



CONVENANT
inzake

het conceptconvenant migratieplan Korps Politie Curaçao (zaaknummer
2013/073484b, GOA-nummer 020/2014)

Tussen de ondergetekenden,

1. de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening, hierna te noemen:
de Minister
2. de Centrale Commissie van Vakbonden, hierna te noemen: de Centrale
Commissie

hierna te noemen de partijen,

en

3. De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in
Ambtenarenzaken, hierna te noemen: de Voorzitter,

is overleg gevoerd betreffende het volgend onderwerp: het conceptconvenant
migratieplan Korps Politie Curaçao (zaaknummer 2013/073484b, GOA-nummer
020/2014)

Overwegende dat,

- ingevolge artikel 10, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in
Ambtenarenzaken (P.B. 2008, no. 70), binnen het Centraal Georganiseerd
Overleg in Ambtenarenzaken bestaande uit de Minister en de Centrale
Commissie, en onder leiding van de voorzitter, overleg moet worden
gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de
rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels
volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;

Komen partijen overeen,

- dat het conceptconvenant migratieplan Korps Politie Curaçao
(zaaknummer 2013/073484b) zoals aangeboden aan het Centraal
Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken op 11 februari 2014 (GOA-

Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken

Ansinghstraat 17, Curaçao

Tel.: 5999 461-5406 / 461-5328 • Fax: 5999 461-5399

6-11-14

nummer 020/2014) en waarover overleg is gevoerd op 30 oktober 2014 en als bijlage toegevoegd, de goedkeuring draagt van de partijen;

- dat de vakbonden Algemene Bond van Overheids- en overig personeel (ABVO), Nationaal Algemene Politie Bond (NAPB), de Sindikato Amtenarnan di Polis i Kadena Hudisial (SAP) met de Minister van Justitie op 21 oktober 2014 een "Protocol Tijdelijke Voorziening Implementatie Reorganisatie KPC" hebben ondertekend welke als bijlage is toegevoegd;
- dat de implementatie van het inrichtingsplan KPC geschiedt overeenkomstig het door de Raad van Ministers van de toenmalige Nederlandse Antillen op 23 juni 2010, 3430 MJ'10 genomen besluit tot formalisering van het Inrichtingsplan KPC, tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen;
- dat partijen bevestigen dat, voordat plaatsing, als bedoeld in artikel 11 van het concept-convenant Reorganisatie KPC plaatsvindt, alle rechtspositionele aangelegenheden van de ambtenaar door of vanwege de Minister worden afgehandeld, zoals bedoeld in artikel 17 van het conceptconvenant Reorganisatie KPC.

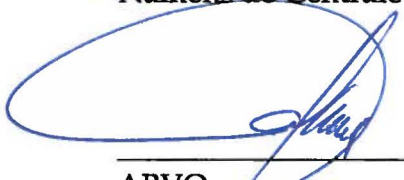
Aldus overeengekomen op 6 november 2014, te Curaçao en in 6-voud opgemaakt.

De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,



Etienne G. van der Horst

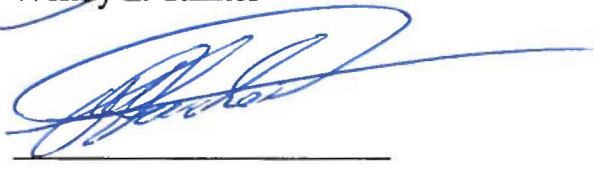
Namens de Centrale Commissie van Vakbonden,



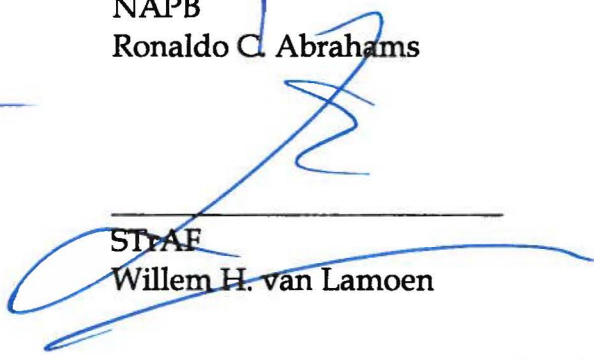
ABVO
Wendy E. Calmes



NAPB
Ronaldo C. Abrahams



SAP
Marco A. Lacle

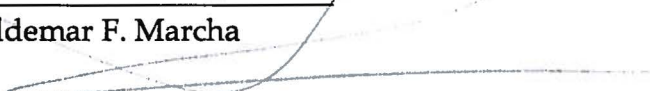


STAF
Willem H. van Lamoen

De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg Ambtenarenzaken,



Valdemar F. Marcha



Bijlagen: (3)

- het (niet-getekende) convenant reorganisatie Korps Politie Curaçao (zaaknummer 2013/073484b, GOA-nummer 020/2014);
- Protocol inzake Tijdelijke Voorziening Implementatie reorganisatie KPC;
- Addendum bij het convenant migratieplan Korps Politie Curaçao (zaaknummer 2013/073484b, GOA-nummer 020/2014)



5-11-14

CONVENANT REORGANISATIE KPC

De Regering van de Curaçao, vertegenwoordigd door de Minister van Justitie

en

de Nationaal Algemene Politie Bond (NAPB), de Sindikato Amptenarnan di Polis i Kadena Hudisial (SAP) en de Algemene Bond van Overheidspersoneel (ABVO), rechtsgeldig vertegenwoordigd door hun respectievelijke bestuursleden (voorzitter),

hierna gezamenlijk aangeduid als partijen,

overwegende:

