



CONVENANT

inzake het

ontwerp-landsbesluit, houdende algemene maatregelen, ter uitvoering van de artikelen 13, tweede lid, 15a, 16, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht (P.B. 1964, no. 159) ten behoeve van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen (Landsbesluit Douane Nederlandse Antillen)

Tussen de ondergetekenden,

1. Minister van Constitutionele en Binnenlandse Zaken, hierna te noemen: de Minister

2. De Centrale Commissie van Vakbonden, hierna te noemen: de Commissie

hierna te noemen de partijen,

en

3. De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, hierna te noemen: de Voorzitter,

4. De Minister van Financiën, o.a. belast met de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen

Is, een convenant gesloten inzake het ontwerp-landsbesluit, houdende algemene maatregelen, ter uitvoering van de artikelen 13, tweede lid, 15a, 16, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht (P.B. 1964, no. 159) ten behoeve van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen (Landsbesluit Douane Nederlandse Antillen, zie bijlage 11 maart 2010, versie 8, tevens definitieve versie).

Overwegende dat,

- een convenant rechtspositie Douane Nederlandse Antillen op 22 april 2003 is getekend tussen de Minister van Financiën en de Sindikato di trahadornan di Aduana i Fiskalia (STrAF) en ABVO ;
- de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen per 1 september 2005 is gereorganiseerd en dat sedert deze reorganisatie de Inspectie de naam Douane Nederlandse Antillen hanteert alsmede een nieuwe organisatiestructuur is ingevoerd;

Georganiseerd Overleg

Ansinghstraat 17, Curaçao N.A.

Tel.: 4615406 / 4615328 • Fax: 4615399 / 4657142



- het wenselijk is om in het kader van de reorganisatie ter uitvoering van een aantal artikelen in de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht voor de Douane Nederlandse Antillen nieuwe regels op te stellen omtrent bezoldiging, toelagen, onkostenvergoedingen, functies, aanstellingsopleidings- en bevorderingseisen en kledingvoorschriften;
- ingevolge artikel 10, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (P.B. 2008, no. 70), binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken bestaande uit de Minister en de Commissie, en onder leiding van de voorzitter, overleg moet worden gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;

Komen partijen overeen,

- dat de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (P.B. 2008, no. 70) gewijzigd dient te worden in verband met de ministeriële verantwoordelijkheid;
- dat het ontwerp-landsbesluit, houdende algemene maatregelen, ter uitvoering van de artikelen 13, 15a, 16, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht (P.B. 1964, no. 159) ten behoeve van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen (Landsbesluit Douane Nederlandse Antillen) zoals gewijzigd in de vergadering van het Centraal Georganiseerd Overleg van 11 maart 2010 en als bijlage toegevoegd, de goedkeuring draagt van de partijen;
- dat op kortst mogelijke termijn, na het advies van de Raad van Advies, uitvoering wordt gegeven aan het gestelde in het ontwerplandsbesluit; en
- dat het Douane personeel die het Korps per 1 januari 2006 heeft verlaten ook in de uitvoering van het Landsbesluit geïncorporeerd worden.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature with '2' and 'ur' above it]



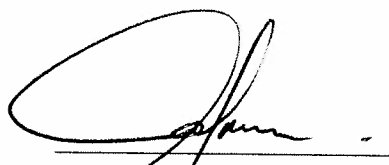
Aldus overeengekomen op 11 maart 2010 en in drievoud getekend.

De Minister van Constitutionele en Binnenlandse Zaken,

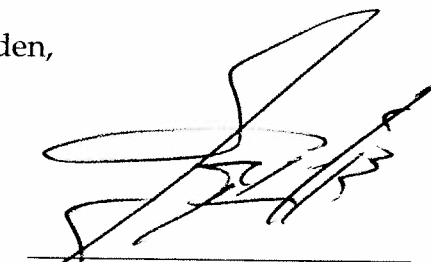


R. Duncan

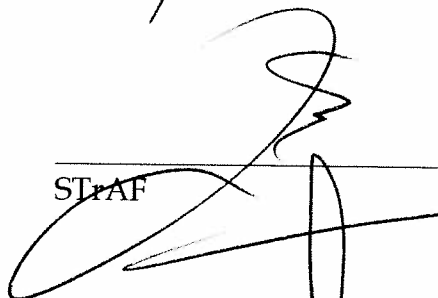
Namens de Centrale Commissie van Vakbonden,



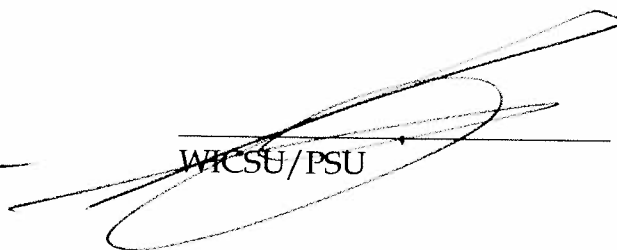
ABVO



NAPB

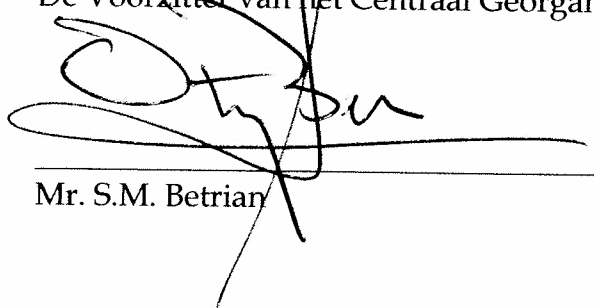


STRAF



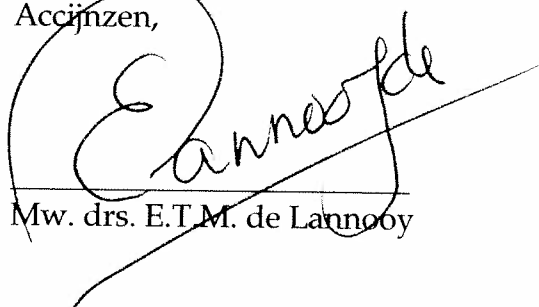
WICSU/PSU

De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken,



Mr. S.M. Betrian

De Minister van Financiën, o.a. belast met de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen,



Mw. drs. E.T.M. de Lannooy

LANDSBESLUIT, HOUDENDE ALGEMENE MAATREGELEN, van de ter uitvoering van de artikelen 13, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht¹ ten behoeve van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen (Landsbesluit Douane Nederlandse Antillen).

IN NAAM DER KONINGIN!

DE GOUVERNEUR van de Nederlandse Antillen,

Op de voordracht van de Minister van Financiën:

In overweging genomen hebbende:

dat de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen per 1 september 2005 is gereorganiseerd; en dat sedert deze reorganisatie de Inspectie de naam Douane Nederlandse Antillen hanteert;

dat met de reorganisatie een nieuwe organisatiestructuur is ingevoerd en dat het derhalve wenselijk is om ter uitvoering van de artikelen 13, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht voor de Douane Nederlandse Antillen nieuwe regels op te stellen omtrent bezoldiging, toelagen, onkostenvergoedingen, functies, aanstellings- opleidings- en bevorderingseisen en kledingvoorschriften;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

Hoofdstuk I Algemene Bepalingen

Artikel 1

In dit landsbesluit wordt verstaan onder:

- | | |
|---------------------------------|---|
| a. Minister: | de Minister van Financiën, |
| b. ambtenaar: | de ambtenaar aangesteld in een functie bij de Douane Nederlandse Antillen; |
| c. Douane Nederlandse Antillen: | Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen; |
| d. groepsfunctie: | de functie genoemd in artikel 15; |
| e. bevoegd gezag: | de Gouverneur van de Nederlandse Antillen; |
| f. Landsverordening: | de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht; |
| g. het Hoofd: | het hoofd van de Douane Nederlandse Antillen; |
| h. individueel leidinggevende: | het Hoofd, een hoofd van de post, een hoofdleidinggevende van een afdeling, een teamleider; |

¹ (P.B. 1964, no. 159)

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the document. There are several distinct signatures, some appearing to be initials or stylized names.

- i. individueel niet leidinggevende: ambtenaar, niet zijnde aspirantkommies, individueel leidinggevende of ambtenaar in een groepsfunctie;
- j. aspirantkommies : de ambtenaar genoemd in artikel 13, eerste lid;
- k. hulpkommies: de ambtenaar genoemd in artikel 13, tweede lid;
- l. dienstkleding: het geheel van de tot één der tenues, genoemd in artikel 27 eerste lid, behorende kledingstukken;
- m. onderscheidingstekens: de in artikel 37 genoemde tekens;
- n. uitrustingstukken: de in artikel 42 genoemde stukken.

Hoofdstuk II

Bezoldiging algemeen

Artikel 2

1. Voor de toepassing van het Bezoldigingslandsbesluit 1998² is dit besluit niet een afzonderlijke wettelijke regeling als bedoeld in artikel 1, onderdeel c.
2. In afwijking van artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 geldt voor de ambtenaar als bezoldigingsschaal een als zodanig in de bij dit landsbesluit behorende bijlage B vermelde, van een volgnummer voorziene reeks van bedragen.
3. Artikel 14 van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is niet van toepassing.

Hoofdstuk III

Toelagen en onkostenvergoedingen

Artikel 3

Beschikbaarheidstoelage

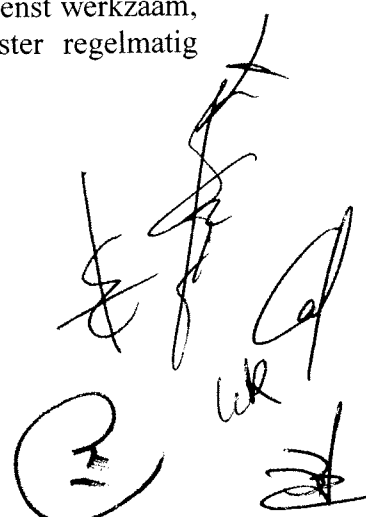
1. Aan een ambtenaar die bereikbaar en oproepbaar dient te zijn voor de dienst kan de Minister, op voordracht van het Hoofd, een toelage toekennen van één (1 %) procent van zijn bruto maandelijkse bezoldiging voor elke dag dat die ambtenaar bereikbaar en oproepbaar is.
2. Een ambtenaar kan maximaal twee weken per kalendermaand worden aangewezen om bereikbaar en oproepbaar te zijn voor de dienst, tenzij de Minister op voordracht van het Hoofd, in het belang van de dienst, anders bepaalt.

Artikel 4

(Semi-)continuidiensttoelage

1. Een ambtenaar is voor de toepassing van dit besluit in continuïdienst werkzaam, indien de ambtenaar ingevolge het voor hem geldende werkrooster regelmatig werkzaamheden verricht in de dag, avond- en nachtdienst.
2. Een ambtenaar is voor de toepassing van dit besluit in semi-continuïdienst werkzaam, indien de ambtenaar ingevolge het voor hem geldende werkrooster regelmatig werkzaamheden verricht in de dag- en avonddienst.

² (P.B. 1997, no. 314)

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a large signature, some initials, and a circled mark.

3. Een ambtenaar die in continudienst onderscheidenlijk in semi-continudienst werkzaam is, ontvangt de volgende toelage:
 - a. NAF. 200,00 per maand bij continu dienst;
 - b. NAF. 150,00 per maand bij semi-continudienst.
4. De toelage als bedoeld in het derde lid, wordt aan het einde van de maand tegelijk met de bezoldiging betaalbaar gesteld.
5. Indien en voor zolang de ambtenaar, bedoeld in het derde lid, verlof buiten bezwaar heeft of vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden, zonder behoud van zijn volledige bezoldiging dan wel geschorst is of in strijd met zijn verplichtingen nalaat zijn dienst te verrichten, ontvangt hij de in het derde lid genoemde toelage niet.
6. Op het moment dat een ambtenaar als bedoeld in het derde lid, langer dan 12 weken arbeidsongeschikt is, vervalt het recht op de in het derde lid bedoelde toelage.

Artikel 5 Vergoeding kasfunctie

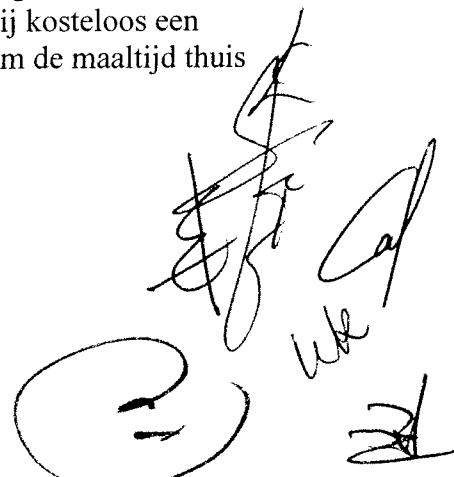
1. De ambtenaar die is aangesteld als administratief medewerker en die dagelijks is belast met de kasfunctie van de Douane Nederlandse Antillen en aldoende rekenplichtig is, ontvangt gedurende de betreffende periode een vergoeding van NAF. 40,00 per maand.
2. De overige ambtenaren van de Douane Nederlandse Antillen die twintig volle werkdagen de kasfunctie bij de Douane Nederlandse Antillen hebben vervuld, ontvangen telkens bij het bereiken van dat aantal, een vergoeding van NAF. 40,00.

Artikel 6 Vergoeding hondenbegeleiding

1. De ambtenaar die is aangesteld als hondengeleider ontvangt de volgende vergoedingen:
 - a. NAF. 350,00 per maand als onkostenvergoeding voor het houden van de diensthond;
 - b. NAF. 10,00 per dag voor voeding en verzorging van de diensthond.
2. De ambtenaar krijgt een hondenkennel ter beschikking die uitsluitend bestemd is voor de diensthond.
3. De ambtenaar krijgt een voertuig ter beschikking dat uitsluitend mag worden gebruikt voor het vervoer van de diensthond.

Artikel 7 Vergoeding teerkosten en „dark hours” toelage

1. De ambtenaar aan wie een dienstverrichting wordt opgedragen, zonder dat hij van tevoren in de gelegenheid was om gedurende die dienstverrichting normaal de benodigde voeding mee te nemen heeft recht op teerkosten, tenzij kosteloos een maaltijd wordt verstrekt of hij in de gelegenheid wordt gesteld om de maaltijd thuis te nuttigen.

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials. There is a large, stylized signature that appears to be 'J. J. J.', followed by 'W. K.', and a circled '2'. There are also some other smaller, less legible marks.

2. De teerkosten als bedoeld in het eerste lid, bedragen:
 - a. Indien de ambtenaar na zijn normale dienst, tussen 22:00 en 6:00, dient over te werken en niet kosteloos een maaltijd wordt verstrekt danwel in de gelegenheid wordt gesteld om thuis zijn maaltijd te nuttigen: NAF. 10,35.
 - b. Indien de ambtenaar na zijn normale dienst, tussen 6:00 en 22:00, dient over te werken en niet kosteloos een maaltijd wordt verstrekt danwel niet in de gelegenheid wordt gesteld om thuis zijn maaltijd te nuttigen: NAF. 20,75.
3. De ambtenaar die, anders dan bij wijze van overwerk als bedoeld in artikel 27 van de landsverordening, dienst verricht tussen 18.00 uur en 06.00 uur ontvangt voor elk door hem binnen de genoemde tijd gewerkt vol uur een toelage van f 0,40. Het bedrag van deze toelage kan door de Minister van Algemene Zaken bij beschikking worden gewijzigd, indien het feit dat een voor ambtenaren algemeen geldende wijziging in de bezoldiging wordt gebracht daartoe aanleiding geeft.
4. Een gewerkte tijd van vijftien minuten of meer, doch korter dan van één uur, wordt voor de toepassing van het voorgaande lid als een vol uur aangemerkt.
5. In afwijking van het derde lid ontvangt de ambtenaar die ingevolge het voor hen geldende werkrooster avond- of nachtdienst, dienst op zon- en feestdagen of een combinatie van deze vormen van dienst moet verrichten en die niet in het genot is van enige andere ingevolge een algemene verordening aan hem toegekende compensatie daarvoor, die in dat lid bedoelde toelage ook in geval van overwerk, verricht tussen 18.00 uur en 6.00 uur.

Artikel 8 Kledingvergoeding

Aan de ambtenaar kan, indien het voor de dienst noodzakelijk is dat eigen kleding wordt gebruikt, door de Minister een kledingvergoeding worden toegekend van NAF. 45,00 per maand

Hoofdstuk IV Aanstelling, opleiding, bevordering en bezoldigingsschalen

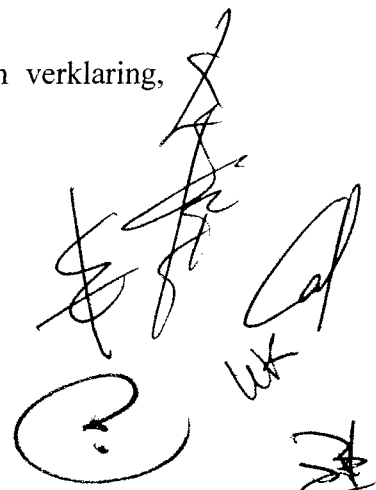
Afdeling 1 Algemeen

Artikel 9

1. Aanstelling geschiedt in tijdelijke of in vaste dienst.
2. Aan de aanstelling in vaste dienst gaat in de regel een aanstelling in tijdelijke dienst vooraf.

Artikel 10

1. Voor de aanstelling als ambtenaar komt in aanmerking degene die:
 - a. van goed zedelijk gedrag is, hetgeen dient te blijken uit een verklaring, afgegeven door de daartoe bevoegde instantie;

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures, one of which appears to be 'Luk', and some other illegible initials and marks.

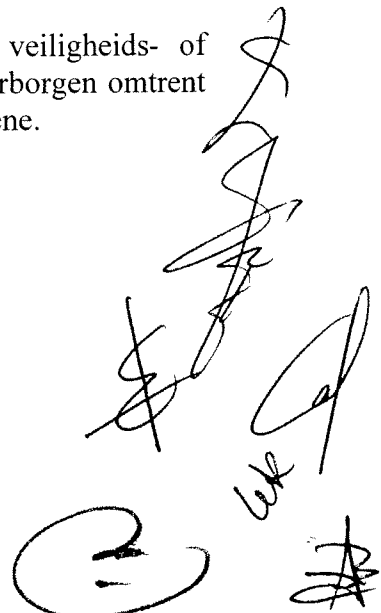
- b. Nederlander is;
 - c. tenminste de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt;
 - d. voldoet aan de door de Minister gestelde eisen met betrekking tot het opleidingsniveau en de overigens gestelde eisen die specifiek gerelateerd zijn aan een functie bij de Douane Nederlandse Antillen;
 - e. op grond van de uitslag van een geneeskundig onderzoek, ingesteld door één of meer door het bevoegde gezag aangewezen geneeskundigen, geschikt is verklaard voor de vervulling van de functie;
 - f. op grond van de uitslag van een veiligheids- of antecedentenonderzoek geen bezwaar bestaat tegen de vervulling van de functie;
2. Teneinde vast te stellen of de persoon, bedoeld in de aanhef van het eerste lid, in voldoende mate geschikt en bekwaam is voor de vervulling van de functie, kan het bevoegde gezag de gegevens die door deze persoon desgevraagd zijn verstrekt, verifiëren en zo nodig aanvullende informatie opvragen.
 3. De ambtenaar kan bij zijn eerste aanstelling dan wel bij de aanstelling in een andere functie een test worden afgenomen waarmee wordt onderzocht of hij verdovende middelen gebruikt.
 4. De Minister kan op verzoek van het Hoofd bij één of meer ambtenaren periodiek een onderzoek doen instellen naar het gebruik van verdovende middelen .

