagen.
14. Aan de operationeel leidinggevende, niet zijnde hoofdagent, die uit hoofde van zijn functie in opdracht van de Korpschef onvermijdelijk arbeid verricht buiten het voor hem ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster, en die geen vergoeding in vrije tijd overeenkomstig het dertiende lid wenst, wordt op zijn verzoek een vergoeding in geld toegekend berekend naar de gemaakte overuren en bepaald op:
- a. honderd procent, indien het een dienstuitoefening betreft wegens verschuiving van dienst binnen 2x24 uur van de oorspronkelijk voorgeschreven dienst;
 - b. honderd vijftig procent, indien het een dienstuitoefening betreft op werkdagen;
 - c. twee honderd procent, indien het een dienstuitoefening betreft op zater-, zon- en feestdagen.
15. Indien de operationeel leidinggevende, niet zijnde hoofdagent, meer dan 32 uren in een periode van achtentwintig achtereenvolgende kalenderdagen overuren opgedragen wordt, dan geschiedt de vergoeding uitsluitend in vrije tijd als bedoeld in de vijftiende lid, voor elke uur boven de 32 uren.

16. Het verrichten van arbeid buiten het voor de ambtenaar ingevolge artikel 26 vastgestelde dienstrooster geschiedt niet dan na voorafgaande toestemming van de Korpschef en de door deze aangewezen ambtenaren van politie.
17. In zeer bijzondere gevallen kan de Minister in overeenstemming met de Minister van Financiën afwijken van het bepaalde in lid 14, 15 en 16.
18. De minister stelt jaarlijks het maximum begrotingsbedrag voor overwerk vast in overeenstemming met de Minister van Financiën.
19. De in Bijlage D genoemde vergoedingen kunnen door de minister in overeenstemming met de Minister van Financiën geïndexeerd worden.

§ 5. Carrière, functioneringsgesprek en beoordeling

Artikel 24

1. Door of vanwege de Korpschef worden toekomstverwachtingen gemaakt over elke ambtenaar van politie voor een naar verwachting binnen afzienbare tijd, doch tenminste vijf jaar, vrijkomende hogere functie bij het korps.
2. Onder toekomstverwachtingen wordt in dit artikel verstaan: een systematische bezinning op de behoefte en potentiële capaciteiten van de ambtenaar van politie, bekeken in het kader van de mogelijkheden binnen het korps, welke bezinning uitmondt in concrete afspraken alsmede in het daarop tijdig ondernemen van actie.
3. De toekomstverwachtingen omvatten in ieder geval de wijze waarop de ambtenaar van politie de voor een functie of een categorie functies noodzakelijke competenties, waaronder verplichte opleidingen, zal verwerven.
4. De ambtenaar van politie wordt over de voor hem opgemaakte toekomstverwachtingen, bedoeld in het eerste lid, zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis gesteld nadat deze door de minister bekrachtigd zijn. Hij ontvangt een afschrift daarvan. Hij ondertekent het document voor kennisgeving van de inhoud en ontvangst ervan.
5. De ambtenaar van politie kan binnen zes weken na ontvangst van het document bij de minister een met redenen omkleed bezwaarschrift indienen tegen een voor hem opgemaakte toekomstverwachtingen en vragen om een heroverweging. De heroverweging geschiedt zo spoedig mogelijk.
6. Bij het openstellen van vacatures wordt acht geslagen op de voor de ambtenaar gemaakte toekomstverwachtingen.
7. Door of namens de minister wordt tijdig actie, als bedoeld in het tweede lid, ondernomen.
8. De minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.

Artikel 25

1. De voor ambtenaren in dienst van het land Curaçao geldende regelingen met betrekking tot functioneringsgesprekken en beoordelingen zijn op de ambtenaar van politie van overeenkomstige toepassing.
2. Met inachtneming van de door de minister vastgestelde regels wordt de ambtenaar van politie die een verzoek daartoe indient dan wel ten aanzien van wie dit door de minister nodig wordt geoordeeld, beoordeeld over de wijze waarop hij zijn functie uitoefent en over

zijn gedragingen tijdens de uitoefening van die functie. De beoordeling vindt ten minste een maal per jaar plaats.

3. Aan het verzoek van de ambtenaar van politie om overeenkomstig het tweede lid te worden beoordeeld, wordt niet eerder voldaan dan na het verstrijken van zes maanden sedert de vaststelling van de voorafgaande over hem uitgebrachte beoordeling.

4. De ambtenaar van politie wordt van de inhoud van de over hem opgemaakte beoordeling, bedoeld in de eerste en tweede lid zo spoedig mogelijk door of vanwege de Korpschef in kennis gesteld nadat deze door de minister bekrachtigd zijn. Hij ontvangt een afschrift daarvan. Hij ondertekent het document voor kennisgeving van de inhoud en ontvangt ervan.

5. De ambtenaar van politie kan binnen zes weken na ontvangst van het document bij de minister een met redenen omkleed bezwaarschrift indienen tegen een voor hem opgemaakte beoordeling en vragen om een heroverweging. De heroverweging geschiedt zo spoedig mogelijk.

6. Dit artikel is niet van toepassing op de aspirant.

7. De minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.

HOOFDSTUK III Arbeids- en rusttijden

Artikel 26

1. Hoofdstuk V van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

2. Door of vanwege de Korpschef worden de arbeids- en rusttijden van de ambtenaar van politie vastgesteld middels een maand- dan wel kwartaal-dienstrooster.

3. Het dienstrooster moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a. de arbeidsuren bedragen gemiddeld 40 uren per week;
- b. per periode van vier weken worden acht roostervrije dagen aangegeven;
- c. bij de vaststelling van een roostervrije dag wordt zorggedragen dat tenminste 18 uren van een zelfde kalenderdag deel uitmaken van een onafgebroken rusttijd van tenminste 30 uren;
- d. bij de vaststelling van twee of meer opeenvolgende roostervrije dagen wordt zorggedragen dat daarop aansluitend tenminste 6 uren volgen gedurende welke geen dienst behoeft te worden gedaan;
- e. de tijdstippen van het begin en het einde van de dienst worden vermeld.

4. De gezamenlijke dienstroosters geven in een kalenderjaar in totaal tenminste 22 vrije weekenden aan dan wel tenminste 22 periodes van twee aaneengesloten vrije dagen waarbij de aaneengesloten periode een zaterdag of zondag omvat.

5. Bij de vaststelling van de dienstdienst moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- a. de dagelijkse dienst is in verband met de aard van de werkzaamheden niet overmatig en wordt, behoudens zo mogelijk een onderbreking voor het nuttigen van de maaltijd, zoveel mogelijk aaneengesloten verricht;
- b. opeenvolgende diensten worden behoorlijk door rusttijd onderbroken;
- c. op zondag en de voor hem geldende kerkelijke feestdagen wordt de ambtenaar van politie zoveel mogelijk in de gelegenheid gesteld zijn kerk te bezoeken.
- d. op zaterdag en zondag wordt een dienstdienst aangegeven van ten hoogste 12 uur; op de overige dagen wordt per etmaal een dienstdienst aangegeven van ten hoogste 14 uur;

13

- e. per periode van vier weken worden niet meer diensturen aangegeven voor dienst op zondag en in het tijdvak tussen 22.00 en 6.00 uur dan een door de minister vastgesteld aantal uren;
- f. in 12 periodes van vier weken in een kalenderjaar geven de gezamenlijke dienstroosters per periode van vier weken ten hoogste 160 diensturen en in de dertiende periode van vier weken ten hoogste 168 diensturen aan.

6. Hetgeen in dit artikel ten aanzien van het verrichten van werkzaamheden op zondag is bepaald, geldt ook voor het verrichten van werkzaamheden op Nieuwjaarsdag, de dag volgend op de dag waarop de grote carnavalsoptocht wordt gehouden, Goede Vrijdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, de Dag van de Arbeid, beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd, de Día di Himno i Bandera en alle overige bij landsbesluit vastgestelde nationale feest- dan wel herdenkingsdagen.

7. Hetgeen in dit artikel ten aanzien van het verrichten van werkzaamheden op zondag is bepaald, is voor de ambtenaar van politie, die tot een geloofsgemeenschap behoort die de wekelijkse rustdag op een andere dag dan de zondag houdt, van overeenkomstige toepassing op die dag, indien hij daartoe de wens te kennen geeft.

8. Het dienstrooster wordt de ambtenaar van politie uiterlijk een week voor aanvang van de periode waarop het betrekking heeft, bekend gemaakt.

9. De minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.

Artikel 27

De ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, die daartoe de wens te kennen geeft, kan in deeltijd gaan werken tenzij daar naar het oordeel van de minister ernstige bezwaren voor de bedrijfsvoering uit voortvloeien.

HOOFDSTUK IV Vakantie

§ 1. Algemeen

Artikel 28

Artikel 43 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht, Hoofdstuk II van De Regeling Vakantie en Vrijstelling van Dienst Ambtenaren¹, en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

§ 2. De aspirant

Artikel 29

1. Aan de aspirant wordt door de minister vakantie met behoud van bezoldiging verleend met inachtneming van deze paragraaf.

2. De vakantie wordt als volgt verleend:

- a. vier aaneengesloten werkdagen onmiddellijk aansluitend aan de tweede Paasdag;
- b. een aaneengesloten periode vallend in het tijdvak waarin voor inrichtingen waar van overheidswege openbaar onderwijs wordt gegeven, de zomervakantie is of zal worden vastgesteld;

¹P.B. 1969, no. 44

²P.B. 1953, no. 1

- c. vijf werkdagen rond Kerstmis en Nieuwjaarsdag.
3. Door de minister worden elk jaar in de maand januari de vakantieperiodes vastgesteld met inachtneming van het tweede lid.
4. Wegens dringende reden van dienstbelang kan door de minister worden bepaald dat de vakantie over een of meer periodes bedoeld in het tweede lid, geheel of gedeeltelijk niet wordt genoten dan wel wordt ingetrokken.
5. Een vakantie die of een gedeelte van een vakantie dat ingevolge het vierde lid niet is genoten dan wel is ingetrokken, wordt zo spoedig mogelijk alsnog verleend nadat de reden die daartoe heeft geleid, heeft opgehouden te bestaan.

Artikel 30

1. Indien de aspirant tijdens een verleende vakantie blijkens een geneeskundige verklaring gedurende een of meer werkuren arbeidsongeschikt is geweest, wordt het aantal vakantieuren dat overeenkomt met het aantal werkuren gedurende welke hij arbeidsongeschikt is geweest, beschouwd niet als vakantie te zijn genoten en wordt hem vrijstelling van dienst, bedoeld in artikel 44, eerste lid, onderdeel b, verleend.
2. De aspirant kan de niet genoten vakantieuren bedoeld in het eerste lid, niet opnemen zolang hij geplaatst is in het opleidingsinstituut. De artikelen 41 en 42 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 31

1. De aspirant die onmiddellijk voorafgaand aan zijn aanstelling als aspirant in dienst van de Regering van Curaçao werkzaam was, anders dan als ambtenaar behorende tot het onderwijzend personeel of als personeelslid van het gesubsidieerde onderwijs, of die op dat moment bij een publiekrechtelijke instelling dan wel bij een door Curaçao in het leven geroepen privaatrechtelijke rechtspersoon werkzaam was, behoudt bij zijn aanstelling aanspraak op de door hem niet-genoten vakantie-uren waarop hij tot en met december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin zijn aanstelling plaatsvindt, aanspraak had overeenkomstig de voorafgaand aan de aanstelling voor hem geldende voorschriften, met dien verstande dat hij de niet-genoten vakantie-uren niet kan opnemen zolang hij geplaatst is op het opleidingsinstituut.
2. Aan de aspirant kan, ter vervanging van de door hem in zijn vorige overheidsbetrekking niet-genoten vakantie-uren, door de minister een geldelijke vergoeding worden toegekend gelijk aan het bedrag dat hem aan bezoldiging zou zijn uitgekeerd tijdens de vakantie-uren indien deze genoten zouden zijn. De eerste volzin is van overeenkomstige toepassing op de nagelaten betrekkingen van een overleden aspirant.

§ 3. Overige ambtenaren van politie

Artikel 32

1. Aan de ambtenaar van politie, niet zijnde een aspirant, wordt, al dan niet op zijn verzoek, in elk kalenderjaar door de minister vakantie met behoud van bezoldiging verleend met inachtneming van deze paragraaf.
2. Indien naar het oordeel van de minister voor de ambtenaar van politie geldige redenen van verhindering bestaan, wordt de vakantie niet ongevraagd verleend.

3. Vakantie kan wegens dringende redenen van dienstbelang geheel of gedeeltelijk door de minister worden geweigerd of ingetrokken.

Artikel 33

1. Het aantal vakantie-uren waarop de ambtenaar van politie aanspraak heeft, bedraagt:
categorie a: 152 vakantie-uren voor de bezoldigingsschalen 1, 2, 3, 4 en 5;
categorie b: 176 vakantie-uren voor de bezoldigingsschalen 6, 7, 8 en 9;
categorie c: 200 vakantie-uren voor de bezoldigingsschalen 10, 11, 12 en 13;
categorie d: 224 vakantie-uren voor de bezoldigingsschalen 14, 15, 16 en 17.
2. Aan de ambtenaar van politie die ingevolge het voor hem geldende dienstrooster avond- en/of nachtdienst en/of dienst op zon- en feestdagen moet verrichten, wordt in afwijking van het eerste lid, het aantal vakantie-uren toegekend, dat is vastgesteld voor de categorie onmiddellijk volgend op die waartoe deze behoort.
3. Voor de toepassing van het eerste en tweede lid geldt de bezoldigingsschaal waartoe de ambtenaar van politie op 1 januari van het kalenderjaar behoort, of, in geval van aanstelling of bevordering in de loop van een kalenderjaar, de bezoldigingsschaal waartoe hij op dat tijdstip behoort.
4. Bij de ambtenaar van politie die in onregelmatige ploegendienst werkzaam is, en de ambtenaar van politie, bedoeld in het tweede lid, worden voor elk tijdvak van een week waarin zij vakantie genieten, evenveel vakantie-uren op het hen jaarlijks toekomend aantal vakantie-uren in mindering gebracht als bij de ambtenaar van politie voor wie de werkweek uit vijf werkdagen bestaat.
5. De ambtenaar van politie die onmiddellijk voorafgaand aan zijn aanstelling als ambtenaar van politie in dienst van Curaçao werkzaam was, anders dan als ambtenaar behorende tot het onderwijzend personeel of als personeelslid van het gesubsidieerde onderwijs, of die op dat moment bij een publiekrechtelijke instelling dan wel bij een door Curaçao in het leven geroepen privaatrechtelijke rechtspersoon werkzaam was, behoudt bij zijn aanstelling aanspraak op de door hem niet-genoten vakantieuren waarop hij tot en met december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin zijn aanstelling plaatsvindt, aanspraak had overeenkomstig de voorafgaand aan de aanstelling voor hem geldende voorschriften.

Artikel 34

1. Bij beëindiging of aanvang van de aanstelling in de loop van een kalenderjaar, wordt de aanspraak op vakantie-uren op grond van artikel 33 vastgesteld naar evenredigheid van de tijd dat de ambtenaar van politie in dat kalenderjaar werkzaamheden heeft verricht of zal verrichten.
2. Voor de ambtenaar van politie voor wie de geldende werktijd korter is dan de gebruikelijke volledige werktijd, wordt het ingevolge artikel 33, eerste tot en met derde lid, van toepassing zijnde aantal vakantie-uren vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller bestaat uit het aantal uren van de voor hem geldende werktijd, en de noemer uit het aantal uren van de voor zijn functie gebruikelijke volledige werktijd.
3. Indien in de loop van een kalenderjaar wijziging optreedt in de omvang van de voor de ambtenaar van politie geldende werktijd, wordt het aantal vakantie-uren waarop hij gedurende het resterende deel van dat kalenderjaar aanspraak heeft, opnieuw bepaald door het aantal vakantie-uren voor elk tijdvak van het kalenderjaar waarin de voor hem

geldende werktijd gelijk is, afzonderlijk vast te stellen en hiervan de som te berekenen. Het aantal vakantie-uren waarop de ambtenaar van politie gedurende elk tijdvak van het kalenderjaar aanspraak heeft, wordt berekend door het aantal maanden dat dat tijdvak heeft geduurd, te delen door 12 en het quotiënt te vermenigvuldigen met het aantal vakantie-uren waarop hij aanspraak zou hebben, indien het een volledig kalenderjaar betroffen zou hebben.

4. Het aantal vakantie-uren waarop de ambtenaar van politie na toepassing van dit artikel over een kalenderjaar aanspraak heeft, wordt zo nodig naar boven afgerond op hele uren.

Artikel 35

1. Over kalendermaanden gedurende welke de ambtenaar van politie in het geheel geen werkzaamheden verricht, met uitzondering van de eerste kalendermaand, heeft hij geen aanspraak op vakantie-uren.

2. Over kalendermaanden gedurende welke de ambtenaar van politie gedeeltelijk werkzaamheden verricht, heeft hij aanspraak op vakantie-uren naar evenredigheid van het gedeelte van de kalendermaand dat hij werkzaamheden verricht.

3. Vermindering, bedoeld in het eerste en tweede lid, vindt niet plaats bij:

- a. verleende vakantie-uren;
- b. niet aan schuld of nalatigheid van de ambtenaar van politie te wijten ziekte of ongeval, voor zover de verhindering tot dienstverrichting korter duurt dan 26 weken dan wel 52 weken in geval van verhindering tot dienstverrichting wegens een dienstongeval;
- c. zwangerschaps- en bevallingsverlof, bedoeld in artikel 72;
- d. verblijf in militaire dienst wegens herhalingsoefening;
- e. vrijstelling op grond van artikel 45;
- f. buitengewoon verlof van korte duur op grond van de artikelen 48, 50, 51, 52 of 53;
- g. andere redenen op grond waarvan de minister daartoe redenen aanwezig acht.

4. Het aantal vakantie-uren waarop de ambtenaar van politie na toepassing van dit artikel over een kalenderjaar aanspraak heeft, wordt zo nodig naar boven afgerond op hele uren.

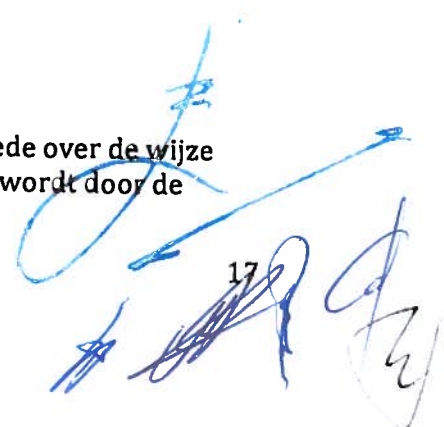
Artikel 36

1. Gedurende de eerste zes maanden na de datum van aanstelling heeft de ambtenaar van politie aanspraak op vakantie-uren naar rato van 1/12 gedeelte van het conform de artikelen 33 en 34 berekende aantal vakantie-uren voor iedere volle kalendermaand dat hij zijn functie heeft uitgeoefend, tenzij hij onmiddellijk voorafgaand aan de aanstelling, een onderbreking van veertien dagen of minder buiten beschouwing gelaten, reeds ten minste zes maanden onafgebroken in dienst van de overheid van Curaçao werkzaam was.

2. Het aantal vakantie-uren waarop de ambtenaar van politie na toepassing van dit artikel over een kalenderjaar aanspraak heeft, wordt zo nodig naar beneden afgerond op hele uren.

Artikel 37

1. Over de tijdstippen waarop de vakantie-uren worden genoten, alsmede over de wijze waarop en de mate waarin deze gesplitst opgenomen kunnen worden, wordt door de minister beslist met inachtneming van dit artikel.

A large, stylized handwritten signature in blue ink is written over the bottom right portion of the page. Below the signature, the number '17' is handwritten in blue ink.

2. Bij het nemen van de beslissing wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de ambtenaar van politie.
3. Indien de ambtenaar van politie daarom vraagt en de dienst dat toelaat, kan in een kalenderjaar maximaal de helft van het aantal vakantie-uren waarop hij per kalenderjaar aanspraak heeft, gesplitst worden verleend.
4. Door de minister kan een, zonodig per politiedienstonderdeel verschillend, minimum aantal aaneengesloten vakantie-uren worden vastgesteld dat op een zelfde dag als vakantie-uren toegekend kan worden. Dit aantal kan niet hoger worden gesteld dan het voor de ambtenaar van politie volgens de voor hem geldende werktijd op een dag vastgestelde aantal werkuren.

Artikel 38

1. Indien de ambtenaar van politie tijdens een verleende vakantie blijkens een geneeskundige verklaring gedurende een of meer werkuren arbeidsongeschikt is geweest, wordt het aantal vakantie-uren dat overeenkomt met het aantal werkuren gedurende welke hij arbeidsongeschikt is geweest, beschouwd niet als vakantie te zijn genoten, en wordt hem vrijstelling, bedoeld in artikel 44, eerste lid, onderdeel b, verleend.
2. De niet-genoten vakantie-uren, bedoeld in het eerste lid, worden opnieuw verleend met in achtneming van deze paragraaf.

Artikel 39

1. Indien de ambtenaar van politie in een kalenderjaar de vakantie niet of niet geheel is verleend, worden hem de niet-genoten vakantie-uren in het volgende kalenderjaar aaneengesloten verleend. De vakantie-uren van het voorgaande jaar en de vakantie-uren van het lopende jaar worden aaneengesloten genoten tenzij de ambtenaar van politie te kennen geeft laatstbedoelde vakantie-uren in het daarop volgende kalenderjaar te willen opnemen. Vakantie-uren over meer dan twee kalenderjaren kunnen niet aaneengesloten worden verleend. Artikel 37, derde en vierde lid, is onverkort van toepassing.
2. Behoudens het in het derde lid genoemde geval, verliest de ambtenaar van politie zijn aanspraak op de door hem niet-genoten vakantie-uren die betrekking hebben op het kalenderjaar voorafgaand aan het afgelopen kalenderjaar.
3. Indien de toestemming tot het opnemen van vakantie-uren geheel of gedeeltelijk is geweigerd of ingetrokken, behoudt de ambtenaar van politie zijn aanspraak op de niet-genoten vakantie-uren. Weigering of intrekking van de toestemming tot het opnemen van vakantie-uren kan tot maximaal 12 maanden uitstel daarvan leiden.
4. Behalve in het geval dat de aanstelling wegens ontslag eindigt, kan de ambtenaar van politie in een kalenderjaar nooit meer vakantie worden verleend dan tweemaal het hem ingevolge artikel 33 toekomende aantal vakantie-uren.
5. In geval van intrekking van de toestemming tot het opnemen van vakantie-uren worden de vakantie-uren op een dag waarop de ambtenaar van politie deze uren als gevolg van de intrekking slechts gedeeltelijk heeft genoten, niet als vakantie-uren aangemerkt.
6. Indien de ambtenaar van politie als gevolg van een intrekking geldelijke schade lijdt, wordt die schade hem vergoed uit 's Lands kas.

Artikel 40

1. Indien de ambtenaar van politie in een kalenderjaar meer vakantie-uren heeft genoten dan hem ingevolge deze paragraaf toekomen, wordt het meerdere verrekend met de hem over één of meer volgende kalenderjaren toekomende vakantie-uren, met dien verstande dat in een kalenderjaar de vakantie-uren verminderd mogen worden met maximaal een derde gedeelte van het aantal vakantie-uren, waarop de ambtenaar van politie ingevolge artikel 33 aanspraak heeft.
2. Het aantal vakantie-uren waarop de ambtenaar van politie na toepassing van dit artikel over een kalenderjaar aanspraak heeft, wordt zo nodig naar boven afgerond op hele uren.