- dat de afgelopen jaren zich om en bij het Korps Politie Curaçao (KPC) vele ontwikkelingen hebben voorgedaan die geleid hebben tot vele aanbevelingen tot optimalisering van het functioneren van het KPC;
- dat het noodzakelijk is de effectiviteit en efficiëntie van het functioneren van het politiekorps op Curaçao te bevorderen;
- dat het met name ontwikkelingen aangaande de invulling van de principes van wijkgerichte politiezorg en informatiegestuurde politie betreffen;
- dat teneinde het bovengestelde te kunnen bereiken het nodig is om het huidige structuur van het KPC, die gebaseerd is op het Inrichtingsplan van dat korps, te reorganiseren;
- dat ook het verkrijgen van de status van land Curaçao binnen het Koninkrijk, waarbij het toenmalige Korps Politie Nederlandse Antillen ophield te bestaan en de totstandkoming van de Rijkswet Politie nopen tot de herinrichting van het KPC;
- dat de reorganisatie van het KPC achterwege is gebleven, ook nadat de ambtenaren van politie op grond van de Landsverordening Sociaal Statuut Land Curaçao bij de Sector Rechtshandhaving van het Ministerie van Justitie werden geplaatst;
- dat, gelet het feit dat de Contourennota, het Inrichtingsplan KPC en het Implementatieplan KPC onder het regiem van een algemene maatregel van rijksbestuur dreigen te komen en mede gelet op het door de landen van het Koninkrijk afgesproken toetsingsmoment van de implementatie van het Implementatieplan, het noodzakelijk is de reorganisatie van het Korps Politie Curaçao snel uit te voeren;

komen overseen als volgt:

Begripsbepalingen

Artikel 1

In dit convenant wordt verstaan onder:

Convenant Reorganisatie KPC-SLOTVERSIE



- a. *Minister*: de Minister van Justitie van Curaçao;
- b. *Verandermanager*: degene die namens de Minister van Justitie aangewezen is om de implementatie van de reorganisatie van het KPC te begeleiden;
- c. *Korpschef*: de Korpschef als bedoeld in artikel 6 van de Rijkswet Politie;
- d. *Ambtenaar*: de ambtenaar als bedoeld in artikel 3 van de Rijkswet Politie;
- e. *Functie*: het al dan niet geformaliseerde samengestelde geheel van taken, werkzaamheden, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, zoals dat door de ambtenaar verricht moet worden;
- f. *Functieboek*: een vastgestelde verzameling van functies met de bijbehorende functiebeschrijvingen zoals deze in het KPC voorkomen, met vermelding van de functiewaardering per organisatieonderdeel;
- g. *Mens volgt functie-principe*: het principe waarbij de ambtenaar zijn taken en werkzaamheden van zijn oude functie in het gereorganiseerde Korps blijft uitoefenen;
- h. *Volgfunctie*: een functie bij het GKPC waarin een ambtenaar conform het "mens volgt functie-principe" wordt geplaatst. Een volgfunctie betreft een functie die qua taakinhoud, voor 2/3 deel of meer, overeenkomt met de functie die de ambtenaar voor tenminste drie jaren bij het KPC vervulde, vóór de implementatie van het inrichtingsplan Curaçao;
- i. *Plaatsingsplan*: Het plan omvattende de overgang van de ambtenaar naar hun toekomstige (functie)plaats in het GKPC;
- j. *Gereorganiseerde Korps Politie Curaçao (GKPC)*: Het KPC zoals ingericht op grond van het Inrichtingsplan KPC van het Curaçao;
- k. *Nieuwe functie*: een functie die qua inhoud niet eerder voorkwam bij het KPC;
- l. *Passende functie*: een functie van gelijkwaardig werk- en denkniveau, die het personeelslid in verband met zijn persoonlijkheid, omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten, redelijkerwijs kan worden aangeboden gelet op zijn/haar kwalificaties, opleidingsniveau en/of competentie. Een passende functie is doorgaans van hetzelfde functieniveau als de oude functie, maar kan ook van een hoger niveau of maximaal twee niveaus lager zijn dan de oude functie;
- m. *Geschikte functie*: een functie die niet als passend kan worden beschouwd, maar waarvoor de ambtenaar, gezien zijn/haar capaciteit wel aan de functie-eisen kan gaan voldoen;
- n. *Takenpakket*: werkzaamheden die de werknemer, gelet op zijn opleiding, ervaring, capaciteiten, persoonlijkheid, omstandigheden kan worden aangeboden;

- o. Herplaatsbare ambtenaar:** de ambtenaar die niet overeenkomstig artikel 11, eerste tot en met zesde lid is geplaatst bij het GKPC;