Artikel 11

1. Een veiligheids- of antecedentenonderzoek als bedoeld in artikel 10, eerste lid, onder f, wordt eerst ingesteld nadat aan de overige vereisten voor een aanstelling als ambtenaar is voldaan.
2. Indien naar het oordeel van de Minister de aard van de functie of van de werkzaamheden hiertoe aanleiding geeft, kan ten aanzien van de ambtenaar in de volgende gevallen opnieuw een veiligheids- of antecedentenonderzoek worden uitgevoerd:
 - a. bij wijziging van werkzaamheden;
 - b. bij aanstelling in een andere functie; of
 - c. bij een redelijk vermoeden van ernstig plichtsverzuim dat de integriteit of de verantwoordelijkheid van de betrokkene raakt.
3. Een veiligheids- of antecedentenonderzoek als bedoeld in artikel 10, eerste lid, onder f, hoeft niet te worden verricht, indien het bevoegde gezag heeft bepaald dat voor de functie of werkzaamheden slechts een verklaring als bedoeld in artikel 10, eerste lid, onder a, omtrent het gedrag is vereist.

Artikel 12

De Minister kan nadere regels vaststellen ter uitvoering van het veiligheids- of antecedentenonderzoek. Deze nadere regels bevatten in ieder geval waarborgen omtrent een voldoende bescherming van de persoonlijke levenssfeer van betrokkene.

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials. There is a large, stylized signature that appears to be 'J. J. J.' or similar. Below it, there are several other initials and signatures, including one that looks like 'Lek' and another that is a simple 'A' or 'B' inside a circle. The handwriting is in black ink on a white background.

Afdeling 2
De functies

§1 Aspirant- en hulpkommies en onbezoldigd hulpkommies

Artikel 13
Aspirant- en hulpkommies

1. Diegene die de opleiding tot kommies volgt, wordt voor de duur van die opleiding in tijdelijke dienst aangesteld als aspirantkommies.
2. In het belang van de dienst kan eveneens een aanstelling in tijdelijke dienst plaatsvinden tot hulpkommies zonder dat wordt deelgenomen aan de opleiding tot kommies. Die aanstelling geschiedt voor een periode van één jaar, welke periode ten hoogste tweemaal kan worden verlengd met één jaar.
3. De bezoldiging van de aspirant- en hulpkommies wordt vastgesteld aan de hand van bezoldigingsschaal 4A.
4. In het belang van de dienst kan de in het tweede lid bedoelde hulpkommies als onbezoldigd ambtenaar worden aangesteld. De aanstelling van de hulpkommies in onbezoldigde dienst geschiedt steeds voor één periode van één jaar.
5. De onbezoldigd hulpkommies dient voor de uitoefening van zijn bevoegdheden in het kader van de douanewetgeving alle regels en instructies te volgen die van toepassing zijn op een hulpkommies die een bezoldiging ontvangt.

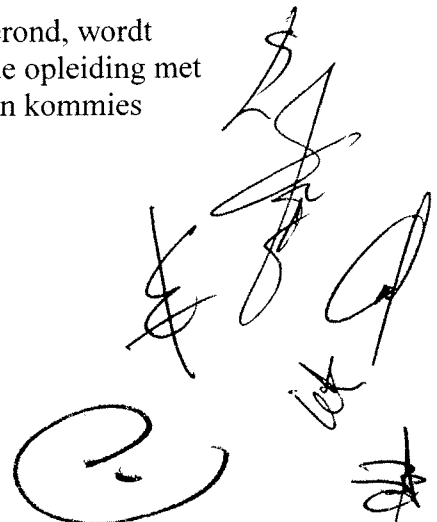
§ 2 Groepsfunctie

Artikel 14
Groepsfunctie

1. Bij de Douane Nederlandse Antillen gelden de volgende groepsfuncties;
 - a. kommies;
 - b. hoofdkommies;
 - c. verificateur.
2. Aan de functies genoemd in het eerste lid zijn de volgende bezoldigingsschalen verbonden:
 - a. kommies:bezoldigingsschaal 6;
 - b. hoofdkommies: bezoldigingsschaal 8;
 - c. verificateur: bezoldigingsschaal 10.

Artikel 15
Kommies

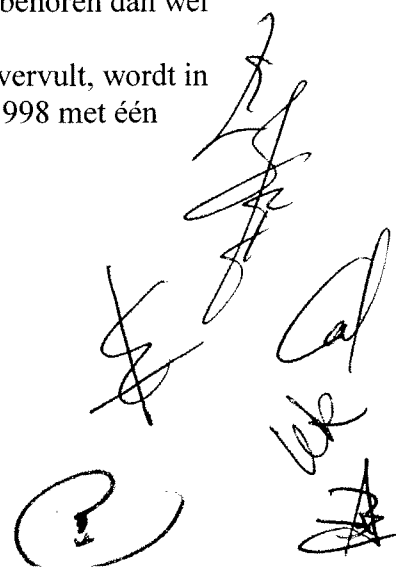
1. Degene die de opleiding tot kommies met goed gevolg heeft afgerond, wordt ingaande de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij de opleiding met goed gevolg heeft afgerond in vaste dienst in de groepsfunctie van kommies

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including a large stylized signature, a smaller signature, and several sets of initials or short signatures.

- aangesteld. Zonder die afgeronde opleiding is een aanstelling in de groepsfunctie van kommies niet mogelijk.
2. De bezoldigingsschaal van de kommies, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met ingang van diens aanstelling tot aan het moment waarop het bevoegd gezag voor de derde keer jaarlijks in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld, bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie van kommies verbonden bezoldigingsschaal. Artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is niet van toepassing.
 3. De kommies die de aan deze functie verbonden bezoldigingsschaal ontvangt, kan door zijn teamleider in aanmerking worden gebracht voor de bij de functie van kommies behorende taakverzwarende , nadat het bevoegd gezag voor de vijfde keer jaarlijks in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld.
 4. De bezoldigingsschaal van de kommies die de taakverzwarende vervult, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met één volgnummer verhoogd.

Artikel 16 Hoofdkommies

1. Degene die de opleiding tot hoofdkommies met goed gevolg heeft afgerond, wordt ingaande de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij de opleiding met goed gevolg heeft afgerond, aangesteld in de groepsfunctie van hoofdkommies. Zonder die afgeronde opleiding is een aanstelling in de groepsfunctie van hoofdkommies niet mogelijk.
2. De bezoldigingsschaal van de hoofdkommies , wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met ingang van diens aanstelling tot aan het moment waarop het bevoegde gezag voor de derde keer jaarlijks in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld, bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie van kommies verbonden bezoldigingsschaal. Artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is niet van toepassing.
3. De hoofdkommies die de aan deze functie verbonden bezoldigingsschaal ontvangt, kan door zijn teamleider in aanmerking worden gebracht voor de bij de functie van hoofdkommies behorende taakverzwarende , nadat het bevoegd gezag voor de vijfde keer jaarlijks in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld.
4. De bezoldigingsschaal van de hoofdkommies die de taakverzwarende vervult, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met één volgnummer verhoogd.

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials. There are three distinct signatures, one of which is quite large and stylized. Below these, there are several sets of initials, including 'al', 'ek', and others that are less legible. The handwriting is in black ink on a white background.

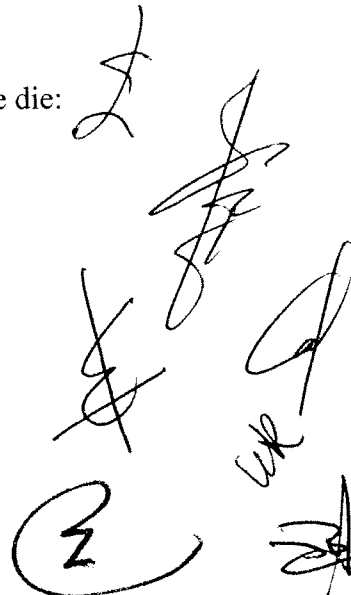
5. Indien een kommies met een bezoldigingsschaal van één volgnummer hoger dan de aan de functie van kommies verbonden bezoldigingsschaal wordt aangesteld in de functie van hoofdkommies worden bij de toepassing van het tweede lid de jaarlijkse beoordelingen in de functie van kommies met een bezoldigingsschaal van één volgnummer hoger dan de aan de functie van kommies verbonden bezoldigingsschaal meegenomen.

Artikel 17 Verificateur

1. Degene die de opleiding tot verificateur met goed gevolg heeft afgerond, wordt ingaande de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij de opleiding met goed gevolg heeft afgerond, aangesteld in de groepsfunctie van verificateur. Zonder die afgeronde opleiding is een aanstelling in de groepsfunctie van verificateur niet mogelijk.
2. De bezoldigingsschaal van de verificateur, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met ingang van diens aanstelling tot aan het moment waarop het bevoegd gezag voor de derde keer jaarlijks in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening, oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld, bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie van kommies verbonden bezoldigingsschaal. Artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is niet van toepassing.
3. De verificateur die de aan deze functie verbonden bezoldigingsschaal ontvangt, kan door zijn teamleider in aanmerking worden gebracht voor de bij de functie van verificateur behorende taakverzwaring, nadat het bevoegd gezag voor de vijfde keer jaarlijks in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld.
4. De bezoldigingsschaal van de verificateur die de taakverzwaring vervult, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met één volgnummer verhoogd.
5. Indien een hoofdkommies met een bezoldigingsschaal van één volgnummer hoger dan de aan de functie van hoofdkommies verbonden bezoldigingsschaal wordt aangesteld als verificateur, worden voor de toepassing van het tweede lid de jaarlijkse beoordelingen in de functie van hoofdkommies met een bezoldigingsschaal van één volgnummer hoger dan die aan de functie van hoofdkommies verbonden bezoldigingsschaal meegenomen.

Artikel 18 Opleidingseisen tot hoofdkommies

1. Tot de opleiding van hoofdkommies wordt uitsluitend toegelaten degene die:
 - a. zich hiervoor tijdig heeft aangemeld,

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large stylized 'Z' or 'L' shape, a signature that looks like 'J. J.', and several other less legible scribbles and initials.

- b. is aangesteld in de groepsfunctie van kommies en van wie de bezoldigingsschaal ten minste drie jaar is bepaald op de aan de functie van kommies verbonden bezoldigingsschaal,
 - c. heeft deelgenomen aan een toelatingstest en
 - d. aantoonbaar een MBO werk- en denkniveau heeft.
2. Indien het aantal kandidaten dat aan de voorwaarden genoemd in het eerste lid, voldoet groter is dan het aantal plaatsen op de opleiding zal op basis van de resultaten van de beoordelingen van de afgelopen 5 jaar alsmede de uitslag van de psychologische test voorrang worden verleend aan degenen met de beste resultaten.
3. Indien het aantal plaatsen op de opleiding groter is dan het aantal kandidaten dat voldoet aan de voorwaarden genoemd in het eerste lid, vervalt het bepaalde in het eerste lid, onder b.

Artikel 19 Opleidingseisen tot verificateur

1. Tot de opleiding tot verificateur wordt uitsluitend toegelaten degene die:
 - a. zich hiervoor tijdig heeft aangemeld,
 - b. ambtenaar is bij de Douane Nederlandse Antillen,
 - c. heeft deelgenomen aan een psychologische test en
 - d. aantoonbaar een HBO werk- en denkniveau heeft.
2. Indien het aantal kandidaten dat aan de voorwaarden genoemd in het eerste lid, voldoet groter is dan het aantal plaatsen op de opleiding zal op basis van de resultaten van de beoordelingen van de afgelopen vijf jaar alsmede de uitslag van de psychologische test voorrang worden verleend aan degenen met de beste resultaten.
3. Indien het aantal plaatsen op de opleiding groter is dan het aantal kandidaten dat voldoet aan de voorwaarden genoemd in het eerste lid, vervalt het bepaalde in het eerste lid, onder b.

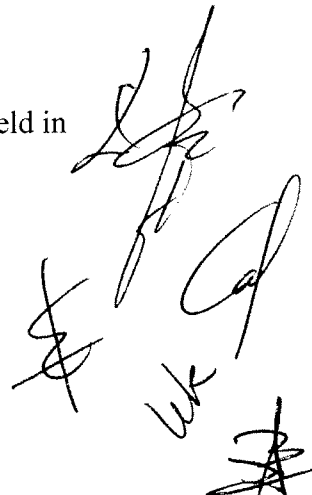
§ 3 Individueel niet leidinggevende functie

Artikel 20

1. De aanstelling van een ambtenaar in een individueel niet leidinggevende functie kan plaatsvinden in tijdelijke dienst:
 - a. voor een proeftijd van één jaar, zonodig te verlengen met de tijd, gedurende welke de ambtenaar de proeftijd niet in werkelijke dienst heeft doorgebracht;
 - b. ter vervanging van een wegens ziekte of uit anderen hoofde afwezige ambtenaar;
 - c. ter uitvoering van werkzaamheden van kennelijk tijdelijk karakter;
 - d. indien het een ambtenaar betreft die in dienst wordt genomen als leerling ter opleiding tot een functie voor de duur van die opleiding.

Artikel 21

1. De ambtenaar in een individueel niet leidinggevende functie wordt aangesteld in

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials. There are four distinct marks: a large, stylized signature at the top, a signature below it, a set of initials 'WK' in the middle, and a small, bold signature at the bottom right.

vaste dienst op het moment dat hij zijn opleiding met goed gevolg heeft afgerond onderscheidenlijk na afloop van zijn proeftijd indien de ambtenaar na afloop van zijn proeftijd in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening naar het oordeel van het bevoegde gezag zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld.

2. Zodra de werkzaamheden als bedoeld in artikel 20, eerste lid, onderdeel b en c geen tijdelijk karakter meer hebben, wordt de betreffende ambtenaar, aangesteld in vaste dienst voor zover de formatie dit toelaat. In het geval dat de betreffende ambtenaar sinds twee jaar zonder onderbreking van langer dan één maand, waarvan laatstelijk gedurende tenminste één jaar in zijn huidige functie, in dienst is, hebben de werkzaamheden geen tijdelijk karakter meer en wordt die ambtenaar in vaste dienst aangesteld. Dit geldt echter niet in die gevallen waarin vaststaat dat zijn werkzaamheden in de door hem vervulde functie binnen het jaar zullen worden beëindigd.

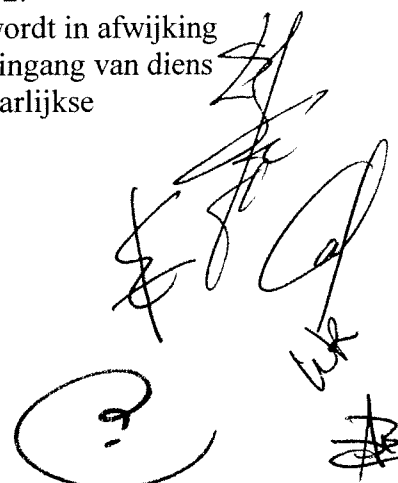
Artikel 22

1. Indien een ambtenaar wordt aangesteld in een individueel niet leidinggevende functie met een proeftijd of als leerling ter opleiding tot een functie wordt zijn bezoldigingsschaal voor de duur van de proeftijd onderscheidenlijk de opleiding bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.
2. Indien een individueel niet leidinggevende een functie gaat verrichten waarvoor een bezoldigingsschaal is bepaald met een volgnummer hoger dan de aan zijn eerdere functie verbonden bezoldigingsschaal wordt zijn bezoldigingsschaal voor de duur van één jaar bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal. Indien de individueel niet leidinggevende voor de functie met een hoger volgnummer een opleiding moet volgen, wordt zijn bezoldigingsschaal voor de duur van de opleiding bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.
3. In afwijking van het eerste en tweede lid wordt de bezoldigingsschaal van de ambtenaar die een opleiding anders dan op de Nederlandse Antillen moet volgen, voor de duur van de opleiding bepaald op twee volgnummers beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.

Artikel 23

Inspecteur

1. Degene die de opleiding tot inspecteur met goed gevolg heeft afgerond, wordt ingaande de eerste dag van de maand volgend op die waarin de opleiding met goed gevolg is afgerond, in vaste dienst in de functie van inspecteur aangesteld. Zonder die afgeronde opleiding is een aanstelling in de functie van inspecteur niet mogelijk.
2. De bezoldiging van de inspecteur is bepaald op bezoldigingsschaal 12.
3. De bezoldigingsschaal van de inspecteur, bedoeld in het eerste lid, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998, met ingang van diens aanstelling tot aan het moment waarop het bevoegde gezag na één jaarlijkse

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a large signature, a smaller signature, and several sets of initials or short signatures.

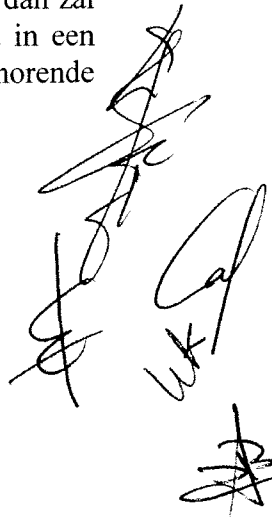
beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening, oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld, bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie van inspecteur verbonden schaal. Artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is niet van toepassing.

4. De inspecteur die de aan deze functie verbonden bezoldigingsschaal ontvangt, kan door zijn teamleider in aanmerking worden gebracht voor de bij de functie van inspecteur behorende taakverzwaring, nadat het bevoegd gezag voor de derde keer jaarlijks in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening oordeelt dat hij zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld.
5. De bezoldigingsschaal van de inspecteur die de taakverzwaring vervult, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met één volgnummer verhoogd.

§ 4 Individuele leidinggevende functie

Artikel 24

1. Voor de aanstelling van een ambtenaar in een individueel leidinggevende functie, wordt een interne selectie procedure gehouden.
2. Indien bij deze interne selectie procedure geen geschikte kandidaten worden gevonden, wordt de vacature voor de individueel leidinggevende functie opengesteld voor andere ambtenaren die werkzaam zijn bij de openbare rechtspersoon de Nederlandse Antillen.
3. Indien bij de ambtenaren, bedoeld in het tweede lid, geen geschikte kandidaat wordt gevonden, wordt de functie voor de individueel leidinggevende functie opengesteld voor een ieder.
4. Teneinde vast te stellen of de persoon, bedoeld in het eerste, tweede of derde lid in voldoende mate geschikt en bekwaam is voor de vervulling van de individueel leidinggevende functie, kan het bevoegde gezag de gegevens die door deze persoon desgevraagd zijn verstrekt, verifiëren en zo nodig aanvullende informatie vragen.
5. Een assesment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.
6. De aanstelling van een ambtenaar in een individueel leidinggevende functie vindt plaats voor een proeftijd van één jaar, zonodig te verlengen met de tijd, gedurende welke de ambtenaar de proeftijd niet in werkelijke dienst heeft doorgebracht.
7. Na afronding van de proeftijd bedoeld in het zesde lid, wordt de ambtenaar aangesteld in vaste dienst indien hij in die proeftijd in het kader van een formele beoordeling als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening zijn functie naar behoren dan wel zeer goed of uitstekend heeft vervuld.
8. Indien de ambtenaar in een individueel leidinggevende functie deze functie in zijn proeftijd naar het oordeel van het bevoegde gezag niet naar behoren vervult, dan zal hij, indien hij direct voorafgaande aan deze proeftijd reeds was aangesteld in een functie bij de Douane Nederlandse Antillen, in deze functie en de daarbij behorende bezoldigingsschaal worden teruggeplaatst.