Artikel 41

1. Indien de ambtenaar van politie bij zijn overlijden nog aanspraak had op vakantie-uren wordt aan zijn weduwe of weduwnaar zo spoedig mogelijk door de minister een bedrag uitbetaald gelijk aan het bedrag aan bezoldiging dat hem zou zijn uitgekeerd gedurende de vakantie-uren, indien deze zouden zijn genoten. Bij de vaststelling van het aantal uren vindt artikel 35 geen toepassing.
2. Indien de overleden ambtenaar van politie geen weduwe of weduwnaar nalaat, geschiedt de uitbetaling ten behoeve van de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen ten aanzien van wie familierechtelijke betrekkingen bestaan. Ontbreken zodanige kinderen dan geschiedt de uitbetaling ten behoeve van zijn ouders, zusters, broers, meerderjarige wettige of natuurlijke kinderen ten aanzien van wie familierechtelijke betrekkingen bestaan, dan wel stief- of pleegkinderen, indien de overledene in overwegende mate in het levensonderhoud van voornoemde betrekkingen voorzag.
3. Laat de overleden ambtenaar van politie ook geen betrekkingen na als genoemd in het tweede lid, dan wordt het bedrag aangewend voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en lijkbezorging, voor zover de nalatenschap van de overledene voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

Artikel 42

1. Aanspraken op niet genoten vakantie-uren vervallen op de datum van ingang van ontslag van de ambtenaar van politie. Indien de ambtenaar van politie uiterlijk veertien dagen daarna weer in dienst treedt, kan hij alsnog aanspraak maken op de niet-genoten vakantie-uren van het lopende kalenderjaar.
2. Indien op de dag van ontslag blijkt, dat de ambtenaar van politie teveel vakantie-uren heeft genoten, is hij voor ieder te veel genoten vakantie-uur schuldig een bedrag gelijk aan de bezoldiging die hij genoot per werkuur onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag.
3. Verrekening van het bedrag, bedoeld in het tweede lid, vindt plaats conform Hoofdstuk XI van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht.

HOOFDSTUK V Vrijstelling van dienst

Artikel 43

1. Hoofdstuk III van de Landsverordening van 24 april 1969, houdende regeling van de aanspraken van ambtenaren in dienst van de Nederlandse Antillen en van de ambtenaren in dienst der eilandgebieden op vakantie, vakantie-uitkering en vrijstelling van dienst, en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

Handwritten signatures and a date stamp '19' in the bottom right corner.

2. Tenzij anders is bepaald bij dit besluit of bij of krachtens enige landsverordening, anders dan die genoemd in het eerste lid, wordt de vrijstelling van dienst verleend met behoud van volle bezoldiging.

Artikel 44

1. Vrijstelling van dienst, te verlenen door de minister, geniet de ambtenaar van politie die:
 - a. als militair in werkelijke dienst is voor herhalingsoefening;
 - b. uit hoofde van ziekte of ongeval verhinderd is zijn functie uit te oefenen.
2. Aan de ambtenaar van politie wordt door de minister vrijstelling van dienst verleend, voor zover hij op één van de in artikel 26, vijfde lid, genoemde dagen, tenzij het een zaterdag of een zondag betreft:
 - a. werkzaamheden heeft verricht;
 - b. een roostervrije dag heeft genoten als bedoeld in artikel 26, tweede lid, onderdeel b;
 - c. verlof heeft genoten als vergoeding voor verricht overwerk.
3. De dag waarop vrijstelling van dienst, bedoeld in het tweede lid, wordt verleend, wordt vastgesteld door de minister. Bij de vaststelling wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de ambtenaar van politie.
4. Voor de toepassing van het tweede lid wordt het verrichten van werkzaamheden gedurende ten hoogste de helft van de voor de ambtenaar van politie geldende gemiddelde dagelijkse diensttijd gelijkgesteld met dienst gedurende een halve dag en wordt het verrichten van werkzaamheden gedurende meer dan de helft van de voor de ambtenaar van politie geldende gemiddelde dagelijkse diensttijd gelijkgesteld met dienst gedurende een hele dag.

Artikel 45

1. De ambtenaar van politie, geniet, voor zover het dienstbelang dat toelaat, vrijstelling van dienst, te verlenen door de minister, indien het politiedienstonderdeel op een daartoe aangewezen kerkelijke, landelijke of eilandelijke feest- of gedenkdag gesloten is.
2. Aan de ambtenaar van politie wordt door de minister vrijstelling van dienst verleend op een andere werkdag, voor zover hij op één van de in het eerste lid bedoelde dagen:
 - a. werkzaamheden heeft verricht;
 - b. een roostervrije dag als bedoeld in artikel 26, tweede lid, onderdeel b, heeft genoten;
 - c. verlof heeft genoten als vergoeding voor verricht overwerk.
3. Artikel 44, derde en vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.

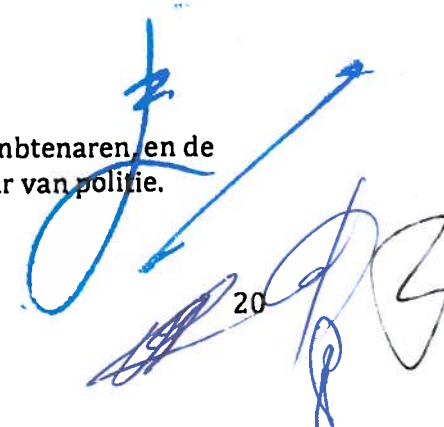
HOOFDSTUK VI. Buitengewoon verlof

§ 1. Algemeen

Artikel 46

Hoofdstuk III van de De Regeling Vakantie en Vrijstelling van Dienst Ambtenaren, en de daarop gebaseerde regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

Artikel 47

A large, stylized handwritten signature in blue ink is written over the date '20'. The signature consists of a large loop followed by a series of connected strokes. The date '20' is written in blue ink to the left of the signature.

1. Aan de ambtenaar van politie wordt in de gevallen en onder de voorwaarden genoemd in dit hoofdstuk, buitengewoon verlof van korte duur verleend door de minister en buitengewoon verlof van lange duur door de minister.
2. Door de verlof verlenende instantie kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het aanvragen en verlenen van buitengewoon verlof.

§ 2. Buitengewoon verlof van korte duur

Artikel 48

Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daar tegen verzetten, wordt de ambtenaar van politie, voor zover dat niet in zijn vrije tijd kan geschieden en omzetting van de dienst niet mogelijk is, buitengewoon verlof verleend voor de uitoefening van het kiesrecht en voor het voldoen aan een wettelijke verplichting.

Artikel 49

Aan de ambtenaar van politie wordt op zijn verzoek buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor het bijwonen van vergaderingen van of het verrichten van werkzaamheden voor publiekrechtelijke college's of commissies in Curaçao waarin hij is benoemd of waarvoor hij is aangewezen, voor zover dat niet in zijn vrije tijd kan geschieden.

Artikel 50

1. Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daar tegen verzetten, wordt jaarlijks tot ten hoogste 120 werkuren buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor het bijwonen van vergaderingen van statutaire organen van verenigingen van ambtenaren, van centrale organisaties waarbij die verenigingen zijn aangesloten, of van internationale ambtenarenorganisaties, mits de ambtenaar van politie hieraan deelneemt:

- a. indien het betreft vergaderingen van centrale organisaties waarbij verenigingen van ambtenaren zijn aangesloten, als bestuurslid van die centrale organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die centrale organisatie aangesloten vereniging van ambtenaren;
- b. indien het betreft vergaderingen van een internationale ambtenarenorganisatie, als bestuurslid van die organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vereniging van ambtenaren.

2. Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daartegen verzetten, wordt voor de duur van de zittingsperiode buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend aan de ambtenaar van politie die door een vereniging, bedoeld in het eerste lid, is aangewezen als lid van het dagelijks bestuur van zodanige vereniging, met dien verstande dat voor elk vereniging niet meer dan drie bestuursleden buitengewoon verlof verleend wordt.

3. Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daartegen verzetten, wordt de ambtenaar van politie buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor het deelnemen aan een cursus op uitnodiging van een vereniging, bedoeld in het

eerste lid, of van een centrale organisatie waarbij die vereniging is aangesloten, met dien verstande dat dit verlof maximaal 48 werkuren per twee jaar bedraagt.

4. Het aantal werkuren dat op grond van het eerste en derde lid aan een ambtenaar van politie verleend kan worden, bedraagt tezamen ten hoogste 240 werkuren per kalenderjaar, met dien verstande dat ten hoogste 416 werkuren per kalenderjaar worden verleend aan leden van het bestuur van een vereniging, bedoeld in het eerste lid, of van een centrale organisatie waarbij die vereniging is aangesloten.

5. Het verlof, bedoeld in het eerste tot en met het vierde lid, wordt slechts verleend aan ambtenaren van politie die lid zijn van een vereniging van ambtenaren die vertegenwoordigd is in de Centrale Commissie voor georganiseerd overleg in ambtenarenzaken.

6. Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daar tegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor het bijwonen als lid van vergaderingen van de Centrale Commissie voor georganiseerd overleg in ambtenarenzaken.

Artikel 51

Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daar tegen verzetten, wordt de ambtenaar van politie buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

- a. voor het zoeken van een woning indien het dienstbelang de verhuizing vordert: ten hoogste twee werkdagen;
- b. voor verhuizing uit hoofde van het dienstbelang: twee werkdagen, zonodig, indien betrokkene een eigen huishouding voert, te verlengen met twee werkdagen;
- c. voor verhuizing, anders dan uit hoofde van dienstbelang, indien betrokkene een eigen huishouding voert: éénmaal per kalenderjaar ten hoogste twee werkdagen.

Artikel 52

Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daar tegen verzetten, wordt de ambtenaar van politie buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

- a. op zijn verjaardag: vier werkuren;
- b. bij zijn ondertrouw: op de dag zelf;
- c. bij zijn huwelijk: vier werkdagen;
- d. tot het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten in de eerste en tweede graad: op de dag zelf;
- e. bij ernstige ziekte van zijn echtgenote of degene die krachtens een samenlevingsovereenkomst daarmee gelijk wordt gesteld, ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders, kinderen, stiefkinderen, pleegkinderen of aangehuwde kinderen: ten hoogste vijftien werkdagen. Indien dit aantal in bepaalde omstandigheden niet toereikend is, kan artikel 55 toepassing vinden;
- f. bij het overlijden van:
 1. de onder d genoemde personen: twee werkdagen;
 2. bloed of aanverwanten tot en met de derde graad: een werkdag;
- g. indien betrokkene, in het geval bedoeld onder e, is belast met de regeling van de lijkbezorging of de nalatenschap dan wel met beide: ten hoogste vier werkdagen;
- h. bij de bevalling van zijn echtgenote: ten hoogste twee werkdagen;
- i. bij zijn 25, 30, 35, 40 en 45-jarig ambtsjubileum: op de dag zelf;

- j. bij zijn 25 of 40jarig huwelijksjubileum en bij het 25, 40, 50 of 60jarig huwelijksjubileum van zijn ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders of grootouders: op de dag zelf;
- k. bij de doop, besnijdenis, kerkelijke bevestiging en Eerste Heilige Communie van betrokkene of zijn echtgeno(o)t(e), kinderen, stiefkinderen, pleegkinderen of aangehuwd kinderen: op de dag zelf.

Artikel 53

Tenzij dringende redenen van dienstbelang zich daar tegen verzetten, wordt de ambtenaar van politie buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

- a. voor het afleggen van een examen voor het behalen van een diploma dat voor de uitoefening van zijn functie van belang kan worden geacht;
- b. voor het zitting nemen in examencommissies op politiegebied: voor ten hoogste tien werkdagen per kalenderjaar.

Artikel 54

1. De ambtenaar van politie die zorg draagt voor een persoon genoemd in het vierde lid, heeft aanspraak op buitengewoon verlof wegens calamiteiten met behoud van volle bezoldiging.
2. Onder calamiteit wordt verstaan ziekte of een andere onverwachte gebeurtenis waardoor een noodsituatie ontstaat in de verzorging van een in het vierde lid genoemde persoon.
3. Het verlof is bedoeld voor de eerste opvang en het treffen van verdere voorzieningen en bedraagt maximaal 8 werkuren per calamiteit voor maximaal 3 calamiteiten per kalenderjaar.
4. De personen voor wier verzorging het buitengewoon verlof kan worden verleend zijn: de echtgenote of degene die krachtens een samenlevingsovereenkomst daarmee gelijk wordt gesteld, ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders, kinderen, stiefkinderen, pleegkinderen en aangehuwd kinderen van de ambtenaar van politie.
5. De ambtenaar van politie informeert de minister vooraf over het opnemen van het verlof onder opgave van de reden.
6. De minister kan verlangen dat de ambtenaar van politie achteraf aannemelijk maakt dat sprake was van een noodsituatie. Indien betrokkene daar naar het oordeel van de minister niet in slaagt, worden de opgenomen uren in mindering gebracht op zijn vakantie-uren.

Artikel 55

1. Buitengewoon verlof van korte duur kan verder voor ten hoogste 522 werkuren per kalenderjaar worden verleend, indien de minister van oordeel is dat daartoe aanleiding bestaat.
2. Tijdens dit buitengewoon verlof heeft de ambtenaar van politie aanspraak op volle bezoldiging gedurende de eerste 174 werkuren en op vijftig procent van zijn volle bezoldiging gedurende de overige werkuren.
3. Het buitengewoon verlof kan voor zover dat is verleend voor meer dan 174 werkuren, indien dringende redenen van dienstbelang dat vorderen, door de minister worden ingekort tot minimaal 174 werkuren.

4. Indien de ambtenaar van politie schade lijdt door de inkorting wordt de geldelijke schade hem uit 's Lands kas vergoed.
5. De minister kan nadere regels stellen omtrent de gevallen waarin het eerste lid toegepast kan worden.

§ 3. Buitengewoon verlof van lange duur

Artikel 56

De ambtenaar van politie die als militair in werkelijke dienst is, anders dan voor herhalingsoefening, is van rechtswege met buitengewoon verlof van lange duur zonder behoud van bezoldiging, tenzij de minister anders bepaalt.

Artikel 57

1. Aan de ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, kan op zijn verzoek, met inachtneming van deze paragraaf, al dan niet onder bepaalde voorwaarden buitengewoon verlof van lange duur worden verleend.
2. Het buitengewoon verlof gaat niet in dan nadat betrokkene het verlof met de daaraan verbonden voorwaarden heeft aanvaard.
3. Het buitengewoon verlof kan voor zover dat is verleend voor meer dan 522 werkuren, indien dringende redenen van dienstbelang dat vorderen, door de minister worden ingekort tot minimaal 552 werkuren.
4. Indien de ambtenaar van politie, bedoeld in het eerste lid, schade lijdt door de inkorting wordt de geldelijke schade hem uit 's Lands kas vergoed.

Artikel 58

1. Indien het verlof, bedoeld in artikel 57, uitsluitend strekt tot het persoonlijk belang van de ambtenaar van politie, kan dit slechts worden verleend zonder behoud van bezoldiging en voor ten hoogste zes maanden.
2. Indien het verlof, bedoeld in artikel 57, ten doel heeft de ambtenaar van politie in de gelegenheid te stellen een andere functie buiten de politiedienst te gaan vervullen en met de verlofverlening niet alleen het persoonlijk belang van betrokkene maar ook het algemeen belang wordt gediend, kan dit worden verleend zonder behoud van bezoldiging en voor ten hoogste een jaar.

Artikel 59

Indien het verlof, bedoeld in artikel 57, ten doel heeft de ambtenaar van politie in de gelegenheid te stellen op te treden als bezoldigd bestuurder van een vereniging van ambtenaren, bedoeld in artikel 50, vijfde lid, dan wel van een centrale organisatie of internationale ambtenarenorganisatie waarbij die vereniging is aangesloten, wordt dit verleend zonder behoud van bezoldiging en voor ten hoogste twee jaar.

Artikel 60

1. Indien het verlof, bedoeld in artikel 57, ten doel heeft de ambtenaar van politie in de gelegenheid te stellen, anders dan in vaste dienst, hetzij een functie bij een volkenrechtelijke organisatie te vervullen hetzij als deskundige tijdelijk ten behoeve van Nederland, Sint Maarten, Aruba of een vreemde mogendheid werkzaam te zijn en met de verlofverlening het algemeen belang in overwegende mate wordt gediend, kan dit voor ten hoogste drie jaar, al dan niet met behoud van volle bezoldiging, worden verleend.
2. In afwijking van het eerste lid kan de ambtenaar van politie die wenst te worden uitgezonden om in burgerlijke landsdienst van Nederland, Sint Maarten of Aruba tijdelijk een functie te vervullen, buitengewoon verlof worden verleend overeenkomstig het West-Indisch Detacheringsbesluit 1930.

Artikel 61

1. De ambtenaar van politie die na afloop van een hem verleend buitengewoon verlof van lange duur en zonder dat dit is verlengd, zijn werkzaamheden niet hervat, wordt gelijk behandeld als een ambtenaar van politie die een aanvraag tot ontslag heeft ingediend.
2. Het eerste lid is niet van toepassing, indien de ambtenaar van politie binnen een termijn van drie maanden ten genoegen van de minister aannemelijk maakt, dat hij een geldige reden had om zijn werkzaamheden niet te hervatten. Alsdan wordt het verlof verlengd tot het tijdstip waarop de bedoelde reden heeft opgehouden te bestaan.

HOOFDSTUK VII Voorzieningen in verband met ziekte, ongeval, zwangerschap en bevalling

§ 1. Ziekte en ongeval

Artikel 62

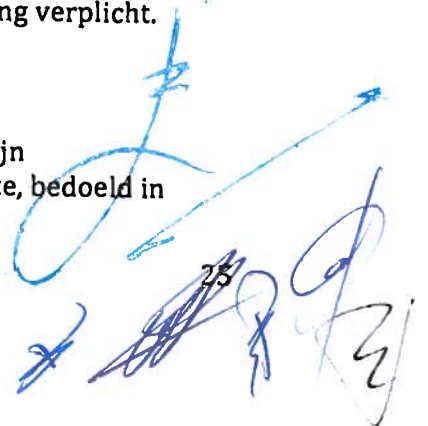
De artikelen 44 en 45 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht, Hoofdstuk VI van De Regeling Vakantie en Vrijstelling van Dienst Ambtenaren, en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

Artikel 63

1. De ambtenaar van politie die wegens ziekte of ongeval verhinderd is zijn werkzaamheden te verrichten, geeft daarvan onverwijld kennis aan de Korpschef of degene door deze aangewezen.
2. Indien de Korpschef of een door deze aangewezen ambtenaar van politie gegronde bedenkingen heeft ten aanzien van een verhindering als bedoeld in het eerste lid, kan van de ambtenaar van politie overlegging gevraagd worden van een geneeskundige verklaring. Ter verkrijging van een vrijstelling van dienst wegens ziekte van meer dan drie achtereenvolgende dagen is overlegging van een geneeskundige verklaring verplicht.

Artikel 64

1. De ambtenaar van politie die wegens ziekte of ongeval verhinderd is zijn werkzaamheden te verrichten, wordt vrijstelling van dienst wegens ziekte, bedoeld in artikel 44, verleend.



2. De aanvankelijke duur van de vrijstelling van dienst wegens ziekte is ten hoogste zes maanden.

Deze termijn kan telkens met ten hoogste zes maanden worden verlengd.

3. De duur van de vrijstelling van dienst wegens ziekte, inbegrepen de verlenging daarvan, is ten hoogste vier jaren voor de ambtenaar van politie in vaste dienst en ten hoogste een jaar voor de ambtenaar van politie in tijdelijke dienst.

4. Gedurende de vrijstelling van dienst wegens ziekte heeft de ambtenaar van politie aanspraak op een bezoldiging naar reden van:

a. voor de ambtenaar van politie in vaste dienst:

- zijn volle bezoldiging gedurende de eerste vierentwintig maanden;
- negentig procent van zijn volle bezoldiging gedurende de daaropvolgende twaalf maanden;
- tachtig procent van zijn volle bezoldiging gedurende de resterende maanden.

b. voor de ambtenaar van politie in tijdelijke dienst: zijn volle bezoldiging voor ten hoogste twaalf maanden.

5. Tijdens de vrijstelling van dienst wegens ziekte ondergaat de bezoldiging van de ambtenaar van politie dezelfde wijzigingen, welke deze zou ondergaan indien hij niet verhinderd zou zijn om zijn werkzaamheden te verrichten.

6. Een opnieuw ingetreden verhindering tot dienstverrichting wegens ziekte of ongeval wordt voor het bepalen van de in het tweede en vierde lid genoemde termijn als een voortzetting van de vorige verhindering aangemerkt, tenzij die verhindering zich voordoet nadat dertig kalenderdagen zijn verstreken sedert de ambtenaar van politie zijn werkzaamheden volledig heeft hervat.

Artikel 65

1. De ambtenaar van politie heeft geen aanspraak op doorbetaling van inkomsten:

- a. indien de ziekte of het ongeval is voorgewend, althans zodanig overdreven is voorgesteld dat verhindering tot dienstverrichting wegens ziekte of ongeval redelijkerwijs niet kan worden aangenomen;
- b. indien de ambtenaar van politie de verhindering tot dienstverrichting wegens ziekte of ongeval opzettelijk heeft veroorzaakt of verergerd, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand redelijkerwijs geen verwijt gemaakt kan worden;
- c. indien de ziekte of het ongeval is veroorzaakt door of het gevolg is van een kwaal of lichaamsgebrek waarover de ambtenaar van politie voor of bij zijn aanstelling opzettelijk heeft gezwegen of waaromtrent hij toen opzettelijk valse inlichtingen heeft verstrekt;
- d. indien hij tijdens de verhindering tot dienstverrichting wegens ziekte of ongeval voor zichzelf of voor derden arbeid verricht, tenzij dit door de geneeskundige, genoemd in artikel 66, de bezwaarcommissie, genoemd in artikel 67, de geneeskundige commissie, de geneeskundige in dienst van de overheid dan wel de andere geneeskundige(n), genoemd in artikel 68, of de herkeuringscommissie, genoemd in artikel 70, wenselijk wordt geacht in het belang van het genezingsproces.

2. De betaling van de inkomsten wordt gestopt vanaf de dag waarop en zolang de ambtenaar van politie:

- a. weigert zich te onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek vanwege de dienst of, na voor een dergelijk onderzoek te zijn opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt;
 - b. zonder voldoende grond nalaat zich onder geneeskundige behandeling te stellen of te blijven, dan wel zich niet houdt aan de voorschriften hem door zijn behandelend geneeskundige gegeven, uitgezonderd voorschriften inhoudende het verlenen van medewerking aan een ingreep van heelkundige aard;
 - c. zich zodanig gedraagt dat zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;
 - d. in gebreke blijft op het door de geneeskundige genoemd in artikel 66, de bezwaarcommissie, genoemd in artikel 67, de geneeskundige commissie, de geneeskundige in dienst van de overheid dan wel de andere geneeskundige(n), genoemd in artikel 68, of de herkeuringscommissie, genoemd in artikel 70, bepaalde tijdstip en in de door hen bepaalde mate zijn dienstverrichting te hervatten, tenzij hij daarvoor een inmiddels opgekomen door even genoemde geneeskundige(n) of commissie(s) als geldig erkende reden heeft opgegeven.
3. De betaling van de inkomsten kan bovendien geheel of gedeeltelijk worden gestopt, indien de ambtenaar van politie zich niet houdt aan eventuele door de minister vastgestelde controlevoorschriften.
4. In de in het eerste lid genoemde gevallen kan de minister op grond van bijzondere omstandigheden bepalen, dat de ingehouden inkomsten geheel of gedeeltelijk wordt uitbetaald aan de betrekkingen van de ambtenaar van politie, genoemd in artikel 54.

Artikel 66

1. De ambtenaar van politie kan aan een geneeskundig onderzoek worden onderworpen vanwege de dienst ter beoordeling van de vraag:
- a. of sprake is van verhindering tot dienstverrichting wegens ziekte of ongeval;
 - b. of zich een omstandigheid voordoet, bedoeld in artikel 65, eerste en tweede lid;
 - c. of maatregelen in het belang van herstel nodig zijn;
 - d. wanneer en in welke mate de werkzaamheden hervat kunnen worden.
2. De vanwege de dienst optredende geneeskundige deelt zijn oordeel terstond mee aan de ambtenaar van politie en stelt de Korpschef zo spoedig mogelijk ter zake schriftelijk in kennis.