Werking van het Convenant

Artikel 2

1. Dit Convenant is van toepassing op alle ambtenaren van politie die vóór 10 oktober 2010 in dienst waren van het KPC, de ambtenaren in dienst van de Uitvoeringsorganisatie Controle en Bewaking (voorheen S.K.S.), de ambtenaren die in dienst waren van het Landelijke Politie Opleidingsinstituut, die over wens te gaan naar het GKPC en de ambtenaren van de Centrale Politiedienst die overgaan naar het GKPC.
2. Dit Convenant is eveneens van toepassing op de ambtenaar die op of na 10 oktober 2010 in dienst is getreden bij het KPC.
3. Partijen komen overeen dat binnen twee maanden na ondertekening van dit convenant een definitieve beslissing genomen zal worden over de organisatie en de inrichting van een nieuwe landelijke beveiligingsdienst. Er zal een Uitvoeringsorganisatie Beveiliging en Bewaking (UBB) in het leven geroepen worden. Op de overgang van het personeel van de LBD die overgaat naar de UBB zijn de artikelen 6, 7 en 8 van dit Convenant van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat in een separate Convenant voor die overgang voorzien zal worden. Op het personeel van de LBD die overgaat naar het GKPC is dit Convenant van toepassing.
4. Partijen komen overeen dat het aantal formatieplaatsen van executieve politiefuncties van het GKPC met evenveel formatieplaatsen als ambtenaren van de Uitvoeringsorganisatie Controle en Bewaking dat bij het GKPC geplaatst zullen worden, vermeerderd wordt.

Artikel 3

Dit Convenant is niet van toepassing op de openstelling van functie van Plaatsvervangend Korpschef bij het GKPC.

Doel en uitgangspunten

Artikel 4

Dit Convenant kent drie doelstellingen:

- a. Garanderen van een zorgvuldige plaatsingsprocedure voor alle ambtenaren van politie op Curacao.
- b. Vooraf duidelijkheid scheppen over de regels die bij de overgang in acht moeten worden genomen.
- c. Vooraf duidelijkheid scheppen voor alle betrokken ambtenaren over de eventuele gevolgen voor hun rechtspositie.

Artikel 5

Dit Convenant wordt opgenomen als onderdeel van de rechtspositie van de ambtenaar.

Artikel 6

De reorganisatie van het KPC dient voor het personeel bij genoemd korps met voldoende waarborgen te zijn omkleed.

Artikel 7

De reorganisatie van het KPC leidt tot verhoging van de doelmatigheid en professionalisering van het korps.

Artikel 8

1. De rechtspositie van de ambtenaar zal na de reorganisatie in zijn totaliteit niet ongunstiger mogen zijn dan de huidige rechtspositie. Partijen dragen de verantwoordelijkheid voor het nakomen van de afspraken die in dit Convenant zijn opgenomen.
2. In beginsel geldt, dat bij de reorganisatie van het KPC de ambtenaar eventueel na scholing een functie in de gereorganiseerde politieorganisatie wordt geplaatst. Indien plaatsing in een functie niet tot de mogelijkheden behoort wordt de ambtenaar een takenpakket aangeboden. Er zal derhalve geen sprake zijn van gedwongen ontslag. Een uitzondering hierop kan worden gemaakt ingeval de betrokken ambtenaar zelf niet of onvoldoende meewerkt aan plaatsing in een andere functie, of het takenpakket niet accepteert. Dit staat ter beoordeling van de Minister van Justitie.

Plaatsingsprocedure

Artikel 9

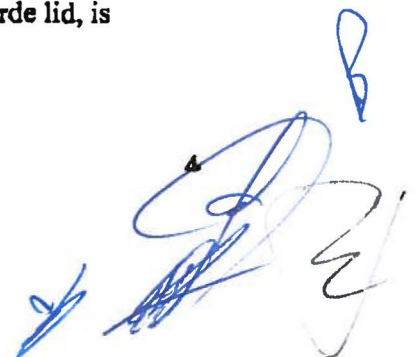
1. Er dient voorafgaand aan de overgang naar het GKPC een vastgesteld functieboek aanwezig te zijn.
2. De Minister van Justitie stelt voorafgaand aan de overgang naar het GKPC een Bezwarencommissie in.
3. De Verandermanager stelt na overleg met de Minister van Justitie voorafgaand aan de overgang naar het GKPC een Vacaturecommissie in.

Artikel 10

1. De Korpschef stelt na overleg in het Managementteam van het KPC een Plaatsingsplan op, uiterlijk binnen 10 werkdagen na ondertekening van dit Convenant.
2. Het Plaatsingsplan omvat de plaatsing van ambtenaren op grond van het principe mens volgt functie in een volgfunctie bij het GKPC en de plaatsing van ambtenaren in een passende functie.
3. Het Plaatsingsplan behoeft goedkeuring van de Verandermanager.

Artikel 11

1. De Korpschef plaatst de ambtenaar in een volgfunctie dan wel in een passende functie, onverwijld nadat de goedkeuring als bedoeld in artikel 10, derde lid, is verkregen.