9. De bezoldigingsschaal van de individueel leidinggevende die de taakverzwaring vervult, wordt in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 met één volgnummer verhoogd.

Hoofdstuk V Kledingvoorschriften

Artikel 25

De in dit landsbesluit omschreven dienstkleding, onderscheidingstekens en uitrustingstukken moeten zijn vervaardigd of zijn uitgevoerd overeenkomstig de door de Minister naar voorschriften van dit landsbesluit vastgestelde modellen, met daarbij vast te stellen afmetingen en, waar nodig, met aanduiding van de kleuren.

Artikel 26

1. Voor de ambtenaren gelden de volgende tenues:
 - a. het dagelijkse tenue;
 - b. het werktenu;
 - c. het geklede tenue.
2. Het dagelijkse tenue wordt door alle ambtenaren gedragen tijdens de normale dienst, tenzij door het Hoofd anders is bepaald.
3. Het werktenu wordt gedragen door ambtenaren die het aangaat tijdens de door het Hoofd te bepalen werkzaamheden of oefeningen.
4. Het geklede tenue wordt gedragen in de door het Hoofd te bepalen gevallen.

Artikel 27

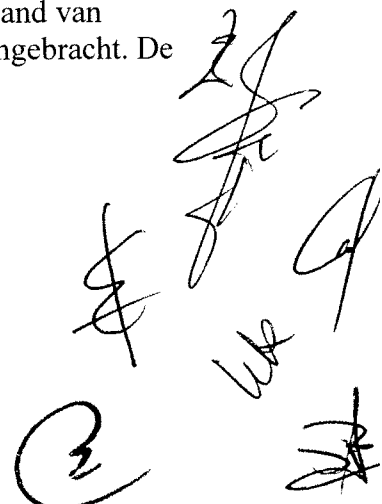
Indien noodzakelijk, worden door het Hoofd met betrekking tot de dienstkleding nadere voorschriften vastgesteld.

Artikel 28 Dagelijks tenue

Het dagelijkse tenue bestaat uit de pet, het overhemd of de blouse, de das, de dasklem, de signaalfluit met fluitkoord, de broek of de rok, het schoeisel, de sokken of de kousen, de broekriem, de epauletten met (rang-) onderscheidingstekens en het borstembleem zoals beschreven in dit landsbesluit.

Artikel 29 Pet

1. De platte pet heeft een opstaande rand. Om de opstaande rand is een band van glanzende, plastische stof aangebracht, waarin een flexibele ring is aangebracht. De kleur van de overtrek van de pet is bruin ("tan").

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including what appears to be a large stylized 'Z' or 'J' at the top, and several other more complex signatures below it.

Aan de voorzijde van de pet is een rondgebogen naar beneden hellende klep van leer of kunststof aangebracht; de rand omhoog met donkerbruin verlakt leer of plastic. De bovenzijde van de petklep is voor de ambtenaren die zijn aangesteld in een individueel leidinggevende functie bekleed met een bruine stof, waarop twee eikentakken met bladeren en eikels in goudkleurig draad zijn geborduurd en voor de overige ambtenaren bruin verlakt.

2. De pet is voorzien van een donkerbruin verlakte leren of plastic stormband welke is bevestigd aan weerszijde van de pet met goudkleurige knopen. Voor de ambtenaren die zijn aangesteld in een individueel leidinggevende functie is deze stormband vervaardigd van verguld metaal.
3. Aan de voorzijde van de pet, onmiddellijk boven de stormband met of zonder schuifpassant, is een embleem bevestigd, bestaande uit het wapen van de Nederlandse Antillen met aan weerszijden lauwertakken met in het midden onderaan het woord "DOUANE". Het geheel is vervaardigd van verguld metaal.

Artikel 30 Overhemd of blouse

Het overhemd of de blouse is vervaardigd van effen niet doorzichtige stof, voorzien van een stijf of halfstijf boord met niet-afgeronde benedenwaarts gerichte punten, twee borstzakken met stolpplooi en driepuntige klep gesloten met een kleine knoop, enkele aan de schouder naden bevestigde en met knopen gesloten schouderpassanten, lange mouwen met enkele knoopsluiting of korte mouw. Het overhemd of de blouse heeft de kleur licht beige.

Artikel 31 Das en dasklem

1. De stropdas is effen donkerbruin. De stropdas is verkrijgbaar in de uitvoering die in een klip wordt gesloten en als zelfbinder. De dasklem van goudkleurig metaal is in het midden voorzien van het wapen van de Nederlandse Antillen.
2. De stropdas wordt gedragen bij het overhemd met lange mouwen.
3. De korte das wordt gedragen bij de blouse met lange mouwen.

Artikel 32 Broek of rok

1. De broek heeft lange pijpen in de kleur bruin ("tan") en heeft rond gesneden pijpen zonder omslagen. De broek is voorzien van een brede halfstijve boord met zeven vaste passanten voor doorlating van de broekriem, in de buitennaad een 3 millimeter brede donkerbruin gegalonneerde bies, twee ingenaaide zijzakken en twee ingenaaide achter zakken met knoopsluiting. De knopen zijn van donkerbeige materiaal. De damesbroek heeft geen achterzakken.
2. De rok heeft een lichtgerend model en heeft de kleur bruin ("tan"), gelijk aan de kleur van de broek en de jas. De lengte van de rok is zodanig, dat deze op of net boven de

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a large signature, some initials, and a circular stamp or mark.

knie valt. De rok is voorzien van een brede halfstijve boord met vier passanten voor doorlating van de rokriem, in de buitennaad van een 3 mm. brede donkerbruin gegalonneerde bies, aan de voorzijde van twee schuine steekzakken en aan de achterzijde van een split van circa 18 cm. De rok sluit aan de achterzijde met een rits.

Artikel 33
schoeisel, sokken en kousen

De schoenen zijn van donkerbruin leer en worden door de mannen gedragen met effen donkerbruine sokken.

Dames dragen effen kousen (z.g. "nylons") in een kleur die nagenoeg overeenkomt met de huidskleur.

Artikel 34
broekriem

De donkerbruine lederen riem is voorzien van een koperkleurige gesp.

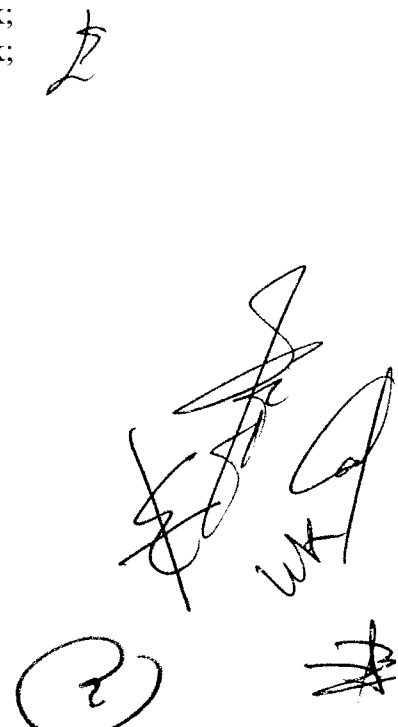
Artikel 35
epauletten

1. De epauletten zijn van donkerbruine stof genaaid, indien noodzakelijk voorzien van een enigszins buigbare plastic vorm voor de nodige stevigheid.
2. De epauletten zijn aan de halszijde voorzien van een epaulettenembleem dat overeenkomt met het wapen van de Nederlandse Antillen.
3. De (rang)onderscheidingstekens worden op de voorgeschreven wijze op de epauletten bevestigd.
4. De epauletten worden op het overhemd, de blouse of de jas gedragen.

Artikel 36
onderscheidingstekens

1. De onderscheidingstekens zijn goudkleurig en zijn onderscheidenlijk voor:

het Hoofd	4 sterren met lauwertak;
lid managementteam	4 sterren;
het hoofd van de post/afdeling	3 sterren met een lauwertak;
de teamleider	2 sterren met een lauwertak;
de inspecteur	3 sterren;
de verificateur	2 sterren;
de hoofdkommies	1 ster;
de groepsfunctie kommies	2 balken.
de aspirant	geen
de hulpkommies	geen



2. Voor ambtenaren niet in de functies zoals hierboven genoemd zijn er onderscheidingstekens naar gelang de bezoldigingsschaal. Deze onderscheidingstekens zijn ook goudkleurig en zijn voor:

bezoldigingsschalen 12 en hoger	3 sterren;
bezoldigingsschalen 10 en 11	2 sterren;
bezoldigingsschalen 8 en 9	1 ster;
bezoldigingsschalen 6 en 7	2 balken;
bezoldigingsschalen 4 en 5	1 balk.

3. Indien op grond van het eerste of tweede lid voor een ambtenaar twee onderscheidingstekens gelden, heeft de hoogste onderscheiding voorrang.

Artikel 37 borstembleem

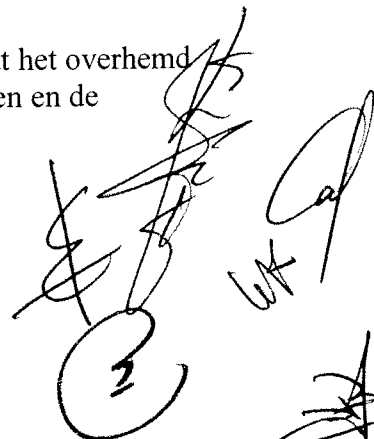
Op het geëmailleerde metalen borstembleem staat tegen een bruine achtergrond het wapen van de Nederlandse Antillen afgebeeld, met aan weerszijden lauwertakken en in het midden onderaan het woord "DOUANE".

Artikel 38 werktenue

1. het werktenue komt in drie uitvoeringen:
 - a. een uitvoering bestaat uit een donkerbeige polo shirt met op de borst het logo van de douane en op de rug in zwarte letters "DOUANE" of "CUSTOMS" aangebracht en een donkerbruine broek. Bij deze uitvoering van het werktenue hoort tevens een donkerbruine pet met daarop het woord "DOUANE" of "CUSTOMS" in goudkleurige letters geborduurd.
 - b. een andere uitvoering bestaat uit een donker bruin polo shirt met op de rug in goudkleurige letters "DOUANE" of "CUSTOMS" aangebracht en een donkerbruine broek. Bij deze uitvoering van het werktenue hoort tevens een donker bruine pet met daarop het woord "DOUANE" of "CUSTOMS" in goudkleurige letters geborduurd.
 - c. voor de hondengeleiders worden in dit lid onder a en b genoemde polo shirts vervangen door een donkerbeige of een donker bruin polo shirt voorzien van een geborduurde of anderszins aangebrachte afbeelding van een hond op de borst, met op de rug in zwarte of goudkleurige letters "DOUANE" of "CUSTOMS" geborduurd.
2. Het schoeisel behorende bij het werktenue is in alle gevallen uitgevoerd in het zwart of donker bruin en reikt tot boven de enkels.
3. Bij het werktenue behoren tevens effen donkerbruine sokken en een donkerbruine lederen riem voorzien van een koperkleurige gesp.

Artikel 39 geklede tenue

Het geklede tenue is gelijk aan het dagelijkse tenue met dien verstande dat het overhemd respectievelijk de blouse lange mouwen heeft. Individueel leidinggevenden en de



procesmanagers dragen als onderdeel van het geklede tenue ook de jas beschreven in artikel 40 van dit landsbesluit. Het Hoofd draagt hierbij in plaats van het fluitkoord een goudkleurig armkoord op zijn jas.

Artikel 40 de jas

De jas ("service-dress" model) heeft de kleur bruin ("tan"). De jas is aan de binnenkant gevoerd met zijde van de kleur donkerbeige en is uitgevoerd met:

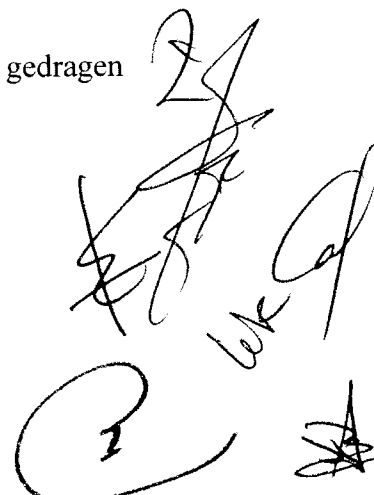
- a. liggende kraag en revers;
- b. sluiting met vier grote goudkleurige knopen;
- c. twee opgezette borstzakken met stolpplooi en driepuntige klep gesloten met een kleine goudkleurige knoop;
- d. twee ingezette heupzakken met driepuntige klep, gesloten met een kleine goudkleurige knoop;
- e. lange mouwen met drie kleine goudkleurige knopen aan de onderzijde daarvan;
- f. een aan beide schouderaden bevestigde passant, gesloten met een kleine goudkleurige knoop.

Artikel 41 Uitrustingstukken

1. Tot de uitrustingstukken behoren:
 - aantekenboekje;
 - gilet;
 - vuurwapen en toebehoren;
 - handboeien;
 - handschoenen;
 - identiteitskaart;
 - ketelpak;
 - kogelvrij vest;
 - regenjas met petovertrek;
 - armkoord;
 - veiligheidschoenen;
 - werkjas;
 - zakmes.
2. Het Hoofd kan ook andere dan de hierboven genoemde uitrustingstukken vaststellen.
3. Het Hoofd bepaalt, aan welke ambtenaren vorenstaande uitrustingstukken worden verstrekt en wanneer deze zullen (mogen) worden gedragen dan wel gebruikt.
4. Het Hoofd kan aan de verstrekking van de uitrustingstukken nadere voorwaarden stellen.

Artikel 42

1. De in dit landsbesluit voorgeschreven dienstkleiding wordt uitsluitend gedragen binnen het grondgebied van de Nederlandse Antillen.

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures, some appearing to be initials like 'WKA' and 'A', and others that are more elaborate cursive signatures. They are clustered together in the right margin.

2. De Minister kan op voorstel van het Hoofd ontheffing verlenen van het bepaalde in het eerste lid, voor zover zulks verband houdt met de dienst of zulks uit representatieve overwegingen wordt verlangd.

Artikel 43

1. De ambtenaren zijn verplicht steeds de voorgeschreven dienstkleding te dragen. De oorspronkelijke structuur van de dienstkleding wordt niet gewijzigd zonder voorafgaande toestemming van de Minister.
2. De dienstkleding dient zich in goede staat te bevinden. Dienstkleding die afwijkt van hetgeen oorspronkelijk werd geleverd, wordt geacht zich niet in goede staat te bevinden. Gewijzigde dienstkleding wordt door of op kosten van de betrokken ambtenaar in de oorspronkelijke staat hersteld of zonodig vernieuwd.

Artikel 44

1. De onderdelen van de dienstkleding die normaal gesloten dienen te zijn worden in het openbaar of in gezelschap steeds geheel gesloten gedragen, met uitzondering van de gevallen waarvoor zulks door het Hoofd anders is bepaald.
2. De pet wordt recht op het hoofd gedragen, zodanig dat het embleem zich midden boven het voorhoofd bevindt. De stormband wordt onder de ronding van de kin gedragen:
 - a. indien bij buitendienst de wind dat noodzakelijk maakt:
 - b. na bekomen opdracht.
3. De stropdas wordt met de knoop tegen de boordsluiting gedragen, de punt van het brede einde even boven de broekriemsluiting, het smalle einde onzichtbaar, het geheel glad hangend en onmiddellijk boven de vierde knoop van boven met de dasklem aan het overhemd bevestigd.
4. Bij de blouse met lange mouwen lopen de uiteinden van de korte das kruislings onder langs de kraagpunten.
5. De broek of rok met broekriem wordt zodanig gedragen, dat de bovenrand even boven de heupen glad om het lichaam sluit.
6. Het borstembleem wordt gedragen op de jas respectievelijk het overhemd of de blouse, 1 centimeter boven de klep van de linkerborstzak.
7. Voor wat betreft epauletten, schoenen, sokken of kousen, is de draagwijze overeenkomstig normaal gebruik.
8. Het is ambtenaren verboden om naast dienstkleding zichtbaar andere kleding te dragen behoudens het dragen van een zonnebril van niet opvallend model en formaat, zonder versierselen.

Artikel 45

De Minister kan nadere regelen geven met betrekking tot de dienstkleding, uitrustingsstukken en onderscheidingstekens.

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials. There is a large, stylized signature that appears to be 'Z' or 'L'. Below it, there are several other signatures, some of which are circled. The handwriting is in black ink on a white background.

Artikel 46

1. De aanschaf en verstrekking van de dienstkleding, toebehorende uitrustingsstukken en onderscheidingstekens omschreven in dit landsbesluit geschiedt voor rekening van de openbare rechtspersoon de Nederlandse Antillen en behoort tot de zorg van het Hoofd.
2. Aan de ambtenaren zullen de volgende kledingstukken worden verstrekt:

Bij de eerste verstrekking:

één compleet dagelijks en werktenue met dien verstande dat bij de eerste verstrekking twee paar schoenen worden verstrekt.

Ieder jaar:

vijf overhemden waarvan ten minste één met lange mouwen;
drie broeken;
vijf paar sokken of tweeënvijftig paar kousen;
één paar schoenen.

Om de drie jaar:

één borst embleem;
één broekriem;
één das;
één dasklem
één petembleem;
één paar epauletten met onderscheidingsteken;
één pet.

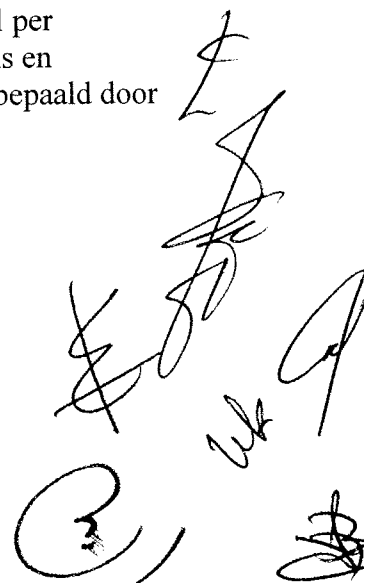
Om de vier jaar:

één jas.

3. Het Hoofd kan, in het belang van de dienst, het aantal te verstrekken kledingstukken, onderscheidingstekens en uitrustingsstukken alsmede de periode van de verstrekking daarvan wijzigen.
4. Het Hoofd kan, ingeval een kledingvergoeding als bedoeld in artikel 8 wordt toegekend, nadere regelen stellen omtrent de te verstrekken dienstkleding, onderscheidingstekens en uitrustingsstukken.

Artikel 47

Het Hoofd of een door deze aangewezen ambtenaar zal ten minste éénmaal per kalenderjaar inspectie houden over de dienstkleding, onderscheidingstekens en uitrustingsstukken. De wijze waarop deze inspectie geschiedt, wordt nader bepaald door het Hoofd.



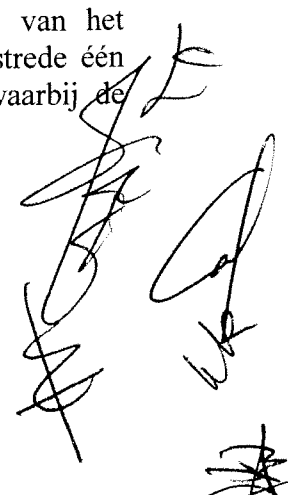
Artikel 48

De ambtenaar door wiens toedoen of nalaten de dienstkleiding of overige ter beschikking gestelde uitrustingstukken en onderscheidingstekens beschadigd worden of verloren gaan, is verplicht die schade te vergoeden.