Artikel 67

1. De ambtenaar van politie die zich niet kan verenigen met het medisch oordeel, bedoeld in artikel 66, kan daartegen binnen driemaal 24 uur nadat dit oordeel schriftelijk te zijner kennis is gebracht, bij de minister een met redenen omkleed bezwaarschrift indienen.
2. Desgevraagd wordt hij in de gelegenheid gesteld een mondelinge toelichting te geven. Hij kan zich laten bijstaan door een raadsman.
3. Behalve indien de minister, na overleg met de geneeskundige, bedoeld in artikel 66, het bezwaar van de ambtenaar van politie reeds aanstonds gegrond acht, wordt binnen twee weken na ontvangst daarvan een nieuw geneeskundig onderzoek verricht door een door de minister ingestelde bezwaarcommissie bestaande uit drie geneeskundigen. De geneeskundige, bedoeld in artikel 66, kan geen deel uit maken van de bezwaarcommissie.
4. De bezwaarcommissie deelt haar oordeel zo spoedig mogelijk schriftelijk mee aan de ambtenaar van politie, de minister en de Korpschef.

5. De kosten verbonden aan de uitvoering van dit artikel komen voor rekening van het Land.

Artikel 68

1. Vrijstelling van dienst wegens ziekte van meer dan dertig dagen of verlenging daarvan waardoor die vrijstelling van langere duur wordt dan dertig dagen, wordt slechts verleend indien uit een schriftelijke verklaring van een door de minister ingestelde geneeskundige commissie, bestaande uit drie geneeskundigen, blijkt dat de betrokken ambtenaar van politie wegens ziekte of ongeval verhinderd is dienst te verrichten.

2. In de schriftelijke verklaring wordt aangegeven:

- a. wanneer en in welke mate de werkzaamheden hervat kunnen worden;
- b. of zich een omstandigheid voordoet als bedoeld in artikel 65, eerste en tweede lid;
- c. of maatregelen in het belang van herstel nodig zijn, waaronder begrepen aanpassing van de huidige functie en plaatsing in een andere functie, bedoeld in artikel 71. Indien verblijf buiten Curaçao noodzakelijk is, wordt daarvan mededeling gedaan, onder opgave van de plaats van verblijf en de wijze waarop de reis daarheen moet plaats vinden.

3. Indien een ambtenaar van politie als zodanig of in verband met het bekleden van een functie bedoeld in artikel 60, buiten Curaçao verblijft, kan de minister, in afwijking van het eerste lid, vrijstelling van dienst wegens ziekte of verlenging daarvan verlenen:

- a. indien de ambtenaar van politie zich in Europa bevindt, op grond van een schriftelijke verklaring van een door de Gevolmachtigde Minister van Curaçao in Nederland aangewezen geneeskundige;
- b. indien de ambtenaar van politie zich elders bevindt, op grond van een schriftelijke verklaring van een door de minister aangewezen geneeskundige.

5. De kosten verbonden aan de uitvoering van dit artikel komen voor rekening van Curaçao.

Artikel 69

1. De ambtenaar van politie aan wie vrijstelling van dienst wegens ziekte is verleend voor een duur van drie of meer maanden, mag zijn werkzaamheden niet geheel of gedeeltelijk hervatten dan nadat uit een schriftelijke verklaring van de geneeskundige commissie, de geneeskundige in dienst van de overheid dan wel de andere geneeskundige(n), genoemd in artikel 68, blijkt dat betrokkene medisch is onderzocht en in staat is bevonden tot gehele of gedeeltelijke hervatting van zijn werkzaamheden.

2. De ambtenaar van politie die aan het einde van de in artikel 64 genoemde maximum-duur voor vrijstelling van dienst wegens ziekte volgens een schriftelijke verklaring van de geneeskundige commissie, de geneeskundige in dienst van de overheid of de andere geneeskundige(n), genoemd in artikel 68, niet in staat is bevonden tot volledige hervatting van de dienstverrichting, kan, behoudens het in het vierde lid genoemde geval, ontslag worden verleend conform artikel 71.

3. Alvorens de schriftelijke verklaring op te stellen, onderwerpt de geneeskundige-commissie, de geneeskundige in dienst van de overheid of de andere geneeskundige(n), genoemd in artikel 68, de ambtenaar van politie aan een medisch onderzoek. In de verklaring wordt tevens ingegaan op de mogelijkheid tot aanpassing van de huidige functie en plaatsing in een andere functie, bedoeld in artikel 71.

4. Indien de geneeskundige commissie, de geneeskundige in dienst van de overheid dan wel de andere geneeskundige(n), genoemd in artikel 68, van oordeel is dat hervatting van de werkzaamheden door de ambtenaar van politie niet mogelijk is wegens een opgekomen ziekte of ongeval van voorbijgaande aard, wordt voor de duur van die ziekte of dat ongeval alsnog vrijstelling van dienst wegens ziekte verleend met behoud van 70 procent van de volle bezoldiging.

5. De kosten verbonden aan de uitvoering van dit artikel komen voor rekening van het Land.

Artikel 70

1. Van een medisch oordeel krachtens artikel 68 of 69, staat binnen zes weken nadat de ambtenaar van politie daarvan schriftelijk in kennis is gesteld, beroep open bij een door de Gouverneur ingestelde herkeuringscommissie bestaande uit drie geneeskundigen. Een van de geneeskundigen wordt aangewezen door de ambtenaar van politie.

2. Het beroep moet schriftelijk en met redenen omkleed worden ingediend. Het beroepschrift vermeld tevens de naam en het adres van de geneeskundige die door de ambtenaar van politie voor benoeming in de herkeuringscommissie wordt aangewezen.

3. De leden van de herkeuringscommissie mogen niet betrokken zijn geweest bij het medisch oordeel, waartegen beroep is ingesteld.

4. De herkeuringscommissie deelt haar oordeel zo spoedig mogelijk schriftelijk mee aan de ambtenaar van politie, de minister en de Korpschef.

5. De kosten verbonden aan de uitvoering van dit artikel komen voor rekening van het Land.

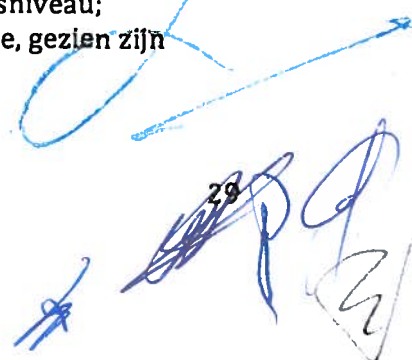
Artikel 71

1. De ambtenaar van politie kan eervol ontslag worden verleend op grond van blijvende ongeschiktheid voor de verdere vervulling van zijn ambt wegens ziekte of gebreken, indien:

- a. de maximum-duur van de vrijstelling van dienst wegens ziekte, genoemd in artikel 64 juncto 69, tweede lid, is verstreken; en
- b. ter zake van de ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval een geneeskundig onderzoek is ingesteld als bedoeld in artikel 69, waaronder begrepen een eventuele heroverweging door de herkeuringscommissie, bedoeld in artikel 70; en
- c. het na een zorgvuldig onderzoek niet mogelijk is gebleken om de ambtenaar van politie, mede rekening houdend met zijn persoonlijkheid en omstandigheden, zijn huidige functie in aangepaste vorm of een andere passende functie binnen de politiedienst op te dragen, dan wel indien hij geweigerd heeft een dergelijke functie te aanvaarden.

2. Onder andere passende functie, bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, wordt verstaan:

- a. gedurende het eerste jaar dat de ambtenaar van politie ongeschikt is tot het uitoefenen van zijn functie wegens ziekte of ongeval: iedere functie die aansluit bij zijn opleiding en ervaring dan wel bij zijn opleidings- en ervaringsniveau;
- b. na het eerste jaar: iedere functie waartoe de ambtenaar van politie, gezien zijn capaciteiten, in staat is.



3. Indien sprake is van een plaatsing als bedoeld in het eerste lid, onder c, in een functie voor minder uren dan het aantal waarvoor de ambtenaar van politie is aangesteld, dan heeft het ontslag alleen betrekking op het meerdere aantal uren.

§ 2. Zwangerschap en bevalling

Artikel 72

1. De ambtenaar van politie heeft in verband met haar bevalling aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof.
2. De ambtenaar van politie heeft recht op zwangerschapsverlof vanaf de dag waarop de bevalling blijkt een schriftelijke verklaring van een genees- of verloskundige waarin de vermoedelijke datum van de bevalling wordt aangegeven, binnen zes weken is te verwachten. Het verlof begint in ieder geval twee weken vóór deze datum.
3. Het zwangerschapsverlof en het bevallingsverlof, bedoeld in het eerste lid, duren samen tenminste veertien weken met dien verstande dat het bevallingsverlof wordt vermeerderd met het aantal dagen gelegen tussen de werkelijke bevaldatum en de vermoedelijke bevaldatum, indien de werkelijke bevaldatum eerder is gelegen.
4. Het verlof, bedoeld in het tweede en derde lid, wordt gelijkgesteld met verhindering tot dienstverrichting wegens ziekte.
5. Voor zover een regeling van ouderschapsverlof op de ambtenaren in dienst van het land Curaçao van toepassing is, is deze regeling op de ambtenaar van politie van overeenkomstige toepassing.

Artikel 73

Aan de vrouwelijke ambtenaar van politie die een borstkind heeft, wordt op haar verzoek de gelegenheid gegeven om het kind te voeden.

§ 3 Tegemoetkoming in ziektekosten

Artikel 74

1. In bijzondere gevallen kan de ambtenaar van politie door de minister een tegemoetkoming worden verleend in de noodzakelijk voor zichzelf of zijn medebelanghebbenden gemaakte kosten die verband houden met ziekte of ongeval, indien hierin niet ingevolge een andere regeling wordt voorzien en deze kosten redelijkerwijze niet te zijnen laste horen te blijven.
2. In geval van ziekte of ongeval die in overwegende mate zijn oorzaak vindt in de aard van de aan de ambtenaar van politie opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder die moesten worden verricht, en die niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid te wijten is, worden hem vergoed de te zijnen laste blijvende, naar het oordeel van de minister, noodzakelijk gemaakte kosten van geneeskundige behandeling of verzorging.
3. De minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.

HOOFDSTUK VIII Overige rechten en verplichtingen van de ambtenaar van politie

Artikel 75

Hoofdstuk VII, met uitzondering van de artikelen 72, 73 en 80, van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

Artikel 76

1. De ambtenaar van politie is gehouden zijn ambtsverplichtingen nauwgezet en ijverig te vervullen en zich overigens te gedragen zoals een goed ambtenaar van politie betaamt.
2. Het is de ambtenaar van politie in ieder geval verboden:
 - a. zich tijdens de voor hem geldende werktijd zonder geldige reden te verwijderen van de plaats waar hij zijn werkzaamheden moet verrichten;
 - b. tijdens de voor hem geldende werktijd alcoholhoudende dranken te gebruiken of bij zich te hebben;
 - c. in dienstlokalen, -voertuigen of -vaartuigen alcoholhoudende dranken te bewaren.
3. De aspirant, de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, en de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie die opsporingsbevoegdheid bezit, kunnen zich niet beroepen op de omstandigheid dat zij niet in dienst zijn in die gevallen waarin hun optreden redelijkerwijze is vereist.
4. De ambtenaar van politie dient de door de minister, dan wel de Korpschef vastgestelde voorschriften stipt en nauwgezet na te leven.
5. Ter zake van de niet-naleving van wettelijke en andere voorschriften die redelijkerwijs niet geacht kunnen worden aan de ambtenaar van politie bekend te zijn, worden hem geen voordelen onthouden of nadelen toegebracht.
6. De minister stelt, in het belang van de integriteit van de politie op Curaçao, regels omtrent de periodieke uitvoering van urineonderzoek op aanwezigheid van de bij de Opiumlandsverordening 1960 verboden middelen bij ambtenaren van politie. Deze regels betreffen in elk geval de verplichting van de ambtenaar urine af te staan ten behoeve van het onderzoek, de wijze van uitvoeren van het onderzoek, het recht van de ambtenaar van politie om de uitslag te vernemen en om voor eigen rekening een hernieuwd onderzoek van de afgestane urine te laten plaatsvinden, alsmede de maatregelen die getroffen kunnen worden als gevolg van het weigeren urine af te staan voor het onderzoek dan wel als gevolg het resultaat van een urineonderzoek.
7. De minister stelt, in het belang van de kwaliteit van de taakuitvoering van de politie op Curaçao, regels omtrent de periodieke uitvoering van onderzoek naar de fysieke conditie van de ambtenaar van politie, belast met de uitvoering van de politietaak. Deze regels betreffen in elk geval de verplichting van de ambtenaar zich te onderwerpen aan het onderzoek, de normen van lichamelijke geschiktheid voor de leeftijdscategorie waartoe de ambtenaar behoort, de wijze van uitvoeren van het onderzoek, het recht van de ambtenaar van politie om de uitslag te vernemen en de maatregelen die getroffen kunnen worden als gevolg van het weigeren zich te onderwerpen aan het onderzoek dan wel als gevolg van het resultaat van een onderzoek.

Artikel 77

1. De ambtenaar van politie is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem in zijn ambt ter kennis is gekomen voor zover die verplichting uit de aard der zaak volgt of hem uitdrukkelijk door de minister of de Korpschef is opgelegd.
2. De in het eerste lid bedoelde verplichting geldt niet tegenover hen aan wie de ambtenaar van politie onmiddellijk of middellijk ondergeschikt is, noch in zoverre hij door de minister of de Korpschef van die verplichting is ontheven.

Artikel 78

1. De verstrekking van uniform- en dienstkleding en onderscheidingstekens aan de aspirant en de ambtenaar van politie, die door de minister is aangewezen, alsmede het onderhoud daarvan geschieden door de zorg van de minister en voor rekening van Curaçao. De minister kan nadere regels stellen met betrekking tot de verstrekking en het onderhoud.
2. De ambtenaar van politie, bedoeld in het eerste lid, is verplicht de uniform- en dienstkleding en de onderscheidingstekens te dragen voor zover dat van dienstwege is voorgeschreven.
3. Het buiten dienst gekleed gaan in uniform is geoorloofd behalve:
 - a. tijdens het vervullen van een nevenbetrekking of bij het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van derden, in welke vorm dan ook. Van dit verbod kan alleen ten aanzien van uit de openbare kas bezoldigde ambten ontheffing worden verleend door de minister;
 - b. bij betogingen, optochten en openbare politieke vergaderingen, tenzij daarvoor toestemming is verleend door de minister;
 - c. in andere door de minister te bepalen zeer bijzondere gevallen.
4. Het is de ambtenaar van politie verboden in dienst uniformkledingstukken te dragen tenzij die van dienstwege zijn verstrekt of voorgeschreven.
5. Het is de ambtenaar van politie verboden bij het gekleed gaan in uniform insignes of andere onderscheidingstekens te dragen, tenzij die van dienstwege zijn verstrekt of voorgeschreven dan wel tot het dragen daarvan door de minister toestemming is verleend.

Artikel 79

De ambtenaar van politie die verhinderd is dienst te verrichten, geeft daarvan onverwijld kennis aan de Korpschef of een door deze aangewezen ambtenaar van politie.

Artikel 80

1. De ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, is verplicht indien hem door de minister een dienstwoning is aangewezen, deze te betrekken en zich ter zake van de bewoning te gedragen conform de voorschriften die daaromtrent zijn gesteld. Hij draagt de onderhoudskosten die volgens wettelijk voorschrift of plaatselijk gebruik normaliter voor rekening van de huurder zijn, tenzij de minister daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing heeft verleend.
2. De ambtenaar van politie die een dienstwoning bewoont, onthoudt zich van het uitsteken of hijsen van andere vlaggen dan die van het Koninkrijk en Curaçao. Uit het uiterlijk aanzien van de dienstwoning en het bijbehorende erf mag niet blijken van een politieke gezindheid.

3. De aspirant geniet huisvesting en voeding van het Land, tenzij de minister daarvan ontheffing heeft verleend.
4. Door de minister kunnen regels worden gesteld omtrent een door de aspirant te betalen vergoeding voor de huisvesting en voeding vanwege het Land, bedoeld in het vijfde lid.

Artikel 81

1. Indien het belang van de dienst dat naar het oordeel van de minister vordert, is de ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, behoudens in het in het tweede lid genoemde geval, verplicht om binnen het korps een andere functie dan waarin hij geplaatst is te vervullen. Behoudens in spoedeisende gevallen of wanneer de wijze waarop de ambtenaar van politie functie uitoefent als onvoldoende is beoordeeld overeenkomstig artikel 25, geschiedt zulks niet dan na overleg met betrokkene.
2. Indien het belang van de dienst dat naar het oordeel van de minister vordert, kan ambtenaar van politie die de voor hem geldende pensioengerechtigde leeftijdsgrens nadert met een nog te vervullen diensttijd van ten hoogste twee jaren verplicht worden om binnen het korps een andere functie dan waarin hij geplaatst is te vervullen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt zulks niet dan na overleg met betrokkene.
3. Indien de ambtenaar van politie in een andere functie, bedoeld in het eerste lid en tweede lid, wordt geplaatst, wordt een functie opgedragen die hem in verband met zijn persoonlijkheid, omstandigheden en vooruitzichten redelijkerwijs kan worden opgedragen.
4. Plaatsing in een andere functie, voor zover daaraan een hogere bezoldigingsschaal is verbonden, en plaatsing buiten het korps of de politiedienst, waar de ambtenaar van politie geplaatst is, geschieden door de minister.

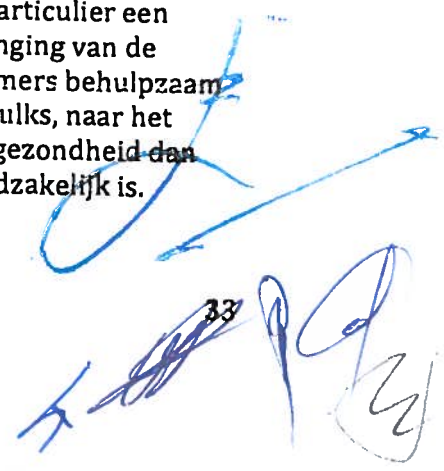
Artikel 82

1. De minister kan een ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, zo mogelijk met zijn instemming, in het belang van de dienst voor de duur van ten hoogste een jaar detacheren elders bij het Ministerie van Justitie of een andere dienst van politie genoemd in de Rijkswet Politie of Politieregeling 2013, mits de detachering, indien het een ambtenaar van politie werkzaam bij een korps betreft, plaats vindt op aanvraag van of in overeenstemming met de minister;
2. De periode bedoeld in het eerste lid, kan worden verlengd met maximaal één jaar.
3. Indien het een hoofd van dienst of zijn plaatsvervanger betreft is voor de detachering en de verlenging daarvan de instemming van de minister vereist.

Artikel 83

De ambtenaar van politie kan niet worden verplicht om, indien bij een particulier eenstaking is uitgebroken of een uitsluiting heeft plaatsgevonden, ter vervanging van de stakers of de uitgesloten en werkzaamheden te verrichten of de werknemers behulpzaam te zijn bij het verrichten van hun werkzaamheden, tenzij en voor zover zulks, naar het oordeel van de minister, met het oog op de openbare orde, veiligheid of gezondheid dan wel voor de regelmatige functionering van de overheid bepaaldelijk noodzakelijk is.

Artikel 84



Handwritten signature and date 33

1. Het is de ambtenaar van politie, onverminderd het tweede en derde lid, indien daardoor de behoorlijke vervulling van zijn plichten als ambtenaar van politie in gevaar kan worden gebracht of het aanzien van zijn ambt kan worden geschaad, verboden om:

- a. naast zijn ambt een beroep of bedrijf uit te oefenen;
- b. een nevenbetrekking te aanvaarden dan wel ten behoeve van derden, tegen betaling, werkzaamheden te verrichten in welke vorm dan ook;
- c. commissaris, bestuurder of vennoot te zijn van een rechtspersoon dan wel middellijk of onmiddellijk deel te nemen aan werken, dienstverrichtingen of leveringen die direct of indirect geheel of gedeeltelijk ten laste komen van de overheid;
- d. ten behoeve van derden werkzaamheden te verrichten die, naar het oordeel van de minister, de grenzen van een redelijke hulpvaardigheid overschrijden.

2. Het is de ambtenaar van politie verboden om tegelijk met zijn ambt een uit de overheidskas van Curaçao bezoldigd ambt te bekleden, tenzij daarvoor toestemming is verleend door de minister.

Artikel 85

1. Het is de ambtenaar van politie verboden geld, geschenken, diensten of kortingen van welke aard, in welke vorm, middellijk of onmiddellijk, of van wie dan ook, met uitzondering van door de overheid van Curaçao uitgelopen premies, aan te nemen of ten behoeve van wie ook te bedingen in verband met de uitoefening van zijn ambt.

2. De ambtenaar van politie is verplicht onverwijld aan de minister mededeling te doen, indien een derde gepoogd heeft hem door een gift, kwietschelding, belofte of verbintenis te bewegen in de uitoefening van zijn ambt iets te doen of na te laten.

Artikel 86

1. De ambtenaar van politie, die een besturende of toezichthoudende functie vervult in een rechtspersoonlijkheid bezittend lichaam, en die voor de in die functie verrichte of te verrichten werkzaamheden, anders dan uit overheidskas van Curaçao, een vergoeding ontvangt, is verplicht die vergoeding in overheidskas van Curaçao te storten, indien de benoeming in die functie:

- a. plaats heeft gehad door de minister; of
- b. is voortgevloeid uit een wettelijk voorschrift of een overeenkomst die met instemming van de minister tot stand is gekomen.

2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de ambtenaar van politie die een nevenfunctie vervult, die verband houdt met de uitoefening van zijn ambt en aan hem is opgedragen door de minister, en die voor de in die nevenfunctie verrichte of te verrichten werkzaamheden, anders dan uit overheidskas van Curaçao, een vergoeding ontvangt.

3. Aan de ambtenaar van politie die een functie, bedoeld in het eerste of tweede lid, uitoefent, kan uit overheidskas een vergoeding worden toegekend door de minister.

Artikel 87

1. Het is de ambtenaar van politie verboden overheidsgoederen te gebruiken ten bate van particuliere belangen.
2. De ambtenaar van politie mag een vervoermiddel dat hem vanwege de overheid ten behoeve van de dienstverrichting ter beschikking is gesteld, alleen gebruiken voor het door de dienst- verrichting vereiste vervoer. Onder zodanig vervoer wordt niet begrepen het vervoer van de ambtenaar van politie van en naar de plaats van zijn inwoning en van en naar de plaats van zijn tewerkstelling.
3. De minister kan in bijzondere gevallen ontheffing verlenen van het verbod, bedoeld in het tweede lid.

Artikel 88

1. Aan de ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, kunnen studiefaciliteiten in tijd en/of geld worden verleend.
2. De minister kent studiefaciliteiten toe voor functiegerichte opleidingen tenzij zwaarwegende redenen van dienstbelang zich daar tegen verzetten.
3. De minister kan studiefaciliteiten toekennen voor opleidingen die niet functie-gericht zijn, en voor opleidingen die gericht zijn op een functie buiten de politiedienst.
4. De minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.

Artikel 89

1. De ambtenaar van politie die in deelbetrekking werkzaam is en die op aanwijzing of met goedkeuring van de minister een opleiding volgt, is verplicht aan die opleiding deel te nemen als ware hij in volle betrekking aangesteld.
2. De in het eerste lid bedoelde verplichting geldt niet ten aanzien van opleidingen waarvoor een programma is vastgesteld dat uitdrukkelijk voorziet in de mogelijkheid van deelname door ambtenaren van politie die in deelbetrekking werkzaam zijn.