2. De Korpschef stelt binnen zeven werkdagen nadat de ambtenaren zijn geplaatst overeenkomstig het eerste lid, alle nieuwe en vacante functies bij het GKPC open en nodigt de ambtenaar uit om door middel van een daartoe ontworpen sollicitatieformulier haar voorkeur voor een opengestelde functie kenbaar te maken bij de Vacaturecommissie.
3. De ambtenaar die in aanmerking wenst te komen voor een vacature als bedoeld in het tweede lid maakt dit binnen 14 werkdagen nadat de functie overeenkomstig het tweede lid opgesteld is, door middel van een sollicitatieformulier kenbaar aan de Vacaturecommissie.
4. De Vacaturecommissie doet nadat 21 werkdagen zijn verstreken sinds de functies zijn opengesteld, zo spoedig mogelijk een aanbeveling over de vervulling van de opgestelde functies aan de Korpschef toekomen. De ambtenaar die aan de eisen ten aanzien van de opleiding en ervaring voor de opengestelde functie voldoet zal bij voorkeur aanbevolen worden voor plaatsing in een geschikte functie. Indien de Vacaturecommissie geen of onvoldoende grond aanwezig acht voor het aanbevelen van een geschikte functie op grond van de eerste voorkeur van de betrokken ambtenaar, dan oordeelt de commissie over de geschiktheid van de betrokken ambtenaar voor een tweede voorkeur of een andere opengestelde functie. De aanbeveling van de Vacaturecommissie is bindend.
5. De Korpschef plaatst met inachtneming van de aanbeveling van de Vacaturecommissie de ambtenaar in een geschikte functie. Aan de plaatsing in een geschikte functie kan de Korpschef met toepassing van artikel 15, tweede lid, van het Besluit rechtspositie Korps Politie Nederlandse Antillen dan wel het Besluit rechtspositie Politie Curaçao 2013 voorwaarden verbinden.
6. De ambtenaar die niet door de Vacaturecommissie is aanbevolen, wordt door de Korpschef een takenpakket aangeboden, met het verzoek om binnen 21 werkdagen kenbaar te maken of het takenpakket aanvaard wordt. De Korpschef plaatst de ambtenaar die het takenpakket aanvaardt.
7. Na het verstrijken van de periode, bedoeld in het zesde lid, stelt de Korpschef een lijst van herplaatsbare ambtenaren op en doet dit aan de Minister toekomen.
8. De Korpschef kent een takenpakket toe aan de ambtenaar die op de lijst van herplaatsbare ambtenaren voorkomt. Zolang de Minister geen besluit heeft genomen dan wel, indien de betrokken ambtenaar bezwaar heeft ingediend, geen bindend advies van de Bezwarencommissie is uitgebracht, is de ambtenaar verplicht zijn taken overeenkomstig het takenpakket uit te voeren.
9. De Minister beslist binnen 60 dagen over de herplaatsing van de ambtenaar als bedoeld in het zevende lid.
10. De herplaatsbare ambtenaar kan op eigen verzoek bij een andere dienst worden overgeplaatst.

Artikel 12

1. Elk ambtenaar ontvangt een kennisgeving van plaatsing.
2. De kennisgeving bevat tenminste de volgende informatie:
 - a. het onderdeel van plaatsing bij het GKPC;
 - b. de uit te oefenen functie of takenpakket;
 - c. de functieschaal en trede;



- d. de bezoldiging van de ambtenaar en
- e. pensioengrondslag.

Artikel 13

1. De Vacaturecommissie bestaat uit een vertegenwoordiger van CCVV, één vertegenwoordiger van het Management Team van het KPC en één door de vertegenwoordiger van CCVV en de Korpschef gezamenlijk aangewezen onafhankelijk lid. Het onafhankelijke lid fungeert tevens als voorzitter. De Korpschef stelt een ambtenaar ter beschikking van de Vacaturecommissie als secretaris.
2. De vakbonden kunnen elk een vertegenwoordiger als toevoerder afvaardigen naar de Vacaturecommissie.
3. Het besluit tot instelling van de Vacaturecommissie omvat de werkwijze van de commissie.

Bezwaren

Artikel 14

1. De instelling van de Bezwarencommissie en de volgende regelingen voor de bezwarenprocedure zullen bij landsbesluit worden vastgesteld.
2. Een ambtenaar die zich niet met de plaatsing of herplaatsing kan verenigen, kan binnen 14 kalenderdagen na kennisname hiervan gemotiveerd een bezwaarschrift bij de Bezwarencommissie indienen. De ambtenaar kan onder meer gelet op zijn persoonlijkheid, omstandigheden of in verband met de voor hem bestaande vooruitzichten bezwaar indienen.
3. Bij het indienen van een bezwaarschrift wordt de plaatsing dan wel toekenning van een takenpakket als een voorlopige plaatsing beschouwd.
4. De behandeling van een bezwaarschrift geschiedt door de Bezwarencommissie. De instelling, taakstelling en samenstelling van de Bezwarencommissie geschiedt bij landsbesluit met dien verstande dat in deze commissie een vertegenwoordiger van de CCVV, één vertegenwoordiger van de Minister en één door de vertegenwoordiger van de CCVV en de Minister gezamenlijk aangewezen onafhankelijk lid wordt benoemd. Een lid van de Bezwarencommissie kan niet tegelijk lid zijn van de Vacaturecommissie dan enige andere commissie die in het kader van de reorganisatie in het leven wordt geroepen. Het onafhankelijke lid fungeert tevens als voorzitter.
5. De Minister draagt zorg voor de aanwijzing van een secretaris van de bezwarencommissie.
6. De vakbonden kunnen elk een vertegenwoordiger als toevoerder afvaardigen naar de Bezwarencommissie.
7. Het bezwaarschrift moet bij de Bezwarencommissie worden ingediend. De plaatsing dan wel toegewezen takenpakket dan wel kennisgeving van herplaatsing moet ook in het bezwaarschrift worden vermeld. In het bezwaarschrift dient onder andere de reden van het bezwaar te worden aangegeven (bijvoorbeeld functie(naam)). Het bezwaarschrift dient ondertekend te zijn door het personeelslid of zijn gemachtigde. Het bezwaarschrift bevat de naam, adres en geboortedatum van het personeelslid.