Hoofdstuk VI Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 49

1. Aan de ambtenaar die op 1 januari 2006 in dienst was, wordt met ingang van die datum de bezoldigingsschaal toegewezen met hetzelfde volgnummer als de bezoldigingsschaal die voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit voor hem op die datum heeft gegolden ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998.
2. In afwijking van het eerste lid wordt met ingang van 1 januari 2006:
 - a. een kommies die zich voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 in bezoldigingsschaal 6, bezoldigingstrede acht of hoger bevond, aangesteld in de functie van kommies waarbij de bezoldigingsschaal wordt bepaald op één volgnummer hoger dan de aan de functie van kommies verbonden bezoldigingsschaal;
 - b. een hoofdkommies die zich voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 in bezoldigingsschaal 8, bezoldigingstrede acht of hoger bevond, aangesteld in de functie van hoofdkommies waarbij de bezoldigingsschaal wordt bepaald op één volgnummer hoger dan de aan de functie van hoofdkommies verbonden bezoldigingsschaal;
 - c. een kommies verificateur of verificateur die zich voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 in bezoldigingsschaal 9, bezoldigingstrede één tot en met zes bevond, aangesteld in de functie van verificateur waarbij de bezoldigingsschaal wordt bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie van verificateur verbonden bezoldigingsschaal;
 - d. een kommies verificateur of verificateur die zich voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 in bezoldigingsschaal 9, bezoldigingstrede zeven of hoger bevond, aangesteld in de functie van verificateur waarbij de bezoldigingsschaal wordt bepaald op de aan de functie van verificateur verbonden bezoldigingsschaal;
 - e. een kommies verificateur of verificateur die zich voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 in bezoldigingsschaal 10, bezoldigingstrede één tot en met zes bevond, aangesteld in de functie van verificateur waarbij de



- bezoldigingsschaal wordt bepaald op de aan de functie van verificateur verbonden bezoldigingsschaal;
- f. een kommies verificateur of verificateur die zich voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 in bezoldigingsschaal 10, bezoldigingstrede zeven tot en met tien bevond, aangesteld in functie van verificateur waarbij de bezoldigingsschaal wordt bepaald op één volgnummer hoger dan de aan de functie van verificateur verbonden bezoldigingsschaal;
 - g. de bezoldigingsschaal van de ambtenaar die per 1 januari 2006 al dan niet ad interim is aangesteld in een individueel leidinggevende functie, bepaald op de aan de individueel leidinggevende functie verbonden bezoldigingsschaal;
 - h. de bezoldigingsschaal van de ambtenaar die per 1 januari 2006 is aangesteld in een individueel niet leidinggevende functie, bepaald op de aan de individueel leidinggevende functie verbonden bezoldigingsschaal.
3. Bij de vaststelling van de bezoldiging van de ambtenaar bedoeld in het eerste lid respectievelijk het tweede lid aan de hand van de in het betreffende lid bedoelde bezoldigingsschaal geldt als bezoldigingstrede, de trede in die schaal met hetzelfde bedrag als dat van de bezoldiging zoals die voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit heeft gegolden volgens artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998. Indien in die bezoldigingsschaal een gelijk bedrag ontbreekt, geldt als bezoldigingstrede die met het naast hogere bedrag in die schaal.
 4. Van de ambtenaar van wie voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit besluit het ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 op 1 januari 2006 geldende bedrag van de bezoldiging lager is dan het bedrag van de laagste bezoldigingstrede in de bezoldigingsschaal die met ingang van 1 januari 2006 ingevolge dit besluit voor hem geldt, wordt met ingang van 1 januari 2006 de bezoldiging gesteld op de in die schaal voorkomende laagste bezoldigingstrede.
 5. Op de ambtenaar die tussen 1 januari 2006 en de datum van inwerkingtreding van dit landsbesluit in dienst is getreden is met ingang van die datum het eerste tot en met het vierde lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

Artikel 50

Binnen zes maanden na de dag waarop dit landsbesluit in werking is getreden wordt de ambtenaar in kennis gesteld van de bezoldigingsschaal, de bezoldigingstrede en het daarbij behorende bedrag welke op grond van dit besluit voor hem gelden.

Artikel 51

1. Voor ambtenaren in een groepsfunctie van wie de bezoldigingsschaal in de periode vanaf 1 januari 2006 tot en met de datum van inwerkingtreding van dit landsbesluit is bepaald op een bezoldigingsschaal van één volgnummer beneden de aan de groepsfunctie verbonden bezoldigingsschaal, kan in afwijking van de artikelen 15 tot en met 17, tweede lid, de bezoldigingsschaal in totaal ten hoogste drie jaar op één volgnummer beneden de aan de betreffende groepsfunctie verbonden bezoldigingsschaal bepaald blijven.

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials. There are three distinct signatures, each appearing to be a stylized representation of a name. Below these, there are some initials, possibly 'WJ' and 'J', and a circled number '3'.

2. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing voor de ambtenaar die na 1 januari 2006 maar voor de datum van inwerkingtreding van dit landsbesluit in vaste dienst in een groepsfunctie is aangesteld.

Artikel 52

Ingetrokken worden:

- a. de Regeling continudiensttoelage³ voor wat betreft het Douanekorps van de Nederlandse Antillen;
- b. het Landsbesluit vergoeding risico kastekorten⁴ voor wat betreft de subkas invoerrechten en accijnzen van het Landsontvangerskantoor te Curaçao;

Artikel 53

De test, bedoeld in artikel 10, vierde lid, waarmee wordt onderzocht of een ambtenaar verdovende middelen gebruikt, wordt bij ambtenaren die op 1 januari 2006 in vaste dienst zijn aangesteld op basis van vrijwilligheid afgenomen indien zij bij hun aanstelling er niet op zijn gewezen dat deze test kan worden gevorderd.

Artikel 54

Onderscheidingstekens welke vóór inwerkingtreding van dit landsbesluit door de ambtenaren worden gedragen, worden na deze datum gedragen tot het moment dat de bij dit landsbesluit vastgestelde onderscheidingstekens worden verstrekt.

Artikel 55

Dit landsbesluit treedt in werking met ingang van de dag na die van de uitgifte van het Publicatieblad waarin het geplaatst is en werkt met uitzondering van Hoofdstuk III, V en de artikelen, 18, 19, 50 en 54 terug tot en met 1 januari 2006.

Artikel 56

Dit landsbesluit wordt aangehaald als: Landsbesluit Douane Nederlandse Antillen.

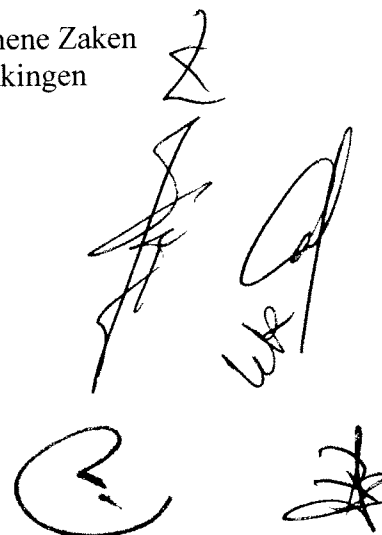
Gegeven te _____, de _____

De Minister van Financiën,

Uitgegeven,
De Minister van Algemene Zaken
en Buitenlandse Betrekkingen

³ (P.B. 1975, no. 120)

⁴ (P.B. 1961, no. 181)

The block contains several handwritten signatures and initials. At the top right, there is a signature that appears to be 'Z'. Below it, there are two more signatures, one of which is quite stylized and slanted. To the right of these, there are initials that look like 'Wt'. At the bottom right, there is a large, circular signature or stamp, and next to it, another stylized signature.

Bijlage B behorende bij het Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, van de..... ter uitvoering van de artikelen 13, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht ten behoeve van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen (Landsbesluit Douane Nederlandse Antillen).

Overzicht van de bezoldigingsschalen, de bezoldigingen en de bezoldigingstredes

Bijlage B Bezoldigingsstructuur Douane Nederlandse Antillen (2006)								
	Schaal 4	Schaal 4A	Schaal 5	Schaal 6	Schaal 7	Schaal 8	Schaal 9	Schaal 10
1	1922	1977	2203	2455	2889	3220	3790	4340
2	1977	2030	2263	2522	2968	3308	3893	4459
3	2030	2086	2324	2592	3050	3399	4000	4582
4	2086	2144	2389	2662	3134	3493	4111	4707
5	2144	2203	2455	2736	3220	3589	4224	4837
6	2203		2522	2811	3308	3688	4340	4970
7	2263		2592	2889	3399	3790	4459	5107
8	2324		2662	2968	3493	3893	4582	5247
9	2389		2736	3050	3589	4000	4765	5391
10	2495		2811	3134	3688	4111	4896	5541
11						3220	3790	4224
12							4000	4340

Bijlage B Bezoldigingsstructuur Douane Nederlandse Antillen (2006)							
	Schaal 11	Schaal 12	Schaal 13	Schaal 14	Schaal 15	Schaal 16	Schaal 17
1	4970	5541	6344	7071	7466	8100	8786
2	5107	5692	6520	7267	7671	8321	9027
3	5247	5848	6699	7466	7883	8550	9275
4	5392	6009	6883	7671	8100	8786	9531
5	5541	6174	7071	7883	8321	9027	9793
6	5692	6344	7267	8100	8550	9275	10062
7	5848	6520	7466	8321	8786	9531	10339
8	6009	6699	7671	8550	9027	9793	10623
9	6174	6883	7883	8786	9275	10062	10914
10	6344						
11							
12							

NOTA VAN TOELICHTING behorende bij het Landsbesluit, houdende algemene maatregelen van de ter uitvoering van de artikelen 13, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht ten behoeve van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen (Landsbesluit Douane Nederlandse Antillen).

1. Algemeen

De beheersing van in- en doorvoer van goederen heeft de laatste tientallen jaren veel veranderingen ondergaan. Het takenpakket en de wijze van uitvoering van werkprocessen binnen de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen heeft veel aanpassingen gekend die vooralsnog waren ingegeven door snelle veranderingen op wereld niveau.

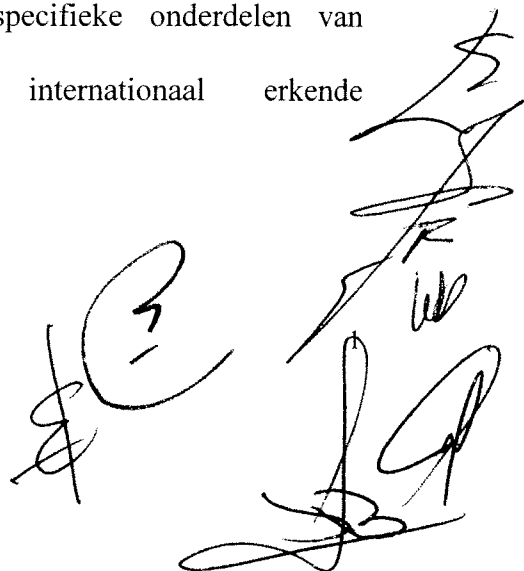
Reeds in 1992 is de noodzaak voor veranderingen onderkend en is door het Land de Nederlandse Antillen een commissie ingesteld om de reorganisatie van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen, hierna ook te noemen: de Douane Nederlandse Antillen, de Douane of het Douanewezen in kaart te brengen. Meerdere veranderingen in het kader van de Nieuwe Overheid en de introductie van nieuwe technologieën hebben sindsdien geleid tot verschillende projecten met als doel de noodzakelijke veranderingen vast te leggen.

Met de uitgifte van het Strategisch Bedrijfsplan Douane N.A. 2006-2010 in het jaar 2006 is een toekomstvisie geformuleerd. Hiermee wordt verdere invulling gegeven aan een traject dat moet leiden tot de introductie van de volgende managementprincipes:

- Besturing door een managementteam;
- Klantgerichte organisatiestructuur gebaseerd op bedrijfsprocessen;
- Verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie;
- Beleid gebaseerd op internationale verdragen en ontwikkelingen;
- Uitvoering in multidisciplinaire teams;
- Interne communicatie door regelmatig werkoverleg;
- Projectmatige aanpak van verandering en vernieuwing;
- Geavanceerde automatiseringsprogramma's;
- Zorgvuldig personeelsbeleid;
- Kwaliteitscriteria voor producten en diensten.

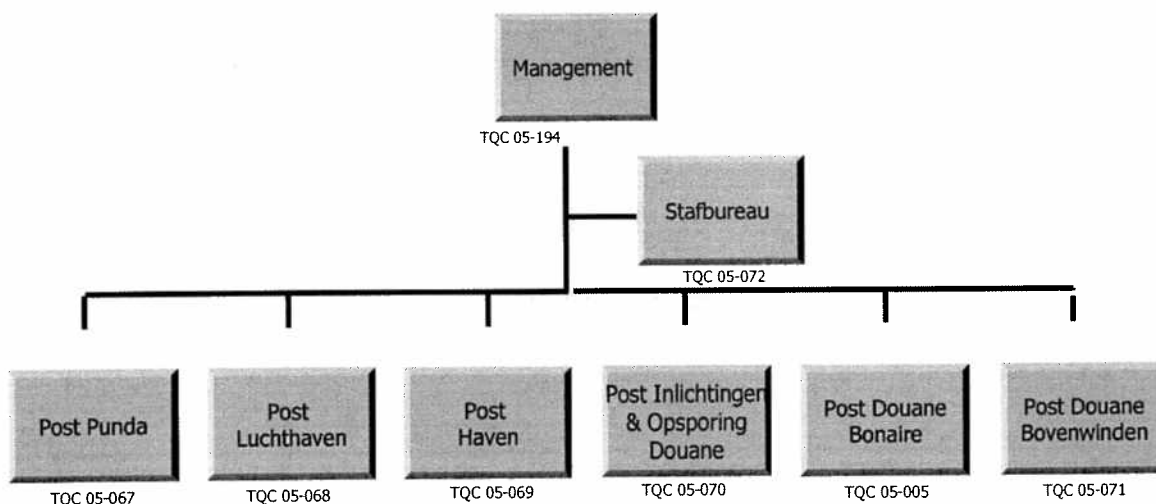
De invoering van deze moderne managementprincipes vergt training van het managementteam en alle individuele leidinggevenden. Het continu verbeteren op basis van analyse van werkprocessen met prestatie-indicatoren, alles gericht op de wensen van de klant, duidt op de invoering van kwaliteitsmanagement waarvoor recentelijk nieuwe normen zijn uitgekomen. Training in de volgende specifieke onderdelen van kwaliteitsmanagement zal op termijn worden verzorgd:

- Beginselen van kwaliteitsmanagement en internationaal erkende kwaliteitsmanagement normen.
- Klantenservice en klantgericht management.
- Competentiemanagement.



- Prestatiemanagement en continu verbeteren (Balanced Scorecards, jaarplannen en prestatiecontracten).
- Leiderschap en motivatie.
- Procesbenadering, -documentatie, -metingen en statistiek.
- Feitelijke benadering bij besluitvorming.

In 2002 is tevens een aanzet gedaan voor het ontwerp van de nieuwe structuur van de organisatie waarbinnen de bovengenoemde principes kunnen worden uitgevoerd door teams:



Met deze structuur en het beginsel van in teamverband werken is in 2003 door de vakbonden STrAF en ABVO en de Minister van Financiën een convenant overeengekomen. In het convenant zijn de overgangsbepalingen vastgelegd met de benodigde commissies en werkgroepen om de overgang te verwezenlijken.

Centraal bij de veranderingen staan de beginselen:

- Klantgericht werken.
- Flexibiliteit.
- Kwaliteit.

De organisatie bestaat uit het Hoofd die samen met de procesmanagers het management-team vormt. Onder het managementteam ressorteren zes posten die belast zijn met de uitvoering van de kerntaken van de Douane. De zes posten, Bonaire, Bovenwindse eilanden, Haven, Luchthaven, Punda, Inlichtingen & Opsporingen Douane bestaan elk uit een aantal teams die belast zijn met de uitvoering van een integraal deel van de Douaneprocessen.

Daarnaast beschikt de Douane over vier (staf)afdelingen, zijnde het Douane Informatiecentrum, de afdeling Bedrijfsvoering, de afdeling Beleid en Juridische Zaken

Handwritten signatures and initials, including 'wk' and 'C', are present at the bottom right of the page.

en de afdeling Development en Innovatie. Deze vier afdelingen zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van de primaire Douaneprocessen.

De veranderingen naar de nieuwe organisatie, zoals visionair is beschreven in het businessplan 2002-2005, is vooralsnog niet compleet. Er zullen nog de volgende veranderingen dienen plaats te vinden:

1. Een cultuuromslag, zoals is voorzien in artikel 9 van het Businessplan 2002-2005, zal geleidelijk plaatsvinden. Werken in teams en het verlaten van het hiërarchische rangenstelsel zal naar verwachting een inwerkperiode met kinderziektes tonen.
2. Klantgericht werken is vooralsnog een taak waar nog een trainingstraject aan vooraf moet gaan.
3. Competentiemanagement, zoals beschreven in artikel 10 van het Businessplan, voldoet nog niet aan de internationaal erkende basisvoorwaarden, zoals beschreven in ISO 9001:2000 artikel 6.2.
4. Prestatiemanagement vereist een inwerkperiode. Het opstellen van doelen met meet- en streefwaarden voor de algehele organisatie, zal vooralsnog niet doeltreffend blijken als de betrokkenheid van het personeel ontbreekt door het ontbreken van meetbare individuele prestatie-indicatoren. Verder zal elk initiatief tot het produceren van een lijst met doelstellingen voorafgegaan moeten worden door een voortraject van meten en prioriteitstelling. Dit moet nog gebeuren.

Opgemerkt wordt dat het beoordelingssysteem met de daaraan gekoppelde functioneringsgesprekken mogelijkwerwijs door de werkzaamheden van de reorganisatie in het afgelopen periode niet hebben kunnen plaatsvinden.

Het convenant is een belangrijk instrument gebleken voor een voortvarende implementatie van de reorganisatie. Echter, belangrijke bepalingen kunnen, ruim 2 jaar na de ondertekening, nog niet worden ingevuld door het ontbreken van onder meer de nieuwe aanstelling en bevorderingseisen "A en B-nieuw" (Zie de artikelen 3.2, 4.2.5, 5.3.4 en 5.3.7. in het convenant).

De reorganisatie was de basis voor een hoger doel. Dat doel is verwoord in het Businessplan 2002-2005, en is zoals al aangegeven nog niet bereikt. Het werk dat nodig is voor het institutioneel invoeren van een managementsysteem dat voortdurende en continue verbetering van prestatie nastreeft is pas op 1 september 2005 begonnen. Om dit traject succesvol te laten verlopen heeft de implementatiecommissie de volgende punten aangehaald die zo spoedig mogelijk moeten worden afgehandeld:

- de herziening van de salarisstructuur,
- de inventarisatie van de benodigde huisvesting,
- het vaststellen van functiebeschrijvingen en -waarderingen,
- de benodigde opleidingen,
- de bewapening,
- het wijzigen van de aanstellings- en bevorderingseisen.