Artikel 90

1. Aan de ambtenaar van politie kan door de minister een studieopdracht naar het buitenland worden verstrekt. De ambtenaar van politie die in volledige betrekking werkzaam is, anders dan de aspirant of de hulpagent die in opleiding is, is verplicht een studieopdracht tot maximaal zes maanden te aanvaarden. De ambtenaar van politie kan geen studieopdracht die de duur van zes maanden overschrijdt, worden gegeven zonder zijn instemming.
2. Gedurende de studieopdracht wordt de ambtenaar van politie op non-activiteit gesteld door de minister. Hem wordt een vergoeding toegekend gelijk aan de bezoldiging die hij genoot onmiddellijk voorafgaand aan de op non-actiefstelling. Voorts worden zodanige voorzieningen getroffen dat hij van de studieopdracht geen nadelen ondervindt in zijn rechtspositie.
3. De ambtenaar van politie die in deelbetrekking werkzaam is, maar die met de verlening van de studieopdracht heeft ingestemd, wordt voor de duur daarvan in volledige werktijd aangesteld. Bij de toekenning van de vergoeding, bedoeld in het tweede lid, wordt een volledige betrekking als uitgangspunt genomen.
4. In de beschikking waarbij de studieopdracht wordt verleend, wordt tevens bepaald of de tijd gedurende welke de studieopdracht wordt vervuld:

- a. volledig in aanmerking komt als diensttijd, zowel voor de beoordeling van de pensioenaanspraken als voor de regelen van het pensioen;
- b. aangemerkt wordt als tijd gedurende welke geen werkzaamheden worden verricht in de zin van artikel 35, eerste lid en derde lid, onderdeel g;
- c. geldig is als diensttijd voor de bevordering naar een hogere bezoldigingsschaal of voor de toekenning van een hogere bezoldigingstrede.

Artikel 91

1. De ambtenaar van politie die geheel of gedeeltelijk voor 's Lands rekening een opleiding heeft gevolgd, en die tijdens die opleiding dan wel binnen drie jaar na het beëindigen daarvan de politiedienst verlaat, kan worden verplicht de kosten daarvan geheel of gedeeltelijk terug te betalen.
2. Indien de minister de verplichting, bedoeld in het eerste lid, oplegt geschiedt dat bij of binnen drie maanden na de datum van ontslag.
3. De ambtenaar van politie die een opleiding waarvoor studiefaciliteiten als bedoeld in artikel 87, zijn verleend, voortijdig afbreekt kan worden verplicht de door het Land gemaakte kosten geheel of gedeeltelijk terug te betalen.
4. Indien de minister de verplichting, bedoeld in het derde lid, oplegt geschiedt dat binnen drie maanden nadat hij kennis heeft gekregen van de voortijdige beëindiging van de opleiding.
5. De minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.

Artikel 92

1. De minister kan de ambtenaar van politie verplichten de door het Land geleden schade, voor zover deze te wijten is aan zijn opzet of roekeloosheid, geheel of gedeeltelijk te vergoeden.
2. Ten aanzien van gevallen waarin de schade minder bedraagt dan NAF 500,-- kan de korpschef de in het eerste lid bedoelde bevoegdheid uitoefenen.
3. Het bedrag van de schadevergoeding wordt niet vastgesteld dan nadat de ambtenaar van politie in de gelegenheid is gesteld zich schriftelijk of mondeling te verantwoorden.
4. Het verhaal van de schade op de ambtenaar van politie, zijn erfgenamen of rechtverkrijgenden, geschiedt conform het Burgerlijk Wetboek van Curaçao.

Artikel 93

1. De rekenplichtige ambtenaar van politie wordt van de verplichting tot aanzuivering van een tekort geheel of gedeeltelijk ontheven naarmate hij het beheer nauwgezet heeft uitgevoerd en de nodige voorzorgen heeft genomen voor de bewaring van gelden en geldswaardige papieren.
2. Vloet de verplichting tot aanzuivering van een tekort voort uit aansprakelijkheid voor ondergeschikten, dan wordt bovendien in aanmerking genomen in hoeverre de rekenplichtige ambtenaar van politie op het doen en laten van die ondergeschikten toezicht heeft gehouden.
3. De rekenplichtige ambtenaar van politie is van zijn verantwoordelijkheid ter zake ontheven gedurende de tijd dat hij door ziekte, ongeval of andere wettige afwezigheid het

beheer niet persoonlijk heeft gevoerd, indien zijn betrekking gedurende die tijd wordt waargenomen.

4. Dit artikel is alleen van toepassing voor zover de Comptabiliteitslandsverordening², de Landsverordening comptabiliteit 2010³ en de Landsverordening Algemene Rekenkamer Curaçao (P.B., nr.) niet anders bepalen.

Artikel 94

1. Aan de ambtenaar van politie wordt door de minister vergoed de schade aan zijn goederen die hij buiten zijn schuld lijdt ten gevolge van de uitoefening van het ambt, voor zover die schade niet bestaat uit normale slijtage van die goederen.
2. De ambtenaar van politie heeft geen aanspraak op de in het eerste lid bedoelde vergoeding, indien hij ter zake van die schade tegenover derden rechten kan doen gelden.
3. Indien de ambtenaar van politie zijn rechten tegenover derden aan het Land cedeert, wordt hij in het genot gesteld van het in geld uitgedrukte bedrag van de schade.
4. Indien het Land ter zake van de rechten, verkregen middels een cessie, bedoeld in het derde lid, een civiele vordering instelt, worden de kosten die daaruit voor het Land voortvloeien, niet op de ambtenaar van politie verhaald.
5. De minister kan ter uitvoering van het eerste tot en met derde lid nadere regels stellen.
6. Door de Gouverneur kan worden bepaald, in welke elders niet voorziene gevallen schadeloosstelling of vergoeding van kosten zal worden verleend aan de ambtenaar van politie.

Artikel 95

1. De ambtenaar van politie kan door de minister de toegang tot dienstlokalen,-gebouwen en -terreinen of het werk, dan wel het verblijf aldaar worden ontzegd voor ten hoogste zes maanden. De ambtenaar hervat van rechtswege zijn werkzaamheden na het verstrijken van de periode bedoeld in het vorige volzin.
2. De ambtenaar van politie is verplicht zich te gedragen conform de maatregelen van orde die door de minister of de Korpschef ten aanzien van het verblijf op de in het eerste lid bedoelde plaatsen zijn vastgesteld.

Artikel 96

1. De ambtenaar van politie die in contact staat of kort geleden heeft gestaan met een persoon die een ziekte heeft waarop de Verordening, houdende bepalingen ter bestrijding van besmettelijke ziekten⁴, van toepassing is, mag geen dienst verrichten en heeft geen toegang tot dienstgebouwen, -lokalen en -terreinen en het werk dan met toestemming van de minister dat deze toestemming slechts kan verlenen na positief advies van de geneeskundige, bedoeld in artikel 66.
2. De ambtenaar van politie die verkeert in de situatie, bedoeld in het eerste lid, is verplicht daarvan onverwijld kennis te geven aan de minister en de Korpschef. Hij is gehouden zich

²P.B. 1953, no. 1

³A.B. 2010, no. 87

⁴P.B. 1921, no. 66



37

te gedragen naar de door de minister of de Korpschef gegeven aanwijzingen, waaronder die betreffende het ondergaan van een geneeskundig onderzoek, bedoeld in artikel 66.

3. Gedurende de tijd dat de ambtenaar van politie ingevolge dit artikel geen werkzaamheden verricht, geniet hij zijn volle bezoldiging.

Artikel 97

1. De ambtenaar van politie kan door de minister wegens buitengewone toewijding of bijzonder loffelijke dienstverrichtingen worden beloond met:
 - a. eentevredenheidsbetuiging;
 - b. een eenvoudige geldelijke beloning tot maximaal 10% van de aanvangsbezoldiging behorende bij bezoldigingsschaal 1;
 - c. een gratificatie van ten hoogste acht en een derde procent ($8\frac{1}{3}\%$) van de bezoldiging van de betrokken ambtenaar, berekend over een kalenderjaar;
 - d. een verhoging van de bezoldiging tot de naasthogere bezoldigingsstede;
 - e. een indeling in de naasthogere bezoldigingsschaal.
2. In afwijking van artikel 3, derde lid, behoudt de ambtenaar van politie die beloond wordt met indeling in de naasthogere bezoldigingsschaal de rang die hij had voorafgaande aan de toekenning van de beloning, bedoeld in het eerste lid onder e.
3. De gratificatie zal in een kalenderjaar niet meer mogen bedragen dan 100% van de inkomsten per maand van de ambtenaar van politie.
4. Ten aanzien van de ambtenaar van politie die in deelbetrekking werkzaam is, wordt voor de uitvoering van dit artikel in aanmerking genomen de inkomsten die hij genoten zou hebben, indien hij in volledige betrekking werkzaam was geweest.

Artikel 98

1. De minister verstrekt de naar behoren functionerende ambtenaar van politie bij zijn 25, 30, 35, 40 en 45-jarig ambtsjubileum een huldeblijk, bestaande uit een gratificatie of een geschenk, dan wel uit een combinatie van beide.
2. De aan de huldeblijk verbonden uitgaven bedragen bij de in het eerste lid bedoelde ambtsjubilea respectievelijk maximaal, 100, 100, 100, 125 en 125% van de som van de inkomsten per maand en de vakantie-uitkering van de ambtenaar van politie.

Artikel 99

Indien schriftelijke klachten de ambtenaar van politie betreffende, bij de minister, de minister of de Korpschef inkomen, wordt de ambtenaar van politie onverwijld in de gelegenheid gesteld daarvan kennis te nemen. Hij is bevoegd zowel schriftelijk als mondeling zijn oordeel over de inhoud van de klacht te geven aan de minister of een door deze daartoe aangewezen instantie.

HOOFDSTUK IX Disciplinaire straffen

Artikel 100

1. Hoofdstuk VIII van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

2. De ambtenaar van politie die zijn ambtelijke verplichtingen niet nakomt of zich overigens aan plichtsverzuim schuldig maakt, kan disciplinair worden gestraft.
3. Plichtsverzuim omvat zowel het overtreden van een voorschrift als het doen of nalaten van iets dat een goed ambtenaar van politie in gelijke omstandigheden behoort na te laten of te doen.
4. Een strafrechtelijke vervolging wegens een feit dat mede plichtsverzuim inhoudt, sluit een disciplinaire strafoplegging wegens dat feit niet uit.

Artikel 101

1. De disciplinaire straffen die de ambtenaar van politie kunnen worden opgelegd, zijn:
 - a. schriftelijke berisping;
 - b. buitengewone dienst op andere dagen dan op zondag of op de voor de ambtenaar van politie geldende algemene en kerkelijke feestdagen en zonder de ingevolge artikel 23 voor overwerk toe te kennen vergoeding of tegen een lagere vergoeding dan deze: voor ten hoogste zes uren met een maximum van drie uren per dag al dan niet in aansluiting op de voor hem geldende diensttijd;
 - c. geldboete: van ten hoogste vijftig procent (50%) van de aanvangsbezoldiging behorende bij bezoldigingsschaal 1;
 - d. geheel of gedeeltelijke inhouding van inkomsten: tot een bedrag van ten hoogste een maand inkomsten;
 - e. terugzetting naar een lagere bezoldigingstrede: voor ten hoogste twee bezoldigingstreden;
 - f. uitsluiting van bevordering: voor ten hoogste vier jaren;
 - g. terugzetting in de naastlagere rang, al dan niet voor bepaalde tijd en al dan niet met vermindering van de bezoldiging tot de aan die naastlagere rang verbonden bezoldiging;
 - h. schorsing voor een bepaalde tijd met gehele of gedeeltelijke inhouding van inkomsten: voor ten hoogste negen maanden;
 - i. ontslag.
2. Aan de aspirant kan tevens worden opgelegd de disciplinaire straf van verwijdering van het opleidingsinstituut, dat de basisopleiding verzorgt, voor ten hoogste veertien dagen, met dien verstande deze straf niet wordt opgelegd op de dagen waarop de opleidingsresultaten volgens de ter zake gestelde regels worden getoetst of beoordeeld.
3. De bevoegdheid tot het opleggen van een straf, genoemd in het eerste lid, onder a, b en c, en het tweede lid, komt toe aan de Korpschef. De bevoegdheid tot het opleggen van een straf, genoemd in het eerste lid, onder d, e en f komt toe aan de minister. De oplegging van een straf genoemd in het eerste lid, onder g, h en i, geschiedt bij landsbesluit.
4. Bij het opleggen van een straf, genoemd in het eerste lid, kan worden bepaald dat deze niet ten uitvoer wordt gelegd, indien de ambtenaar van politie zich gedurende een bij het opleggen van de straf te bepalen termijn van maximaal twee jaren, niet schuldig maakt aan soortgelijk plichtsverzuim als waarvoor de bestraffing plaatsvindt, noch aan enig ander ernstig plichtsverzuim en zich houdt aan bij de strafoplegging eventueel te stellen bijzondere voorwaarden. De bijzondere voorwaarden mogen de godsdienstige of staatkundige vrijheid niet beperken.
5. Dezelfde instantie die over de voorwaardelijke strafopschorting, bedoeld in het vierde lid, beslist, kan gelasten dat de opgeschorte straf alsnog ten uitvoer wordt gelegd indien de ambtenaar van politie zich binnen de vastgestelde proeftijd wederom schuldig maakt aan

plichtsverzuim dan wel zich niet houdt aan een gestelde bijzondere voorwaarde, bedoeld in het vijfde lid.

Artikel 102

1. Indien het voornemen bestaat om de ambtenaar van politie een disciplinaire straf op te leggen, geschiedt de strafoplegging niet dan nadat hij schriftelijk in de gelegenheid is gesteld om zich binnen veertien dagen tegenover de tot strafoplegging bevoegde instantie of een door deze aan te wijzen instantie te verantwoorden. Indien de strafoplegging bij landsbesluit plaats vindt, geschiedt de verantwoording bij de minister of een door deze daartoe aan te wijzen instantie.
2. Degene tegenover wie de verantwoording plaats vindt, bepaalt of de verantwoording mondeling dan wel schriftelijk zal plaatsvinden. Bij schriftelijke verantwoording wordt de ambtenaar van politie op zijn verzoek in de gelegenheid gesteld tot het geven van een mondelinge toelichting. Bij de mondelinge verantwoording kan de ambtenaar van politie zich laten bijstaan door een raadsman of een gemachtigde.
3. Van de mondelinge verantwoording wordt direct een verslag opgemaakt, dat na voorlezing wordt getekend door degene tegenover wie de verantwoording heeft plaatsgevonden en door de ambtenaar van politie. Indien de ambtenaar van politie het verslag weigert te ondertekenen, wordt dit in het verslag, zo mogelijk onder opgave van de redenen, vermeld. De ambtenaar van politie ontvangt een afschrift van het verslag.
4. Indien de ambtenaar van politie dit verlangt, worden hem of zijn raadsman of gemachtigde onverwijld kopieën verstrekt van de ambtelijke rapporten dan wel andere documenten die op de hem ten laste gelegde feiten betrekking hebben, met uitzondering van documenten of onderdelen daarvan tegen welke kennisneming het openbaar belang zich volgens de tot strafoplegging bevoegde instantie bepaaldelijk verzet.

Artikel 103

1. De kennisgeving bedoeld in artikel 95, eerste lid, van de Regeling Ambtenarenrechtspraak 1951⁵, wordt zo mogelijk op zijn werkplek aan de ambtenaar van politie tegen gedagtekend en door hem ondertekend ontvangstbewijs uitgereikt.
2. Indien de ambtenaar van politie niet op zijn werkplek is, wordt de kennisgeving aan zijn woon- of verblijfplaats gedagtekend en door de ontvanger ondertekend ontvangstbewijs afgegeven aan hemzelf of aan een van zijn huisgenoten. Indien degene die met de afgifte van de kennisgeving belast is noch de ambtenaar van politie noch iemand van zijn huisgenoten aantreft, of indien degene die hij aantreft weigert de kennisgeving in ontvangst te nemen of het ontvangstbewijs te ondertekenen, wordt het aangetekend aan de woon- of verblijfplaats van de ambtenaar van politie gezonden.
3. In de gevallen, bedoeld in het tweede lid, wordt de betrokken ambtenaar van politie geacht met de kennisgeving bekend te zijn geworden op de dag van afgifte aan zijn woon- of verblijfplaats, onderscheidenlijk op de dag waarop het door de postdienst aan die woon- of verblijfplaats is bezorgd of aangeboden.

Artikel 104

⁵P.B. 1951, no. 134

1. De tot strafoplegging bevoegde instantie stelt de gestrafte ambtenaar van politie onverwijld in kennis van de strafoplegging door toezending van een afschrift daarvan. Artikel 103 is van overeenkomstige toepassing.
2. Indien de strafoplegging plaats vindt door de Korpschef wordt in de beslissing tevens meegedeeld dat binnen veertien dagen na ontvangst daarvan een met redenen omkleed beroepschrift ingediend kan worden bij de minister.

Artikel 105

1. De straf, behalve die van schriftelijke berisping, wordt niet ten uitvoer gelegd zolang zij niet onherroepelijk is geworden, tenzij bij de strafoplegging is bepaald dat deze onmiddellijk ten uitvoer wordt gelegd.
2. Indien tot onmiddellijke tenuitvoerlegging van de straf van buitengewone dienst is overgegaan en deze straf na ingesteld beroep niet wordt gehandhaafd, wordt de tijd gedurende welke buitengewone dienst is verricht, aangemerkt als dienstdiensttijd gedurende welke werkzaamheden na de voor de betrokken ambtenaar van politie geldende werktijd zijn verricht, en wordt conform de geldende voorschriften een vergoeding voor overwerk toegekend.

HOOFDSTUK X Schorsing en ontslag.

§ 1. Algemeen

Artikel 106

De Hoofdstukken IX en XI, behoudens de artikelen 99 en 100, van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht en de daarop gebaseerde regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

§ 2. Schorsing

Artikel 107

1. De ambtenaar van politie is van rechtswege in zijn ambt geschorst wanneer hem rechtmatig zijn vrijheid is ontnomen, tenzij de vrijheidsbeneming het gevolg is van een maatregel, anders dan op grond van de Landsverordening verpleging psychiatrische patienten⁶, genomen in het belang van de volksgezondheid.
2. Indien de vrijheidsbeneming het gevolg is van een maatregel op grond van de Krankzinnigenlandsverordening wordt de ambtenaar van politie, onverminderd het eerste lid, behandeld als ware hem vrijstelling van dienst wegens ziekte als bedoeld in hoofdstuk VII, verleend.

Artikel 108

1. Onverminderd artikel 101, eerste lid, onder h, kan de ambtenaar van politie bij landsbesluit in zijn ambt worden geschorst voor ten hoogste drie maanden:

⁶ P.B. 2010, no. 31

- a. indien een strafrechtelijke vervolging ter zake van een misdrijf tegen hem is ingesteld;
 - b. wanneer hem het voornemen tot bestraffing met onvoorwaardelijk ontslag is meegedeeld dan wel wanneer hem die straf is opgelegd;
 - c. wanneer naar het oordeel van de minister het dienstbelang dit bepaaldelijk vereist.
2. In afwachting van de schorsing kan de ambtenaar van politie buiten functie worden gesteld door de minister.
3. De termijn bedoeld in het eerste lid kan éénmaal met ten hoogste drie maanden verlengd worden.
4. In zeer bijzondere gevallen naar het oordeel van de minister, kan de minister op grond van het dienstbelang afwijken van het derde lid en een termijn van ten hoogste zes maanden voor de schorsing bepalen.

Artikel 109

1. Tijdens de schorsing worden de inkomsten voor een derde gedeelte ingehouden. Na verloop van zes weken kan verdere inhouding, ook van het volle bedrag der inkomsten, plaatsvinden. Indien het een schorsing betreft als bedoeld in artikel 108, lid 1, onderdeel b, kan de minister bepalen dat met onmiddellijke ingang meer dan een derde gedeelte of het volle bedrag der inkomsten wordt ingehouden
2. Geen inhouding vindt plaats ingeval van een schorsing in het belang van de dienst, bedoeld in artikel 108, eerste lid, onder c, van een maatregel op grond van de Landsverordening verpleging psychiatrische patienten, of van een ophouding voor verhoor of een in verzekeringstelling, bedoeld in de titels V en VII van het Wetboek van Strafvordering, mits niet gevolgd door voorlopige hechtenis.
3. De ingehouden inkomsten worden alsnog aan de ambtenaar van politie uitbetaald als de schorsing niet wordt gevolgd door een onvoorwaardelijk ontslag bij wijze van straf. Op de uit te betalen inkomsten worden in mindering gebracht de inkomsten die de ambtenaar van politie sedert de schorsing heeft genoten uit arbeid die hij als gevolg van de schorsing heeft kunnen verrichten, tenzij dit naar het oordeel van de minister onredelijk is.
4. Het niet ingehouden gedeelte van de inkomsten van de geschorste ambtenaar van politie kan door de minister in bijzondere gevallen worden uitbetaald aan de betrekkingen van de ambtenaar van politie, genoemd in artikel 54.

§ 3. Ontslag

Artikel 110

1. Ontslag wordt gegeven bij landsbesluit, dat de datum van ingang van het ontslag dan wel een aanduiding van die dag bevat.
2. Bij ongevraagd ontslag wordt, behalve in de in artikelen 112, en 113, eerste lid, genoemde gevallen, de reden van ontslag meegedeeld.

Artikel 111

1. De ambtenaar van politie wordt op zijn aanvraag ontslag verleend.

42

2. Behoudens in het geval, genoemd in artikel 61, wordt het ontslag niet verleend met ingang van een dag die vroeger dan een maand of later dan drie maanden ligt na de dag waarop de aanvraag om ontslag is ontvangen door de minister.
3. Van het eerste lid kan worden afgeweken indien een strafrechtelijke vervolging ter zake van een misdrijf tegen de ambtenaar van politie is ingesteld of indien wordt overwogen hem de straf van ontslag op te leggen.
4. Van het tweede lid kan worden afgeweken:
 - a. indien wordt overwogen de ambtenaar van politie een straf, bedoeld in artikel 101, op te leggen;
 - b. indien het dienstbelang dit bepaaldelijk vereist, met dien verstande dat de termijn van drie maanden tot ten hoogste zes maanden kan worden verlengd en dat bij de verlenging in redelijkheid met de belangen van de ambtenaar van politie rekening wordt gehouden;
 - c. op aanvraag van de ambtenaar van politie.
5. Indien een ontslag op aanvraag wordt verleend aan een aspirant gaat het ontslag, in afwijking van het tweede lid, onmiddellijk in.
6. Het ontslag op aanvraag wordt eervol verleend.

Artikel 112

1. Aan de aspirant die tegen het einde van de basisopleiding niet voldoet aan de eisen van bekwaamheid en geschiktheid, wordt geacht eervol ontslag te zijn verleend met ingang van de dag volgend op die waarop de basisopleiding is voltooid.
2. Aan de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, die tegen het einde van de proeftijd, bedoeld in artikel 5, tweede lid, niet voldoet aan de eisen van bekwaamheid en geschiktheid, wordt geacht eervol ontslag te zijn verleend met ingang van de dag volgend op die, waarop de proeftijd is verstreken.
3. Aan de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve of andere taken ten dienste van politie, die tegen het einde van de proeftijd, bedoeld in artikel 6, eerste lid, niet voldoet aan de eisen van bekwaamheid en geschiktheid, wordt geacht eervol ontslag te zijn verleend met ingang van de dag volgend op die, waarop de proeftijd is verstreken.
4. Aan de aspirant die gedurende de basisopleiding en aan de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, of de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve of andere taken ten dienste van de politie, die gedurende de proeftijd niet de geschiktheid blijken te bezitten die voor de uitoefening van het ambt vereist wordt, kan eervol ontslag worden verleend, mits een opzeggingstermijn in acht wordt genomen van:
 - a. drie maanden, indien hij ten tijde van de opzegging direct daaraan voorafgaand ten minste twaalf maanden ononderbroken in dienst was;
 - b. twee maanden, indien hij ten tijde van de opzegging direct daaraan voorafgaand ten minste zes maanden maar korter dan twaalf maanden ononderbroken in dienst was;
 - c. één maand, indien hij ten tijde van de opzegging direct daaraan voorafgaand korter dan zes maanden ononderbroken in dienst was.
5. Het ontslag, bedoeld in het vierde lid, kan, al dan niet op aanvraag van de ambtenaar van politie, ingaan vóór de afloop van de opzeggingstermijn. Indien dit niet op aanvraag van de ambtenaar van politie geschiedt, wordt hem over de tijd die aan de opzeggingstermijn

ontbreekt, een bedrag uitbetaald gelijk aan de inkomsten, vermeerderd met de vakantie-uitkering, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, als hij tot het einde van de opzeggingstermijn in dienst was gebleven.