8. Het bezwaarschrift wordt binnen 21 dagen na ontvangst in behandeling genomen door de bezwarencommissie. De bezwarencommissie brengt uiterlijk 3 weken na haar vergadering over het bezwaar een schriftelijk advies uit aan de Minister. Het termijn bedoeld in de eerste volzin kan eenmaal met ten hoogste 21 dagen worden verlengd.
9. De Bezwarencommissie kan de ambtenaar naar aanleiding van het bezwaarschrift horen. De ambtenaar kan zich daarbij laten bijstaan door een raadsman.
10. Het advies van de bezwarencommissie is bindend. De minister neemt een besluit en deelt dit binnen één: (1) week schriftelijk mee aan de ambtenaar met vermelding van de beroepsmogelijkheid bij de administratieve rechter.

Sluiting overgang

Artikel 15

De Korpschef brengt binnen 10 dagen nadat de Bezwarencommissie het laatste advies heeft uitgebracht door tussenkomst van de Verandermanager een verslag uit van de plaatsing aan de minister. Het verslag gaat vergezeld van het Plaastingsplan, de beslissingen die door de Korpschef nadien zijn genomen, de door de Vacaturecommissie uitgebrachte aanbevelingen, een afschrift van de adviezen van de Bezwarencommissie en de ontwerp-landsbesluiten tot vaststelling van de rechtspositie van de ambtenaar op de dag van de plaatsing, als bedoeld in artikel 11.

Overige Garanties, Hardheid en Evaluatie

Artikel 16

De ambtenaar dient onverminderd het recht op bezwaar hem/haar toegewezen functie dan wel takenpakket te vervullen.

Artikel 17

Voordat plaatsing, als bedoeld in artikel 11 wordt gedaan, worden alle rechtspositionele aangelegenheden van de ambtenaar door of vanwege de Minister afgehandeld.

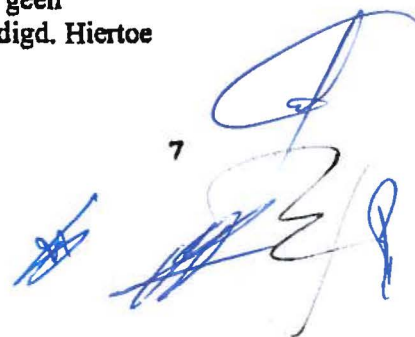
Artikel 18

De ambtenaar behoudt bij verandering van inrichting zijn laatste bezoldiging/loon en de aanspraak op de periodieke verhogingen van bezoldiging/loon die aan hem zouden zijn toegekend indien hij in zijn oude betrekking zou zijn gebleven. De ambtenaar behoudt bij plaatsing in GKPC aanspraak op bevordering en/of bezoldiging/loon verhoging die aan hem in de oude KPC zou zijn toegekend.

Artikel 19

Indien ambtenaar vóór de datum van plaatsing enige vergoeding of een toelage op grond van het Besluit Rechtspositie K.P.N.A. dan wel een enig andere toelage gestoeld op enige andere formele (bezoldigings)regeling ontvangt en er in de nieuwe functie geen grondslag is voor deze toekenning, wordt deze toelage binnen 1 jaar beëindigd. Hiertoe

7



zal zo nodig een afbouwregeling worden opgesteld.

Artikel 20

Partijen komen overeen dat zij binnen zestig dagen na ondertekening van dit convenant een beslissing nemen over de invulling van politieopleidingen en bijscholing van de ambtenaar van politie. Er zal binnen vijf jaren de volgende carrier-opleidingen of onderdelen daarvan, die in het kader van bijscholing noodzakelijk zijn, ten behoeve van het personeel bij het GKPC georganiseerd worden:

- a. de opleiding tot verkrijging van de deelcertificaten en het diploma Basis Politiedewerker (niveau 3);
- b. de opleiding tot verkrijging van de deelcertificaten en het diploma Senior Politiedewerker (niveau 4);
- c. de opleiding tot verkrijging van de deelcertificaten en het diploma Operationeel Leidinggevende Politiedewerker (niveau 4L) en
- d. de opleiding tot verkrijging van de deelcertificaten en het diploma Tactisch Leidinggevende Politiedewerker (niveau 5).

Artikel 21

Artikel 24 van het Besluit rechtspositie Politie Curaçao 2013 wordt binnen zes maanden na de plaatsing, als bedoeld in dit convenant, uitgevoerd.

Artikel 22

In gevallen waarin dit Convenant niet voorziet of in gevallen waarin het onverkort toepassen van dit Convenant tot een kennelijke onredelijke en onbillijke uitkomst leidt, beslist de Minister op voorstel van de Verandermanager in overleg met de Korpschef en de vakbonden.

Artikel 23

De Verandermanager, het Managementteam van het KPC en de vakbonden zullen de uitvoering van dit Convenant periodiek evalueren en hun bevindingen aan de Minister kenbaar maken.

Inwerkingtreding en werkingsduur

Artikel 24

Dit Convenant treedt in werking op de dag der afkondiging van het landsbesluit en heeft een werkingsduur van een jaar. Indien deze datum opschuift, schuiven alle in dit Convenant genoemde data evenredig op. Gedurende de werkingsduur blijft de rechtspositie van het betrokken personeel door de rechtsopvolger(s) gegarandeerd.

Citeertitel

Artikel 25

Dit Convenant kan worden aangehaald als "Convenant Reorganisatie KPC".