De implementatiecommissie heeft bij de afronding van haar werkzaamheden vastgesteld dat enkele acties reeds ter hand genomen zijn. Verder werd aanbevolen om alle acties te

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the document. The signatures are stylized and overlapping, with some appearing to be initials like 'C' and 'W'. There is also a small number '3' written near one of the signatures.

voorzien van doelen met meetbare streefwaarden en deze op te dragen aan verantwoordelijken. Alwaar de verantwoordelijken al zijn aangewezen, werd aanbevolen de doelstellingen en verwachtingen in prestatiecontracten vast te leggen opdat de voortgang transparant kan worden gevolgd. Tot slot heeft de implementatiecommissie aanbevolen om het resultaat van alle in het convenant genoemde acties vast te leggen en te formaliseren in een formatierapport voor de nieuwe Douane Nederlandse Antillen.

Met het onderhavige landsbesluit, houdende algemene maatregelen, en met de wijziging van de Landsverordening Organisatie Landsoverheid (P.B. 2001, no. 75) waarbij de naam van de Inspectie der Invoerrechten en Accijnzen wordt gewijzigd in Douane Nederlandse Antillen is een aanvang gemaakt met de formalisering van de nieuwe organisatie van de Douane Nederlandse Antillen en zijn medewerkers. Onderhavig landsbesluit heeft prioriteit gekregen omdat, zoals in het convenant is overeengekomen, reeds per 1 januari 2006 recht bestaat op de bezoldiging voor de functies die in de nieuwe organisatie worden verricht.

De omgeving van de Douane Nederlandse Antillen is zeer dynamisch. Er wordt veel waarde gehecht aan de "feedback" die de Douane Nederlandse Antillen krijgt van met name de grotere klanten omtrent haar dienstverlening. De directe klanten van de Douane Nederlandse Antillen worden steeds veeleisender. Snelheid en goede dienstverlening blijken uit een klantensurvey de belangrijkste behoeftes van de (grotere) klanten te zijn.

Verder zijn er afgezien van de lokale actoren tevens internationale actoren die van groot belang zijn voor het functioneren van de Douane Nederlandse Antillen en waarmee ook in min of meerdere mate wordt samengewerkt.

De economische ontwikkeling in de Nederlandse Antillen hebben ook hun invloed op het functioneren van de Douane Nederlandse Antillen en op wat van de Douane Nederlandse Antillen verwacht wordt, bijvoorbeeld in het kader van een actievere participatie bij de marktbescherming.

De taakuitvoering door de Douane Nederlandse Antillen wordt verder sterk beïnvloed door het elektronisch zakendoen. Ook wordt in het Douanewezen steeds meer gemoderniseerd, waarbij de taakuitvoering ondersteund wordt door technische middelen en technologie.

Naar aanleiding van de dreiging van terrorisme is er wereldwijd een tendens van intensievere controles, die direct gevolgen heeft voor de Douane Nederlandse Antillen en het bedrijfsleven. Ook de grensoverschrijdende criminaliteit in verband met drugs, wapens en witwassen van geld heeft veel invloed op de taakuitvoering van de Douane. De verschuiving naar smokkel van synthetische drugs vanuit Europa en de diversificatie van smokkelroutes brengen nieuwe uitdagingen voor de Douane met zich mee.

De dynamische omgeving van de Douane, waarin snelle opeenvolgende en uiteenlopende veranderingen verwacht worden, heeft tot gevolg dat minder van het

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are several distinct signatures, including one that appears to be a large, stylized 'S' or 'Z' shape, and others that are more compact and cursive. Some initials like 'WA' and '4' are also visible.

verleden geleerd kan worden en meer gefocust dient te worden op de toekomst, waarbij alternatieve toekomstsituaties grondig bestudeerd dienen te worden.

De ontwikkelingen op het gebied van Douane laten zien dat er nu gestreefd wordt om de controle te doen plaatsvinden voor de aankomst van de goederen op de bestemmingsplaats. Daarnaast vindt controle plaats op basis van risico-analyses, die op grond van tijdig verkregen informatie uitgevoerd worden. Ook het intensievere gebruik van technologie bij de klant zet zich voort. Het elektronisch declareren is inmiddels een bekende ontwikkeling. Handelspartners zoeken daarom steeds meer partnerschap met de Douane, waarbij zij online toegang tot de databestanden verzoeken.

Het is te voorzien dat deze ontwikkelingen in de komende jaren intensiever zullen worden. Voor de Douane brengen deze ontwikkelingen met zich mee dat de komende jaren veel geïnvesteerd zal moeten worden in het op peil brengen van de technologie en het onderhoud daarvan.

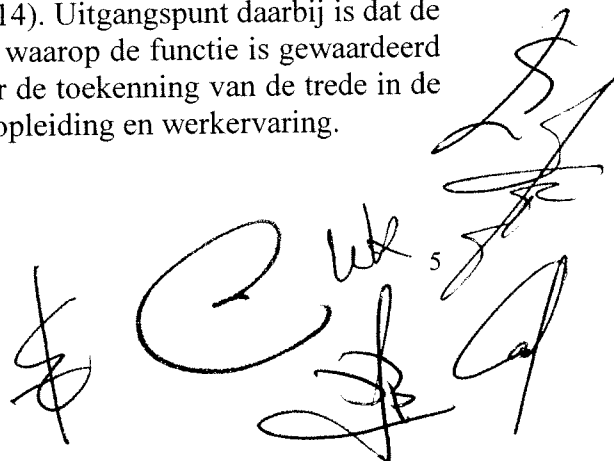
Door de professionalisering van het goederentransport is de verwachting dat kleine ondernemers steeds meer gebruik gaan maken van grote professionelere bedrijven, die bovendien over de geschikte technologie en kennis beschikken. Daarnaast is het de verwachting dat Douane-organisaties van vreemde landen tot de markt zullen toetreden. Dit vraagt om een marktgerichte benadering. Het vraagt ook van de Douane Nederlandse Antillen om zich van de regionale concurrerende landen te onderscheiden door de specifieke voordelen die de Douane bereid is aan te bieden en de organisatie van de samenwerking rondom de aflevering van die voordelen.

Het uiteenvallen van de Nederlandse Antillen wordt in het vooruitzicht gesteld. Dat zal met zich meebrengen dat de Douane ingebed zal moeten worden in de nieuwe overheidsorganisatie van de eilandgebieden. De Douane Nederlandse Antillen zal zich derhalve klaar maken voor nieuwe samenwerkingsverbanden.

In verband met de formalisering van de nieuwe organisatie van de Douane Nederlandse Antillen en de rechtspositie van zijn medewerkers is het ter uitvoering van de artikelen 13, tweede lid, 17, 18, 19, 64 en 74 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht derhalve wenselijk bij het onderhavige landsbesluit, houdende algemene maatregelen, nieuwe regels op te stellen omtrent bezoldiging, toelagen, onkostenvergoedingen, functies, aanstellings-, opleidings- en bevorderingseisen en kledingvoorschriften.

2. Bezoldiging algemeen

Voor de bezoldiging van de ambtenaren bij de Douane Nederlandse Antillen is zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de bezoldiging van de landsambtenaren zoals geregeld in het Bezoldigingslandsbesluit 1998 (P.B. 1997, no. 314). Uitgangspunt daarbij is dat de ambtenaar wordt ingeschaald in de bezoldigingsschaal waarop de functie is gewaardeerd (artikel 3, eerste lid) oftewel "loon naar werken". Voor de toekenning van de trede in de betreffende schaal zal rekening worden gehouden met opleiding en werkervaring.

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a large 'C' or 'Q' shape, and several more complex, cursive signatures.

De Douane heeft een eigen bezoldigingsstructuur, mede omdat de werkzaamheden van de meeste Douane-ambtenaren meer belastend zijn onder meer op het punt van veiligheidsrisicos dan de werkzaamheden van de ambtenaar in een kantoorfunctie bij de landsoverheid.

Verder sluit de eigen salarisstructuur beter aan bij de salarissen van de andere geüniformeerde diensten van de landsoverheid waardoor een groot verloop van de Douaneambtenaren naar functies zoals die bij de politie en bij de kustwacht wordt tegengegaan.

Daarnaast bestond er een behoefte voor het creëren van een eigen bezoldigingsschaal voor de aspirant- en voor de hulpkommies, mede omdat deze functie een aparte plaats inneemt binnen de functies bij de Douane. Derhalve is bezoldigingsschaal 4A ontstaan.

In verband met de overgang van de oude naar de nieuwe organisatie zijn in artikel 49, tweede lid, van het onderhavige landsbesluit bijzondere regels voor de bezoldiging gesteld.

3. Toelagen en onkostenvergoedingen

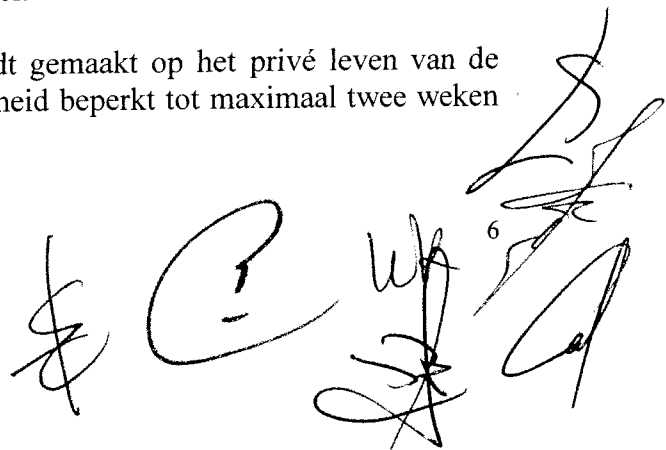
Artikel 3, beschikbaarheidstoelage

In bepaalde gevallen kan het voor de dienst noodzakelijk zijn om ambtenaren aan te wijzen die bereikbaar en oproepbaar dienen te zijn voor de dienst. In deze gevallen kan de Minister van Financiën, op voordracht van het Hoofd van de Douane Nederlandse Antillen, een toelage toekennen van 1 % van zijn bruto maandelijkse bezoldiging voor elke dag dat de ambtenaar bereikbaar en oproepbaar is. Hiermee sluit de Douane enigszins aan bij de beschikbaarheidstoelage van de Kustwacht als bedoeld in artikel 30 van het Landsbesluit rechtspositie Kustwacht 2002 (P.B. 2005, no. 22). In dit artikel wordt gesproken over een beschikbaarheidstoelage van 1 % van de maandbezoldiging voor een beschikbaarheid van gedurende tenminste acht uren per dag. De beschikbaarheid en oproepbaarheid bij de Douane betreft gedurende de gehele dag.

Met bezoldiging is bedoeld de bezoldiging genoemd in artikel 1, onder d, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998. Als bezoldigingsschaal wordt voor de Douane in afwijking van artikel 1, onder e van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 (zie artikel 2, tweede lid, van het onderhavige landsbesluit) de bezoldigingsschaal genomen als bedoeld in bijlage B bij het onderhavige landsbesluit.

In de toelichting bij artikel 2 van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 (bladzijde 12 van de nota van toelichting) is opgenomen hoe te komen tot een berekening van de bruto maandbezoldiging. De bezoldiging als bedoeld in de bezoldigingsschalen betreft de bruto maandbezoldiging voor de toepassing van dit artikel.

Om te voorkomen dat een te grote inbreuk wordt gemaakt op het privé leven van de ambtenaren is deze bereikbaarheid en oproepbaarheid beperkt tot maximaal twee weken

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a large stylized 'C' or 'G', and several more complex, cursive signatures.

per maand. Hierbij zijt opgemerkt dat deze periode niet aaneensluitend hoeft te zijn daar de vergoeding ook per dag is geregeld. Van de beperking van maximaal 2 weken oftewel 14 dagen kan de Minister van Financiën, in het belang van de dienst, afwijken. Dit zal echter uitsluitend kunnen in bijzondere gevallen. Degene die een dergelijke toelage geniet is echter gehouden binnen een redelijke tijdspanne te verschijnen indien en voorzover de dienst dit van hem verlangt. Indien de ambtenaar dit nalaat is hij blijkbaar niet bereikbaar en oproepbaar geweest waardoor hij geen recht heeft op de toelage.

Artikel 4, (semi-)continuidiensttoelage

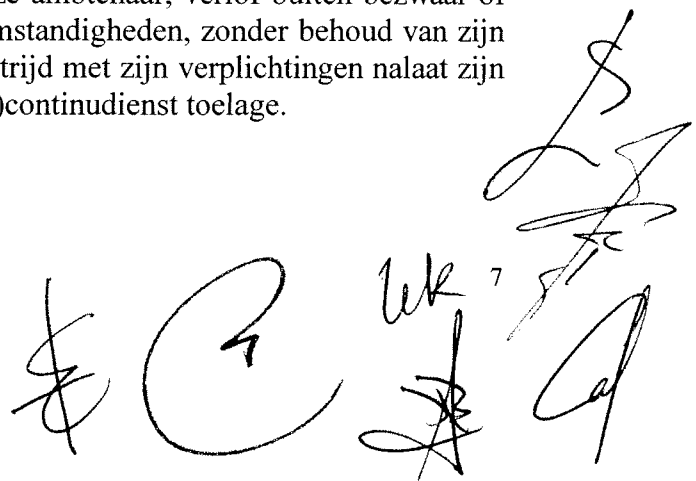
Deze toelage dient in samenhang te worden gelezen met de werktijdenregeling Douane Nederlandse Antillen. Deze werktijdenregeling is op grond van het landsbesluit, houdende algemene maatregelen, van de 28^{ste} september 1966 (P.B. 1966, no. 158) ter uitvoering van artikel 42 van de Landsverordening Materiaal Ambtenarenrecht (P.B. 1964, no. 159) vastgelegd in een ministeriële beschikking met algemene werking.

Zowel in het onderhavige landsbesluit als in de werktijdenregeling Douane Nederlandse Antillen is opgenomen hetgeen onder continu- en semi-continuidienst dient te worden verstaan. Alle ambtenaren die niet in (semi-) continuïdienst werkzaam zijn, worden geacht op kantoor werkzaam te zijn.

In de werktijdenregeling is opgenomen hetgeen onder regelmatig dient te worden verstaan. Regelmatig voor een ambtenaar werkzaam in continuïdienst betekent volgens het rooster ten minste 40 uur per maand werkzaamheden verrichten in ieder van de diensten van de dag-, avond- en nachtdienst. Regelmatig in de semi-continuidienst betekent volgens het rooster ten minste tweemaal 40 uur in de maand werkzaamheden verrichten in de avonddienst.

De hoogte van de (semi-)continuidiensttoelage vloeit voort uit de Regeling continuïdiensttoelage (P.B. 1975, no. 120). Op grond daarvan ontvingen onder meer de medewerkers van het Departement van de Luchtvaart, het Douanekorps van de Nederlandse Antillen, zoals de Douane in de Regeling continuïdiensttoelage werd genoemd, en het Gouvernements Opvoedingsgesticht een continuïdiensttoelage. In de Regeling continuïdiensttoelage is de hoogte van de toelage voor het laatst (met terugwerkende kracht) per 1 juli 1978 gewijzigd (P.B. 1979, no. 73). De continuïdiensttoelage bedroeg per 1 juli 1978 NAF. 120,- per maand en de semi-continuidiensttoelage NAF. 90,-. Rekening houdend met de indexcijfers van het CBS zijn de bedragen (afgerond) thans bepaald op NAF. 200,- respectievelijk NAF. 150,- per maand.

Indien een ambtenaar, werkzaam in (semi-)continuidienst langer dan 12 weken arbeidsongeschikt is en gedurende de tijd dat deze ambtenaar, verlof buiten bezwaar of vrijstelling van dienst heeft wegens bijzondere omstandigheden, zonder behoud van zijn volledige bezoldiging dan wel geschorst is of in strijd met zijn verplichtingen nalaat zijn dienst te verrichten, vervalt het recht op de (semi-)continuidienst toelage.

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials. There is a large, stylized signature that appears to be 'L. J. ...'. Below it, there are several other initials and signatures, including one that looks like 'Wk' and another that looks like 'Cap'. The handwriting is in black ink on a white background.

Artikel 5, vergoeding kasfunctie

Voor de medewerker financiële administratie die dagelijks is belast met de kasfunctie van de Douane en aldooende rekenplichtig is, is een vergoeding van NAF. 40,00 per maand opgenomen, om eventuele kasverschillen te kunnen verrekenen. Deze vergoeding was op basis van het Landsbesluit vergoeding risico kastekorten (P.B. 1961, no. 181) vastgesteld op NAF. 32,50. Daarin wordt de kasfunctie de subkas invoerrechten en accijnzen van het kantoor van de Landsontvanger te Curaçao genoemd. Aangezien in het kader van de reorganisatie op zichzelf langzaam maar zeker de kasfunctie zal dienen te worden overgenomen door de groepsfunctionarissen of andere medewerkers is ervoor geopteerd om ook aan hen telkens nadat ze twintig volle werkdagen de kasfunctie bij de Douane hebben vervuld, een vergoeding toe te kennen.

Artikel 7, teerkosten en „dark hours” toelage

In dit artikel wordt een vergoeding voor de teerkosten geregeld. Aangesloten is hierbij door de Raad van Ministers op 5 maart 2003 (572/RNA) bepaalde maaltijdvergoeding van NAF. 10,35 tussen 22.00 uur 's avonds en 10 uur 's ochtends en NAF. 20,75 tussen 10.00 uur 's ochtends en 22.00 uur 's avonds.

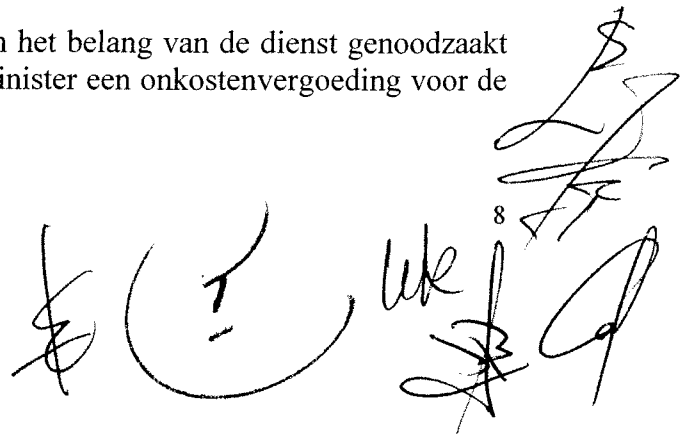
De ambtenaar aan wie een dienstverrichting wordt opgedragen, zonder dat hij van tevoren in de gelegenheid was om gedurende die dienstverrichting normaal de benodigde voeding mee te nemen, heeft recht op teerkosten, tenzij kosteloos een maaltijd wordt verstrekt of hij in de gelegenheid wordt gesteld om de maaltijd thuis te eten.

Dit alles betekent dat een ambtenaar geen teerkosten krijgt uitbetaald als hij zijn normale dienst uitvoert of wanneer hij van te voren weet dat hij gaat overwerken, zoals bijvoorbeeld op een dag die volgens zijn rooster een rustdag was geweest. Recht op teerkosten heeft de ambtenaar die geen maaltijd kosteloos krijgt verstrekt en bij aanvang van zijn dienst niet ervan op de hoogte was dat hij niet in de gelegenheid zou zijn normaal na zijn diensttijd thuis te kunnen eten dan wel dat hij tijdens diensttijd door zijn werkzaamheden niet in staat wordt gesteld om zijn meegenomen maaltijd te nuttigen of naar huis kan gaan om te eten.