Artikel 113

1. Aan de ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, die blijkens zijn akte van aanstelling is benoemd in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd, bedoeld in de artikelen 5, leden 3 en 6, en 6, lid 1, onderdeel b, c, d en e, wordt geacht eervol ontslag te zijn verleend zodra die tijd is verstreken.
2. De ambtenaar van politie, anders dan de aspirant, die blijkens zijn akte van aanstelling is benoemd in tijdelijke dienst voor onbepaalde tijd, kan eervol ontslag worden verleend, mits een opzegtermijn in acht wordt genomen van:
 - a. drie maanden, indien hij ten tijde van de opzegging direct daaraan voorafgaand ten minste twaalf maanden ononderbroken in dienst was;
 - b. twee maanden, indien hij ten tijde van de opzegging direct daaraan voorafgaand ten minste zes maanden doch korter dan twaalf maanden ononderbroken in dienst was;
 - c. één maand, indien hij ten tijde van de opzegging direct daaraan voorafgaand korter dan zes maanden ononderbroken in dienst was.
3. De opzegging bedoeld in het tweede lid, kan niet geschieden gedurende de zwangerschap van de vrouwelijke ambtenaar van politie, noch gedurende het verlof, bedoeld in artikel 72, noch, indien zij de dienst heeft hervat, gedurende de daarop volgende periode van 4 weken. Ter staving van de zwangerschap kan het bevoegde gezag een verklaring van een genees- of verloskundige verlangen.
4. Het ontslag, bedoeld in het tweede lid, kan, al dan niet op aanvraag van de ambtenaar van politie, ingaan vóór de afloop van de opzeggingstermijn. Indien dit niet op aanvraag van de ambtenaar van politie geschiedt, wordt hem over de tijd die aan de opzeggingstermijn ontbreekt, een bedrag uitbetaald gelijk aan de inkomsten, vermeerderd met de vakantie-uitkering, waarop hij aanspraak zou hebben gehad indien hij tot het einde van de opzeggingstermijn in dienst was gebleven.
5. Aan de ambtenaar van politie in tijdelijke dienst, bedoeld in het eerste lid, kan ontslag worden verleend met ingang van een dag gelegen binnen de bepaalde tijd. Alsdan zijn het tweede tot en met het vierde lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 114

1. Aan de ambtenaar van politie kan eervol ontslag worden verleend:
 - a. wegens opheffing van zijn betrekking;
 - b. wegens overtolligheid van personeel als gevolg van verandering in de inrichting van de politiedienst of het politiedienstonderdeel dan wel wegens inkrimping van de personeelssterkte als gevolg van een vermindering van de werkzaamheden.
2. Ontslag op een in het eerste lid genoemde grond kan alleen plaatsvinden indien:
 - a. het na een zorgvuldig onderzoek niet mogelijk is gebleken om de ambtenaar van politie een andere, mede rekening houdend met zijn persoonlijkheid en omstandigheden, passende functie op te dragen binnen de politiedienst;
 - b. de ambtenaar van politie geweigerd heeft een functie als bedoeld onder a, te aanvaarden.

3. Ontslag van ambtenaren van politie wegens overtolligheid van personeel geschiedt in de volgende rangorde:

- a. zij die dat wensen;
- b. zij die pensioengerechtigd zijn, waarbij degenen die niet reeds gedurende zes maanden of langer kostwinner zijn van een gezin of van betrekkingen, bedoeld in artikel 41, vóór degenen die dat wel zijn, en binnen deze beide groepen ouderen in leeftijd vóór jongeren, gaan;
- c. zij die overeenkomstig het West-Indisch Detacheringsbesluit 1930 zijn uitgezonden;
- d. zij die de leeftijd van dertig jaren nog niet hebben overschreden en niet reeds gedurende zes maanden of langer kostwinner zijn van een gezin of van betrekkingen, bedoeld in artikel 41, te beginnen met degenen die de minste dienstjaren hebben;
- e. zij die de minste dienstjaren hebben. Onder dienstjaren wordt verstaan de tijd in dienst van de Nederlandse Antillen, een eilandgebied en de overheidsdienst van Curacao doorgebracht.

4. Voor de berekening van het aantal dienstjaren wordt mede in aanmerking genomen de tijd die is gewijd aan de verzorging van tot het huishouden van de ambtenaar van politie behorende 0-4-jarige eigen, stief- of pleegkinderen tot een maximum van zes jaren.

5. Indien het dienstbelang dit vereist kan bij de verlening van ontslag worden afgeweken van de rangorde, bedoeld in het derde lid. Omvat de afvloeiing in dat geval meer dan 1% van het aantal ambtenaren van politie werkzaam bij het korps, dan geschiedt zij naar een vooraf vastgesteld en aan de betrokken ambtenaar van politie kenbaar gemaakt plan.

6. Bij de ontslagverlening wordt een opzeggingstermijn van drie maanden in acht genomen, tenzij het betreft een ambtenaar van politie in tijdelijke dienst die daaraan geen aanspraak op wachtgeld ontleent. Alsdan is artikel 113, tweede lid, van overeenkomstige toepassing.

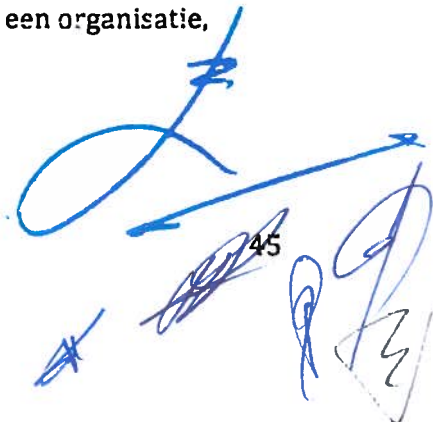
7. Het ontslag kan, al dan niet op aanvraag van de ambtenaar van politie, ingaan vóór de afloop van de opzeggingstermijn, genoemd in het zesde lid. Indien dit niet op aanvraag van de ambtenaar van politie geschiedt wordt hem over de tijd die aan de opzeggingstermijn ontbreekt, een bedrag uitbetaald gelijk aan de inkomsten, vermeerderd met de vakantieuitkering, waarop hij aanspraak zou hebben gehad indien hij tot het einde van de opzeggingstermijn in dienst was gebleven.

Artikel 115

Aan de ambtenaar van politie kan eervol ontslag worden verleend op grond van:

- a. gebleken revolutionaire gezindheid;
- b. het lidmaatschap van een organisatie waarvan de Gouverneur, de Raad van Advies gehoord, verklaard heeft dat zij om de doelen die zij nastreeft of om de middelen die zij aanwendt, een behoorlijke vervulling van het ambt in gevaar kan brengen of kan schaden;
- c. het op enigerlei wijze verlenen van medewerking of steun aan een organisatie, bedoeld onder b.

Artikel 116



45

Aan een ambtenaar van politie die door de Gouverneur of de Staten wordt benoemd in een openbare betrekking hier te lande, wordt met ingang van de dag van aanvaarding van die betrekking eervol ontslag verleend.

Artikel 117

1. Aan de ambtenaar van politie wordt eervol ontslag verleend met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die, waarin hij de zestigjarige leeftijd bereikt.
2. De ingang van het op grond van het eerste lid te verlenen ontslag kan bij in zeer bijzondere gevallen voor de duur van ten hoogste een jaar worden opgeschort indien:
 - a. het opschorten van de ingang van het ontslag door de minister nodig wordt geacht in het belang van de dienst; en
 - b. de ambtenaar van politie daartoe een aanvraag heeft ingediend of daarmee heeft ingestemd; en
 - c. hij blijkens het schriftelijke oordeel van een geneeskundige bedoeld in artikel 66, geacht kan worden in staat te zijn om zijn ambt te blijven uitoefenen.
3. Indien voldaan is aan de voorwaarden genoemd in het tweede lid, kan de duur bedoeld in dat lid, maximaal vier keer worden verlengd telkens met ten hoogste een jaar. Niettemin kan de ambtenaar van politie die, blijkens het schriftelijke oordeel van een geneeskundige, bedoeld in artikel 66, tussentijds ongeschikt is geworden voor de verdere uitoefening van zijn ambt, eervol ontslag worden verleend met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij schriftelijk in kennis is gesteld van dat oordeel.
4. De opschorting en verlenging ervan geschieden bij landsbesluit.

Artikel 118

1. Buiten de gevallen bij dit besluit of bij of krachtens enige landsverordening, anders dan de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht, bepaald kan de ambtenaar van politie alleen worden ontslagen op grond van:
 - a. het verlies van een vereiste voor de aanstelling, gesteld bij een regeling aan de aanstelling voorafgegaan zijnde, tenzij het vereiste alleen voor de aanvang van het ambt geldt;
 - b. een onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak waarbij de ambtenaar van politie onder curatele is gesteld;
 - c. het ondergaan van lijfswang wegens schulden krachtens een onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;
 - d. een onherroepelijk geworden veroordeling tot een vrijheidsstraf wegens misdrijf;
 - e. onbekwaamheid of ongeschiktheid voor het door hem beklede ambt, anders dan op grond van ziels of lichaamsgebreken;
 - f. het bij of in verband met de aanstelling dan wel de keuring verstrekken van onjuiste of onvolledige inlichtingen, zonder welke handelwijze niet tot aanstelling of goedkeuring zou zijn overgegaan, tenzij de ambtenaar van politie aannemelijk maakt dat hij te goeder trouw heeft gehandeld.
2. Een ontslag op grond van het eerste lid, onder a en e, wordt steeds eervol verleend.
3. Een ontslag, bedoeld in het eerste lid, kan niet eerder ingaan dan de dag volgende op die waarop de reden van het ontslag voor het eerst aanwezig was.

HOOFDSTUK XI Bezwaar

Artikel 119

1. De ambtenaar van politie en de aspirant, kunnen binnen zes weken nadat zij van de beslissing inzake de vaststelling van een bezoldiging of de toekenning van een verhoging, vergoeding, toelage of andere beloning als bedoeld in hoofdstuk III, paragraaf 4, dan wel inzake de weigering hem een dergelijke verhoging, vergoeding, toelage of andere beloning toe te kennen in kennis zijn gesteld of nadat zij geacht kunnen worden op een andere wijze daarmee bekend te zijn geworden, hun bezwaren daartegen aan de minister kenbaar maken door de indiening van een met redenen omkleed bezwaarschrift.
2. Het bezwaarschrift wordt door de ambtenaar van politie en de aspirant of namens hen door een gemachtigde ondertekend. Indien het bezwaarschrift door een gemachtigde is getekend, worden stukken welke naar aanleiding ervan door de minister tot betrokkenen worden gericht aan deze gemachtigde of in elk geval mede aan deze toegezonden.
3. De indiening van een bezwaarschrift schorst niet de uitvoering van de beslissing waartegen bezwaar wordt gemaakt.
4. Tenzij het bezwaar kennelijk niet-ontvankelijk of ongegrond is, worden de ambtenaar van politie en de aspirant in de gelegenheid gesteld over hun bezwaren te worden gehoord door één of meer door de minister daartoe aangewezen personen; degene die aangewezen is, onderscheidenlijk de meerderheid van degenen die aangewezen zijn, mag niet bij de totstandkoming van de beslissing of de weigering waartegen het bezwaar is gericht, betrokken zijn geweest.
5. Deze ambtenaar van politie en de aspirant, kunnen tijdens de zitting waarop zij worden gehoord, gebruik maken van een raadsman of een gemachtigde.

Artikel 120

1. De minister deelt de ambtenaar van politie en de aspirant zijn beslissing op het bezwaar zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen een maand na de ontvangst van het bezwaarschrift, dan wel, indien een hoorzitting heeft plaatsgevonden, na de datum van die hoorzitting, mede. Het tijdvak van een maand kan door de minister bij gemotiveerde beschikking éénmaal met ten hoogste een maand worden verlengd.
2. De mededeling omtrent de beslissing op het bezwaar bevat de overwegingen waarop deze steunt en, indien het bezwaar geheel of gedeeltelijk gegrond is gebleken, de wijziging van de oorspronkelijke beslissing of weigering waartoe de heroverweging de minister aanleiding heeft gegeven.
3. De beslissing op het bezwaar is een beschikking als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Regeling Ambtenarenrechtspraak 1951. Indien met deze beslissing niet of niet geheel aan het bezwaar tegemoet wordt gekomen, wordt in de mededeling, bedoeld in het tweede lid, tevens aangegeven, dat bij het gerecht in ambtenarenzaken in beroep kan worden gekomen en de termijn waarbinnen dat dient te geschieden.

HOOFDSTUK XII Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 121

Ingetrokken wordt het Besluit Rechtspositie Korps Politie Nederlandse Antillen 2000 met alle daarop berustende regelingen.



47

Artikel 122

1. Ten aanzien van de ambtenaar van politie die op de dag voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit de rang van brigadier in schaal 6 maximum-bezoldiging had op grond het Besluit Rechtspositie Korps Politie Nederlandse Antillen 2000, wordt de bezoldiging verhoogd tot het bedrag dat behoort bij de naasthogere bezoldigingstrede in de volgende schaal, indien hij naar het oordeel van de minister, dat is neergelegd in een formele beoordeling, bedoeld in artikel 25, zijn functie naar behoren vervult en aan de door het bevoegde gezag gestelde opleidingseisen voldoet. De beoordeling vindt voor iedere ambtenaar van politie, niet later dan één jaar na de inwerkingtreding van dit besluit en vervolgens ten minste aan het einde van elk jaar plaats.
2. Vervult de ambtenaar van politie, zijn functie naar het oordeel van de minister niet naar behoren en voldoet de ambtenaar van politie niet aan de door de minister gestelde opleidingseisen, dan blijft verhoging van de bezoldiging achterwege.
3. De in het eerste en het tweede lid bedoelde verhogingen van de bezoldiging worden met ingang van 1 januari van een jaar toegekend, zolang de ambtenaar van politie, de maximum-bezoldiging van bezoldigingsschaal 7 nog niet heeft bereikt.

Artikel 123

1. Ten aanzien van de ambtenaar van politie die op de dag voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit de rang van brigadier in schaal 7 maximum-bezoldiging had op grond het Besluit Rechtspositie Korps Politie Nederlandse Antillen 2000, wordt de bezoldiging verhoogd tot het bedrag dat behoort bij de naasthogere bezoldigingstrede in de volgende schaal, indien hij naar het oordeel van de minister, dat is neergelegd in een formele beoordeling, bedoeld in artikel 25, zijn functie naar behoren vervult en aan de door het bevoegde gezag gestelde opleidingseisen voldoet. De beoordeling vindt voor iedere ambtenaar van politie, niet later dan één jaar na de inwerkingtreding van dit besluit en vervolgens ten minste aan het einde van elk jaar plaats.
2. De ambtenaar bedoeld in het eerste behoud, in afwijking van artikel 3, derde lid, de rang van brigadier.
3. Vervult de ambtenaar van politie, zijn functie naar het oordeel van de minister niet naar behoren en voldoet de ambtenaar van politie niet aan de door de minister gestelde opleidingseisen, dan blijft verhoging van de bezoldiging achterwege.
4. De in het eerste en het tweede lid bedoelde verhogingen van de bezoldiging worden met ingang van 1 januari van een jaar toegekend, zolang de ambtenaar van politie, de maximum-bezoldiging bezoldigingsschaal 8 nog niet heeft bereikt.

Artikel 124

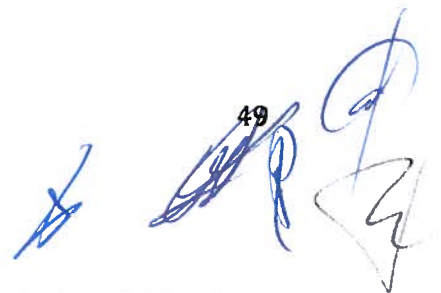
1. De ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken van politie wordt met ingang van 1 januari van het jaar volgend op het jaar van inwerkingtreding van dit landsbesluit ingepast in een bezoldigingsschaal op grond van het conversietabel dat als Bijlage C is gevoegd. Bij de inpassing wordt de maximum-bezoldigingstrede als bedoeld in het Conversietabel vastgesteld.
2. Indien de betrokken ambtenaar op de dag voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit de bij haar functie vastgestelde bezoldiging niet voorkomt in het

Conversietabel, dan wordt haar een overbruggingstoelage toegekend gelijk aan het verschil van haar laatstgenoten bezoldiging en het bezoldiging van het Conversietabel, totdat de ambtenaar voor het eerst met toepassing van artikel 18, eerste en tweede lid, een bezoldigingsverhoging toegekend wordt.

3. Indien de betrokken ambtenaar op de dag voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit de bij haar functie vastgestelde maximum-bezoldiging heeft bereikt en het bedrag niet voorkomt in het Conversietabel, dan wordt haar een overbruggingstoelage toegekend gelijk aan het verschil van haar laatstgenoten maximumbezoldiging en het maximumbezoldiging van het Conversietabel tot 1 januari van het jaar volgend op die van de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 125

1. Dit besluit wordt aangehaald "Besluit rechtspositie Politie Curaçao 2013".
2. Dit besluit treedt in werking op een bij landsbesluit te bepalen tijdstip dat voor de verschillende hoofdstukken, paragrafen, artikelen en artikelliden verschillend gesteld kan worden.



49

Bijlage A, bedoeld in artikel 15, derde lid, juncto artikel 3 Besluit Rechtspositie Curacao 2013

De Minister van Justitie:

Overwegende:

dat de politie een aparte positie inneemt in het maatschappelijk bestel en dat ook de functies een aantal kenmerken hebben, die in de gebruikelijke ambtelijke organisatie niet voorkomen, zoals, levensbedreigende situaties, 24 uur per dag beschikbaar moeten zijn en relatief grote afbreukrisico's;
dat een en ander rechtvaardigt, dat deze bijzondere aspecten ook in de salariëring van ambtenaren van politie, belast met de uitvoering van de politietaak, en aspiranten tot uiting worden gebracht.

Gelet op artikel 15, derde lid, van het Besluit rechtspositie Politie Curacao 2013;

HEEFT BESLOTEN:

Te bepalen dat de functies, bedoeld in artikel 3, derde lid, van het Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013 beschreven en gewaardeerd worden conform het systeem, in Nederland bekend onder de benaming FUWASYS en in aangepaste vorm door de Regering van Curaçao van toepassing verklaard op functies bij evengenoemde regering, met dien verstaande dat het systeem aangeduid zal worden als FUWANT, de in Nederland geldende 18 schalen door 17 schalen vervangen worden en de bezoldigingsschalen en- bedragen opgenomen in bijlage B bij het Besluit rechtspositie Politie Curacao 2013 van toepassing zijn.

Willemstad, _____

De Minister van Justitie,



50

Bijlage C, bedoeld in artikel 124 juncto artikel 3 Besluit Rechtspositie Politie Curacao 2013

De Minister van Justitie:

Gelet op artikel 124 van het Besluit rechtspositie Korps Politie Curacao 2013;

HEEFT BESLOTEN:

1. Bij de indiensttreding of de overgang naar een andere functie wordt de bezoldigingsschaal bepaald met inachtneming van de aard en het niveau van de functie waarmee de betrokken ambtenaar van politie, belast met de uitvoering van technische, administratieve of andere taken ten dienste van de politie wordt belast.
2. Nadat de bezoldigingsschaal overeenkomstig het eerste lid is bepaald, wordt de bezoldigingsschaal als volgt geconverteerd:
 - a. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 1, eerste tot en met negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 1 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, in de overeenkomstige trede;
 - b. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 2, eerste tot en met negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 2 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, in de overeenkomstige trede;
 - c. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 3, vierde tot en met zevende trede, wordt geconverteerd naar schaal 3 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, eerste tot en met vierde trede;
 - d. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 3, achtste tot en met elfde trede, wordt geconverteerd naar schaal 3 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, respectievelijk derde tot en met zesde trede;
 - e. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 4, eerste tot en met vierde trede, wordt geconverteerd naar schaal 3 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, derde tot en met zesde trede;
 - f. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 4, vijfde tot en met negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 4 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, eerste tot en met vijfde trede;
 - g. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 5, eerste tot en met negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 4 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, eerste tot en met negende trede;
 - h. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 6, eerste tot en met elfde trede, wordt geconverteerd naar schaal 4 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, eerste tot en met elfde trede;
 - i. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 7, eerste tot en met elfde trede, wordt geconverteerd naar schaal 5 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, eerste tot en met elfde trede;
 - j. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 8, eerste tot en met elfde trede, wordt geconverteerd naar schaal 6 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, eerste tot en met elfde trede;

- k. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 9, eerste tot en met elfde trede, wordt geconverteerd naar schaal 7 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, eerste tot en met elfde trede;
- l. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 10, eerste tot en met derde trede, wordt geconverteerd naar schaal 8 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, tweede tot en met vierde trede;
- m. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 10, vierde tot en met zevende trede, wordt geconverteerd naar schaal 8 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, zesde tot en met negende trede;
- n. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 10, achtste tot en met tiende trede, wordt geconverteerd naar schaal 8 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, elfde tot en met dertiende trede;
- o. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 11, eerste en tweede trede, wordt geconverteerd naar schaal 9 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, tweede en derde trede;
- p. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 11, derde tot en met vijfde trede, wordt geconverteerd naar schaal 9 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, vijfde tot en met zevende trede;
- q. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 11, zesde tot en met achtste trede, wordt geconverteerd naar schaal 9 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, negende tot en met elfde trede;
- r. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 11, negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 10 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, zevende trede;
- s. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 12, eerste, tot en met zevende trede, wordt geconverteerd naar schaal 10 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, respectievelijk eerste, derde, vierde, zesde, zevende, negende en elfde trede;
- t. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 12, achtste trede, wordt geconverteerd naar schaal 11 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, achtste trede;
- u. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 12, negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 12 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, zesde trede;
- v. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 13, eerste tot en met zevende trede, wordt geconverteerd naar schaal 12 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, respectievelijk eerste, derde, vierde, zesde tot en met twaalfde trede;
- w. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 13, achtste de en negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 13 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, zesde en zevende trede;
- x. De bezoldigingschaal van de ambtenaar ingeschaald in schaal 14, eerste tot en met negende trede, wordt geconverteerd naar schaal 13 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, tweede tot en met elfde trede;
- y. De bezoldigingschaal van de de ambtenaar ingeschaald in schaal 15, wordt geconverteerd naar schaal 15 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, overeenkomstige trede;

- z. De bezoldigingschaal van de de ambtenaar ingeschaald in schaal 16, wordt geconverteerd naar schaal 16 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, overeenkomstige trede;
- aa. De bezoldigingschaal van de de ambtenaar ingeschaald in schaal 17, wordt geconverteerd naar schaal 17 van Bijlage B van het Besluit rechtspositie Politie 2013, overeenkomstige trede.