Convenant Reorganisatie KPC-SLOT/FRSIF

De Minister van Justitie,

Mr. N. Navarro,

Namens de ABVO,

Namens de NAPB,

Namens de SAP,

Convenant Reorganisatie KPC-SLOTVERSIE

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature, a smaller signature to the left, and a signature below the large one. There is also a small 'q' mark and a checkmark-like symbol.

Memorandum Toelichting op artikel 3, behorende bij het Convenant Reorganisatie KPC

De functie van Plaatsvervangend Korpschef bij het gereorganiseerde Korps Politie Curaçao wordt in verband met de reorganisatie en de verdere ontwikkelingen bij het KPC gezien als een belangrijke functie. De Korpschef, die op grond van de Rijkswet Politie belast is met de dagelijkse leiding van het korps, zal een meer strategische allesoverziende rol gaan aannemen. Daarbij zal het vooral gaan om het uitdragen van de korpsvisie, het volgen van de trends op politiegebied, het ontwerpen van nieuwe werk- en denkmethodes, het tijdig inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen, het extern vertegenwoordiger van het korps, zowel lokaal als internationaal. Tegelijkertijd zal de Korpschef zodanige verdeling van de rollen afspreken, dat de facto de Plaatsvervangend Korpschef belast zal zijn met de meeste aspecten van de dagelijkse leiding, zonder dat aan de verantwoordelijkheid van de Korpschef tekort gedaan wordt.

Gelet op die rolverdeling binnen het Korps ligt het voor de hand dat de werving en selectie en aanstelling van een Plaatsvervangend Korpschef aan dezelfde eisen, die aan de werving en selectie en aanstelling van de Korpschef zal moeten voldoen. De openstelling, werving en selectie van een Plaatsvervangend Korpschef zal daarom door of vanwege de Minister van Justitie, als Korpsbeheerder, plaatsvinden en valt buiten het bestek van de reorganisatie.

10





MINISTERIE VAN
BESTUUR, PLANNING EN DIENSTVERLENING

G.O.A.	
Agenda No.:	020/2014
Datum ontv.:	FEB 11 2014
Par.:	821- 1/25

Aan
Het Georganiseerd Overleg in
Ambtenarenzaken
t.a.v. de Voorzitter Prof. Dr. Ing. Valdemar F.
Marcha
P/a Ansinghstraat no.17
Alhier

Datum
10 februari 2014
Uw brief d.d.

Contactpersoon

Uw kenmerk

E-mail

Ons nummer
2013/073484b
Pagina
Aantal Bijlagen

Onderwerp
Aanbieding van nog een aantal documenten betreffende het Politiepakket

Geachte heer Marcha,

Met verwijzing naar mijn brief d.d. 19 december 2013 No.2013/073484a vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Bij vermelde brief heb ik u aangeboden een exemplaar van het ontwerp Landsbesluit, houdende algemene maatregelen ter uitvoering van artikel 10, tweede en derde lid, van de Politieregeling 2013 (Besluit rechtspositie Politie Curacao 2013).

Bijgaand ontvangt u nog een aantal documenten die betrekking hebben op het Politiepakket waarover in het CGOA- verband overleg moet worden gevoerd. Het betreft de hierna te vermelden documenten, namelijk:

- het ontwerp Convenant Reorganisatie KPC, vide bijlage 1;
- het advies van het Advocatenkantoor FCW-Legal d.d. 1 oktober 2013 inzake het Besluit Rechtspositie Politie Curacao 2013, vide bijlage 2;
- de adviezen van het Ministerie van Financiën d.d. 12 en 29 november 2013 No.'s 2013/064943/2013/54025 en d.d. 14 december 2013 No.2013/073023, vide bijlage 3
- de adviezen van de heer A.M. Daal, LLm, MBA, Verandermanager KPC, d.d.31 oktober 2013, d.d. 22 november 2013 en d.d. 2 december 2013, vide bijlage 4;
- de Eindnota integratie Uitvoeringsorganisatie Controle en Beveiliging in het Gereorganiseerd Korps Politie Curacao, vide bijlage 5;
- het ontwerp Instellingsbesluit Bezwarencommissie, vide bijlage 6 en
- het ontwerp Instellingsbesluit Vacaturecommissie, vide bijlage 7.

Volledigheidshalve wil ik hierbij vastleggen, dat de hierna te vermelden documenten inmiddels reeds aan u zijn aangeboden, te weten:

Onderwerp	Numer	Datum ontvangst bij CGOA
-Implementatieplan/Migratieplan	96/2011	4 december 2011;
-Politieregeling	2011/95121	27 april 2012;
-Functieboek	2013/035040	5 juli 2013;
-Competentie Handboek KPC	2012/010424	13 december 2013;



MINISTERIE VAN
BESTUUR, PLANNING EN DIENSTVERLENING

- 2 -

No.2013/073484b

-Besluit rechtspositie Politie Curacao 2013	2013/073484a	19 december 2013;
-Landsbesluit ondersteunende politietaak Uitvoeringsorganisatie Controle en Beveiliging	2012/11328	10 januari 2014 en
-Inrichtingsplan	2014/1075	24 januari 2014.

Hoogachtend,


De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,
Ir. E. van der Horst,

Bijlage 1

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final flourish.