In lid 3 van dit artikel wordt een zogenaamde „dark hours” -toelage geregeld voor het verrichten van dienst tussen 18.00 en 6.00 uur. Normaliter zal deze slechts worden toegekend indien de betrokkene niet reeds voor een overwerkvergoeding in aanmerking komt, met uitzondering van het bijzondere geval dat in het vijfde lid bedoeld is. De „dark hours” -toelage wordt in het voorgestelde artikel weliswaar op een vast bedrag gesteld maar tevens wordt de mogelijkheid geschapen dat het bij algemeen indexering of andersoortige verhoging van de bezoldigingen zo nodig gemakkelijk kan worden aangepast.

Artikel 8, kledingvergoeding

In dit artikel is geregeld dat indien ambtenaren in het belang van de dienst genoodzaakt zijn om eigen kleding te gebruiken zij door de Minister een onkostenvergoeding voor de

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there is a large, stylized signature that appears to be 'L. J. ...'. Below it, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'uk' and another that is partially obscured by a large circular mark. The handwriting is cursive and somewhat messy, typical of official documents.

aanschaf van eigen kleding ontvangen van NAF. 45,- per maand. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan rechercheurs van de PIOD of ambtenaren die in een observatieteam of als Criminele Inlichtingen dienst (CID) werkzaamheden verrichten.

4. Aanstelling, opleiding, bevordering, en bezoldigingsschalen

4.1 Algemeen

Artikel 9, de aanstelling

Zoals te doen gebruikelijk, kan de aanstelling in tijdelijke of in vaste dienst plaatsvinden. De aanstelling in tijdelijke dienst gebeurt, in aansluiting op artikel 5 juncto artikel 13 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht slechts onder bepaalde voorwaarden. Deze voorwaarden zijn opgenomen in de paragrafen van de diverse functies.

Artikel 10

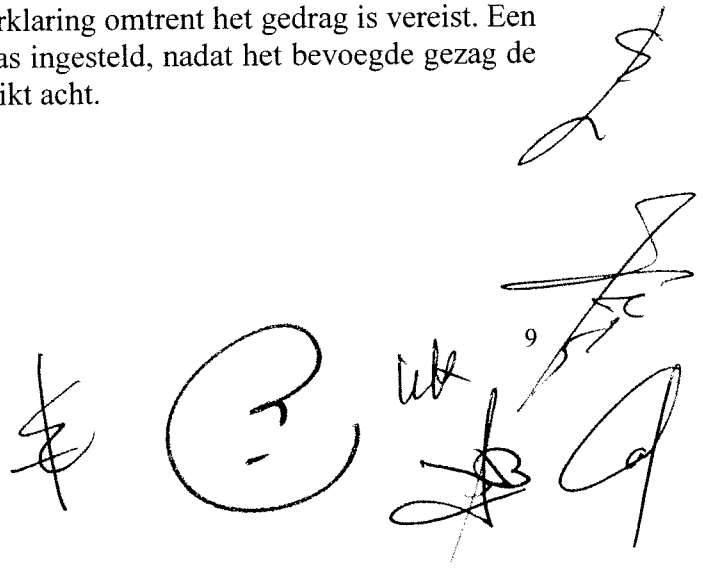
Het managementteam bepaalt de te stellen eisen zoals bedoeld in het eerste lid, onderdeel d. Dit kunnen alle soorten vereisten zijn die wenselijk worden geacht voor de uitoefening van een bepaalde functie bij de Douane.

Gezien het feit dat een ambtenaar geregeld in aanraking kan komen met verdovende middelen is in het derde lid van dit artikel bepaald dat de ambtenaar bij zijn eerste aanstelling of bij de aanstelling in een andere functie bij de Douane een drugstest kan worden afgenomen.

Daarnaast kan de Minister op verzoek van het Hoofd periodiek een algemene drugstest van alle ambtenaren vorderen, derhalve dus los van enige aanstelling. Dit betekent alsdan dat eenieder die werkzaam is bij de Douane zich aan deze test zal dienen te onderwerpen. Voor de zittende personeelsleden met een vaste aanstelling die per 1 januari 2006 niet van functie veranderen is een overgangsregeling opgenomen in **artikel 53** indien zij bij hun aanstelling niet op de mogelijkheid van het afnemen van een drugstest zijn gewezen. Voor deze ambtenaren zal de test op basis van vrijwilligheid plaatsvinden.

Gezien de gevoeligheid van de werkzaamheden bij de Douane is een aanstelling als ambtenaar slechts mogelijk, indien op grond van een onderzoek naar de antecedenten van de betrokken ambtenaar tegen diens aanstelling geen bezwaar blijkt te bestaan. Bij een veiligheidsonderzoek vindt er een uitgebreider onderzoek plaats, onder meer naar de antecedenten als bij een antecedentenonderzoek.

Een veiligheids- of antecedentenonderzoek is niet aan de orde indien het bevoegde gezag heeft bepaald dat voor de functie slechts een verklaring omtrent het gedrag is vereist. Een veiligheids- of antecedentenonderzoek wordt pas ingesteld, nadat het bevoegde gezag de betrokkene voor het overige bekwaam en geschikt acht.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'lib' and another that looks like 'J.B.'. There is also a large, circular mark or stamp in the center.

Artikel 12

De Minister kan nadere regels vaststellen ter uitvoering van het veiligheids- of antecedentenonderzoek. Deze nadere regels bevatten in ieder geval waarborgen omtrent een voldoende bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de ambtenaar om zijn privacy te garanderen.

4.2 De functies

De reorganisatie bij de Douane Nederlandse Antillen per 1 september 2005 heeft geleid tot een nieuwe organisatiestructuur met nieuwe functies die zijn opgenomen in een formatierapport. Op 18 juni 2008 heeft de Raad van Ministers (no. 2747/RNA) ingestemd met de vaststelling van het formatie rapport van de Douane met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006.

In de artikelen 13 tot en met 24 zijn de nieuwe aanstellings-, opleidings- en bevorderingseisen en de bezoldigingsschalen van de Douane geregeld. Deze regels zijn specifiek voor het Douanewezen.

Dit onderdeel van de nota van toelichting dient te worden gelezen in onderlinge samenhang met hetgeen in deze nota van toelichting in het algemeen over bezoldiging (2. bezoldiging algemeen) is opgenomen.

Bij de Douane vond tot aan de invoering van dit landsbesluit de bevordering plaats op basis van anciënniteit, het zgn. rangensysteem. Deze rangen zijn terug te vinden in het Bezoldigingslandsbesluit 1971 (P.B. 1968, no. 175).

Met de invoering van het onderhavige landsbesluit heeft de Douane het rangenlijstensysteem verlaten en zijn de groepsfuncties ingevoerd. De functiebeschrijvingen en – karakteristieken van deze groepsfuncties zijn opgenomen in het eerdergenoemde formatierapport.

Mede met de invoering van de nieuwe functies zal meer dan voorheen het geval was, aandacht besteed worden aan personeelsmanagement als middel om de Douane-organisatie te besturen. In tegenstelling tot de nagenoeg automatische doorgroeimogelijkheden in het oude rangen- en dienstjarenstelsel, biedt dit landsbesluit meer mogelijkheden om de nadruk te leggen op het persoonlijk functioneren van de ambtenaar van de Douane. Doorgroei zal plaatsvinden op basis van persoonlijke eigenschappen en prestaties en de daarmee samenhangende zwaarte van de functies. Alle functies zijn inmiddels beschreven en gewaardeerd conform het Fuwant systeem met daaraan gekoppeld bepaalde bezoldigingsschalen. Dit systeem wordt algemeen binnen de landsoverheid gehanteerd.

In de Landsverordening Materiaal Ambtenarenrecht en de daarop gebaseerde bezoldigingsvoorschriften geldend vóór 1998 werd bepaald, dat de bezoldiging van de ambtenaar periodiek werd verhoogd naar gelang de voor de berekening van de bezoldiging geldende diensttijd en rang. Met het functioneren van de ambtenaar werd aldus geen wezenlijke relatie gelegd. Weliswaar was ook een bepaling opgenomen dat periodieke verhogingen konden worden onthouden op grond van onvoldoende

bekwaamheid, geschiktheid of ijver van de ambtenaar, doch nog afgezien van het feit dat daardoor alleen een negatieve relatie werd gelegd, was de praktijk dat de leiding van een departement of landsdienst zich zelden een echt oordeel vormde over het functioneren van de onder haar gestelde ambtenaren en nog minder over de consequenties die dat zou moeten hebben voor hun bezoldiging. Een verhoging van de bezoldiging werd eigenlijk als vanzelfsprekend toegekend. Door leidinggevendenden werd het geven van een oordeel over medewerkers vaak als te lastig ervaren, zeker als dat oordeel negatief dreigde te vallen. Voorts werkte in het geval van onvoldoende dossiervorming het probleem om een getroffen maatregel in geval van beroep op de ambtenarenrechter goed te kunnen beargumenteren, terughoudendheid in de hand bij het voornemen om zo'n maatregel ook te nemen.

Bij de Douane Nederlandse Antillen zijn de volgende soorten functies te onderscheiden:

- a. de aspirantkommies en de hulpkommies;
- b. de groepsfuncties;
- c. de individuele niet leidinggevende functies;
- d. de individuele leidinggevende functies.

Hierbij dient te worden opgemerkt dat de hulpkommies zonder opleiding eigenlijk als een individueel niet leidinggevende functie aangemerkt wordt, hetgeen betekent dat voor deze hulpkommies, niet de aanstellings-, bevorderings- en opleidingseisen gelden als voor de groepsfunctie kommies. De hulpkommies zonder opleiding kan ten hoogste drie jaar op contractbasis werkzaamheden ten behoeve van de Douane verrichten.

De aspirantkommies vangt zo spoedig na indienstname aan met zijn opleiding. Zoals uit artikel 13, eerste lid, immers valt te herleiden is de tijdelijke indienstname immers verbonden aan het volgen van de opleiding. Alvorens met de opleiding te starten kan de douaneleiding de aspiranten stage laten lopen bij de diverse dienstonderdelen.

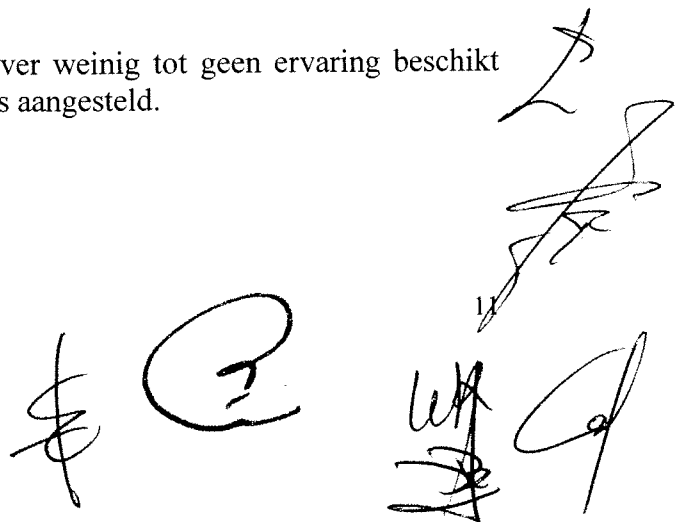
De hulpkommies staat de ambtenaar in de groepsfunctie kommies bij in zijn taken en verricht de werkzaamheden onder zijn begeleiding.

De onbezoldigde hulpkommies wordt aangesteld voor één jaar. Deze aanstelling als onbezoldigde hulpkommies kan steeds worden verlengd voor deze zelfde periode.

In de functiebeschrijving is voor de groepsfuncties en de functie van inspecteur het bezoldigingssysteem gehanteerd van een zogenoemde kernfunctie en de daaraan verbonden bezoldigingsschaal met daarnaast een aanloop- (een schaal lager) en een uitloopschaal (een schaal hoger).

De kernfunctie wordt als de functie als bedoeld in artikel 3, eerste en tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 aangemerkt.

De aanloopschaal geldt voor de ambtenaar die over weinig tot geen ervaring beschikt met de werkzaamheden van de functie waarin hij is aangesteld.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a stylized signature that appears to be 'L'. In the center, there is a large, circular mark containing the letter 'E'. To the right of this, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'W' and another that is a simple 'S' or 'Z' shape. The handwriting is in black ink on a white background.

De uitloopschaal is aan de orde, zoals ook – logischerwijs – uit de functiebeschrijvingen volgt, bij een structurele verzwaring van de taken. Eerst dan kan die uitloopschaal door de Douaneambtenaar worden geclaimd.

Deze uitloopschaal is, na een structurele verzwaring van de taken, ook aan de orde bij de bij de procesmanager, de hoofden van een post en van een afdeling en bij de teamleiders.

Groepsfuncties

De groepsfuncties betreffen de functies van kommies, hoofdkommies en verificateur.

De groepsfunctionaris ontvangt bij aanstelling in de betreffende groepsfunctie een aanloopschaal die gelijk is aan één volgnummer beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal. Dit wordt door de Douane de juniorfunctie genoemd. De terminologie naar behoren, zeer goed of uitstekend voor de beoordeling is ontleend aan artikel 6 van het Bezoldigingslandsbesluit 1998. Op het beoordelingsformulier worden deze begrippen “vertaald” in de letters C, D en E.

Na drie beoordelingen met een C of hoger ontvangt de groepsfunctionaris de aan de groepsfunctie verbonden bezoldigingsschaal.

Een bevordering naar één bezoldigingsschaal hoger vindt eerst plaats nadat de groepsfunctionaris in de aan de groepsfunctie verbonden bezoldigingsschaal vijf keer is beoordeeld met een C of hoger en vervolgens de bij groepsfunctie behorende taakverzwaring daadwerkelijk wordt vervuld. Dit wordt door de Douane de seniorfunctie genoemd.

De taakverzwaring wordt niet eerder opgelegd dan na vijf positieve beoordelingen. Zodra evenwel de taakverzwaring wordt opgelegd, ontvangt de groepsfunctionaris de hogere schaal. Het is aan de leidinggevende te bepalen aan wie van de groepsfunctionarissen met eerdergenoemde vijf positieve beoordelingen de taakverzwaring wordt opgelegd.

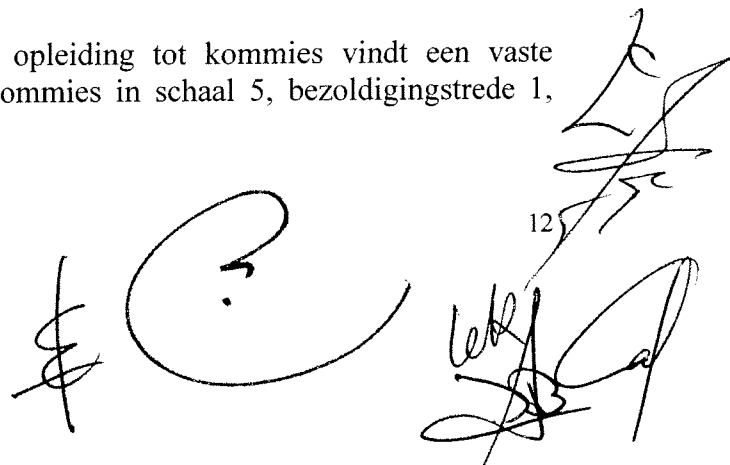
Bij groepsfuncties zijn derhalve bijzondere aanstellings-, bevorderings- en opleidingsregels van toepassing. Deze regels zijn er op gericht de groepsfunctionaris voldoende doorgroeimogelijkheden te geven.

Uit het vorenstaande volgt dat, in afwijking van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 de groepsfunctionaris bij zijn aanstelling niet direct de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal ontvangt.

Artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is niet van toepassing omdat de groepsfuncties niet inpasbaar zijn in de zogenoemde aanlooperperiode van drie jaren van dit artikellid. Deze groepsfuncties hebben een eigen ontwikkelingstraject met een daarbij behorende salarisstructuur waarvoor de drie jaren termijn te beknellend is. Bij de Douane worden ambtenaren jaarlijks beoordeeld. Dit betekent voor de kommies, de hoofdkommies en de verificateur dat de seniorfunctie op zijn vroegst na 8 jaar kan worden bereikt.

Voor de kommies betekent dit het volgende:

Na het met goed gevolg afronden van de opleiding tot kommies vindt een vaste aanstelling plaats in de functie van junior kommies in schaal 5, bezoldigingsstrede 1,

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'L'. To its right, there is a smaller signature that looks like '12'. Further right, there is a signature that appears to be 'L' followed by some other characters. On the far right, there is a large, complex signature that is difficult to decipher but seems to be a full name or a very stylized initial.

tenzij de hulpkommies zich al in een bezoldigingstrede bevond in bezoldigingsschaal 4 die hoger was dan bezoldigingstrede 1 in bezoldigingsschaal 5. Dan vindt aanstelling plaats in de bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 5 die gelijk is aan de bezoldiging die de hulpkommies voor zijn aanstelling als junior kommies heeft ontvangen.

Na drie jaarlijkse beoordelingen met een C of hoger in de functie van junior kommies, vindt een aanstelling plaats in de functie van kommies (schaal 6).

Na vijf jaarlijkse beoordelingen met een C of hoger in de functie van kommies en vanaf het moment van een structurele verzwaring van de taken, vindt aanstelling plaats in de functie van senior kommies (schaal 7).

Het kan voorkomen dat voordat de ambtenaar wordt bevorderd tot senior kommies, hij reeds is geslaagd voor de opleiding tot hoofdkommies. In dat geval vindt bevordering plaats in de functie van junior hoofdkommies.

Voor de hoofdkommies betekent het vorenstaande het volgende:

Na het met goed gevolg afronden van de opleiding tot hoofdkommies, vindt aanstelling plaats in functie van junior hoofdkommies, bezoldigingsschaal 7, bezoldigingstrede 1, tenzij de hoofdkommies zich al een bezoldigingstrede bevond in bezoldigingsschaal 6 of 7 die hoger was dan bezoldigingstrede 1 in bezoldigingsschaal 7. In dat geval vindt aanstelling plaats in de bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 7 die gelijk is aan de bezoldiging die de junior hoofdkommies voor zijn aanstelling in die functie heeft ontvangen.

Na drie jaarlijkse beoordelingen met een C of hoger in de functie van junior hoofdkommies (schaal 7), vindt aanstelling plaats in de functie van hoofdkommies (schaal 8).

Na vijf jaarlijkse beoordelingen met een C of hoger in de functie van hoofdkommies, en vanaf het moment van een structurele verzwaring van de taken, vindt aanstelling plaats in de functie van senior hoofdkommies (schaal 9).

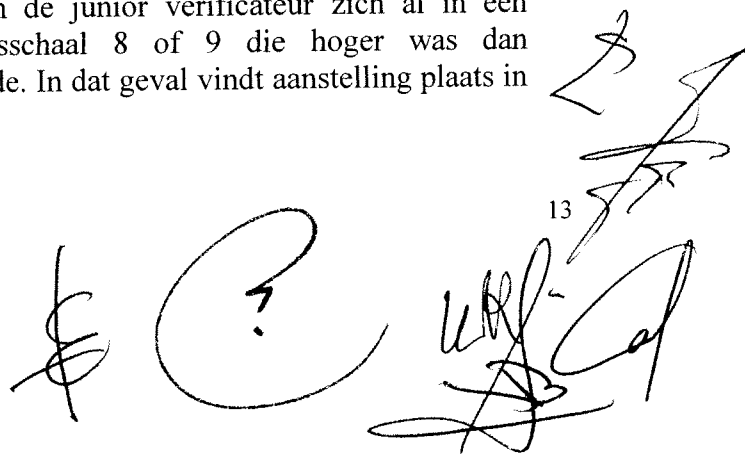
Indien een ambtenaar reeds was aangesteld in de functie van senior kommies (schaal 7) worden, voor de aanstelling in de functie van hoofdkommies (schaal 8) zijn jaarlijkse beoordelingen in de functie van senior kommies (schaal 7) meegenomen.