Bijlage D, bedoeld in artikel 23 Besluit Rechtspositie Curacao 2013

De Minister van Justitie:

Gelet op artikel 23 van het Besluit rechtspositie Korps Politie Curacao 2013;

HEEFT BESLOTEN:

- I. De vergoeding per uur als bedoeld in artikel 23, eerste lid, is voor de:
 - a. Aspirant: f. 20
 - b. Agent: f. 27
 - c. Brigadier: f. 32
 - d. Hoofdagent: f. 38
- II. De vergoeding per uur als bedoeld in artikel 23, tweede lid, is voor de:
 - a. Aspirant: f. 26
 - b. Agent: f. 35
 - c. Brigadier: f. 43
 - d. Hoofdagent: f. 51
- III. De vergoeding per uur als bedoeld in artikel 23, derde lid, is voor de:
 - a. Aspirant: f. 33
 - b. Agent: f. 42
 - c. Brigadier: f. 54
 - d. Hoofdagent: f. 65
- IV. De vergoeding per uur als bedoeld in artikel 23, vierde lid, is voor de:
 - a. Aspirant: f. 13
 - b. Agent: f. 17
 - c. Brigadier: f. 21
 - d. Hoofdagent: f. 26
- V. De vergoeding per maand als bedoeld in artikel 23, tiende lid, is voor de:
 - a. Agent: f. 700
 - b. Brigadier: f. 900
 - c. Hoofdagent: f. 1.100
 - d. Inspecteur of hoger: f. 1.300
- VI. De vergoeding per kalenderjaar als bedoeld in artikel 23, elfde lid, is voor de:
 - a. Agent: f. 700
 - b. Brigadier: f. 900
 - c. Hoofdagent: f. 1.100
 - d. Inspecteur of hoger: f. 1.300

De Minister van Justitie,



54


NOTA VAN TOELICHTING behorende bij het landsbesluit, houdende vaststelling van een regeling inzake de rechtspositie van ambtenaren van politie van Curaçao (Besluit rechtspositie Politie Curaçao 2013) (P.B. 2013, no. -----)

I. Algemeen.

Dit landsbesluit geeft gevolg aan de opdracht van artikel 10 van de Politieregeling 2013 (P.B. 2013, no. --), welke landsverordening weer een uitvloeisel is van de instelling van een politiebestedel voor Curaçao na de ontmanteling van de voormalige Nederlandse Antillen.

Dit ontwerp lham is het resultaat van intensief dialoog en onderhandelingen met de drie vakverenigingen die het politiepersoneel vertegenwoordigt. Het ontwerp is voor het leeuwendeel overgenomen van het Besluit Rechtspositie K.P.N.A. (BRKPNA) die tot 10 oktober 2010 als zodanig gegolden heeft in de toenmalige Nederlandse Antillen en na het verkrijgen van de status van land, de status van lham van Curaçao heeft verkregen.

De aanleiding en noodzaak van herziening van het BRKPNA is meerledig. Op de eerste plaats voldoet het BRKPNA niet meer, nadat het politiebestedel van de toenmalige Nederlandse Antillen, die op grond van de Politieregeling 1999 was ingesteld, door de wijziging van de staatkundige structuur is komen te vervallen. Tegelijkertijd werd de inrichting, organisatie en het beheer van de politie van Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Saba en Sint Eustatius en de onderlinge samenwerking tussen de politie van genoemde landen en van de drie openbare lichamen bij de Rijkswet Politie (hierna: rijkswet) geregeld. De noodzaak om de rechtspositie van ambtenaren van politie te herzien blijkt uit de verschillende verplichtingen die uit de rijkswet politie voortvloeien en wel als volgt:

Uitgangspunt van die rijkswet is dat de onderscheiden politiekorpsen zich ontwikkelen tot volwaardige, kwalitatief goed en professionele korpsen die zodanig worden georganiseerd en ingericht dat zij de politietaken -strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde, handhaving van de openbare orde en de hulpverlening - zelfstandig en zo effectief en efficiënt mogelijk kunnen uitvoeren. De politietaken zijn aan de korpsen opgedragen. Voorts bevat het voorstel ten aanzien van de inrichting van de korpsen de opdracht aan de landen in een aantal cruciale politiefuncties te voorzien (artikel 7, tweede lid). Het gaat om recherche, observatie, aanhouding van vuurwapengevaarlijke verdachten en een voorziening voor het optreden ter handhaving van de openbare orde en hulpverlening. Aan deze verplichtingen is inherent de verandering van de organisatiestructuur van het politiekorps van Curaçao en de invoering van nieuwe functies. Dit raakt de rechtspositie van het politiepersoneel, waardoor er een nieuwe rechtspositieregeling onontbeerlijk is.

Daarnaast omvat de rijkswet enkele basisbepalingen over het beheer van de korpsen. Op de eerste plaats wordt de korpsbeheerder aangewezen. Dit is voor Curaçao de Minister van Justitie. Het dagelijks beheer zal feitelijk in handen zijn van de korpschefs. Verder vloeit uit de rijkswet voor dat planmatig wordt gewerkt. Ook deze uitgangspunten van de rijkswet dienen in een rechtspositieregeling hun weerslag te vinden.

Tot slot is er op grond van de rijkswet, met het oog op samenwerking, onder meer een onderlinge regeling in verband met trainings-, opleidings- en kwaliteitseisen, een

onderlinge regeling met betrekking tot de uitrusting van de politie en een onderlinge regeling met betrekking tot de hoofdrangen van politie tot stand gekomen. Ook biedt de rijkswet politie de grondslag voor het vaststellen een minimumsterkte voor de politie, volgens een bij algemene maatregel van rijksbestuur vastgelegde methode. Deze onderlinge regelingen en hun gevolgen dienen in de rechtspositieregeling vertaald te worden.

Ten tweede is er in het 2006 een proces tot verbetering van het politiekorps van Curaçao opgestart. Nadat in oktober 2008 politieke overeenstemming werd bereikt over de ontwikkelingsrichting van het korps, ontstond ook de ruimte voor het politiekorps om bouwtekeningen te ontwikkelen voor de nieuwe korpsen. Op grond van de door en voor het politiekorps op Curaçao opgestelde Contourennota, werd ten aanzien van de opsporing, de handhaving van de openbare orde en de bedrijfsvoering gezien hoe de werkprocessen dienen te worden ingericht. Op basis van die bouwtekeningen en bijbehorende financiële ramingen werd door de politieleiding op Curaçao een Inrichtingsplan KPC opgesteld.

Het verbetertraject was er op gericht dat de nieuwe landen bij aanvang van de staatkundige hervorming beschikken over een politiekorps dat in staat is de politietaken te vervullen. Om verschillende redenen, waaronder het uitblijven van overeenstemming over de regeling van de rechtspositie van ambtenaren van politie, is de implementatie van het Inrichtingsplan KPC, die het verbetertraject voor dat korps omvat, niet van de grond gekomen. Omdat de evaluatie van de in Koninkrijksverband gemaakte afspraken in 2015 nadert, is het noodzaak om versneld het Inrichtingsplan KPC te implementeren. In dit kader is tussen de vertegenwoordiger van de minister van Justitie op Curaçao, de verandermanager, en de vertegenwoordigers van de drie vakbonden van de politie, overeenstemming bereikt over de rechtspositie van de ambtenaar van politie.

Voorts vloeit de noodzaak voor herziening van de rechtspositie van de ambtenaar van politie voort, uit het feit dat er in het jaar 2007 door de regering van de toenmalige Nederlandse Antillen tot enkele wijzigingen werd besloten. De beslissing van de ministerraad werd echter niet omgezet in een formele wijziging van het BRKPNA, terwijl op verschillende onderdelen wel uitvoering werd gegeven aan die beslissing. De Regering van Curaçao acht die situatie onaanvaardbaar en zal met de herziening van de rechtspositionele regeling ten aanzien van politieambtenaren de wettelijke grondslag van de beoogde wijzigingen vaststellen, zij het in bepaalde opzichten aangepast.

Ook zijn enkele belangrijke wijzigingen in de rechtspositie aangebracht als gevolg van de praktijkervaringen die zijn opgedaan bij de uitvoering van het BRKPNA. Tevens zijn op een aantal onderdelen, wijzigingen aangebracht die het gevolg zijn van rechterlijke uitspraken in verband met de interpretatie van het BRKPNA.

In de volgende onderdelen van deze toelichting zal stilgestaan worden bij de belangrijkste wijzigingen, te beginnen met aanpassingen die verband houden met het verkrijgen van de status van Land door Curaçao (hoofdstuk 2), aanpassingen die verband houden met vastlegging van de wijziging van het BRKPNA in 2007 (hoofdstuk 3), aanpassingen in verband met het verbetertraject of de reorganisatie van het KPC en wijzigingen die hun oorzaak vinden in de praktijkervaringen met het BRKPNA (hoofdstuk 4). In het voorlaatste

hoofdstuk wordt op een overzichtelijke manier de financiële gevolgen van dit besluit in kaart gebracht (hoofdstuk 5). Het geheel wordt afgesloten met een artikelsgewijze toelichting (hoofdstuk 6).

2. Aanpassingen in verband met de nieuwe staatkundige structuur, de Rijkswet Politie en de daarop berustende onderlinge regelingen

2.1 Wettelijke Grondslag Besluit Rechtspositie Politie 2013

De grondslag van dit besluit is vanaf 10 oktober 2010 de Staatsregeling van Curacao en de Politieregeling 2013. Het politiebestedel omvat, anders dan dat het geval was voor 10 oktober 2010, alleen het politiebestedel op Curaçao. De inrichting, organisatie en het beheer van de politie van Curaçao worden geregeld in de rijkswet en de Politieregeling 2013. Daarom zijn in dit besluit alle bepalingen van het BRKPNA met verwijzing naar andere korpsen en andere politiediensten van de toenmalige Nederlandse Antillen aangepast of uit dit besluit weggelaten.

2.2 Uitgangspunten Besluit rechtspositie Politie 2013

De uitgangspunten die ten grondslag lagen aan de regeling van de rechtspositie voor ambtenaren van politie in een afzonderlijke regeling zijn nog steeds van kracht. Immers, nog altijd neemt de politie een aparte positie in het maatschappelijk bestel. In het verlengde daarvan vertonen de functies bij de politie ook een aantal kenmerken die in de gebruikelijke ambtelijke organisatie niet voorkomen, zoals levensbedreigende situaties, het 24 uur per dag beschikbaar zijn en de relatief grote afbreukrisico's die aan het politievak verbonden zijn. Deze kenmerken worden, naarmate de veiligheidssituatie verandert, zoals dat wereldwijd het geval is, nog nadrukkelijker. De toenemende grensoverschrijdende criminaliteit, waarbij steeds meer gebruik wordt gemaakt van nieuwe technologie en de mate van geweldgebruik zijn daar slechts enkele voorbeelden van.

In navolging van de toelichting met betrekking tot artikel 16 van de oude Politieregeling 1999, wordt ook hier opgemerkt, dat het begrip rechtspositie ruim opgevat wordt. Zowel de algemene rechtspositie, zoals functies, rangen, beëdiging, eisen voor aanstelling, benoeming, beoordeling en ontslag, als de financiële rechtspositie, zoals bezoldiging en toelagen, vallen hier onder.

Voor de goede orde zij opgemerkt, dat het voorgaande niet betekent, dat er thans sprake is van een rechtspositieregeling voor ambtenaren van politie, die volledig afwijkt van de regelingen voor de overige ambtenaren. In veel gevallen zullen de regelingen, uit een oogpunt van uniformiteit, hetzelfde kunnen en ook moeten zijn. E.e.a. laat echter onverlet, dat er daar waar de taak en organisatie van een overheidsdienst daartoe nopen, tot een afwijkende regeling gekomen moet kunnen worden.

Een ander belangrijk punt in dit verband is, dat het landsbesluit zoveel mogelijk op alle politie-functionarissen van toepassing is, dus zowel op de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de (executieve-)politietaken, als op de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie (administratief/technisch personeel). Dit in navolging van de Rijkswet Politie. In zijn algemeenheid is dit landsbesluit dan ook, met uitsluiting van de LMA, aanverwante

landsverordeningen en daarop gebaseerde regelingen, mede van toepassing op laatstgenoemde categorie politie-functionarissen.

Een volgend belangrijk aspect van dit landsbesluit betreft de deconcentratie van personeelsbevoegdheden, met name waar het bevoegd gezag wordt bekleed door de Minister van Justitie. De grondslag voor deze deconcentratie is te vinden in de Rijkswet Politie. In dit besluit zijn enkele bevoegdheden formeel gedeconcentreerd aan de Korpschef. Het betreft met name de waarneming van functies (art. 22), de opdracht tot verrichten van overwerk (art. 23), het vaststellen van carrièreperspectieven of toekomstverwachtingen (art. 24), het vaststellen van arbeid- en rusttijden binnen de aangegeven kaders (art. 26), ziekte melding (art. 63), ordemaatregelen bij toegangsonzegging (art. 95) en het opleggen van de disciplinaire straffen genoemd in artikel 101, onderdelen a tot en met c. In de dagelijkse praktijk worden ook enkele bevoegdheden binnen de door de minister gegeven kaders door de Korpschef uitgevoerd. Het betreft met name bevoegdheden in de sfeer van het verlenen van vakantie en vrijstelling van dienst.

2.3 Werking Besluit Rechtspositie Politie 2013

Dit besluit heeft enkel betrekking op ambtenaren van politie in dienst van de overheid van Curaçao. Die ambtenaren zijn werkzaam bij het Korps Politie Curaçao, de Landsrecherche en bij andere door de Regering van Curaçao aangewezen instanties, die belast zijn met een of enkele politietaak-onderdelen. In de rijkswet is het begrip "ambtenaar van politie" gedefinieerd, evenals de begrippen "ambtenaar van politie, belast met de uitvoering van de politietaak" en "ambtenaar van politie, belast met de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie". Deze definitiebepalingen zijn in dit besluit overgenomen. Welke ambtenaar onder welke begrip valt, vloeit voort uit de taken die aan de ambtenaar op grond van de hem toegekende functie zijn opgedragen. De dienst of het dienstonderdeel waarbij de ambtenaar feitelijk werkzaam is, is niet bepalend voor de vaststelling van de status van de ambtenaar van politie.

Ook is de definitie "plaats van tewerkstelling" uit dit besluit weggelaten, omdat ervan uitgegaan dient te worden dat er geen sprake van tewerkstelling anders dan binnen het politiebested van Curaçao mogelijk is. Immers, de minister is daartoe niet bevoegd. Wel zal bij het bepalen van de plaats van tewerkstelling van de ambtenaar van politie binnen het KPC, beleidsmatig zoveel mogelijk rekening gehouden worden met de persoonlijke omstandigheden van de betrokken ambtenaar. Daarbij valt te denken aan het adres waar de betrokken ambtenaar woonachtig is, de gezinssamenstelling op het moment van plaatsing (bijv. minderjarigen die naar school of opvang gebracht moeten worden) e.d.

2.4 Bevoegd Gezag

In de Rijkswet Politie is de minister van Justitie aangewezen als beheerder van het politiekorps op Curaçao. De minister van Justitie is dan ook het bevoegde gezag. Omdat korpsbeheerder en bevoegd gezag samen vallen, wordt in dit besluit volstaan met alleen de Minister van Justitie als terminologie te gebruiken. Tevens is de definitie "korpschef" overgenomen uit de rijkswet, maar voor de toepassing van dit besluit zodanig uitgebreid dat daaronder mede verstaan wordt, de met de leiding van andere politiediensten aangewezen functionarissen, zoals de directeur of hoofd van de Landsrecherche.

2.5 Rangen

Artikel 3 van dit besluit is in overeenstemming met de Onderlinge regeling houdende het hoofd rangenstelsel van de politie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba (regeling hoofd rangenstelsel van de politie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba). De rang van hoofdcommissaris is in dit besluit opgenomen. De rang van hoofdcommissaris is in dit besluit voorbehouden aan de functie van korpschef (art.3, derde lid, onder h).

De rang van hulpagent komt bij het politiebestedel op Curaçao niet meer voor en is ook niet langer wenselijk. De rang is van hulpagent is daarom weggelaten. Alle bepalingen van de oorspronkelijke BRKPNA waarin de rang van hulpagent voorkwam zijn overeenkomstig aangepast.

2.6 Overige wijzigingen

De maximumleeftijd van 34 jaar voor aanstelling tot aspirant is geschrapt in verband met de Regeling kwaliteitscriteria en opleidings- en trainingsvereisten van de politie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba. Daarnaast wordt in het huidige bestel aangenomen, dat een maximum-leeftijd voor aanstelling als aspirant voorsnog niet noodzakelijk wordt geacht.

Diverse andere bepalingen, waaronder artikel 26, zesde lid, 31, 51, tweede lid, artikel 60, 81, 82, 84, 85, 86, 90 en 114, derde lid, onder e, zijn in aangepaste vorm in verband met de nieuwe staatkundige structuur, overgenomen uit het BRKPNA.

3. Aanpassingen naar aanleiding van de wijziging van het BRKPNA in 2007 en naar aanleiding van rechterlijke uitspraken

3.1 Wijziging BRKPNA 2007

Een aantal bepalingen zijn opgenomen in verband met de door de regering van de toenmalige Nederlandse Antillen in 2007 genomen beslissingen in verband met de wijziging van het BRKPNA. Daarnaast zijn in de loop der tijd sinds de totstandkoming van het BRKPNA, diverse uitspraken van het Gemeenschappelijke Hof van Justitie geweest, die aanleiding hebben gegeven tot een buiten toepassing geraken van enkele bepalingen.

Artikel 15, vijfde lid, van dit besluit is aangepast naar aanleiding van een rechterlijke uitspraak die vervolgens navolging kreeg, waarbij de agent niet na vijf jaar maar na drie jaar in aanmerking komt voor bevordering naar de rang van brigadier. Die bevordering is afhankelijk van het functioneren van de agent, die voldoende beoordeeld zal moeten zijn. De gevolgen van het onvoldoende functioneren van de agent zijn in dit artikel opgenomen. De agent die namelijk op grond van een beoordeling overeenkomstig artikel 25 onvoldoende beoordeeld wordt, zal in een andere passende functie geplaatst moeten worden.

Het zesde tot achte lid van artikel 15, betrekking hebbende op de bevorderingseisen ten aanzien van de medewerker grensbewaking zijn overgenomen uit de wijziging van het BRKPNA uit 2007.

Ook de bepaling opgenomen in artikel 16, eerste lid, van dit besluit in verband met de nachtdiensttoelage is in overeenstemming met de wijziging van het BRKPNA in 2007. In de praktijk wordt reeds een nachtdiensttoelage van NAf. 4,-- per gewerkte vol uur aan de ambtenaar van politie uitbetaald, sinds de beslissing van de Regering van de toenmalige Nederlandse Antillen. Handhaving van de nachtdiensttoelage en het formaliseren daarvan hangen sterk samen met het bijzonder karakter van de politietaak. Anders dan diverse andere nachtdienstlopers, is de politietaakuitvoering gedurende de nachtelijke uren ook arbeidsintensief (hulpverlening ter plekke, controle op de naleving van wettelijke voorschriften die met straf worden bedreigd, uitvoeren van opsporingshandelingen zoals aanhouding van verdachten e.d.).

De regeling van een vergoeding voor leden van het arrestatieteam vloeit voor uit de wijziging van het BRKPNA uit 2007. De bepaling is opgenomen als artikel 23, tiende lid, van dit besluit, in aangepaste vorm. Twee andere met het arrestatieteam vergelijkbare eenheden, namelijk het Observatieteam en het Plaatsing-team, zijn ook in de nieuwe bepaling opgenomen. De noodzaak daartoe vloeit voor uit de regelmaat waarmee deze specialistische teams ingezet worden onder voor de ambtenaar minder gunstige en vaak levensgevaarlijke omstandigheden. Daarnaast is in een regeling ten aanzien van leden van de mobiele eenheid in het elfde lid van artikel 23 opgenomen.

3.2 Vergoeding overwerk operationeel leidinggevenden

Artikel 23 vloeit voor uit de wijziging van het BRKPNA uit 2007. Een integrale overname blijkt echter niet gewenst, omdat in de praktijk is gebleken dat het onderscheid in vergoeding van overwerk tussen operationele ambtenaren van politie belast met de uitvoering van de politietaak nogal discriminerend en onjuist is. Dat is met name het geval met de teamleider of teamcoördinator in de rang van inspecteur (schaal 9-11), die in groepsverband optreedt en overwerk opgedragen worden in verband met de ononderbroken voortzetting van de taakuitvoering. Feit is, dat een dergelijke optreden in de dagelijkse politiepraktijk voortvloeit uit de aard van de politietaak. Onderbreking van een voortgezette taakuitvoering in de praktijk is vrijwel ondoenlijk, als het gaat om leidinggevenden. De kleinschaligheid brengt met zich mee dat dezelfde leidinggevende vaak aangewezen is om continuïteit van bijvoorbeeld een politieonderzoek te garanderen.

De regeling uit 2000 en de wijziging uit 2007 maakten namelijk een onderscheid in de manier waarop de inspecteur of hoger, die overwerk verrichten, daarvoor vergoed worden. Bij het lager politiepersoneel is betaling in geld op basis van een vaste geldelijke vergoeding per uur regel. Bij de inspecteur of hoger is betaling voorgeschreven op basis van vergoeding in tijd. In de praktijk blijkt echter dat die laatste vorm van vergoeding al heel gauw in de knel komt, omdat uit de aard van de organisatie de leidinggevende functies op het niveau van inspecteurs of hoger qua aantal aanzienlijk beperkter zijn.

De vergoeding voor overwerk aan operationele leidinggevenden, zoals in het besluit gedefinieerd, is dus echter anders dan voor de lagere rangen. Gelet op de enorme financiële effecten van een dergelijke regeling, is er gekozen om een bestaande, niet wettelijk geregeld, praktijk in deze regeling in aangepaste vorm vast te leggen. Die praktijk bestaat hierin, dat op het opnemen van overwerk door operationele leidinggevenden in vrije tijd in de praktijk onuitvoerbaar blijkt te zijn, zolang het politiekorps niet op volle sterkte is. Daarom is gaandeweg een praktijk gegroeid, waarbij een vergoeding van 100%

van het uurloon voor elk gemakte vol uur aan de inspecteurs uitbetaald worden. De vooruitzichten voor het realiseren van de volle sterkte van het politiekorps zijn niet van dien aard dat verwacht kan worden dat dit probleem binnen een kort tijdsbestek opgelost kan worden. Daarom is de bestaande praktijk omgezet in een formele regeling voor deze categorie ambtenaren. Daarbij wordt afhankelijk van de soort dag overwerk naar keuze van de operationeel leidinggevende uitbetaald in geld of opgenomen in vrije tijd. Wel is een maximum van 32 over een periode van 28 achtereenvolgende kalenderdagen als maximum voor uitbetaling in geld gesteld. Daarbij kunnen de in de tijdvak van 28 achtereenvolgende kalenderdagen niet voor uitbetaling in een volgende periode overgeheveld worden. Ook is opgenomen dat voorafgaande toestemming door of namens de Korpschef vereist is.

4. Aanpassingen naar aanleiding van het verbetertraject KPC en wijzigingen die hun oorzaak vinden in de praktijkervaringen met het BRKPNA

4.1 Inpassing administratieve politieambtenaren in politieschalen

Zoals eerder in deze nota opgemerkt, zijn de uitgangspunten die ten grondslag lagen aan de regeling van de rechtspositie voor ambtenaren van politie in een afzonderlijke regeling nog steeds van kracht. Bij de totstandkoming van het BRKPNA heeft de Regering van de toenmalige Nederlandse Antillen gekozen om een integrale regeling voor het gehele politiepersoneel in één regeling, het BRKPNA. Niettemin werd op het punt van bezoldigingsbedragen een onderscheid gemaakt tussen de ambtenaar van politie, belast met de uitvoering van de politietaak (executieve politieambtenaar) en de ambtenaar van politie, belast met technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie (administratieve politieambtenaar).