Protocol inzake Tijdelijke Voorziening Implementatie Reorganisatie KPC

De Minister van Justitie, de Nationaal Algemene Politie Bond (NAPB), de Sindikato Ambtenarnan di Polis i Kadena Hudisial (SAP) en de Algemene Bond van Overheids- en overige personeel (ABVO),

hierna te noemen: de partijen of, wanneer het betreft de vakbonden gezamenlijk, de vakbonden;

Overwegende:

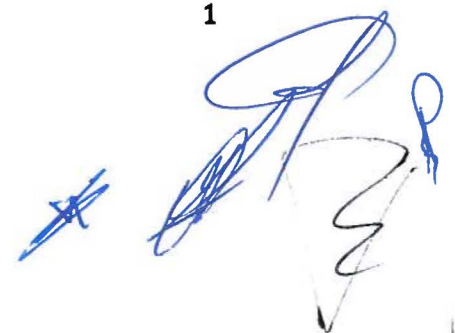
dat de vakbonden, de waarnemend Korpschef van het Korps Politie Curaçao en de door de Minister van Justitie in het leven geroepen Veranderteam overeenstemming hebben bereikt over het Convenant Reorganisatie KPC, zoals aan dit protocol gehecht;

dat de partijen en het Veranderteam hebben ingestemd met het Functieboek van het Korps Politie Curaçao, met dien verstande dat de implementatie van de reorganisatie van het KPC na de ondertekening van het Convenant Reorganisatie KPC in afwijking van artikel 9 van het Convenant Reorganisatie KPC voortgezet zou kunnen worden, lopende de formele vastlegging van nader aan te geven functies die in het Functieboek voorkomen, waarvan partijen kenbaar hebben gemaakt een herziening van de bij de aangegeven functies behorende functiebeschrijving, functie-eisen en/of functiewaardering wenselijk te achten;

dat de vakbonden, de waarnemend Korpschef van het Korps Politie Curaçao en de door de Minister van Justitie in het leven geroepen Veranderteam overeenstemming hebben bereikt over het ontwerp-Besluit Rechtspositie Korps Politie Curaçao;

dat de vakbonden en het Veranderteam onder leiding van de Verandermanager een traject hebben opgestart om het Inrichtingsplan KPC te herzien, daar waar knelpunten zijn geconstateerd en deze herziening uiterlijk 1 december 2014 zal moeten leiden tot een nota strekkende tot herziening van het Inrichtingsplan KPC;

dat de formele vastlegging van de convenanten inzake neerlegging van de overeenstemming tussen de partijen in het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken en vastlegging van het resultaat van het overleg tussen de partijen, als bedoeld in artikel 10, tweede en derde lid, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken met betrekking tot het Convenant Reorganisatie KPC, het ontwerp-Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013, het Functieboek en het Inrichtingsplan



vertraging heeft opgelopen, maar de verdere implementatie van het Inrichtingsplan KPC en de reorganisatie van het KPC, gelet op de rechtszekerheid van het politiepersoneel en de afspraken die in Koninkrijksverband zijn gemaakt met betrekking tot de implementatie van de Rijkswet Politie, geen uitstel gedogen;

Gelezen:

het ontwerp-besluit van de Verandermanager inzake instelling van de Vacaturecommissie in verband met de selectie van geschikte kandidaten voor de opengestelde functies bij het KPC, zoals aan dit protocol gehecht;

de opdracht aan de Vacaturecommissie, zoals vastgelegd in het besluit van het Structureel Overleg met de Vakbonden, zoals aan dit protocol gehecht;

de afspraken tussen de Verandermanager en de vakbonden inzake geschiktheidsonderzoek voor de definitieve plaatsing bij het KPC, zoals aan dit protocol gehecht;

het ontwerp-landsbesluit strekkende tot instelling van een Bezwarencommissie in verband met de reorganisatie van het KPC, zoals aan dit protocol gehecht;

komen, vooruitlopend op de ondertekening van het Convenant Reorganisatie Korps Politie Curaçao door de Minister van Justitie en de vakbonden, als volgt overeen:

Artikel 1

De implementatie van het Inrichtingsplan KPC geschiedt overeenkomstig het door de Raad van Minister van de toenmalige Nederlandse Antillen op 23 juni 2010, 3430 MJ'10 genomen besluit tot formalisering van het Inrichtingsplan KPC, tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen.

Artikel 2

Partijen bevestigen dat, voordat plaatsing, als bedoeld in artikel 11 van het ontwerp-Convenant Reorganisatie KPC plaatsvindt, alle rechtspositionele aangelegenheden van de ambtenaar door of vanwege de Minister worden afgehandeld, zoals bedoeld in artikel 17 van het ontwerp-Convenant Reorganisatie KPC, uiterlijk de dag vóór de dag van vaststelling van het landsbesluit tot vaststelling van de rechtspositie van de ambtenaar van politie (definitieve plaatsing).



Artikel 3

Partijen bevestigen dat de implementatie-activiteiten op grond van dit protocol of, nadat het Convenant Reorganisatie KPC door partijen ondertekend wordt, op grond van dat convenant zal plaatsvinden, lopende de formele vastlegging van nader aan te geven functies die in het Functieboek voorkomen, waarvan partijen kenbaar hebben gemaakt een herziening van de bij de aangegeven functies behorende functiebeschrijving, functie-eisen en/of functiewaardering wenselijk te achten.

Artikel 4

- a. Partijen komen overeen dat de Vacaturecommissie, zoals bedoeld in het ontwerp-besluit van de Verandermanager, ingesteld wordt conform dat ontwerp-besluit.
- b. De alsdan ingestelde Vacaturecommissie voert haar taken uit met inachtneming van de opdracht aan de Vacaturecommissie, zoals door partijen overeengekomen.