Verder kan voorkomen dat voordat de ambtenaar is bevorderd tot senior hoofdkommies, hij reeds is geslaagd voor de opleiding tot verificateur. In dit geval vindt direct na het met goed gevolg afronden van de opleiding tot verificateur bevordering plaats in de functie van junior verificateur.

Voor de verificateur betekent het vorenstaande het volgende:

Na het met goed gevolg afronden van de opleiding tot verificateur vindt aanstelling plaats in de functie van junior verificateur, bezoldigingsschaal 9, eerste bezoldigingstrede. Dit wordt anders indien de junior verificateur zich al in een bezoldigingstrede bevond in bezoldigingsschaal 8 of 9 die hoger was dan bezoldigingsschaal 9, eerste bezoldigingstrede. In dat geval vindt aanstelling plaats in

13



de bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 9 die gelijk is aan de bezoldiging die de junior verificateur voor zijn aanstelling in die functie heeft ontvangen.

Na drie jaarlijkse beoordelingen met een C of hoger in de functie van junior verificateur (schaal 9), vindt aanstelling plaats in de functie van verificateur (schaal 10).

Na vijfde jaarlijkse beoordelingen met C of hoger in de functie van verificateur en vanaf het moment van een structurele verzwaring van de taken, vindt aanstelling plaats in de functie van senior verificateur (schaal 11).

Indien een ambtenaar reeds was aangesteld in de functie van senior hoofdkommies (schaal 9) worden, voor de aanstelling in de functie van verificateur (schaal 10), de jaarlijkse beoordelingen die de ambtenaar heeft gekregen als senior hoofdkommies (schaal 9) meegenomen.

Opleidingseisen hoofdkommies en verificateur

Om tot de opleidingen tot hoofdkommies en verificateur te worden toegelaten, worden enkele voorwaarden gesteld. Toewijzing van het aantal beschikbare opleidingsplaatsen vindt te allen tijde plaats op basis van de meeste geschikte kandidaat. Hiervoor wordt in het bijzonder gekeken naar het functioneren van de kandidaat in de afgelopen jaren alsook de uitslag van de toelatingstest. Deze test bestaat enerzijds uit het onderzoeken of de betreffende kandidaten over de nodige capaciteiten beschikken om de opleiding te behalen en anderszijds of zij passen in het profiel welke noodzakelijk is om de functie succesvol te bekleden. De test zal de uiteindelijke doorslag geven. De kandidaat met de grootste kans op het slagen van de opleiding en het beste past binnen het profiel van de functie zal alsdan de voorkeur krijgen.

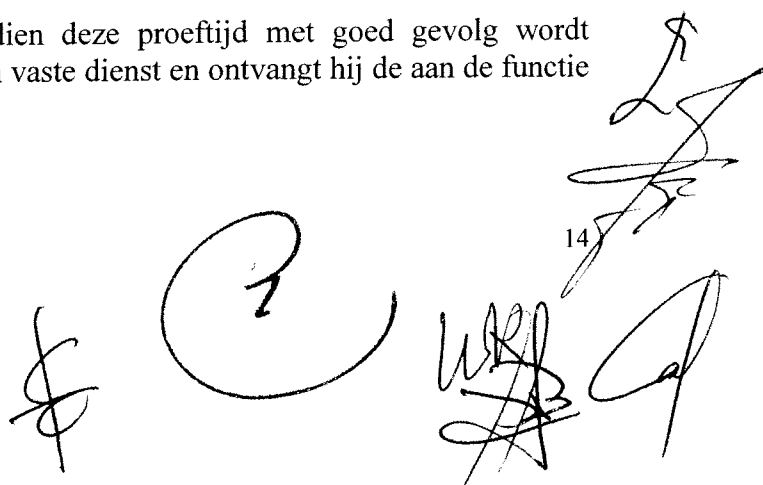
Artikel 18 en 19, beide derde lid, houden in dat, indien er onvoldoende interne geschikte kandidaten aanwezig zijn, extern wordt geworven en derhalve het vereiste van een aanstelling als kommies onderscheidenlijk hoofdkommies van wie de bezoldiging tenminste gedurende drie onderscheidenlijk twee jaar in de bij de deze functies behorende bezoldigingsschalen is bepaald, komt te vervallen.

Voor de kommies zijn geen specifieke opleidingseisen opgenomen omdat voor de kommies de reguliere aanstellingseisen als bedoeld in artikel 10 gelden. De vooropleidingseisen worden vastgesteld door het Hoofd op het moment dat voor de opleiding wordt geworven.

Individuele functies

Individuele niet leidinggevende functie, niet zijnde inspecteur

De proeftijd is bepaald op één jaar. Indien deze proeftijd met goed gevolg wordt afgerond, wordt de ambtenaar aangesteld in vaste dienst en ontvangt hij de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a stylized signature. In the center, there is a large, loopy signature. To the right of this, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'WAB' and another that looks like '14'.

Gedurende de proeftijd is de bezoldigingsschaal van de ambtenaar conform artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 dat voor de individuele niet leidinggevende functie van de Douane ongewijzigd van toepassing is, bepaald op één volgnummer beneden de aan functie verbonden bezoldigingsschaal.

Ditzelfde geldt voor ambtenaren in een individuele niet leidinggevende functie die een opleiding volgen. Ook voor deze ambtenaren is de bezoldigingsschaal bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal. Indien een opleiding buiten de Nederlandse Antillen wordt gevolgd, is de bezoldigingsschaal van de ambtenaar bepaald op twee volgnummers beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.

Na het met goed gevolg afronden van de opleiding, wordt de bezoldigingsschaal van de ambtenaar bepaald op de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.

Indien een individueel niet leidinggevende een functie gaat verrichten waarvoor een bezoldigingsschaal is bepaald met een volgnummer hoger dan de aan zijn eerdere functie verbonden bezoldigingsschaal wordt zijn bezoldigingsschaal voor de duur van één jaar bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal. Indien de individueel niet leidinggevende voor de functie met een hoger volgnummer een opleiding moet volgen, wordt zijn bezoldigingsschaal voor de duur van de opleiding bepaald op één volgnummer beneden de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal. Indien de bezoldigingsschaal van de ambtenaar ten tijde van de opleiding of de proeftijd reeds was bepaald op de aan de functie verbonden bezoldigingschaal, blijft hij deze bezoldigingsschaal ook tijdens de opleiding of de proeftijd ontvangen.

Gelijk als voor de hulpkommies zonder opleiding, geldt voor de ambtenaar wiens aanstelling in beginsel een tijdelijk karakter heeft gehad omdat hij iemand verving of omdat de werkzaamheden een tijdelijk karakter hebben gehad, dat voor een aanstelling in vaste dienst mede bepalend is of de formatie van de Douane het in vaste dienst aannemen van personeel toelaat.

Inspecteur

De meest specifiek individuele niet leidinggevende functie met een opleiding bij de Douane is die van inspecteur. De aan de functie van inspecteur verbonden bezoldigingsschaal is bezoldigingsschaal 12.

Na het met goed gevolg afronden van de opleiding tot inspecteur, vindt aanstelling plaats in bezoldigingsschaal 11. Deze bezoldigingsschaal is derhalve één volgnummer beneden de aan de functie van inspecteur verbonden bezoldigingsschaal.

Na één jaarlijkse beoordeling met een C of hoger in de functie van inspecteur met bezoldigingsschaal 11, vindt bevordering plaats naar de functie van inspecteur in bezoldigingsschaal 12.

Na drie jaarlijkse beoordelingen met een C of hoger, in de functie van inspecteur in bezoldigingsschaal 12 en indien vervolgens de bij de functie behorende taakverzwaring

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the right, there is a signature with the number '15' written next to it. Below this, there are several other handwritten marks, including a large 'C' and some initials.

wordt vervuld, vindt bevordering plaats naar de functie van inspecteur in bezoldigingsschaal 13.

Ook bij de functie van inspecteur wordt afgeweken van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 omdat de inspecteur, bij zijn aanstelling niet direct de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal ontvangt.

Artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 is niet van toepassing omdat niet het aantal jaren maar het aantal jaarlijkse beoordelingen, zijnde één beoordeling, bepalend is om aangesteld te worden in de aan de functie van inspecteur verbonden bezoldigingsschaal.

Individueel leidinggevende functie

Gelijk als hetgeen voor de ambtenaar in de individueel niet leidinggevende functie geldt, is de proeftijd van de ambtenaar in een individueel leidinggevende functie bepaald op één jaar. Indien deze proeftijd met goed gevolg wordt afgerond, wordt de ambtenaar aangesteld in vaste dienst en ontvangt hij de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.

Gedurende de proeftijd is de bezoldigingsschaal van de ambtenaar conform artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 dat voor de individuele leidinggevende functie van de Douane ongewijzigd van toepassing is, bepaald op één volnummer beneden de aan functie verbonden bezoldigingsschaal.

Na de proeftijd wordt de bezoldigingsschaal van de ambtenaar in een individueel leidinggevende functie bepaald op de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal.

Indien de bezoldigingsschaal van de ambtenaar ten tijde van de proeftijd reeds was bepaald op de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal, blijft hij deze bezoldigingsschaal ook tijdens de proeftijd ontvangen. Bij de formele toekenning van de functieverzwaring wordt de individueel leidinggevende bevorderd naar een schaal hoger dan waarop de functie is gewaardeerd.

5. Kledingvoorschriften.

In deze artikelen zijn de kledingsvoorschriften geregeld. Deze artikelen zijn dusdanig opgesteld dat een uitgebreide toelichting niet noodzakelijk is.

In artikel 26 zijn de diverse tenues en de plicht tot het dragen daarvan opgenomen. De uitzondering op dit artikel is de situatie dat de ambtenaar zijn eigen kleding draagt als bedoeld in artikel 8 van het landsbesluit. Hierbij wordt nog opgemerkt dat de onderscheidingstekens als bedoeld in artikel 36, in principe van metaal zullen zijn. Indien er echter goede redenen zijn om hiervan af te wijken, is dit slechts mogelijk nadat de douanemedewerkers hieromtrent zijn gehoord.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the left, a signature that appears to be 'J'. In the center, a circled question mark '?'. On the right, a signature that appears to be 'L' with a large flourish. Below these, there are several other signatures and initials, including 'WA' and 'A'. A small number '16' is written near the 'WA' signature.

Dit artikel 8 komt ook terug in artikel 46, vierde lid, van het landsbesluit. Met dit artikellid wordt bedoeld dat het Hoofd de ambtenaar die vanwege zijn functie bij de Douane zijn eigen kleding draagt, minder kledingstukken, onderscheidingstekens en uitrustingsstukken kan verstrekken alsmede de periode van de verstrekking daarvan kan wijzigen.

6. Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 49

In artikel 49 wordt de plaatsing en de inpassing van de bezoldiging in de nieuwe organisatie geregeld. De hoofdregel is dat iedereen op 1 januari 2006 de bezoldigingsschaal wordt toegewezen die voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit landsbesluit voor hem op die datum heeft gegolden ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998. Gelet hierop heeft de invoering van de nieuwe salarisstructuur beperkte financiële consequenties.

In het tweede lid zijn de uitzonderingen op deze hoofdregel opgenomen.

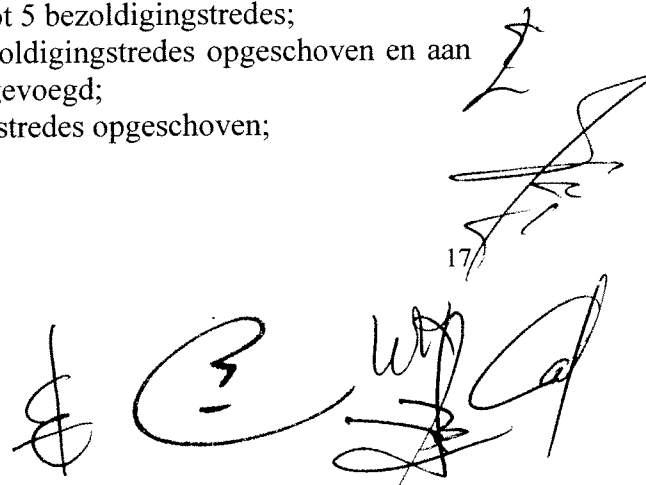
Een andere uitzondering vormen de in het vierde lid genoemde ambtenaren. De ambtenaar die per 1 januari 2006 is aangesteld in een functie waaraan een hogere bezoldigingsschaal is verbonden en waarbij de eerste bezoldigingstrede van de aan deze functie verbonden bezoldigingsschaal, een hogere bezoldiging vertegenwoordigt dan wat hij op 1 januari 2006 ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 aan bezoldiging ontving, wordt ingaande in de nieuwe situatie op 1 januari 2006 ingepast in de eerste bezoldigingstrede van de bezoldigingsschaal waar zijn functie recht op geeft.

Hieronder volgt eerst een vergelijking tussen de oude en nieuwe salarisstructuur. Daarna worden de gevolgen daarvoor voor met name de groepsfuncties bij de Douane aangegeven. Voor alle volledigheid wordt daarbij opgemerkt dat hieronder met de oude salarisstructuur de bezoldiging wordt bedoeld zoals deze ingevolge artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998, voorafgaande de datum van inwerkingtreding van dit besluit voor de ambtenaar op 1 januari 2006 heeft gegolden.

In afwijking van artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 geldt in de nieuwe salarisstructuur voor de ambtenaar, vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit, met ingang van 1 januari 2006 als bezoldigingsschaal een als zodanig in de bij dit landsbesluit behorende bijlage B vermelde, van een volgnummer voorziene reeks van bedragen.

In vergelijking met de oude salarisstructuur is in de nieuwe salarisstructuur:

- bezoldigingsschaal 4 met 3 bezoldigingstredes opgeschoven en aan deze bezoldigingsschaal bezoldigingstrede 10 toegevoegd;
- de bezoldigingsschaal van de hulpkommies, 4A, is in vergelijking met schaal 4 (oud) 5 bezoldigingstredes opgeschoven en verder beperkt tot 5 bezoldigingstredes;
- bezoldigingsschaal 5 (junior kommies) met 2 bezoldigingstredes opgeschoven en aan deze bezoldigingsschaal is bezoldigingstrede 10 toegevoegd;
- bezoldigingsschaal 6 (kommies) met 3 bezoldigingstredes opgeschoven;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

- bezoldigingsschaal 7 (senior kommies/ junior hoofdkommies) is 2 bezoldigingstredes opgeschoven en aan deze bezoldigingsschaal is bezoldigingstrede 12 toegevoegd;
 - bezoldigingsschaal 8 (hoofdkommies) is gelijk gebleven. Bezoldigingstrede 12 is aan deze bezoldigingsschaal toegevoegd;
 - bezoldigingsschaal 9 (senior hoofdkommies/ junior verificateur) is 3 bezoldigingstredes opgeschoven. Bezoldigingstrede 12 is aan deze bezoldigingsschaal toegevoegd;
 - bezoldigingsschaal 10 (verificateur) is 2 bezoldigingstredes opgeschoven;
 - bezoldigingsschaal 11 (senior verificateur) is 2 bezoldigingstredes opgeschoven en daaraan is 1 bezoldigingstrede toegevoegd;
 - bezoldigingsschaal 12 (teamleider) is 2 bezoldigingstredes opgeschoven;
 - bezoldigingsschaal 13 (hoofden van de post en afdeling) is 2 bezoldigingstredes opgeschoven;
 - bezoldigingsschaal 14 (procesmanager) is 2 bezoldigingstredes opgeschoven.
- Schalen 15, 16 en 17 zijn onveranderd gebleven.

De bedragen die hieronder zijn genoemd zien op de bezoldiging zoals deze op grond van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 voor het jaar 2006 is vastgesteld.

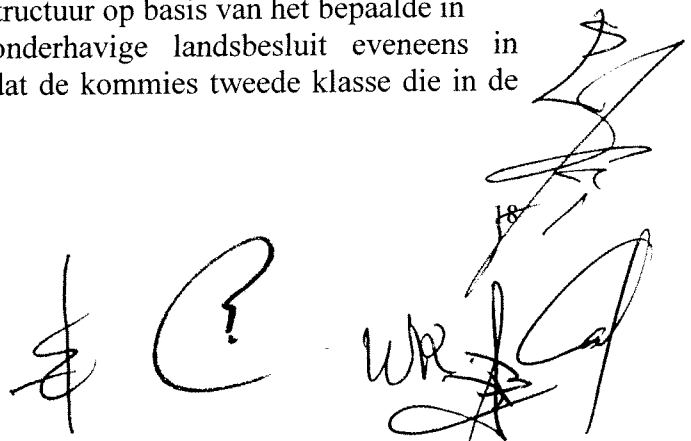
Alle hulpkommiezen komen in trede 1 van de hulpkommiezenschaal, bezoldigingsschaal 4A, tenzij ze reeds een hogere inschaling hadden en conform het convenant hebben geopteerd voor de opleiding tot kommies, dat betekent:

- a. voor de lichting van 2003, 1 bezoldigingstrede vooruitgang ten opzichte van hun situatie op 1 januari 2006;
- b. voor de lichting van 2005, 3 bezoldigingstredes vooruitgang ten opzichte van hun situatie op 1 januari 2006;

Het verschil in de vooruitgang van het aantal bezoldigingstredes tussen de lichting van 2003 en die van 2005 wordt ingegeven door het feit dat de lichting van 2003 vanaf 2004 ieder jaar reeds een extra bezoldigingstrede heeft ontvangen en slechts één bezoldigingstrede nodig heeft om bezoldigingsschaal 4A, bezoldigingstrede 1 te ontvangen terwijl de lichting van 2005 is aangesteld op het bezoldigingsnivo van de lichting van 2003 en derhalve vier tredes vooruit dient te gaan.

- c. voor een caissière of invoerster dat zij in de nieuwe salarisstructuur wordt aangesteld in bezoldigingsschaal 4A(hulpkommiezen), eerste bezoldigingstrede. Dit wordt anders indien de caissière of invoerster zich in de oude salarisstructuur al in een bezoldigingstrede bevond die hoger was dan de eerste bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 4A. In dat geval vindt aanstelling plaats in de bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 4A die gelijk is aan de bezoldiging die de caissière in de oude salarisstructuur heeft ontvangen. Bij het succesvol afronden van de opleiding tot hulpkommies wordt de caissière of invoerster aangesteld in de bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 5 die zij laatstelijk tijdens het volgen van de opleiding heeft ontvangen.

De kommies tweede klasse die in de oude salarisstructuur is aangesteld in bezoldigingsschaal 5 wordt in de nieuwe salarisstructuur op basis van het bepaalde in artikel 49, eerste en derde lid, van het onderhavige landsbesluit eveneens in bezoldigingsschaal 5 aangesteld. Daarbij geldt dat de kommies tweede klasse die in de



oude salarisstructuur is aangesteld in de eerste of tweede bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 5 (oud) met ingang van 1 januari 2006 is aangesteld in bezoldigingstrede 1 van bezoldigingsschaal 5 van de nieuwe salarisstructuur (de naast hogere bezoldigingstrede als bedoeld in artikel 49, derde lid).