Voor de executieve politieambtenaar zijn bezoldigingsschalen in een 17-schalen reeks vastgesteld, omvattende bezoldigingsbedragen die in een aantal schalen anders zijn dan de bezoldigingsschalen geldend voor de overige ambtenaren. Het verschil tussen de twee reeksen betreft de schalen vanaf schaal 3 tot en met schaal 14. De bezoldigingsbedragen van de schaalnummers 1, 2, 15, 16 en 17 zijn nagenoeg identiek voor beide categorie ambtenaren. De onderscheidenlijke bezoldigingsbedragen van overige schalen verschillen zowel qua aanvangsbedrag en maximum-bezoldiging in de schaal aanzienlijk in vergelijking met de schalen voor de administratieve politieambtenaren.

Dit onderscheid was een bewuste keuze van de regering van de toenmalige Nederlandse Antillen. Naast de aan de functie van de ambtenaar van de executieve politieambtenaar verbonden risico's, hebben andere redenen een rol gespeeld bij het onderscheid in bezoldiging. De aantrekkelijkheid van de politiefunctie voor het werven van politiepersoneel, het voorkomen van integriteitsproblemen, de specialistische opleidingsvereisten ten aanzien van de politiefunctie en dergelijke, hebben ook rol gespeeld bij het maken van onderscheid in bezoldigingsbedragen.

Het gemaakte onderscheid is niet zonder gevolgen voor de personeelstevredenheid van de zgn. administratieve politieambtenaar gebleven. Sinds de invoering van het BRKPNA is er binnen het KPC sprake van een aanhoudende personeelstevredenheid. De ambtenaar, belast met de uitvoering van technische, administratieve en andere taken van politie valt moeilijk te motiveren, omdat het onderscheid op de werkvloer nauwelijks ervaart wordt.

Immers, alle personeelsleden binnen het korps dragen bij aan de totstandkoming van dezelfde resultaten, zij het op verschillende manier. Dat wordt versterkt door de op handen zijnde reorganisatie, omdat een van de grondslagen van de reorganisatie het invoeren van een procesgerichte aanpak betreft, waarbij de administratieve ambtenaar een deel van de taken die tot het takenpakket van de executieve politieambtenaar behoorde, zal gaan uitvoeren. Het betreft met name de functies in verband met intake en service, calltakers en recherche-assistenten. Onderdeel van dergelijke functies zijn o.a. het opmaken van processen-verbaal van eenvoudige aard dan wel rapporten van meldingen, het afnemen van vingerafdrukken en uitvoeren van andere maatregelen bij verdachten in het kader van een opsporingsonderzoek, het telefonisch treffen van de eerste (preventieve) maatregelen bij het telefonisch behandelen van meldingen e.d. In voorkomende gevallen zullen administratieve ambtenaren video- en foto opnames op het plaats delict maken.

Daarnaast speelt een door de regering van de toenmalige Nederlandse Antillen genomen beslissing ook een belangrijke rol. Ten aanzien van ambtenaren, die voornamelijk belast zijn met de persoonlijke beveiliging van bewindspersonen, werd besloten om betrokkenen in te schalen op grond van de voor ambtenaren van executieve politieambtenaar geldende bezoldigingsschalen. Bedoelde ambtenaren hebben vaak geen politie-opleiding genoten, terwijl het al dan niet zijn van een executieve taak van hun functie vatbaar is voor discussie. De administratieve politieambtenaren ervaren die beslissing als discriminatoir.

Al geruime tijd worden tussen de vakbonden van het politiepersoneel en de regering naar een oplossing voor dit probleem gezocht. Een ogenschijnlijk belangrijke tegenargument bij het inpassen van de administratief politiepersoneel in de bezoldigingsschalen vastgesteld voor de executieve politieambtenaar, betreft het feit dat zulks een discriminatie in bezoldiging ten aanzien van de overige ambtenaren in dienst van de overheid met zich kan meebrengen. Dat bezwaar lijkt echter niet aanwezig te zijn, wanneer bij de inpassing van de administratieve ambtenaar in de voor executieve politieambtenaren geldende bezoldigingsschalen, aansluiting wordt gezocht bij de aard en het niveau van de functie waarmee de administratieve politieambtenaar belast is. Immers, de bestaande regelingen geldend voor beide soort ambtenaren binnen het politiekorps gaan ervan uit dat de bezoldigingsschaal bepaald wordt met inachtneming van de aard en het niveau van de functie waarmee de betrokken ambtenaar wordt belast.

In dit besluit wordt laatstgenoemd uitgangspunt gehandhaafd. Vervolgens wordt de administratieve ambtenaar telkens door middel van een conversie naar de bezoldigingsschalen geldend voor de executieve ambtenaar ingepast en ten aanzien van deze ambtenaar een maximum-bezoldiging vastgesteld die gelijk of nagenoeg gelijk is aan de maximumbezoldiging van de betrokken ambtenaar. Teneinde dit te realiseren is op de eerste plaats de definitie van maximum-bezoldiging in artikel 1 aangepast. Daarnaast zijn de uit het BRKPNA overgenomen bepalingen vervat in de artikelen 2, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23 zodanig geformuleerd dat zij voor alle ambtenaren binnen de politiedienst zullen gaan gelden. In artikel 124 is een bepaling opgenomen, waarmee beoogd wordt de administratieve ambtenaar een overbruggingstoelage toe te kennen tot het moment waarop hem een bezoldigingstrede toegekend zal moeten worden met toepassing van artikel 25 (na beoordeling) van dit besluit. Een overbruggingstoelage is nodig, omdat de schaalbedragen niet gelijk zijn. Bij vergelijking van de schaalbedragen valt te constateren

dat er een gemiddeld verschil bestaat van ongeveer NAf. 80 tussen de bezoldigingsbedragen.

4.2 Langdurig bereik maximum-bezoldiging

Een andere bron van personeelsontevredenheid binnen het KPC heeft betrekking op de anciënniteit van het personeel in hun eindrang. Met name bij het lager executief politiepersoneel en de administratieve ambtenaren, bestaat de situatie dat het grootste gedeelte van het personeel zich al geruime tijd in de eindrang bevindt, in veel gevallen ruim 10 tot 15 jaar. Bij het executief politiepersoneel heeft het uitblijven van, overigens zeer noodzakelijke, carrière-opleidingen gedurende de afgelopen 13 jaren aan de ontevredenheid enorm bijgedragen. Dat dergelijke opleidingen noodzakelijk zijn, blijkt reeds uit het feit dat diverse wetten, waarvan de politie aangewezen is tot handhaving of toepassing, zoals de wijziging van het Wetboek van Strafrecht en het Wetboek van Strafvordering en de invoering van de wetgeving op bijzondere opsporingsbevoegdheden, niet gepaard zijn gegaan met scholing in de aanwending van nieuwe bevoegdheden of kennis van nieuwe strafbare feiten.

In dit besluit worden twee oplossingen voor dit probleem vastgesteld. Ten eerste is artikel 18 van het BRKPNA overgenomen, onder toevoeging van een vierde lid, waarbij de door de Regering van Curaçao gevoerd beleid ten aanzien van ambtenaren die hun maximum-bezoldiging hebben bereikt, in aangepaste vorm is overgenomen. Na artikel 18, vierde lid, is namelijk een vijfde lid toegevoegd waarbij de ambtenaar van politie die de maximum-bezoldiging van de voor hem geldende bezoldigingsschaal heeft bereikt, om de twee jaren een lumpsum gelijk aan 3% van zijn jaarbezoldiging toegekend wordt, indien hij naar het oordeel van de minister, dat is neergelegd in een formele beoordeling, bedoeld in artikel 25, zijn functie naar behoren vervult. Door ten aanzien van het politiepersoneel een tweejaarlijkse beloning toe te kennen bij het goed functioneren, meent de regering een groot deel van de personeelsontevredenheid weg te nemen.

De tweede oplossing biedt zowel aan de noodzaak aan scholing als gevolg van het verbetertraject en het probleem van langdurig bereiken van maximum-bezoldiging een oplossing. Het grootste gedeelte van de operationele politie-ambtenaren zijn ingedeeld in de schalen 6 en 7 (brigadier). Een belangrijk deel van de brigadiers konden bij de plaatsing in het kader van de reorganisatie van het jaar 2000 slechts in een functie waaraan de rang van brigadier is verbonden geplaatst worden, terwijl betrokkenen toen al hun maximum-bezoldiging hebben bereikt. Zoals eerder vermeld, is (bij)scholing van deze ambtenaren na de reorganisatie van 2000 achtergebleven. Daarnaast zijn een aantal brigadiers die voorheen in schaal 6 waren op grond van een rechterlijke uitspraak opnieuw ingeschaald in schaal 7, maar zijn in de maximum-bezoldiging van hun eindrang blijven hangen.

Tegen deze achtergrond wordt in dit besluit voorzien in een overgangsregeling ten aanzien van brigadiers in schaal 6 en 7. Betrokkenen kunnen doorlopen tot de naast hogere schaal wanneer zij met toepassing van artikel 25 goed worden beoordeeld en daarnaast voldoen aan de door de minister voorgeschreven opleidingseisen. In de praktijk zal dat erop neerkomen dat zij verplicht deelnemen aan de opleidingen die in het kader van het verbetertraject worden aangeboden, teneinde de competentieverschillen tussen hun huidige competenties en de voor hun functie noodzakelijke competenties te voldoen. De

brigadier in schaal 7 die doorloopt naar de naast hogere schaal (8) behoudt de rang van brigadier.

4.3 Drugstest en Fysieke Conditie

Nieuw in dit ontwerp is de toevoeging van twee leden in artikel 76 van het besluit. Het zesde lid legt de basis voor de minister om, in het belang van de integriteit van de politie op Curaçao, in overeenstemming met de vakbonden, regels omtrent de periodieke uitvoering van urineonderzoek op aanwezigheid van drugs bij ambtenaren van politie te stellen. Er zijn een minimum aantal eisen waaraan een dergelijke regel zal moeten voldoen, om de betrouwbaarheid van het onderzoek zeker te stellen, maar ook om medewerking van de ambtenaar van politie te verzekeren. Deze regels betreffen in elk geval de verplichting van de ambtenaar urine af te staan ten behoeve van het onderzoek, de wijze van uitvoeren van het onderzoek, het recht van de ambtenaar van politie om de uitslag te vernemen en om voor eigen rekening een hernieuwd onderzoek van de afgestane urine te laten plaatsvinden, alsmede de maatregelen die getroffen kunnen worden als gevolg van het weigeren urine af te staan voor het onderzoek dan wel als gevolg het resultaat van een urineonderzoek. In de praktijk zal er na een eerste constatering van het gebruik van drugs, door of vanwege de minister maatregelen genomen dienen te worden. Die maatregelen zullen in eerste instantie zijn, het doen behandelen van de betrokken ambtenaar en het hem of haar tijdelijk belasten met andere werkzaamheden. Blijkt dat de betrokken ambtenaar de behandeling vroegtijdig staakt of na de uitvoering van die maatregelen dat de betrokken ambtenaar terugvalt in het gebruik van drugs, dan dient er aan de disciplinaire maatregelen gedacht te worden, zoals ontslag wegens ongeschiktheid.

Ook de fysieke gezondheid van de politieambtenaar is al jaren een onderwerp van zorg op Curaçao. Teneinde ook in dat verband een oplossing te bieden, zal de minister in overeenstemming met de vakbonden in het belang van de kwaliteit van de taakuitvoering van de politie op Curaçao, regels stellen omtrent de periodieke uitvoering van onderzoek naar de fysieke conditie van de ambtenaar van politie, belast met de uitvoering van de politietaak. In principe zullen er normen waaraan de ambtenaar moet voldoen gesteld worden. Het spreekt voor zich dat de ambtenaar voldoende gelegenheid gegund wordt om door sport of lichamelijke oefening aan de gestelde normen te voldoen. De door de minister te treffen regels betreffen in elk geval de verplichting van de ambtenaar zich te onderwerpen aan het onderzoek, de normen van lichamelijke geschiktheid voor de leeftijdscategorie waartoe de ambtenaar behoort, de wijze van uitvoeren van het onderzoek, het recht van de ambtenaar van politie om de uitslag te vernemen en de maatregelen die getroffen kunnen worden als gevolg van het weigeren zich te onderwerpen aan het onderzoek dan wel als gevolg van het resultaat van een onderzoek.

4.4 Eerder verworven competenties en carrièreperspectieven

De nieuwe door de politie-ambtenaar verplicht te volgen carrièreopleidingen, worden voor de ambtenaar bepaald op grond van een onderzoek naar de door de ambtenaar eerder verworven competenties. Dat traject maakt het mogelijk om opleiding op maat aan te bieden. Was in het oorspronkelijk BRKPNA toekomstverwachtingen slechts een optie, in dit besluit is de korpschef verplicht ten aanzien van de individuele politieambtenaar toekomstverwachtingen vast te stellen (artikel 24).

Toekomstverwachtingen betreffen een systematische bezinning op de behoefte en potentiële capaciteiten van de ambtenaar van politie, bekeken in het kader van de mogelijkheden binnen het korps, welke bezinning uitmondt in concrete afspraken alsmede in het daarop tijdig ondernemen van actie. De toekomstverwachtingen omvatten in ieder geval de wijze waarop de ambtenaar van politie de voor een functie of een categorie functies noodzakelijke competenties, waaronder verplichte opleidingen, zal verwerven. De politieambtenaar wordt schriftelijk bericht over de voor hem opgemaakte toekomstverwachtingen.

Zaak is dat de minister van Justitie en de korpschef de noodzakelijke acties in verband met de om-, her- en bijscholing van de politieambtenaar tijdig onderneemt. Op de politieambtenaar rust de verantwoordelijkheid om aan de door of vanwege de minister aangeboden opleidingen te volgen en te presteren. Zijn of haar prestaties worden gemeten aan de hand van het beoordelingssysteem, vastgesteld op grond van artikel 25 van dit besluit.

4.5 Overige wijzigingen in verband met het verbetertraject

In dit besluit zijn een aantal artikelen overgenomen, maar aangepast aan het bestendig gebruik dan wel noodzakelijke aanscherpingen om interpretatieproblemen die geconstateerd zijn weg te werken. Het betreft de volgende bepalingen:

- In artikel 12 is de publicatie op Internet mogelijk gemaakt van rechtspositionele regelingen en instructies die het politiepersoneel betreffen.
- Artikel 26, tweede lid, is in overeenstemming gebracht met het bestendig gebruik dat dienstroosters door of vanwege de Korpschef vastgesteld worden.
- Artikel 33, eerste en tweede lid, zijn aangepast teneinde in een de praktijk gebleken interpretatieprobleem uit de wereld te helpen.
- Artikel 50, eerste en tweede lid, is in overeenstemming gebracht met het bestendig gebruik om het dagelijks bestuur van vakbonden buitengewoon verlof te verlenen voor de duur van hun zittingsperiode. Daarbij is het aantal in aanmerking komende bestuursleden per vakbondsbestuur vastgesteld op maximaal drie. In bijzondere omstandigheden kan de minister afwijken van het maximum aantal leden aan wie buitengewoon verlof wordt verleend.
- Artikel 52 onder a is gewijzigd in dier voege dat de ambtenaar op zijn verjaardag vier werkuren buitengewoon verlof geniet en h geharmoniseerd wordt met de regeling voor overige ambtenaren.
- Na artikel 72, vierde lid, is een vijfde lid toegevoegd, waarmee beoogd wordt een eventuele regeling van ouderschapsverlof, geldende voor overige ambtenaren in dienst van het land Curaçao, op de ambtenaar van politie van overeenkomstige toepassing te verklaren.
- Artikel 79 is aangepast aan het bestendig gebruik dat de melding bij verhindering van dienstverrichting enkel binnen het korps plaatsvinden.
- Artikel 81, tweede lid, maakt het de minister mogelijk om een seniorenbeleid te voeren, ten aanzien van ambtenaren van politie die hun pensioengerechtigde leeftijd naderen.

Overigens zijn een aantal bepalingen in aangepaste vorm overgenomen in verband met een effectievere behandeling van disciplinaire zaken tegen ambtenaren van politie. Zo is

aan de toegang ontzeggingsperiode in artikel 95 is een maximum van 6 maanden verbonden. De toegangszegging is immers een ordemaatregel. In de praktijk blijkt dat toegangszeggingen lang duren en een negatieve effect hebben op de arbeidsverhoudingen binnen het politiekorps. De korpsleiding is gehouden zorg te dragen dat aan het einde van de periode van toegangszegging een beslissing genomen wordt ten aanzien van de betrokken ambtenaar. Indien een beslissing uitblijft, zal de ambtenaar van rechtswege zijn werkzaamheden hervatten. Daarbij zal de korpsleiding passende maatregelen nemen bij de begeleiding van de betrokken ambtenaar bij zijn of haar herintrede na de toegangszegging.

Ook de schorsing in verband met disciplinaire onderzoeken is in dit verband aan een tijdslimiet verbonden. De schorsing in artikel 108 is in dit besluit verbonden aan een tijdslimiet van drie maanden en is eenmaal te verlengen met drie maanden. Om te voorkomen dat de schorsing opgeheven wordt terwijl er nog een strafrechtelijk onderzoek tegen de ambtenaar loopt, waarvan de duur van dat onderzoek langer is, is in dit verband ook een hardheidsclausule opgenomen. In dergelijke gevallen kan de minister beslissen tot een verlenging van de schorsing tot maximaal zes maanden.

De bevoegdheid tot het opleggen van lichtere straffen, die voorheen toekwam aan het Plaatselijk Hoofd van Politie, komt in artikel 101 toe aan de Korpschef.

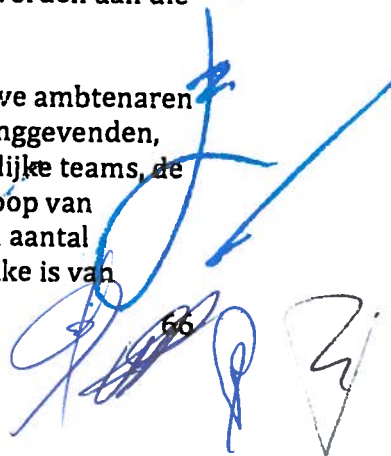
Tot slot is de verantwoordingsperiode genoemd in artikel 102 gewijzigd van 7 naar 14 dagen, zodat de ambtenaar voldoende tijd heeft om zijn verantwoording voor te bereiden.

5. Financiële gevolgen

Zoals eerder in deze Nota van Toelichting opgemerkt, betreft dit besluit voor het grootste gedeelte de overname al dan niet in aangepaste vorm van bepalingen uit het BRKPNA en de wijziging van het BRKPNA. De meeste aanpassingen hebben betrekking op de verandering van de staatkundige structuur waarbij het politiebestedel in het nieuwe stelsel betrekking heeft op het land Curaçao. Die bepalingen hebben uit de aard der zaak geen andere financiële gevolgen dan de toepassing van het BRKPNA tot de inwerkingtreding van dit besluit.

Niettemin zijn een aantal financiële gevolgen van incidentele dan wel structurele aard. Ook de vastlegging van de wijziging van het BRKPNA in 2007 heeft financiële gevolgen, voor zover in de praktijk nog geen uitvoering is gegeven aan die wijziging. Die gevolgen, voor zover per saldo aanwezig, zijn uit juridisch oogpunt echter onvermijdelijk, omdat de regering van Curaçao steeds ervan uit is gegaan dat uitvoering gegeven zal worden aan die regeling.

De financiële gevolgen van dit besluit betreft de inpassing van administratieve ambtenaren in politieschalen, de vergoeding van overwerk in geld aan operationeel leidinggevend, de vastlegging van de vergoeding aan leden van het arrestatieteam en dergelijke teams, de vastlegging van de carrièrelijn van grensbewakingsambtenaren en de doorloop van politieambtenaren in de rang van brigadier naar de naasthogere rang. In een aantal gevallen zal de uitvoering van dit nieuwe besluit moeten uitwijzen of er sprake is van



financiële gevolgen. Hieronder zal per onderwerp ingegaan worden om de financiële gevolgen van dit besluit.

5.1 Inpassing administratieve ambtenaren

De inpassing van administratieve ambtenaren en de redenen daartoe is in hoofdstuk 4 omstandig toegelicht. Zoals in die toelichting aangegeven, brengt een dergelijke inpassing met zich mee dat het verschil tussen de huidige bezoldigingsbedragen van administratieve ambtenaren en de bezoldigingen van de executieve politieambtenaar overbrugd dient te worden. Het gemiddelde bedrag van het verschil is Naf. 80,82.

Omdat de inpassing per ambtenaar nogal verschillend is, kan moeilijk het exact bedrag van het uit te betalen verschil aangegeven worden. Wel is een schatting mogelijk door het gemiddelde bedrag te vermenigvuldigen met het aantal administratief personeel (95 medewerkers in totaal) dat voor inpassing in aanmerking komen. In dat geval is het maximum totaalbedrag van het verschil op jaarbasis ruim Naf. 83.000,-- (structureel).

Blijkens artikel 124 is een overgangsregeling getroffen opdat het verschil in het eerste jaar door middel van een overbruggingstoelage uitbetaald wordt totdat het betrokken personeel voor het eerst in aanmerking komt voor toekenning van een trede. Op dat moment zal ten aanzien van de ambtenaar die al de maximum-bezoldiging heeft bereikt, de overbruggingstoelage in mindering gebracht moeten worden op de toe te kennen trede, waarmee de maximum-bezoldiging van de betrokken ambtenaar opnieuw wordt vastgesteld. De structurele financiële gevolgen van deze exercitie zullen echter voor het eerst in de begrotingsjaar 2015 aanwezig zijn, omdat uitgegaan wordt van toepassing van de beoordeling als bedoeld in artikel 25.

5.2 Uitbetaling overwerk

De uitbetaling van overwerk aan operationeel leidinggevenden is, zoals eerder in deze Nota van Toelichting aangegeven, noodzakelijk omdat continuïteit in de taakuitvoering vereist is. Ook is reeds aangegeven dat in de huidige praktijk de vergoeding in vrije tijd in veel gevallen onuitvoerbaar is en dat er om die reden operationeel leidinggevenden 100% van hun uurloon voor gemaakte overwerkuren uitbetaald krijgen. Die praktijk is nu vastgelegd in dit besluit, zij het in aangepaste vorm. Daarnaast is ook opgenomen dat ook de operationeel leidinggevende in principe vergoeding in vrije tijd kan genieten. Bovendien is de definitie van operationeel leidinggevenden beperkt. Om deze redenen kan ervan uitgegaan worden dat deze aanpassing van de rechtspositieregeling geen noemenswaardige financiële gevolgen zal hebben.

Het beheersbaar maken van de overwerkuitgaven is al jaren onderwerp van aanhoudend zorg. Daarom zullen enkele maatregelen tegelijk met de invoering van dit besluit geïmplementeerd worden. Op de eerste plaats zal een centrale dienstrooster-systeem ingevoerd worden, met de volgende karakteristieken:

1. Centrale planning en bewaking inzet personeel. Hierdoor kan er tijdig, bij onderbezetting, personeel verschoven worden in plaats van personeel laten doorwerken om onderbezetting te dekken.

2. Budget wordt per bureau verdeeld en wordt dagelijks bewaakt in plaats van achteraf.
3. Personeel wordt conform geplande activiteiten ingeroosterd. Bijv. door tijdig te plannen, kan personeel op bepaalde dagen, voor 12 uren ingezet worden, in plaats van 8 uren.
4. Overwerk kan verricht worden alleen indien vooraf geaccordeerd wordt door Divisiehoofd.

Tevens zal een ziekteverzuimbeleid ingevoerd worden met onder andere de toepassing preventieve gesprekken bij bereik van bijv. de zesde ziektemelding, eerste dag ziektemelding bij ARBO Consult, AO brief bij eerste dag ziektemelding. Ook zal een arbeidsomstandighedenbeleid ingevoerd worden.