Artikel 5

Partijen komen overeen dat de afspraken inzake het geschiktheidsonderzoek voor de definitieve plaatsing bij het KPC, overeenkomstig hetgeen partijen schriftelijk hebben overeengekomen, in ieder geval ten aanzien van sollicitanten voor de opengestelde functies uitgevoerd worden, tenzij partijen anders overeenkomen.

Artikel 6

Partijen komen overeen dat de definitieve plaatsing en vaststelling van de rechtspositie van de ambtenaar van politie overeenkomstig het Convenant Reorganisatie KPC zal plaatsvinden, zodra het bindend advies van de Vacaturecommissie aan de Korpschef kenbaar is gemaakt.

Artikel 7

Partijen komen overeen dat de Minister van Justitie de bezwarencommissie in verband met de reorganisatie van het KPC, zoals bedoeld in het ontwerp-landsbesluit, instelt conform dat ontwerp-landsbesluit.

Artikel 8

Indien tijdens de implementatie-activiteiten die uit dit protocol voortvloeien een knelpunt of een onvoorziene omstandigheid geconstateerd wordt, waardoor de geregelde voortzetting van de implementatie-activiteiten belemmerd wordt, treden de partijen in overleg, teneinde overeenstemming te bereiken over de oplossing van het knelpunt dan wel de te treffen voorziening in verband met de geconstateerde omstandigheid. De overeengekomen oplossing dan wel te treffen voorziening wordt door partijen schriftelijk vastgesteld en ondertekend.

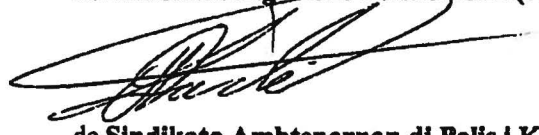


Artikel 9

Dit protocol treedt in werking met ingang van de dag van ondertekening en vervalt op de dag waarop het Convenant Reorganisatie KPC ondertekend wordt. De overeenkomstig dit protocol ingestelde vacaturecommissie, de aan de vacaturecommissie gegeven opdracht, de uitgevoerde geschiktheidsonderzoeken en de daarop berustende beslissingen, de adviezen van de vacaturecommissie en de daarop berustende definitieve plaatsing van ambtenaren van politie en de beslissingen die op grond van de adviezen van de bezwarencommissie genomen worden, zullen geacht te zijn uitgevoerd op grond van het alsdan ondertekende Convenant Reorganisatie KPC.

Aldus overeengekomen op 21 oktober 2014.


de Minister van Justitie,


de Nationaal Algemene Politie Bond (NAPB),


de Sindikato Ambtenarnan di Polis i Kadena Hudisial (SAP)


de Algemene Bond van Overheids- en overige personeel (ABVO)



**Addendum bij het convenant migratieplan Korps Politie Curaçao
(zaaknummer 2013/073484b, GOA-nummer 020/2014)**

Dit addendum maakt onderdeel uit van het convenant migratieplan Korps Politie Curaçao (zaaknummer 2013/073484b, GOA-nummer 020/2014)

Hierbij verklaren partijen dat overal in het convenant waar er sprake is van "migratieplan Korps Politie Curaçao" gelezen moet worden "reorganisatie Korps Politie Curaçao".

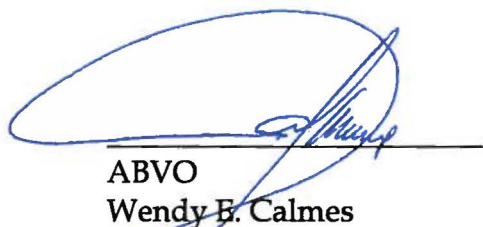
Aldus overeengekomen op 6 november 2014, te Curaçao en in 6-voud opgemaakt.

De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,

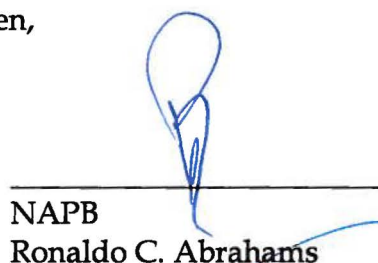


Etienne G. van der Horst

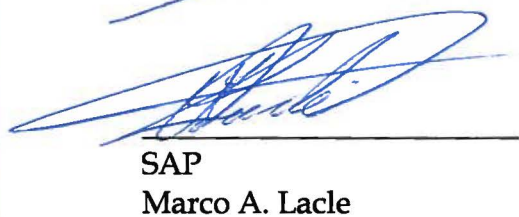
Namens de Centrale Commissie van Vakbonden,



ABVO
Wendy B. Calmes



NAPB
Ronaldo C. Abrahams

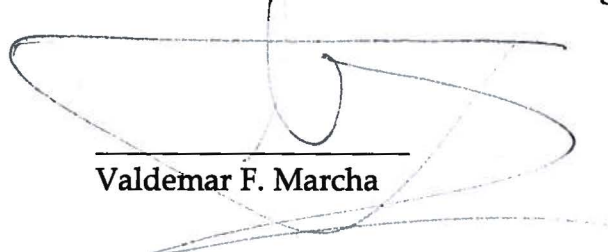


SAP
Marco A. Lacle



STrAF
Willem H. van Lamoen

De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg Ambtenarenzaken,



Valdemar F. Marcha

Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken

Ansinghstraat 17, Curaçao

Tel.: 5999 461-5406 / 461-5328 • Fax: 5999 461-5399