Een kommies eerste klasse (schaal 6 oud), die in de oude salarisstructuur is aangesteld in de eerste tot en met zevende bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 6, wordt ingevolge het bepaalde in artikel 49, eerste en derde lid, van het landsbesluit aangesteld in bezoldigingsschaal 6. Daarbij geldt dat de kommies eerste klasse in de eerste tot en met de derde bezoldigingstrede van schaal 6 oud in de nieuwe salarisstructuur aangesteld wordt in bezoldigingstrede 1 van bezoldigingsschaal 6 (naast hogere bezoldigingstrede).

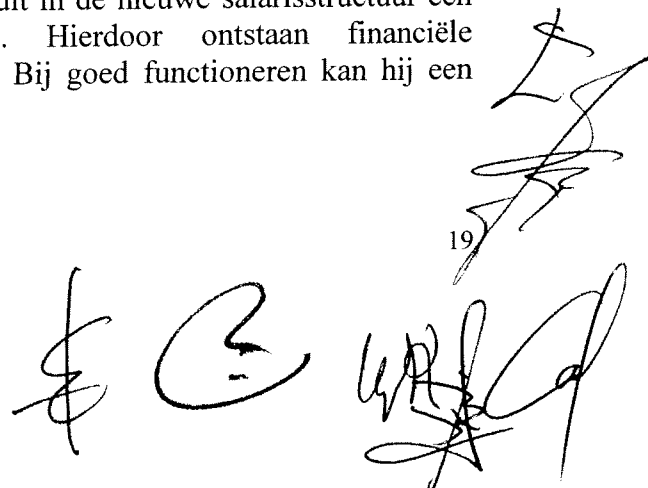
Indien evenwel voor een kommies eerste klasse in de oude salarisstructuur de bezoldiging was vastgesteld op NAF. 2.736,00 (schaal 6, trede 8 of hoger) betekent dit in de nieuwe salarisstructuur, aanstelling in bezoldigingsschaal 7, bezoldigingstrede 1 en hoger, een en ander ingevolge artikel 49, tweede lid onderdeel a.

Een kommies eerste klasse (schaal 7 oud) wordt in de nieuwe organisatie aangesteld als senior kommies. De kommies eerste klasse die in de oude salarisstructuur is aangesteld in de eerste of tweede bezoldigingstrede van bezoldigingsschaal 7 (oud) wordt aangesteld in bezoldigingstrede 1 van bezoldigingsschaal 7 van de nieuwe salarisstructuur (naast hogere bezoldigingstrede). Voor de overigen (trede drie en hoger van schaal 7 (oud)) geldt het bepaalde in artikel 49, eerste en derde lid, van het onderhavige landsbesluit. Indien dit de oude eindtrede NAF. 3.589,00 (schaal 7, bezoldigingstrede 11 oud) is, betekent dit in de nieuwe salarisstructuur, een aanstelling als senior kommies in bezoldigingsschaal 7, bezoldigingstrede 9 (nieuw). Met de aanstelling in de nieuwe salarisstructuur in bezoldigingstrede 9, bestaan er voor de senior kommies financiële doorgroeimogelijkheden tot aan eindtrede 12. Voor verdere bevordering dient eerst met goed gevolg de hoofdkommiezen (schaal 8) opleiding te worden afgerond.

Voor de vaststelling van de bezoldiging van de hoofdkommies (schaal 8 oud), in de nieuwe salarisstructuur geldt het bepaalde in artikel 49, eerste en derde lid, van het onderhavige landsbesluit. Indien dit echter de trede 8 (oud, NAF. 3.893,-) of hoger is, wordt de hoofdkommies ingevolge het bepaalde in artikel 49, tweede lid, onderdeel b, aangesteld in de functie van senior hoofdkommies aan welke functie bezoldigingsschaal 9 is verbonden.

Ambtenaren met een hoofdkommiezen opleiding in schaal 9 oud (wachtmeesters) worden ingevolge artikel 49, eerste en derde lid, van het onderhavige landsbesluit aangesteld in de bezoldigingsschaal behorende bij de functie van senior hoofdkommies. Indien de hoofdkommies in de oude salarisstructuur was aangesteld in eindtrede NAF. 4.582,00 (schaal 9, trede 11, oud) betekent dit in de nieuwe salarisstructuur een aanstelling in schaal 9, trede 8 (nieuw). Hierdoor ontstaan financiële doorgroeimogelijkheden voor deze hoofdkommies. Bij goed functioneren kan hij een

19



extra trede verdienen, tot aan eindtrede 12 in schaal 9. Voor verdere bevordering dient eerst met goed gevolg de verificateur opleiding (schaal 10) te worden afgerond.

Een kommissie verificateur of verificateur (schaal 9 oud) die in de oude salarisstructuur in de eerste, tweede of derde trede van schaal 9 (oud) was aangesteld, wordt in de nieuwe salarisstructuur aangesteld als junior verificateur in trede 1 van bezoldigingsschaal 9, dit ingevolge artikel 49, tweede lid, onder c juncto artikel 49, derde lid van het landsbesluit. Voor de kommissie verificateur of verificateur die is aangesteld in de trede 4 tot en met 6 van bezoldigingsschaal 9 (oud) geldt eveneens ingevolge het bepaalde in artikel 49, tweede lid onder c, als bezoldigingsschaal, schaal 9 en als de bezoldigingstrede de trede in schaal 9 in de nieuwe salarisstructuur met hetzelfde bedrag als dat van de bezoldiging zoals die heeft gegolden in de oude salarisstructuur.

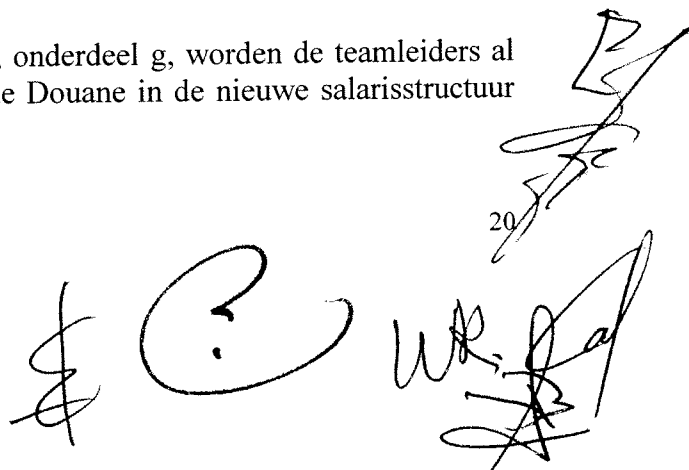
De kommissie verificateur of de verificateur die zich in de oude salarisstructuur in schaal 9, trede 7 of hoger bevond wordt ingevolge artikel 49, tweede lid onderdeel d, aangesteld in de functie van verificateur aan welke functie schaal 10 is verbonden.

Een kommissie verificateur of verificateur (schaal 10 oud) die in de eerste of tweede trede van schaal 10 van de oude salarisstructuur was aangesteld, wordt in de nieuwe salarisstructuur aangesteld als verificateur in trede 1 van schaal 10, dit ingevolge artikel 49, tweede lid, onder e, juncto artikel 49, derde lid van het landsbesluit. Voor de kommissie verificateur of verificateur met bezoldigingsschaal 10 (oud), trede drie tot en met zes geldt eveneens ingevolge artikel 49, tweede lid onder e, van het landsbesluit dat deze wordt aangesteld in schaal 10 van de nieuwe salarisstructuur en als de bezoldigingstrede de trede in schaal 10 in de nieuwe salarisstructuur met hetzelfde bedrag als dat van de bezoldiging zoals die heeft gegolden in de oude salarisstructuur.

De kommissie verificateur of verificateur die zich in de oude salarisstructuur in bezoldigingsschaal 10, bezoldigingstrede 7 of hoger bevond, wordt ingevolge artikel 49, tweede lid, onderdeel f, van het landsbesluit aangesteld in de functie van senior verificateur waaraan de bezoldigingsschaal 11 is verbonden.

Een senior verificateur die in de oude salarisstructuur was aangesteld in de eerste of tweede trede van bezoldigingsschaal 11 wordt in de nieuwe salarisstructuur aangesteld als verificateur in trede 1 van schaal 11 (naast hogere bezoldigingsschaal, artikel 49, derde lid). Voor de overigen (bezoldigingsschaal 11, trede drie en hoger (oud)) is het bepaalde in artikel 49, eerste en derde lid, van het onderhavige landsbesluit van toepassing. Indien de senior verificateur in de oude salarisstructuur was aangesteld in schaal 11, trede 9 met een bezoldiging van NAF 5.848,00, betekent de aanstelling in de nieuwe salarisstructuur, aanstelling in bezoldigingsschaal schaal 11, trede 7 (nieuw). Dit betekent dat de senior verificateur bij goed functioneren drie keer een extra trede verdienen. Schaal 11 van de nieuwe salarisstructuur kent immers nog de treden 8 tot en met 11.

Ingevolge het bepaalde in artikel 49, tweede lid, onderdeel g, worden de teamleiders al dan niet ad interim van de diverse secties van de Douane in de nieuwe salarisstructuur



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the right, there is a signature with the number '20' written below it. In the center, there is a large, stylized circular mark. On the left, there is a signature that appears to be 'J. C. ?'. On the bottom right, there is another signature.

aangesteld in de eerste trede van de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal. Dit zal betekenen een aanstelling in de eerste trede van schaal 10, 11 of 12. Indien de bezoldiging van de teamleiders in de diverse secties in de oude salarisstructuur op een hoger bedrag was bepaald dan het bedrag in bezoldigingstrede 1 van de aan de functie verbonden bezoldigingsschaal in de nieuwe salarisstructuur dan worden zij ingevolge het bepaalde in artikel 49, derde lid, van dit landsbesluit, in de nieuwe salarisstructuur in de bezoldigingstrede aangesteld die gelijk is aan dit hogere bedrag.

Een ad interim aanstelling bij de Douane vindt plaats in een individueel leidinggevende functie als daarvoor niet de in het landsbesluit opgenomen selectieprocedure voor een individueel leidinggevende is gevolgd maar de functie tijdelijk is opgevuld in afwachting van de te volgen selectieprocedure.

De ambtenaar wiens bezoldiging in de oude salarisstructuur was bepaald op een hogere schaal dan schaal 11, wordt ingevolge het bepaalde artikel 49, eerste en derde lid, van het onderhavige landsbesluit in de nieuwe salarisstructuur aangesteld in de trede van dezelfde schaal die gelijk is aan het bedrag dat hij in de oude salarisstructuur aan bezoldiging heeft ontvangen. Dit betekent bijvoorbeeld dat de ambtenaar die in de oude salarisstructuur was aangesteld in de eindtrede van bezoldigingsschaal 12 met een bezoldiging van NAF. 6.520,- in de nieuwe salarisstructuur zal worden aangesteld in 12, trede 7.

Ditzelfde geldt voor de ambtenaar die in de eindtrede van schaal 13 (oud) aangesteld was. Deze ambtenaar zal in de nieuwe salarisstructuur worden aangesteld in bezoldigingsschaal 13, trede 7.

De teamleiders op de posten worden in de nieuwe salarisstructuur ingevolge artikel 49, tweede lid, onderdeel g, aangesteld in bezoldigingsschaal 12, bezoldigingstrede 1 en de hoofden van de posten en de afdeling a.i. in bezoldigingsschaal 13, bezoldigingstrede 1. Indien de bezoldiging van de teamleiders, respectievelijk de hoofden van de posten en de afdeling in de oude salarisstructuur op een hoger bedrag was bepaald dan het bedrag in bezoldigingstrede 1 van de aan hun functie verbonden bezoldigingsschaal in de nieuwe salarisstructuur dan worden zij, ingevolge artikel 49, derde lid, van dit besluit in de nieuwe salarisstructuur in de bezoldigingstrede aangesteld die gelijk is aan dit hogere bedrag.

Ook voor alle overige ambtenaren geldt dat ze in de nieuwe salarisstructuur worden aangesteld in bezoldigingstrede 1 van de aan hun functie verbonden bezoldigingsschaal dan wel in een hogere bezoldigingstrede, indien in de oude salarisstructuur hun bezoldiging op een hoger bedrag was bepaald dan het bedrag in bezoldigingstrede 1 van de betreffende bezoldigingsschaal.

Bij goed functioneren worden de ambtenaren in 2007 in een hogere trede aangesteld.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a signature that appears to be 'L' with a flourish. Below it is a more complex signature. To the left of these, there are two large, stylized handwritten marks that look like 'E' and 'W'. At the bottom right, there are initials 'WR' followed by another signature.

In de nieuwe salarisstructuur kan geen enkele ambtenaar zich meer in zijn eindtrede bevinden. Met uitzondering van de schalen 15, 16 en 17, is iedere schaal één of meerdere treden opgeschoven en/of is daaraan een trede toegevoegd.

Artikel 50 en 51

De Douane heeft er in overleg met de vakbonden voor gekozen om, in afwachting van en vooruitlopend op de inwerkingtreding van dit landsbesluit, de ambtenaren tussentijds, onder het regime van de oude salarisstructuur, per 1 januari 2006 aan te stellen in de nieuwe functies, dit mede omdat een groot aantal ambtenaren in de nieuwe organisatie aangesteld worden in een functie met een hogere bezoldigingsschaal en derhalve er financieel op vooruit gaan.

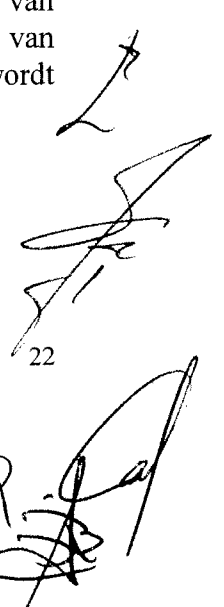
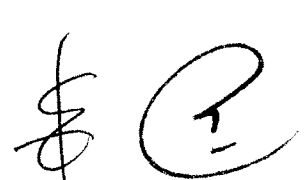
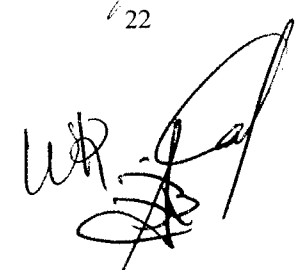
Deze tussentijdse oplossing leidt er toe dat het Bezoldigingslandsbesluit 1998 in zijn geheel op de aanstelling in de nieuwe functies van toepassing is, want eerst bij het onderhavige landsbesluit is in afwijking van artikel 1, onderdeel e, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 voor de Douane een eigen salarisstructuur ontwikkeld en is (met name) voor de groepsfuncties afgeweken van artikel 3, eerste lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 respectievelijk is het tweede lid van dit artikel buiten toepassing gelaten.

Gelet hierop leidt de aanstelling van de junior groepsfunctionarissen met ingang van 1 januari 2006 onder het regime van het Bezoldigingslandsbesluit ertoe dat zij op grond van artikel 3, tweede lid, van laatstgenoemd besluit een aanlooperperiode van drie jaar hebben en niet – zoals op basis van het onderhavige landsbesluit - van drie jaarlijkse positieve beoordelingen alvorens zij recht hebben op de aan de groepsfunctie verbonden bezoldigingsschaal. Derhalve is voor de junior groepsfunctionarissen een overgangsbepaling opgenomen om te voorkomen dat zij met de invoering van het onderhavige landsbesluit tijdens de aanlooperperiode van drie jaar worden geconfronteerd met een – mogelijk- verlengde aanlooperperiode van drie jaarlijkse positieve beoordelingen.

Bovenstaande afwijking van de aanlooperperiode van drie jaar, ingevolge artikel 3, tweede lid, van het Bezoldigingslandsbesluit 1998, alvorens de aan de groepsfunctie verbonden schaal dient te worden uitbetaald, is voor de senior groepsfuncties niet aan de orde omdat vanaf de aanstelling in de nieuwe functies per 1 januari 2006 onder het regime van het Bezoldigingslandsbesluit 1998 tot aan de datum van inwerkingtreding van dit landsbesluit bij de Douane zich niemand in de aanlooperperiode van 5 jaarlijkse positieve beoordelingen bevindt alvorens zij in de seniorfunctie worden aangesteld.

Ook voor de seniorfunctie van de inspecteur is de afwijking van de aanlooperperiode van drie jaar niet aan de orde omdat bij de Douane zich niemand in de aanlooperperiode van drie jaarlijkse positieve beoordelingen bevindt alvorens hij in de seniorfunctie wordt aangesteld.

Intrekking van bestaande regelgeving

Handwritten signature and initials, possibly 'L' and 'W', with the number '22' written below them.Handwritten symbol resembling a stylized 'S' or 'Z' with a circle around it.Handwritten signature, possibly 'W' followed by a stylized 'A'.

Nu het Douanewezen een eigen (semi)-continuidiensttoelage en een eigen regeling voor de vergoeding van kastekorten heeft, dienen de Regeling continuïdiensttoelage (P.B. 1975, no. 120) en het Landsbesluit vergoeding risico kastekorten, (P.B. 1961, no. 181), te worden ingetrokken voor het deel dat deze regeling en het landsbesluit zien op een toelage respectievelijk vergoeding voor ambtenaren van het Douanewezen.

Artikel 55, terugwerkende kracht

Bij convenant tussen de vakbonden en de minister van Financiën is afgesproken dat de aanstelling in de nieuwe functies geschiedt per 1 januari 2006. Derhalve is aan de bepalingen omtrent bezoldiging, functies, aanstellings- en bevorderingseisen terugwerkende kracht verleend.

7. Financiële gevolgen

De salarisverhogingen door de reorganisatie zullen in verband met de terugwerkende kracht van dit landsbesluit in 2006 rond de NAF. 195.000,00 en voor 2007 ongeveer NAF. 165.000,00 bedragen. Deze kosten zijn door de invoering van de tussenoplossing in 2008 voor het grootste deel al gerealiseerd en voldaan (binnen de begroting van dat jaar). Naast de voorgaande kosten zal eveneens de verhoging van de semi-continu en continuïdienst toelage een kosten verhogend effect hebben. Door de nieuwe indeling en invulling worden deze extra kosten vanaf de inwerkingtreding van dit landsbesluit geschat op ongeveer NAF. 100.000,00.

De hogere kosten zullen budget neutraal kunnen worden opgevangen door de reeds gerealiseerde bezuinigingen op de kosten voor overwerk en de teerkosten in 2006. Deze verlagingen zijn het gevolg van het vooruitlopend op de formalisering reeds werken in de nieuwe opzet alsmede een drastische herstructurering en indeling van de werkzaamheden. Inmiddels zijn, zoals hiervoor aangegeven, in 2008 de medewerkers reeds in de nieuwe functies geplaatst waardoor het grootste deel van de vooruitgang in salaris, door verzwaring van bepaalde functies, reeds in 2008 zijn uitbetaald. Indien de formalisering thans in 2009 volledig wordt afgerond, zullen deze eenmalige extra kosten ongeveer Nafl. 264.000,00 bedragen en zal ook in 2009 de extra kosten van de reorganisatie volledig binnen de eigen begroting kunnen worden opgevangen. Na 2009 zullen, door een verder natuurlijk verloop van relatief dure werknemers en de vervanging door medewerkers die nog aan het begin van hun carrière staan, de extra (salaris)kosten niet leiden tot een aanzienlijke verhoging van de begroting van de Douane. De Douane beschikt(e) over 20 medewerkers die uiterlijk in 2009 de dienst zullen verlaten of deze thans al hebben verlaten door het bereiken van hun pensioengerechtigde leeftijd.

8. Advies van de Raad van Advies