Een planmatige instroom zal ook bijdragen aan het verlagen c.q. beheersbaar maken van de overwerkuitgaven. Zo zal een tijdrovend onderdeel van de politietaak door medewerkers intake en service ter hand genomen worden. Dit zal leiden tot een verlaging van productieve uren van politiefunctionarissen die besteedt wordt aan aangiften, aangezien zij niet meer belast zullen worden met aannemen van aangiften. De instroom van recherche assistenten zal leiden tot een verlaging van productieve uren van politiefunctionarissen die besteedt wordt aan administratieve taken of eenvoudig werk. Ook zal dit leiden tot een verlaging van productieve uren van politiefunctionarissen (voornamelijk RID) die besteedt wordt aan arrestantentransport.

5.3 Vastlegging van de vergoeding aan leden van het arrestatieteam, plaatsingteam en observatieteam

Leden van het arrestatieteam ontvangen al geruime tijd een vergoeding van 25% van hun bezoldiging op grond van artikel 9 van het Bezoldigingsbesluit. Die toelage werd steeds in strijd met het BRKPNA uitbetaald, omdat executieve politieambtenaren uitgesloten waren van het Bezoldigingsbesluit wanneer het betreft financiële compensaties. Destijds werd daartoe overgegaan omdat het BRKPNA geen voorziening had voor dergelijke bijzondere dienstverrichtingen. In de wijziging van het BRKPNA in 2007 is een voorziening getroffen. Leden van het arrestatieteam komen in aanmerking voor een vaste vergoeding dat, afhankelijk van hun rang, varieert van f. 700 tot f. 1.300 per maand. Deze overgenomen regeling zal, gelet op de huidige bezoldigingen van executieve politie-ambtenaar, per saldo een besparing op de toelagen met zich meebrengen. Voortschrijdende inzicht in politiewerk heeft ertoe geleid dat naast het arrestatieteam ook een plaatsingteam en een observatieteam in het leven zijn geroepen. Gelet op de overeenkomsten met het arrestatieteam, genieten leden van het plaatsingteam en het observatieteam dezelfde compensatie. In de praktijk betreft de leden van de verschillende teams voor een groot deel dezelfde ambtenaren. Van een dubbele uitbetaling of cumulatie van toelagen is echter geen sprake. Bij de totstandkoming van dit besluit is het aantal ambtenaren die voor een compensatie als hierin bedoeld in aanmerking komen, maximaal 12.

5.4 Vastlegging van de carrierelij van grensbewakingsambtenaren en de doorloop van politieambtenaren in de rang van brigadier naar de naasthogere rang

De carrierelij van de medewerker grensbewaking die de elementaire opleiding heeft gevolgd is in de praktijk door middel van een beslissing van de Raad van Ministers van 29

november 2009 van de toenamlige Nederlandse Antillen al een feit. Die medewerker wordt volgens die beslissing na drie jaren bevorderd naar schaal 6 van de schalen, geldend voor executieve politieambtenaren. De regeling van de carriëlijn van de medewerker grensbewaking is in dit besluit overgenomen van de wijziging van het BRKPNA van 2007 en heeft verder geen financiële gevolgen.

De doorloop van de zittende brigadier die hun maximum-bezoldiging hebben bereikt op grond van de artikelen 122 en 123 van dit besluit, naar schaal 7 en 8 heeft overigens wel structurele financiële gevolgen. Die gevolgen worden echter gemitigeerd door de volgende omstandigheden. Een aantal op voorhand niet vast te stellen politie-agenten in de rang van brigadier in schaal 6 zullen gedurende de doorloopjaren voor het bereiken van de maximum-bezoldiging door verandering van functie bevorderd worden in een functie waaraan schaal 7 is verbonden. Hetzelfde zal voor de brigadier die thans in schaal 7 is en in de toekomst een functie in schaal 8 zal gaan bekleden.

Een andere beperking ligt hierin, dat het verschil tussen het maximum van schaal 6 en 7 en schaal 7 en 8, respektievelijk vier (4) en drie (3) tredes omvat. Het totaalbedrag van deze groei is per brigadier respektievelijk f. 672,- en f. 829,-. Dat will zeggen dat de groei in maximaal 3 tot 4 jaren zal voltrekken, waarna de betrokken ambtenaren hun nieuwe maximum-bezoldiging bereiken. Naar schatting zal de structurele groei van bezoldigingen niet meer belopen dan f. 350.000,- per jaar als gevolg van deze overgangsregeling ten aanzien van executieve politie-ambtenaren in de rang van brigadier. Ook in dit geval zullen de structurele financiële gevolgen voor het eerst in het jaar 2015 merkbaar zijn, omdat een volledige beoordelingscyclus aan de eerste doorloop (toekenning van een trede) vooraf gaat.

6. Artikelsgewijze toelichting.

Artikel 3

De politierangen komen overeen met de hoofdrangen genoemd in de Regeling hoofdrangenstelsel van de politie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba. Daarnaast zijn overeenkomstig de wijziging van het BRKPNA van 2007 de rangen van grensbewakingsambtenaren opgenomen. De rang van hulpagent komt al enige tijd niet meer voor bij het politiekorps. Dat, ter borging van de kwaliteit van de functie van politieambtenaar.

Overigens zijn de rangen ten behoeve van het personeel belast met grensbewaking in dit artikel opgenomen. Daarbij wordt tot uitdrukking gebracht dat het in casu betreft ambtenaren van politie, belast met een deel van de politietaak, te weten: grensbewaking.

Artikel 4

Volgens de LMA gaat aan een aanstelling in vaste dienst in de regel vooraf een aanstelling in tijdelijke dienst. Deze strikte voorwaarde vervalt ook in dit landsbesluit. Zo bepaalt artikel 6, eerste lid, dat de aanstelling van een ambtenaar voor de uitvoering van

technische, administratieve en andere taken ten dienste van politie, in tijdelijke dienst kan plaatsvinden.

Artikelen 5 en 6

Artikel 5 regelt de aanstelling van de "doorstroom" ambtenaar van politie, te weten de, de aspirant agent en de aspirant inspecteur.

Enkele voorbeelden van bedenkingen bij de besluitvorming over de voortzetting van de dienstverband na een proeftijd, betreffen het voortdurend ziek melden, anders dan wegens zwangerschap, door de werknemer en het ongeoorloofd afwezig zijn. Ook minder ernstige plichtsverzuimen kunnen bedenkingen oproepen.

Artikel 6 bevat de regeling inzake de aanstelling van het technisch/administratief politiepersoneel.

Artikel 7

Voor bepaalde functies, bv. die waaraan zware fysieke of psychische eisen worden gesteld, kan door de minister van justitie een leeftijdsgrens worden vastgesteld, zoals ME en vliegers.

Personen die in aanmerking willen komen voor een dergelijke functie, dienen die functie nog gedurende tenminste drie jaren te kunnen vervullen. Immer, veelal zal e.e.a. nopen tot het eerst moeten volgen van bepaalde, vaak kostbare opleidingen. Het Land heeft er belang bij, dat het de geïnvesteerde kosten terugkrijgt. Door de eis van drie jaar te stellen in combinatie met artikel 91 (terugbetalingsverplichting) weten alle partijen waar zij aan toe zijn. De overheid weet, dat het de geïnvesteerde kosten zal terugkrijgen. De ambtenaar van politie weet, dat hij om voor een dergelijke functie in aanmerking te komen tijdig een verzoek ter zake moet indienen en vervolgens tijdig eventuele opleidingen met goed gevolg moet afronden.

Artikel 8

Dit artikel bevat de aanstellingseisen voor alle ambtenaren van politie.

De noodzaak om een korps te bemensen met kwalitatief ervaren personeel heeft geleid tot meer flexibele aanstellingseisen, waaronder verlaging van de minimumlengte voor mannen tot 170 centimeter. Verder kan in zeer bijzondere gevallen, in overeenstemming met de minister van justitie, worden afgeweken van bepaalde aanstellingseisen, nl. inzake leeftijd en opleiding.

Het derde lid biedt degene die solliciteert naar een functie bij de politie, de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen tegen de uitslag van een geneeskundig onderzoek.

Artikel 9

Het onderhavige artikel bevat een regeling met betrekking tot het aanwijzen door de minister van justitie van vertrouwensfuncties en in dat kader te verrichten veiligheidsonderzoeken.

Het derde lid geeft personen die een vertrouwensfunctie gaan bekleden, de mogelijkheid van bezwaar tegen het resultaat van een veiligheidsonderzoek.

Artikelen 13 tot en met 21.

Deze artikelen bevatten de bezoldigingsregeling voor ambtenaren van politie. Een dergelijke regeling is noodzakelijk omdat de bezoldigings-systematiek en -bedragen voor deze ambtenaren anders vastgesteld worden dan die voor de overige ambtenaren (van politie).

Bij bevordering gelden thans geen eisen meer, die gekoppeld zijn aan het hebben van een rang gedurende een aantal jaren. Wel kan uiteraard als functie-eis zijn opgenomen, dat men een aantal jaren ervaring moet hebben in een bepaalde functie of op bepaald werkgebied.

Vacaturevervulling zal voortaan plaatsvinden op basis van het zijn van de meest geschikte kandidaat en niet meer op basis van de positie op de ranglijst.

De functie en de aan een functie verbonden bezoldiging zijn, zoals reeds is opgemerkt, gebaseerd op een functiewaardering conform het zgn. Fuwant-systeem. Het niveau van de functie is tot stand gekomen door weging van de bij de functie behorende taakelementen, zoals vermeld in de functiebeschrijving. Dit betekent dat de bezoldiging niet meer gekoppeld is aan het hebben van een rang, maar aan de te verrichten taken.

Bij vacaturevervulling zal primair gekeken moeten worden naar de kennis en vaardigheden van een kandidaat. In de functiebeschrijving is opgenomen aan welke eisen men moet voldoen. Dit zijn opleidings-, vaardigheids- en ervaringseisen.

Artikel 15, tweede lid, is voor wat betreft de beslissing aan het einde van een zgn. vertraging, aangepast. Een formele beoordeling, als bedoeld in artikel 25 zal moeten uitmaken of de betrokken ambtenaar aan de gestelde functie-eisen voldoet. Wanneer dat niet het geval is zal de ambtenaar geplaatst moeten worden in een passende functie.

Artikelen 22 en 23

Nieuw is de regeling inzake de vergoeding voor overwerk. Anders dan in de oude regeling is de vergoeding voor overwerk gebaseerd op een stelsel van vaste uurtoelagen, die gerelateerd zijn aan de aard van de functie van de betreffende politiefunctionaris en de duur van zijn dienstverrichting. Uit een oogpunt van continuïteit is het maken van overuren onlosmakelijk verbonden met bepaalde typen functies. Het gaat vooral om politiefunctionarissen, die belast zijn opsporingswerkzaamheden, of die ingezet worden voor speciale politionele operaties. Overigens wordt verwezen naar het algemeen deel van deze toelichting.

Ook is om misverstand te voorkomen bij de praktische uitvoering van artikel 23 uitgegaan dat de Minister van Algemene Zaken de autoriteit is die een bepaalde omstandigheid als calamiteit aanwijst.

Artikel 24

Nieuw is ook de regeling waarbij de carriereperspectieven van de politie-functionarissen een sterke grondslag krijgt. Dat gebeurt door een individuele carrièreplan, die de korpsleiding voor elk ambtenaar schriftelijk vaststelt. Daarin maakt de korpsleiding voor

elk ambtenaar duidelijk welke toekomstverwachtingen er zijn en op welke wijze de betrokken ambtenaar zich op zijn of haar toekomst kan voorbereiden. Die voorbereiding omvat met name de scholingsactiviteiten die de ambtenaar zal moeten ondernemen.

Artikel 25

Dit artikel regelt de wijze waarop functioneringsgesprekken gehouden dienen te worden, alsmede de procedure voor formele beoordelingen. De laatste regeling is op praktische gronden niet van toepassing op de aspirant.

Ten aanzien van een opgemaakte beoordeling kan de ambtenaar van politie binnen zes weken na ontvangst daarvan, bezwaar aantekenen bij de minister van justitie.

Voor zover nodig kan deze minister nadere regels stellen, die bij functioneringsgesprekken en formele beoordelingen in acht genomen moeten worden.

Artikelen 26 en 27

Met de redactie van deze artikelen is er naar gestreefd om de inhoud van de werk- en diensttijdenregeling voor politieambtenaren en de ter uitvoering daarvan gegeven voorschriften te actualiseren en meer overzichtelijk te doen zijn. Dit hoofdstuk geldt overigens voor alle ambtenaren van politie.

Door voorwaarden te stellen aan de door het bevoegd gezag op te maken dienstroosters en diensttijden, wordt de mogelijkheid van overmatig onregelmatige diensten of overwerk tot een minimum gereduceerd.

Verder heeft de ambtenaar van politie, indien hij tot een geloofsgemeenschap behoort die de wekelijkse rustdag op een andere dag houdt, aanspraak op rusttijd op die andere dag.

Artikel 28

Met dit artikel vangt hoofdstuk IV aan, dat de regeling inzake vakantieverlof bevat. Te noemen valt de aanduiding van het vakantieverlof in uren in plaats van in dagen.

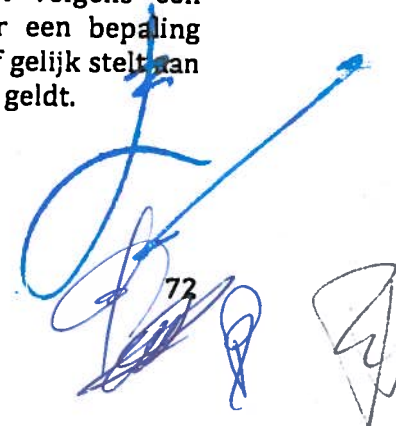
Artikelen 29 tot en met 33

De artikelen 29, 30 en 31 bevatten de verlofregeling voor de aspirant-politiefunctionaris.

Artikel 33 regelt de verlofaanspraken voor de overige ambtenaren van politie, zowel in executieve als in technische/administratieve functies. Het eerste lid bepaalt het aantal vakantie-uren, waarop de ambtenaar van politie aanspraak heeft. Het tweede lid maakt daarop een uitzondering voor de ambtenaar van politie, die ingevolge het voor hem geldende dienstrooster avond- en/of nachtdienst en/of dienst op een zon- of feestdag moet verrichten. Deze ambtenaar van politie heeft recht op het aantal vakantie-uren, dat is vastgesteld voor de bezoldigingsschaal onmiddellijk volgend op die waartoe hij behoort.

Voor de ambtenaren van politie in onregelmatige ploegendienst of volgens een dienstrooster als evengenoemd werkzaam, is in het vierde lid verder een bepaling opgenomen, die de vakantie-uren voor hen bij het genot ervan kwantitatief gelijk stelt aan die van ambtenaren van politie voor wie een normale, vijfdaagse werkweek geldt.

Artikel 35

A large, stylized handwritten signature in blue ink is written over the number 72. To the right of the signature is another smaller, less distinct handwritten mark.

Dit artikel voorziet in een vermindering van het aantal vakantie-uren over de dagen waarop een ambtenaar van politie geen werkzaamheden heeft verricht, zoals in het geval van schorsing of buitengewoon verlof, anders dan het buitengewoon verlof.

Artikel 38

Het onderhavige artikel geeft de ambtenaar van politie de mogelijkheid om vakantie-uren, gedurende welke hij arbeidsongeschikt is geweest, te laten omzetten in vrijstelling van dienst, mits dit uit een geneeskundige verklaring kan blijken. Voor de aspirant-politiefunctionaris is een zelfde regeling opgenomen in artikel 30.

Artikelen 39 tot en met 42

Deze artikelen bevatten de regeling voor de weigering en intrekking van verlof, en hoe om te gaan met verlofaanspraken in geval van ontslag of overlijden.

Artikelen 43, 44 en 45

Met deze bepalingen is getracht om op een overzichtelijke wijze aan te geven de gevallen, waarin vrijstelling van dienst wordt/kan worden verleend. Een belangrijk geval is uiteraard de verhindering wegens ziekte of ongeval.

Artikel 46 e.v.

Met dit artikel begint hoofdstuk VI, dat de regeling ter zake van buitengewoon verlof bevat.

Artikel 54

Dit artikel regelt een nieuwe vorm van buitengewoon verlof in de Nederlandse Antillen, nl. calamiteitenverlof. Een calamiteit is een ziekte of onverwachte gebeurtenis waardoor een noodsituatie ontstaat in de verzorging van de echtgenote, ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders, kinderen, stiefkinderen, pleegkinderen of aanbehuwdkinderen van de ambtenaar van politie.

Per kalenderjaar bestaat aanspraak op maximaal drie keer acht werk-uren buitengewoon verlof.

Artikel 62

Met dit artikel vangt hoofdstuk VII aan, regelende de voorzieningen in geval van ziekte.

Artikelen 68 en 71

Deze artikelen scheppen de verplichting om een herstelplan op te stellen in geval van langdurige ziekte/arbeitsongeschiktheid van de ambtenaar van politie, nl. ziekte/arbeitsongeschiktheid van meer dan dertig dagen of verlenging daarvan, en zonodig een andere functie voor betrokkene te zoeken, indien herplaatsing in de eigen functie als gevolg van die langdurige ziekte/arbeitsongeschiktheid niet meer mogelijk is. Het derde lid bepaalt, dat als herplaatsing mogelijk is in een andere passende functie, die

echter minder uren omvat (d.w.z. een deeltijdbetrekking is), de betrokken ambtenaar van politie niet volledig wordt ontslagen (en volledig afgekeurd), maar alleen voor de meerdere uren wordt ontslagen (en afgekeurd). Betrokkene kan dan part time blijven werken (met een part time salaris). Over het meerdere deel (waarvoor hij werd afgekeurd en ontslagen), krijgt hij dan een uitkering ingevolge de voor hem geldende sociale verzekeringsregelingen.

Artikel 70

De ambtenaar van politie die niet akkoord gaat met een medisch oordeel gegeven krachtens de artikelen 68 of 69 kan daartegen bezwaar maken bij een door de Gouverneur ingestelde herkeuringscommissie bestaande uit drie geneeskundigen, waarvan een wordt aangewezen door de betrokken ambtenaar van politie.

Artikel 72

Belangrijk in dit landsbesluit is de aandacht die wordt gegeven aan de persoon van de ambtenaar van politie, zijn familieverhoudingen, alsmede aan de vrouwelijke ambtenaar van politie. Laatstgenoemde heeft aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof. Beide verlofperioden nemen gezamenlijk 14 weken in beslag, in overeenstemming met het Burgerlijk Wetboek van Curaçao.

Artikel 75

Met dit artikel vangt hoofdstuk VIII aan, dat de overige rechten en plichten van de ambtenaar van politie bevat.

Artikel 80

Het vijfde lid bevat de juridische basis ter zake van de verplichte huisvesting en voeding en daarvoor te betalen vergoeding voor politiefunctionarissen, die een basisopleiding volgen, de zgn. internaatsverplichting.

Artikelen 81, 82 en 83

Voor een overplaatsing naar een ander dienst is steeds de instemming van de ambtenaar van politie nodig. Dit kan geschieden via artikel 83, dat de overplaatsing op verzoek van de ambtenaar van politie regelt.

Artikel 82 regelt de detachering van overheidswege. De duur ervan is gelimiteerd, zulks gezien de voor de ambtenaar van politie aan een detachering verbonden onzekerheden. Detachering kan voor één jaar plaatsvinden. Eventueel éénmaal te verlengen met één jaar.

De artikelen 82 en 83 zijn op praktische gronden niet van toepassing op de aspirant.

Artikel 84

In het onderhavige artikel worden limitatief de nevenactiviteiten opgesomd, die voor de ambtenaar van politie verboden zijn, als daardoor een behoorlijke vervulling van zijn plichten als ambtenaar van politie in gevaar kan worden gebracht.

Artikel 85

In dit artikel zijn voor de ambtenaar van politie vastgelegd de zgn. anticorruptiebepaling en de verplichting om aangifte te doen van een poging tot omkoping.

Artikelen 88 tot en met 91

Artikel 88 schept voor de ambtenaar van politie de mogelijkheid om studiefaciliteiten in geld of in tijd te krijgen. Tegenhanger daarvan is, dat de ambtenaar van politie die voortijdig, te weten tijdens de opleiding dan wel binnen drie jaar na het beëindigen daarvan de politiedienst wil verlaten, verplicht zal worden de kosten van de gevolgde studie geheel of gedeeltelijk aan het Land terug te betalen.

Vermeldenswaard is verder, dat bij het verlenen van een studieopdracht aan de ambtenaar van politie die in deeltijd werkzaam is, rekening wordt gehouden met de (financiële) repercussies van zulk een opdracht voor betrokkene. In artikel 90, derde lid, wordt daarom bij de toekenning van een vergoeding een volledige betrekking als uitgangspunt genomen.

Artikel 92

Dit artikel regelt de bevoegdheid om de ambtenaar van politie ter verantwoording te roepen in geval van schadeveroorzakend handelen of nalaten. In beginsel is de minister van justitie de ter zake bevoegde autoriteit. Voor bedragen minder dan fl. 500,-- komt de bevoegdheid echter toe aan de korpschef.

Artikel 97

Hoewel dit artikel in het hoofdstuk "overige rechten en plichten van de ambtenaar van politie" is opgenomen, bevat het een limitatieve opsomming van eventueel als "positieve incentives" te gebruiken management-tools. De ambtenaar van politie kan hierop derhalve geen rechten doen gelden. Het tweede lid is toegevoegd om de praktische beloning van indeling in de naasthogere bezoldigingsschaal mogelijk te maken, zonder dat de executieve politieambtenaar aanspraak maakt op een andere rangbenaming, dan die behorende bij diens functie.

Artikel 101 tot en met 105

In het kader van deconcentratie van personele bevoegdheden is het opleggen van lichte disciplinaire straffen, nl. die van artikel 101, eerste lid, onderdelen a tot en met c, een gedelegeerde bevoegdheid van de Korpschef. Het opleggen van zwaardere straffen is des ministers, onderdelen d tot en met f, dan wel des Gouverneurs, de onderdelen g tot en met i.

Artikel 107, 108 en 109

De ambtenaar van politie kan enerzijds disciplinair, anderzijds in het kader van een ordemaatregel geschorst worden. De onderhavige artikelen betreffen laatstgenoemde variant. Voorafgaand aan en in afwachting van de schorsing, hetwelk bij landsbesluit moet geschieden, kan de ambtenaar van politie buiten functie worden gesteld door de minister. Overigens wordt verwezen naar het algemeen deel van deze toelichting.

Artikelen 110, 111 e.v.

Met artikel 110 vangt paragraaf 3 "Ontslag" aan. Het bevoegd gezag ter zake is de Gouverneur. Verder bevat deze paragraaf, in vergelijking met de LMA, een meer gestructureerde regeling van de opzegtermijnen.

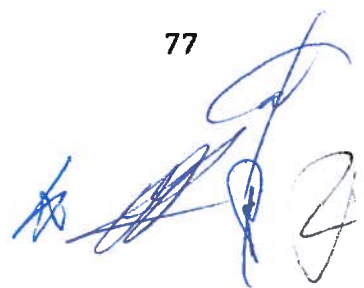
Gerekend vanaf de datum van ontvangst van het ontslagverzoek door het bevoegd gezag, wordt als regel geen ontslag verleend met meer dan dertig dagen terugwerkende kracht, noch wordt er ontslag verleend met een ingangsdatum gelegen meer dan drie maanden na de indiening van het verzoek.

Artikel 111 bevat limitatief de uitzonderingen op deze regels bij ontslag op verzoek. Behalve in geval van de fictieve aanvraag, vermeld in artikel 61, kan alleen van de reguliere opzegtermijn worden afgeweken, indien een voornemen tot strafoplegging als genoemd in artikel 101, bestaat, indien het dienstbelang dit bepaaldelijk vereist, of indien de ambtenaar van politie daar zelf om heeft gevraagd.

Artikelen 119 en 120

Deze artikelen bevatten een bezwaarprocedure voor ambtenaren aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, met betrekking tot de verschillende in hoofdstuk II, paragraaf 4, opgenomen financiële beslissingen, zulks voorafgaand aan een eventueel het beroep op de ambtenarenrechter.

De Minister van Justitie,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping loops and strokes, located in the bottom right corner of the page.

